

彬长矿业

开启技能人才“学历+技能”双提升工程

本报讯 近日,彬长矿业公司携手陕西能源职业技术学院开启“学历+技能”双提升工程,首批786名职工学员光荣入学,开启人生新起点。彬长矿业公司、陕西能源职业技术学院干部职工、教师学员代表等140余人参加启动仪式暨专业学历培训开学典礼。

人才是企业发展的第一资源。彬长矿区水、火、瓦斯、煤尘、顶板、冲击矿压、硫化氢、地热等灾害交织叠加,是陕西省内生产条件最为复杂、自然灾害威胁最为严重的矿区。这样罕见的生产条件,不仅安全管理难度大,也给职工技能操作提出更高要求。近年来,彬

长矿业积极推进经营管理、技术人才和技能人才“三支队伍”建设,逐步培养了一支勇于担当、敢打硬仗的干部职工队伍;但作为仍处于成长期的新型现代化煤炭企业,职工队伍结构还不尽合理,相当比例职工学历和技能水平相对偏低,与企业发展不相适应。

此次彬长矿业与陕能院全面开启的技能人才“双提升工程”将围绕3—5年内“职工专业文化程度全部达到大专及以上学历、职工技能队伍中中级工达到45%以上、高级工及以上达到25%以上”的目标,按照国家成人大学学历教育大纲和“专业设置与企业需求、技能训练与岗位要求、培养目标与用人标准”“三个相协调”的原则,结合彬长矿区安全管理、灾害防治、生产流程和设备使用等实际情况,“量身定做”,增设高瓦斯、煤层易自燃、洛河砂岩水害、冲击地压等自然灾害对矿井操作人员的特殊要求等特定内容,校企双方共同制定教学大纲,让职工掌握本专业必备的文化基础知识及一定的专业理论知识,具备一定的操作能力,适应企业转型发展对专业文化知识和技能提升的需要。

为确保“双提升工程”有序推进,该公司从今年8月份起制定实施了多项激励措施:收入分配倾斜技术工人岗

位,提高技术工人学历津贴和技能津贴标准,技术工人学历津贴标准达到同学历管理人员学历津贴的2—3倍,井下技术岗位技能津贴高于其他岗位,技术工人技能等级津贴最高达1400元/月。凡取得企校合作专科学历证书的农合工可转为全民合同制员工,并作为选拔班组长、区队干部的资格条件之一。设立“技能大师工作室”,培养和招聘技能大师,建立技术创新成果奖励机制,发挥技能大师“工匠精神”和引领效应,加快形成人才辈出的良好局面,为彬长谱写追赶超越新篇章,提供坚强组织保障和人才支撑。

(弯桂清)

为庆祝元旦佳节,活跃职工文化生活,日前,澄合煤矿公司救护大队之邀,与其共同举办一场兄弟单位职工友谊篮球赛,大家在欢快的气氛中迎接新的一年。图为职工友谊篮球赛场景。

王文亮 摄



运用考核评价激发中层干部履职尽责

本报讯 去年以来,运销集团积极贯彻落实陕煤集团党委“三项机制”精神和要求。按照陕煤集团关于对落实“三项机制”的有关要求,近日该公司根据2017年度目标责任考核工作总体部署,结合工作实际,制定了《运销集团中层干部考核实施办法(试行)》,拟对公司中层干部的综合情况实施全方位考核评价,以此激发中层干部履职尽责担当和干事创业激情。

该办法主要从考核方法、结果运用、考核组织等方面对操作实施的具体细则进行了明确,对所属单位正职人员和副职人员进行分类考评,并把公司机关中层干部也纳入考核范畴。对公司所有中层干部均运用年度目标责任考核、集团领导综合评价排序、职工民主评议和中层干部之间的互评结果,从工作业绩、领导认可度、相互分类评价和群众满意度四个方面进行总体衡量。该公司更加注重发挥“突出中心工作”和“体现职工意愿”的考核导向。在中层干部综合考核评价的分值设置上,将公司年度目标责任考核作为中层干部考核的重要内容,占考核总分100分权重的40%;集团领导综合评价排序占考核总分权重的20%,职工民主评议占考核总分权重的20%,中层干部相互分类互评占考核总分权重的20%,并分层、分类统计和综合计分,四个方面的综合得分作为中层干部年度考核评价的最终得分。

