

“游客多了,景区发展了,不用外出打工,在家门口就能赚到钱。”家住汉中黎坪景区门口的贫困户程光明,看着景区日新月异的发

展,深有感触地说道。黎坪景区位于汉中市南郑县黎坪镇,是南郑县最偏远的乡镇之一,曾因交通不便而不被人熟知,当地人靠山吃饭,不少人生活在贫困线下。然而,近些年,随着南郑县委、县政府和陕南投资开发公司的深度合作,让旅游产业的迅速发展,不仅打造出了一张秀美的旅游名片,更是带领当地群众走上了脱贫致富之路。

产业帮扶让群众有了“摇钱树”

汉中黎坪景区是陕南投资开发公司“支持陕南发展,造福陕南人民”的一个重大产业项目,肩负着陕煤集团投资开发陕南的光荣使命。脱贫工作,是当前极为重要的一项政治任务,陕南投资开发公司积极响应号召,担负对口帮扶任务,还派两名专职干部驻村助力脱贫工作。其中,“旅游带脱贫”是该公司扶贫工作中最为显著的一项。近年来,陕南投资开发公司持续不断在汉中黎坪景区投入了7个多亿的专项资金,在提升景区旅游服务品质的同时,也让当地群众大幅度增加了收入。

瓦石溪村位于汉中黎坪景区门口,西流河和汉黎公路穿村而过,是全国84个乡村旅游扶贫重点村之一。瓦石溪村距县城69公里,沿途要翻三座山,经济发展一直较为落后。根据南郑县委、县政府的安排,黎坪景区负责该村16户贫困户的“双包双促”精准扶贫

工作。2016年3月,黎坪景区组建了精准扶贫领导小组和办公室,通过走访贫困户、实地查看、座谈等方式,虚心听取贫困户意见,立足长远发展,确立了依托旅游产业链进行产业扶贫的帮扶思路。

首先,黎坪景区大力推广农家乐、餐饮住宿等服务业。自2011年9月黎坪景区开发建设有限公司成立以来,依据景区总体规划,不断加强景区基础设施建设,提高服务水平和服务质量,黎坪旅游发展迅速,被评定为国家AAAA级景区和陕西省地质公园。据统计,景区年接待游

营,贫困户的农特产品销售又多了一条保障渠道:酒店所需的腊肉、土鸡、土蜂蜜、土豆、野菜等,优先考虑从贫困户手中购买,让大家又多了一份稳定的收入。

就业帮扶让群众有了“铁饭碗”

汉中黎坪景区开发建设有限公司党委书记、董事长张四栋对笔者说:“按照我们陕南投资开发公司的部署要求,除了鼓励开办农家乐自主创业外,今年景区已经给贫困户安排了5

难。了解情况后,景区帮她安排了打扫游客中心大厅卫生的工作,每月工资是1500元,基本上保障了两人的生活。一提到景区给她安排工作的事情,陈秀芹眼泪就流下来了:“景区对我太好了,这对我们老两口来说就是雪中送炭。”

从今年3月6日到目前,58岁的程光明已经在景区做了4个多月的环卫工。对于这份新工作,他非常满意:“以前,我只能在工地上打工挣点零花钱。现在工程少了,也干不动了。景区知道我的情况后,给我安排

陕南公司

旅游业让群众走上脱贫致富路

客数量从2011年的2.62万人次逐年增加,2016年景区接待游客达到11.92万人次。客流量多了,餐饮住宿的需求也随之提高。对于有想法、有一定条件的贫困户,景区积极鼓励他们开办农家乐和农家宾馆,在服务游客的同时增加收入。

黎坪景区还鼓励贫困户根据自身条件,发展种植业和养殖业。贫困户的农特产品可以当做旅游商品的,就直接卖给游客。几年来,土鸡蛋的价钱从一块钱三个,到1.2元一个,这是旅游发展给黎坪群众带来的实实在在的效益。2017年4月,黎坪假日酒店投入运

