

彬长文家坡矿

三大引领激发“追赶超越”新动能

三季度以来,彬长文家坡矿全面总结上半年工作,对重点工作开展“回头看、再总结”活动,在全面总结上半年工作经验教训的同时,实施“走出去”战略,积极对标彬长兄弟单位与其他煤矿的优秀管理经验,突出中心工作引领全局的作用,重新规划下半年工作,以党建、安全生产标准化、成本管控工作为引领,全面激发“追赶超越”新动能。

党建领航,实现工作效能升级

该矿以全面加强党的建设为主线,以构建特色党建工作和标准化党支部建设为目标,以弘扬社会主义核心价值观为动力,全力推进党建质量管理体系、标准化党支部建设、干部队伍建设、企业文化落地、“追赶超越”主题宣传、“两学一做”常态化制度化等重点工作,在全矿形成了

“党政同心、目标同向、工作同步、上下一致”的良好局面。尤其标准化党支部建设,加强了基层党支部的规范化、制度化、标准化建设,打造了亮点突出、特色鲜明、成效显著、作用明显的战斗堡垒。同时,标准化党支部建设还凝聚了基层组织的凝聚力,强化了基层组织阵地,提高了基层党建科学化水平,实现了党建工作与安全生产经营各项工作的相互融合和同步推进,开启了党建工作为引领,其他工作“追赶超越”的新篇章。

安全生产标准化,“三位一体”促管理

在7月份召开的上半年安全生产标准化经验总结座谈会上,该矿再次明确了安全生产标准化是什么,为什么要搞标准化,下一步标准化工作怎么干的问题,对下半年工作开展定下了“调子”,让“追赶

超越”成为推动安全生产的新动能。

该矿通过全方位的宣传提升全员对安全生产标准化工作的认识,从基础工作抓起,抓好风险分级管控、隐患排查治理、安全质量达标的“三位一体”体系,重视内业资料的整理。重新制定和完善各项制度,加强干部职工对新标准的培训和学习,加强检查和考核工作,进一步明确职责,严抓“二、五”检查和日常检查,确保检查到位,考核到位。同时,该矿持续抓职工操作规范和岗位文明行为养成,重视管理创新,从现场管理和技术创新入手,严抓安全生产和成本控制,形成安全生产标准化体系,成为引领安全生产工作顺利开展的最有力举措。

把管理提上来,把成本降下去

在全面开展“追赶超越”活动中,成本

管理是一个企业充分调动全体人员积极性,在保障质量的前提下,对生产经营过程的各个环节进行科学合理的管理,以较少的生产耗费取得最大的生产成果。

该矿针对生产经营成本偏高,在材料管理、电费管理、修旧利废、设备运行等方面存在的问题,提出了一系列解决办法:该矿努力提升对成本管控工作的认识,制定了严格的成本控制考核办法,重新核定指标并分解到各单位,让各单位做到“心中有数”;电费管理方面精打细算,对设备运行时间出台管理办法,减少设备低效运转,节约电费支出;对材料实施分类管理,进一步规范材料出入库管理,把修旧利废和提质增效摆上日常管理的平台;加强对外委施工、服务单位的管理和考核,履行好管理责任,保证投入产出,减少不必要的费用支出,通过成本管控达到“管理提上来,成本降下去”的目标。(徐彦东)

企业蓝讯

韩家湾煤炭公司机运队 管好“三本账”深挖内部潜能

本报讯 近期,陕北矿业韩家湾煤炭公司机运队深挖内部潜能,从抓好成本、创新、检修“三本账”入手,深挖内部潜能,为追赶超越目标达成注入新动力。

“算好成本账”。该队严格执行材料出入库管理制度,及时回收井下闲置物资材料,保证了材料设备的使用效率;定期安排专人对区队材料库房物资进行清点、核对;积极推行奖励激励机制,进一步促进了废旧材料循环利用,上半年累计节约生产成本12万余元。“做好创新

账”。该队及时为党员和团员建立健全了《技术创新台账》,为广大党员和团员在“做”上下功夫提供了展示个人价值的平台;坚持在现有5个无人值守岗位的基础上,再次对原煤运输系统和主排水系统进行了自动化、集控化升级改造,职工主动参与创新、革新蔚然成风。“抓好检修账”。该队积极推行状态检修和预知性维修管理模式,按照一定标准与周期对设备规定部位进行检查检修,保证了设备的正常运行。(赵刚)

生态水泥汉申公司 开展安全承诺大签名活动

本报讯 8月16日,生态水泥汉申公司围绕“预防为主、过程控制、严格管理”主题开展了安全承诺大签名活动。

在全体职工的共同努力下,生态水泥公司连续三年保持了安全生产零事故,为了持之以恒做好安全生产工作,该公司举办了这次活动。活动仪式上,该公司要求提高安全意识,夯实安全责任,抓好安全管理,切实做好防暑