在结果运用上,根据综合考核评价结果,对排名靠前的中层干部给予一定的物质和精神方面奖励;对排名靠后的中层干部,经考察确认无特殊情况、无容错情形的,给予提醒谈话、诫勉谈话、调离本岗位、免去(解聘)现任职务等处理。推动中层干部提升综合素质和履职尽责能力,激发中层干部勇于责任担当、积极主动作为,实现中层干部“上”与“下”通道的畅通,使能上能下、鼓励激励、容错纠错与末位淘汰相融合,逐步使中层干部考核评价成为常态。切实树立鲜明考核导向,形成评选树优、选任干部的客观依据和保障机制,营造了能者上、庸者下、劣者汰的良好氛围。

(杨龙)

近日,物资集团彬长分公司在仓储管理中心开展了以“庆元旦,迎新春”为主题的趣味运动会,共计120余人参加了此次活动。

高瑞 摄



澄合矿业 扶贫致富深水井 浇出脱贫新希望

“出水了,出水了!”近日,承载着蒲城县永丰镇刘家沟村104户贫困户走向致富小康生活希望,由澄合矿业公司投资85万余元为该村实施的扶贫项目——农业灌溉深水井成功出水,出水量达每小时70立方米以上。深水井的顺利出水,标志着刘家沟村2000余亩渭北旱塬地将告别无法灌溉的历史,为该村脱贫致富,迈向小康生活打下了坚实基础。

去年以来,澄合矿业公司高度重视刘家沟村扶贫工作。驻村工作队通过充分考察调研发现,制约本村经济发展的主要原因是村里的农田不能灌溉导致庄稼绝收或者产量低,而村民借助其他机井灌溉成本又太大,村民基本处于靠天吃饭境地。为了让刘家沟村的村民不在小康路上掉队,使贫困户早日脱贫致富,澄合矿业公司通过广泛市场调研,结合当地的农业用电价格、当前村民浇地的价格,认为只要解决了村里的灌溉问题,就可以提高广大村民收入,有望实现贫困户稳定脱贫。

为了把此项工程打造成示范标杆,确保深水井能够早日打好出水,承揽深水井工程项目的澄合华宇公司,召开专题会详细安排部署项目实施,落实项目责任。该公司集中精干技术队伍及施工人员,从材料质量、工程节点及质量严格把关,做到质量过硬。施工项目部从前期寻找打井地点,再到钻井、下套管,直至深水井顺利出水,仅用了24天时间,比

计划提前了16天,用实实在在的行动为扶贫助力。

在深水井出水当天,刘家沟村村主任王宏耀激动地说:“澄合矿业公司实施的深水井帮扶项目可谓是雪中送炭,将长期滋润这片土地,也必将对刘家沟村的脱贫攻坚具有极大地促进作用。”

此次深水井的出水,将极大缓解刘家沟村酥梨、核桃、葡萄等经济作物由于地处渭北旱塬无法灌溉的问题,提高群众收入。据了解,该项目建成运行正常后交付上统一管理,由具备管理能力的贫困户具体经营,所得利润将向贫困户进行分红,达到使贫困户尽快脱贫的目的。

(杨秦利 李鹏 李开华)

除掉的干草堆积在一起,最后将成堆的杂草运出防火带。经过6个小时的奋战,防火带清理终于完成。今年,该公司团委还组织青年志愿者开展了为员工工作和生活电脑打杜绝对勒索病毒的补丁;为公司周边村庄留守的“空巢老人”送温暖;寒冷的冬季在公司周边的公路上疏导交通等志愿服务活动,充分彰显了该公司青年志愿者们的奉献精神。

(陈永堂)

蒲洁能化公司 甲醇产值提前完成2017年生产目标

本报讯 蒲城清洁能源化工有限责任公司近日传来喜讯,该公司于上月19日凌晨完成了甲醇产量突破200万吨的年度目标任务,提前7天交上了优异的答卷。

蒲洁能化公司自成立

以来,坚持以问题为导向,不断在稳生产、保安全、增效益上下功夫,在提管理、强基础上破题。先后提出了“波动就是事故”“隐患就是事故”“三违”就是事故”理念等,强化了安全管理;推行了点检制度、工艺指标检查制度,强化了运行管理;实施了7SEA管理、干部走动式管理、管理人员“3+2”工作法等措施,促进了管理提升。在系列举措的共同作用下,该公司创下了气化装置连续运行459天,净化甲醇连续运行353天,单台气化炉连续运行81天的良好成绩,为最终提前实现达产达效目标奠定了坚实基础。