个就业岗位,其中三个人在景区广场做环卫工人,两个人在当观光车司机。随着景区发展,酒店开业,景区所需劳动力也会进一步增加,有合适的岗位,我们将优先考虑贫困户。”

“景区了解到我生活困难,就主动联系我,让我打扫游客中心的卫生,平时对我也很关心,我太感谢他们了。”56岁的陈秀芹激动地说。陈秀芹有两个女儿已经出嫁,老伴多年来身体不好,丧失劳动能力,这几年随着年龄越来越大,家里生活也越来越艰

了环卫工的岗位,让我在家门口就能挣钱。活不累,只要腿勤快一点,几个小时就干完了。我会好好干,要不然真对不起人家。”谈到旅游发展给当地带来的变化时,程光明高兴地说,“过去进出都要坐拉木头的车,后来通了班车,现在路修通了更方便了。要不是发展旅游,我们哪能过上现在这样的生活?”如今,程光明的儿子在景区开观光车,儿媳妇在家经营农家乐,对这一家人来说,脱贫已经不是遥不可及的目标:“我们还想着景区发展,把日子过得越来越红火!”

陕钢集团龙钢公司

公开选拔阳光竞聘

本报讯 为贯彻落实“三项机制”,适应陕钢集团龙钢公司生产经营及战略发展需要。近期,陕钢集团龙钢公司在全公司范围内开展炼铁厂5个中层管理职位的公开竞聘工作。

经过前期广泛宣传,本次竞聘共有34人报名参与,经过资格审查,最终确定25名合格人员参与笔试。在陕钢集团龙钢公司党委的精心组织下,8月1日,25名竞聘人员在公司党校如期进行了笔试。整个考试过程中,陕钢集团龙钢公司党委采取全程录像、纪检监察员过程监督、考试试卷现场密封的措施,确保过程公开、公正、透明。

据悉,为确保本次竞聘工作严密、公正,陕钢集团龙钢公司党委前期专门制定了详细的组织方案,成立了以陕钢集团龙钢公司党委书记为组长、总经理、纪委书记为副组长,主管公司领导亲自出题指导,相关专业部门组织的竞聘领导组,严格落实公开竞聘程序,严格审查报名资格,并实施全过程痕迹化管理。选聘结果将采取笔试、面试、日常业绩相结合的综合评定方式产生。

陕钢集团龙钢公司此次公开竞聘打破了以往干部选聘单一方式,是深化干部人事制度改革的一项重要尝试,也是贯彻落实干部管理“三项机制”的重要举措。陕钢集团龙钢公司制定了《后备干部管理办法》,将不断完善公开竞聘机制,创新竞聘方式,拓展竞聘范围,为更多的德才兼备的年轻骨干提供锻炼与提升的机会,创建公正与透明的晋升平台。(王凤侠)



7月24日,韩城矿业公司桑树坪2号井工会作为高温天气送给职工的一项福利,在井口设立了矿泉水、雪糕置换专柜,凡是升井职工均可持空矿泉水瓶,以一换一换取瓶装矿泉水或者雪糕。自从专柜开张以来,“生意”红火,每天大约换走矿泉水300瓶,雪糕200支。

陈凤鸣 韦哲君 摄

企业蓝讯

陕建机股份 举办“八三墩”2017年度订货会

本报讯 日前,陕西建设机械股份有限公司举办了2017年度“八三式”铁路轻型军用桥墩订货会,中国铁道建筑总公司、铁五院、中铁十一局、中铁大桥局等八家单位参加了订货会。会上共签订了“八三式”铁路轻型军用桥墩(简称“八三墩”)共6套供货合同。

据悉,中铁总、中铁工下属两家公司近日也与陕

建机股份进行了联系,拟各签订2套“八三墩”的供货合同。“八三墩”主要用于战时中小跨度铁路、中低高度桥梁,特别是铁路便桥的应急、快速抢修和平时铁路桥梁灾害的桥墩抢修。在新建铁路工程中可用于便桥桥墩、临时支墩、鹰架或脚手;也可用于公路桥梁的快速抢修和组成简易起重设备,具有高效性、机动性、简便性的特点。(张晋安)