降温及“雨季三防”工作,同时追赶超越,向月产品销量4万吨目标冲刺,再创新产销新高。仪式上,党政工领导带头承诺,接着职能部门进行了承诺,最后全体员工承诺:遵章守纪,把安全带上岗,把幸福带回家。

仪式结束,公司工会给每位职工发放了防暑降温慰问品,以激励职工践行承诺,努力工作。(杨承建)

神木煤化工 深入对标学习 提升管理水平

本报讯 8月21日至22日,神木煤化工总经理毛世强带领各分管领导、机关各部室人员、所属单位主要领导及相关人员一行40余人赴陕西西北元化工集团股份有限公司和中煤榆林能源化工有限公司进行现场对标学习,寻求企业管理提升的空间和提升的办法。

在对标学习中,各部

门及所属各单位人员按照专业深入现场听取先进经验及亮点工作介绍,查看现场工作台账,并与各相关专业人员就各专业的先进经验、做法和亮点工作进行了现场取经学习。同时,详细询问了生产经营、安全环保、人事工作中所遇到的疑点、难点问题,并进行了深入沟通和探讨。(魏峰)

铜川矿务局照金项目部 深化隐患排查 强化责任落实

本报讯 铜川矿务局照金项目部突出“预防为主、超前防范”管理理念,落实隐患排查治理管理办法,加强现场隐患排查治理,强化安全生产责任落实,坚决实现全年“三零”管理目标。

该项目部组织干部职工认真学习《照金项目部隐患排查治理管理办法》,要求各单位根据实际每周组织不少于两次自查活动,对查出的隐患建立自查台账,并落实处理;现场管理人员(跟班干部、班组长、安检员)每班开工前、

施工过程中、施工结束前要对所管辖区进行一次全面检查,对查出的事故隐患以及问题及时落实处理;各专业根据实际情况每月至少组织开展一次本专业的专项检查,及时向责任单位下达隐患通知书,并落实整改。重大隐患整改贯彻“分级负责、责任落实”的原则,做到项目、措施、资金、时间、责任五落实,实现闭环式管理。加大事故隐患处罚力度,坚持“三不生产”的原则,确保矿井长治久安。(李胜会)

陕县公司质检升空 举行“化学检验工”国家技能鉴定

本报讯 8月22日至25日,陕县公司质检计量中心在质检办公楼二楼检验科化产班操作室,举办为期四天的“化学检验工”国家技能鉴定技能操作考试,质检中心报名参加人员共有36名,其中技师8名,高级工13名,中级工15名。

在整个鉴定工作过程中,考场秩序井然,纪律良好。考评员严格按照国家职业技能鉴定的要求,遵守规章制度,按标准执行鉴定程序,保证了考试组

织的有序性及成绩评定的公正性。通过此次国家职业技能鉴定考试的举办,极大地提高了职工的专业技能水平,同时获得了职工的普遍好评。质检计量中心将深化人才培养模式改革和技能培训改革作为下半年改革工作的重点,大力实施“双改制度”,将改革培训与岗位特性相协调,使“双改制度”真正落到实处,为公司培养更多高技能人才。(张晓秋)

黄陵矿业公司

创新推行『党建+3+X』工作模式

如何让党建工作接地气、有活力?如何将党建工作和企业改革发展中心工作有机结合?在完成“两学一做”“规定动作”的基础上,如何做好“自选动作”,将思想教育引向深入?

近期,陕煤集团黄陵矿业公司党建工作再创新路,以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手,全面推行“党建+3+X”工作新模式,始终把党的建设与中心工作同频共振,要求各级党组织在做好生产、安全、效益三项工作的基础上,围绕“X”自选动作,创新党建工作思路,不断丰富工作内容,营造同心、同责、同力的良好发展氛围。

“公司党委以基层班子建设实践活动为抓手,创新实践‘党建+3+X’,就是要发挥党建引领作用,激发党建工作活力,将党建工作成果体现在企业发展上、体现在安全管理上、体现在创新创效上,体现在成本管控上,从而推动全年各项目标任务顺利完成。”在推进“两学一做”学习教育常态化制度化动员部署会上,该公司党委副书记、纪委书记孙鹏正在向大家讲解着推行新工作模式的意义和目的。

近年来,黄陵矿业公司按照国企党建新思路和陕煤集团新要求,坚持“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的主线,全面加强党的建设,先后建立了党员创新工作室、党员“五精”示范岗,开展党员干部走动式管理、道德大讲堂等活动,充分发挥了党员先锋模范作用,不断增强