(伏浪 曹雅婷)

富油公司 提前完成2017年度11万吨油品生产任务

本报讯 截至上月22日24时,神木富油能源科技有限公司累计生产各类油品11.02万吨,提前9天完成2017年度11万吨油品生产任务,创造了公司生产运营新纪录。

2017年以来,该公司以增产创收、创新发展为主线,以加强管理、稳健

经营为重点,以强化正向激励、强化绩效考核为动力,科学组织生产,不断强化安全管理、外部协调、产品质量控制,大力开展劳动竞赛和节支降耗工作,确保了装置稳定高效运行和全年生产任务的顺利完成。

(常诚)

龙钢集团进出口公司 获西安市经开区40万元奖励

本报讯 近日,从西安市经济技术开发区管委会传来喜讯,为支持企业拓展市场、创新发展、提高效益,进一步提升发展水平,西安市经开区管委会根据《经开区2016年促进企业提质增效实施办法》,表彰奖励龙钢集团进出口公司40万元,鼓励该公司再接再

厉,进一步开拓市场,提速增效,为经开区经济发展作出新的更大贡献。

据悉,此次受表彰奖励的企业有272家,合计奖励金额4660.03万元。龙钢集团进出口公司年进出口贸易总额在500万美元以上,在一般贸易企业中排名第一。

(薛睿 王亚军)

蒲白建庄矿业公司 开展周边林场防火工作

本报讯 进入冬季,蒲白建庄矿业公司周边的林场防火带,杂草干枯茂密,对森林防火造成了极大的安全隐患。为排除林场火灾隐患,近日,建庄矿业公司与桥山林场管理站经过沟通,由林场指派专业人员,指导该公司团员青年志愿者开展林场防火带清理工作。

活动中,青年志愿者先用除草机打,用镰刀割,用铁锹铲,然后用耙子把

中餐的荤素搭配、住宿的车程及周边设施的配备,内容详尽直观、流程明确,体贴入微。任何一个工作人员拿着后勤服务保障,都能按照流程给员工提供较好的后勤服务,一手在册,全程无忧。该公司后勤保障服务手册“清单化、人性化”,做到了服务有标准,行动有指南,提升了后勤保障能力。

(周亮)

神南产业公司 编制服务手册 提升后勤保障能力

本报讯 神南产业发展有限公司为了给员工提供更好的生活和工作环境,经过两个月,调研多个服务矿井,收集资料,结合区队实际情况,编制了后勤保障服务手册。

该手册主要有服务矿井分布情况、后勤保障服务流程、服务标准、服务工作办事指南、费用结算、报销等,图册内容细分到班

中餐的荤素搭配、住宿的车程及周边设施的配备,内容详尽直观、流程明确,体贴入微。任何一个工作人员拿着后勤服务保障,都能按照流程给员工提供较好的后勤服务,一手在册,全程无忧。该公司后勤保障服务手册“清单化、人性化”,做到了服务有标准,行动有指南,提升了后勤保障能力。

(周亮)

建设集团天工公司 BIM技术应用获大赛三等奖

本报讯 近日,建设集团天工公司陕煤研究院行政办公楼BIM技术应用项目荣获首届“唐都杯”BIM大赛三等奖。

建设集团天工公司运用BIM技术,建立三维场布模型为后续工程场地优化提供助力,优化料场选址减少二次搬运;在现场混凝土施工前,通过拆分BIM模型提供项目一个精准的模型量、收集项目部实际浇筑量、预算量三者进行对比分析,找出了一个合适的数值,为下一次混凝土量提供更准确的依据;通过已建模

型进行钢筋翻样,生成详细料单及钢筋用量,提供给项目部,为项目部审核劳务队料单提供依据;利用BIM三维可视化的优点,在复杂施工节点制作三维模型展示,使技术交底变得更加直观、易懂;装配式泵房在BIM模型内建立起高精度机电模型和深化设计装配图,按照机械零件的标准,对构配件进行设计优化,精度提高到毫米级;根据项目部提供的信息,将实际测量的信息做成二维码,方便了信息识别及管控。

(常艳强)