建设集团机电安装公司 喜获服务质量信誉AAA级单位

本报讯 日前,建设集团机电安装公司被陕西省诚信建设系列活动组委会授予“陕西省质量、服务、信誉AAA级单位”荣誉称号。

近年来,该公司凭借良好的队伍素质、优良的施工设备、雄厚的技术力量、科学的管理方法和先进的施工工艺,多次承建国家煤炭系统内外多项重点建设项目,并以优质、高效、安全、文明施工享誉省内外。连续多年被评为陕西省“省级先进企业”、“重

合同守信用企业”、“建筑业信用AAA企业”、企业信用总评榜“红榜单位”、“全国煤炭行业优秀施工企业”、荣获陕西建筑业“最具成长性五十强企业”、“全国建筑安装优秀施工企业”、2012-2016年中国煤炭建设协会安装施工“全国煤炭建设工程处(公司)前三十强”、2013-2016年度“陕西省建筑业百强企业”、铜川市2015-2018“文明单位标兵”等殊荣。(任小阳)

铜川中心社区 自助洗车进小区

本报讯 “老王,咱们小区门口现在有了自助洗车,每次五元,既方便又实惠。”“是啊,现在车脏了,直接开到小区门口就能洗。”近日,当你走进蒲白中心社区,你就会看见路边醒目的牌子“自助洗车”。

今年,追赶超越,节支创收是工作的重头戏。蒲白中心社区迅速行动起来,方向瞄准创收点,积极

探索新的创收渠道。在安馨小区门口设立了自助洗车服务,面向小区居民及广大职工,开展洗车创收。同时为了加强市场竞争力,将单一服务向市场洗车服务靠拢,进一步增加洗车服务项目,逐渐从单纯的自助洗车成长为洗车、保养等为一体的洗车服务点,为社区创收再添筹码。(王菲)

陕北矿业公司 举办年度职业技能培训班

本报讯 近日,陕北矿业公司2017年度职业技能培训班在韩家湾煤矿公司开班。

此次培训,该公司特别邀请了5名专业老师,分别在韩家湾煤矿公司、涌鑫矿业公司两个培训点,进行为期14天的技能培训。主要针对采煤机司机、瓦斯检查员、液压支架

工、重介质分选工等20个煤炭相关工种,270名岗位工参加。同时,该公司协调人力资源部及时拟出培训方案,确定培训时间、地点、培训内容。培训结束后,就培训内部分实际操作和理论两部分进行考核,确保培训取得实效。(薛莹)

铜川矿务局医院 与农村卫生院结成医疗联合体

本报讯 铜川矿务局中心医院和铜川市耀州区乡镇卫生院结成医疗联合体,为当地农村百姓建起了生命的绿色通道。

铜川矿务局中心医院和铜川市耀州区小丘卫生院、石柱卫生院结成医疗联合体后,当地的农村群众在家门口就享受到了三级医院的诊疗和服务,使耀州区的急救和重症患者得到了及时救治,今年,耀州区已有近百名危重患者通过医疗联合体得到了及时救治。医疗联合体就是在一定区域内以综合实力较强

的三级医院为核心,联合区域内的二级医院、社区卫生服务机构等医疗机构组成责任与利益共享的联合体,开展专家常年坐诊,培训基层医护人员,实现优势资源互补,优势资源下沉,让基层群众享受到优质、便捷的医疗资源和服务。据悉,铜川矿务局中心医院目前已和铜川市多家乡镇医院形成了医疗联合体,经常安排经验丰富的、医术高明的大夫对乡医进行培训,同时还与乡镇医院实现优势资源互补。(席选民 李琳)