了党建工作的活力和实效,“党建+3+X”正是在此基础之上的一次全新探索和实践。

“目前,我们矿的自选动作就是智能化,这是特色,也是中心,以‘智能化水平一流’为目标,通过开展支部‘五创革新’攻关小组建设,搭建企、校、研三方合作平台,建立智能化党员创客联盟等有力举措,将党组织打造成攻坚克难的堡垒,将党员培养成创新创效的先锋,使党建工作成效成为推动智能化矿山建设的有力支撑。”一号煤矿党委书记马玉军介绍了该矿党委目前的落实情况。

负责后勤服务工作的生活服务分公司有着不同的侧重点。“我们首先要在‘3’上下功夫,这是固定动作,却也是我们的薄弱环节,物业、维修等服务就是生产力,食品安全、社区安全管理以及效益问题,每一项都是我们党委工作的着力点和落脚点,一定要通过这次新工作方法的实践抓出成效。”该公司党委副书记、总经理李学根对如何将党建工作与中心工作相结合有着自己的打算和看法。

谈起党建工作的创新,已经从事了10年政工工作的二号煤矿党群部长王计昆感悟颇深:“今年,作为领导班子实践活动的试点单位,活动已经推行了8个月,班子成员之间既分工又合作,讲团结、讲奉献,效果十分明显。目前,我们正在策划问政建设平台,就是让普通职工也能实实在在地感受到班子新风,促进班子建设工作措施更有力。”

目前,黄陵矿业公司党建工作新模式正在有条不紊地推进中,各级党组织都迅速行动起来,安排部署、制定计划、开展动员,结合工作实际开展着各项工作。

“以前感觉党建工作好像都是按部就班,现在的新模式、新思路让党建工作有了抓手,有了实实在在的考核,我们开展工作心里也就有了底了。”煤矿石发电公司检修车间、设备管理中心党支部书记正在准备党课内容,这次,他向党员们介绍一支支部工作的创新点和结合点。据悉,该支部今年也定下了发展目标,打造创新型特色党支部,开展“练绝活、降隐患、创革新”主题活动,突出党建工作提升经营管理的特点。(卫庆华 李金玲)



党旗红 国正兴

神渭管运公司

华县支线通球试压圆满成功

本报讯 8月17日凌晨1点,历经17个小时的神渭管运公司蒲城泵站至华县泵站管道通球试压圆满完成。标志着神渭管运公司蒲城生产中心华县支线已经具备了通水试运行条件,为全线其他线路通球试压工作提供了宝贵经验。

管道通球试压是为了检查已经建成的管道是否通畅和质量是否达标最有效的方法,确认长距离管线的管段内没有施工遗留的杂物,测试管道是否变形,焊口是否完好,确保管道达到顺利通畅输煤的效果。此次试验公司高度重视,蒲城生产中心、EPC、施工单位组成通球试压小组全面展开工作,蒲城泵站安装临时发球筒,发送清管器,

在华县终端安装临时收球筒,接收清管器,进行清管通球。从8月16日早上8点10分发球,终点为华县场站,全长67公里,管径273毫米,于8月17日凌晨1点顺利到达华县泵站收球桶,并经过14个小时的通球泄压将球顺利取出。通球过程中及时收集数据,密切注意沿线压力变化做好记录并分析,同时也做好了相应的应急预案,直到球顺利到达华县终端。

此次通球实验为神渭管运公司首次支线整体通球,该段线路距离长、地形复杂,此次成功通球实验不仅标志着华县支线做好了管输煤浆的充分准备,并为今后其他管线的通球试压工作积累了经验。(王莎 弥逸尘)



近日,澄合电力中心的数名电气检修工作人员来到百良公司张玉和工作室参观学习,大家就电气维修的相关知识向全国劳模

张玉和求教,张玉和耐心地为他们进行了讲解,并就如何进行快速测试电气故障做了现场演示。刘锁柱 摄

铜川矿业陈家山矿

构建形势教育全覆盖

本报讯 今年以来,铜川矿业陈家山矿党委把服务安全生产、维护矿区稳定作为党建工作的切入点和落脚点,坚持将形势任务教育融入到工作的方方面面,全力构建形势教育辐射圈,凝聚员工向心力,有力促进了矿区安全稳定工作的进一步开展。

为确保形势任务教育在全

矿得到覆盖,该矿通过三大学习宣传阵地保障形势教育不断线。以中心组学习、党政会议、支部党员理论学习、周五安全学习、党建微信等组成的主力宣传阵地,及时把干部职工的思想统一到公司、矿各项决策部署上来,积极引导干部职工强化职责、细化目标、优化措施,把行动和措施落实到安全