2017年12月29日,随着震耳的鞭炮声,陕西美鑫治理煤矿副井井筒全面贯通,标志着副井一期工程圆满结束,全面进入二期施工。因为美鑫公司总经理封建利为圆满完成此次贯通任务的陕煤建设集团矿建二公司冶坪项目部颁奖。

王丽 摄

黄陵铁运公司

党建工作新模式开出问题“新药方”

2017年以来,黄陵矿业铁运公司坚持“融入中心,嵌入管理,发挥作用”的党建工作理念,全力推行“党建+3+X”工作新模式,坚持加强党的建设,不断提升党建工作的政治引领力、发展推动力、文化影响力、和谐保障力。

建设工作经验、做法,为基层党支部书记开阔视野、更新观念、强化素质、提高能力提供服务和借鉴。去年以来,已开办支部书记论坛三期,提出加强支部建设合理化建议30余条。

“查、评、改”增活力

“胡书记,你们支部宣讲十九大精神形式太单一,没有亮点。”近日,在上月党建工作检查当中,铁运公司党群工作部的同志对机务段党支部存在的问题,直来不讳,将问题指了出来。

为解决基层个别支部“三会一课”流于形式,今年以来,铁运公司党委通过每月下发党建重点工作考核内容及评价标准,要求各基层支部每月上报“三会一课”图片、视频资料,彻底解决了基层党建工作中不实、不牢的问题。同时,通过开展每月“体检”基层支部党建工作,对评定排序较差的支部书记进行约谈,督促整改,全面提升了公司党建工作质量,真正使党建工作与安全、生产、经营等工作拧成一股绳,防止“两张皮”。

党建品牌建设走出新路子

“你好,行政部徐师傅吗?五楼会议室有扇窗户关不严,请你上来看看。”“没问题,马上到。”铁运公司行政部职工徐延生接到电话,立马拿工具上了五楼会议室。

去年以来,按照矿业公司“三做一打造”战略目标,铁运公司抢抓转型发展机遇,主动将追赶超越要求落实到提升服务质量上,深入推行以真诚、规范、专业为主要内容的财务部“4S”服务品牌,以第一时间人员到位、维修到位、质量到位、服务满意为内容的行政部后勤“一站式”服务等特色品牌建设,彻底解决机关工作灯下黑问题,架起了精优服务连心桥,走出了一条新形势下加强机关党建工作的新路子。

党员引领创新促发展

近日,在铁运公司“党员创新工作室”年终总结会上,党员们的21项“五小”创新成果在推广应用后取得的成效使得现场传出阵阵掌声。

“党员们用创新创出了一片新天地。”

参会人员郭占明这样说道。

为了充分发挥党员在技术问题攻关、革新中的模范带头作用,该公司党委把党性强、业务精、善开拓的党员技能型人才人心凝聚起来、智力汇集起来、活力激发出来,汇成强大力量,成立了党员创新工作室。2017年至今,这个党员创新工作室围绕公司热点、难点、弱点问题选题立项,攻坚克难,难出“专家不研制、市场买不到,现场急需、职工能做到”的21项创新成果,这些创新成果不仅在安全运输中充分发挥了作用,化解了安全运输中的技术难点、重点,而且解决了运输中的“瓶颈”,减轻了职工的劳动强度,提升了劳动效率,提高了生产效率,同时还取得了可观的经济效益。

据悉,该公司还通过党建结合安全、生产、效益等工作,开展了管理干部进段站问生产、进现场问安全、进车间(工区)问难点、进班组问举措“四进四问”等一系列活动,及时了解基层党建、安全、生产等方面存在的问题,通过列问题清单、制定整改措施,挂号消除,进一步提升了综合管理水平。(任旭博)

支部书记论坛提素质

“要加强党员教育管理,就要建立党员评价机制,通过党小组、党支部每月对党员的学习、工作等情况进行评比打分,激发党员学习、工作的积极性……”在黄陵矿业铁运公司举办的支部书记论坛上,该公司车务段党支部书记姜澄宇给各支部书记提建议道。

针对当前支部建设工作中存在的薄弱环节和突出问题,2017年,铁运公司通过开展支部书记论坛,围绕“推进两学一做学习教育常态化制度化,如何抓教育?如何抓落实?”等主题,进行了交流研讨,与会的各支部书记“对症下药”,开出了解决党建问题的“新药方”。同时,通过交流、探讨加强党支部