党建引领扬风帆

——记陕煤集团“党建工作引领示范单位”北元化工公司

问渠哪得清如许,为有源头活水来。几年来,北元化工公司将党建工作与安全生产、经营管理、企业改革等各项工作深度融合,充分发挥“大党建”工作优势,走出了一条贴合“北元模式”的党建服务企业科学发展之路,谱写了一曲扬帆奋进发展的新篇章。

坚强有力的“领头雁”

一个企业能够健康快速发展,关键要有一支德才兼备的干部队伍,有一个好的领导班子。

北元化工公司党委注重干部队伍建设,统一职工思想,引领企业前进方向。以加强学习型党组织建设为载体,把加强领导干部的学习作为队伍管理的重要内容,不断提高领导班子管理知识和专业知识水平,增强运用市场经济规律科学管理企业的能力。在干部任用上,贯彻落实以分级管理方式选任干部的新举措,大力推行“三项机制”,强化干部考核评价,形成了“能上能下”的干部选用导向,推动干部职能发挥和干事创业的责任感和使命感。

为了凝聚全员力量,把党的政治优势转化为推动企业整合发展的优势,该公司组织党员干部参与企业改

革发展、生产经营等工作的研讨,在全体党员中开展了形式多样的“党建+”活动,让党员在工作现场“亮出身份、干出样子、带出效果”,引领和带动身边的员工向我看、跟我干,让全员学有榜样、干有标准,使党员在安全发展、提质增效、节能降耗等方面发挥积极作用,确保党员的身份永不褪色。广大党员干部在学习与实践中立德修身,干事创业的能力不断增强,铸就了钢铁般的意志,在生产一线主战场,在急、难、险、重的关键时刻,领导干部率先垂范,广大党员挺身而出,群策群力,攻坚克难,为企业的可持续发展作出了贡献。

汇聚和谐的正能量

家和万事兴,企业亦如此。北元化工公司坚持把员工作为企业的主体,将员工思想教育作为构建和谐企业的“润滑剂”,把思想政治工作作为一门启迪心灵的艺术,用心用情激发员工爱岗敬业的热情和创造力,汇聚企业发展的正能量。

一是积极推进厂务公开、民主管理工作,根据职工代表大会条例和有关厂务公开规定的要求,本着灵活多样、便于操作的原则,以职代会为基本形式,利用经营情况分析会、季度全员大会、公司周例会、网站、内刊等形式强化和规范公开工作。二是以“工会搭台,协会唱戏”的模式开展工会文体活动,体育、文艺、科技创新、文学书画摄影和论坛等协会积极开展各

类活动,涌现出了一批摄影、书法、演讲、舞蹈、体育竞技以及岗位技能型人才。三是不断拓展延伸员工关怀体系内容,勇担使命,主动作为,积极改善民生,开展特困职工和遭遇紧急困难职工的帮扶工作,建立了困难职工档案,构建了“四个一”志愿服务品牌,定期开展“双节”送温暖、夏季送清凉、金秋助学等活动,为广大员工安全生产、幸福生活营造了良好氛围,“一切为了员工”、“发展成果与员工共享”的理念深入人心。

在基层,党建活动也百花齐放,结合安全生产和经营管理实际,各级基层党组织严格执行支部“三会一课”制度,创新“三会一课”开展形式,不断加强党员组织生活管理;以“两学一做”为统领,开展了“党员责任区”“党员示范岗”“党员身边无三违”“党建+”“党员帮带群众”“组织纪律督查”等活动,充分发挥广大党员干部的先锋模范作用和基层党支部的战斗堡垒作用,为公司又好又快发展提供坚强的组织保障。

转型发展的动力源

企业党建工作必须以推动企业发展作为第一要义,始终做好与企业发展结合的文章,这是党建工作的活力和生命力所在。

党建凝聚人心,企业发展上台阶。北元化工公司始终践行“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作理念,坚持“两手抓、两促进”,将党建优势有效转化为发展优势,形成