生产、经营管理和治亏创效上来,确保完成全年各项目标任务;以广播、电子屏、板报、宣传栏等组成的快速反应阵地,负责第一时间传递政策导向,以此强化全员安全意识教育,切实做到思想上再提高、责任上再落实、隐患治理上再深入,确保矿井安全生产。(燕宏斌)

黄陵矿业双龙煤业

钻孔施工“变色计”

定对施工钻孔实行挂牌管理,采用红、黄、蓝三种颜色代表不同的瓦斯浓度范围。根据孔内瓦斯浓度大小对钻孔进行定牌,钻孔瓦斯浓度小于1%定为红牌,浓度1-5%定为黄牌,浓度大于5%定为蓝牌。红牌无效钻孔,黄牌低浓度钻孔和蓝牌有效钻孔的三牌管理制度。该矿要求对挂红牌的钻孔予以关闭,并每隔15天进行一次复

测,判定其是否达到黄牌管理标准,同时对抽采情况进行分析,为下一个钻孔参数设计提供有效的资料;对于黄牌钻孔,每周测定一次,及时掌握钻孔抽采情况以便进行实时管理;对于蓝牌钻孔,确保蓝牌钻孔抽采系统正常,做到应抽尽抽。

据统计,通过实施该矿钻孔质量“三色管理”跟踪法,该矿本煤层瓦斯抽采钻孔施工合格率达到98%,日钻孔进尺达500米,管道瓦斯浓度相比原先的6%提升到10%,日放放量突破3万立方米。(郭战奇)

陕钢龙钢集团

开启政治巡察“探照灯”

“我们这次的巡察是政治巡察,不是业务巡察。要坚持从小处着手、细微处着眼,抽丝剥茧、窥斑见豹,让有问题的干部无处遁形。通过巡察着力解决基层党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等问题,补齐基层党内监督短板,打通全面从严治党最后一公里……”今年5月下旬,陕钢龙钢集团在旗下单位华冶公司巡察工作动员会上,集团公司党委书记、党委巡察工作领导小组组长史明奇如是说。

在随后的半月时间里,巡察组根据党委巡察工作实施办法,公布举报电话,设立线索征集信箱,紧贴庸政懒政怠政、“不作为、慢作为、假作为、乱作为”“舌尖上的腐败”“车轮上的腐败”“节日腐败”“吃拿卡要”“四风”等问题,

《党章》《条例》《规则》《准则》、“两学一做”、党委中心组学习等,“三重一大”集体决策制度执行情况等,通过“面对面、背靠背、个别听、集体谈、等上访、去下访、发放调查问卷、实地调阅台账资料”等方式开展巡察。先后与华冶公司60余名干部员工进行个别谈话、20余名干部员工分组座谈,接待来访5人次,发放调查问卷21份,受理短信、来电3条,调阅文件、财务凭证等资料50余份,发出巡察工作通知单17份,并多次深入3个车间、机关3个部门进行专题调研和明察暗访,发现问题线索3项。巡视组随即将问题移交至集团公司纪委办公室,并配合纪委办公室进行了深入细致的调查核实,最终严格按照巡察工作条例形成巡察工作报告,按照委

关规章制度形成处理通报意见,报送至党委巡察工作领导小组及集团公司党委书记处。8月1日,集团公司召开党委扩大会议,讨论通过了纪委对3项问题及涉及到的4名违纪干部的诫勉问责处理通报。

近日,华冶公司组织各部门主办科员以上干部21人召开干部警示教育大会,传达了集团公司党委巡查意见反馈,通报了集团公司纪委会对华冶公司有关问题的处理通报。

此次巡察,对华冶公司是一次全面的“政治体检”,体现了集团公司党委积极落实全面从严治党坚定决心,有效发挥了政治巡察“显微镜”“探照灯”作用,在干部员工中引起强烈反响,进一步统一了各级党员领导干部的思想,凝聚了力量,增强了他们的政治意识,大局意识、核心意识、看齐意识,推进了各项管理不断走向精细化、标准化。

据悉,此次开展巡察工作在全陕钢属首次,开启了陕钢集团巡察工作的先河,为陕钢其它各权属子公司开展巡察工作积累了经验,有力地推动了全面从严治党向纵深发展,管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”。

全面从严治党永远在路上,下一步,集团公司将进一步加大巡察工作力度,扩大巡察工作覆盖面,坚持问题导向,精准发力,对于发现问题没有发现、该报告处置而不及报告处置的,也将纳入巡察监督的重点内容予以深入调查,并使巡察监督成为新常态,以巡察工作的实际成效推动全面从严治党各项要求在基层落地生根、开花结果。(王亚军 肖晓爱)