



国家卫生健康委主任马晓伟调研

榆林合力产业扶贫开发公司黄芪产业扶贫项目

本报讯 9月29日,国家卫生健康委员会主任、党组书记马晓伟,在陕西省人大常委会副主任、榆林市委书记戴征社的陪同下,对子洲县黄芪产业发展进行了指导,期间重点调研了榆林合力产业扶贫开发公司产业扶贫项目——黄芪深加工项目。陕西省卫健委主任刘宝琴、子洲县主要领导陪同调研。

当日,马晓伟就陕煤集团投资的黄芪深加工项目的加工工艺、市场前景、产品的主要用途等进行了询问,对陕煤集团发挥国企担当,助力脱贫攻坚工作给予了高度评价,他希望陕煤集团能够深挖子洲县中药材产业潜力,布局大健康产业。

榆林合力产业扶贫开发公司总经理、陕西天民生物科技有限公司董事长李勇详细汇报了与国家卫健委的合作进展,子洲黄芪种植、加工现状,陕煤集团在榆林产业扶贫投资,以及子洲黄芪深加工项目主要产品、工艺流程、市场前景等情况。随后,在共同参观中药材种植示范基地时,李勇就如何开展选种、育种、规范化种植、前处理、仓储的全面支持与合作,如何发挥龙头企业优势,如何通过“公司+农户+政府+银行”的模式去帮助种植户,共同推进黄芪产业的健康发展进行了汇报。

本报讯 日前,陕西省国资委党委发布了《关于表彰“陕西省国资委优秀企业家”的决定》,陕煤集团党委书记、董事长杨照乾被授予“陕西省国资委优秀企业家”荣誉称号。

近年来,杨照乾带领陕煤集团以转型战略为先导,以体制改革为突破,以结构调整为抓手,以聚合共识为保障,去杂归核,错位创新。提出了“以煤为基、材并进、技融双驱、蜕变转型”的发展战略;开展了“归位总部、做实板块、精简层级、放活实体”的改革工作,1年内关闭18处矿井,先后异地易业分流安置职工近5万名,退出产能1815万吨,占全省62%;开创了区域间能源协同新模式,6个优势项目取得核准,优质产能达到95%;实施债转股454亿,占到全国规模的一半;“僵尸企业”处置、压缩管理层级减少企业户数、“三供一业”剥离移交、混合所有制改革4项国企改革工作在全省国资委系统名列前茅。2018年,陕煤集团列全球最具竞争力煤炭企业第2位,中国煤炭企业50强第3位,中国企业500强第68位,世界500强第294位。杨照乾曾获全国优秀企业家、中国最佳上市公司领袖、陕西省劳动模范、省重点领域顶尖人才等荣誉。

省国资委党委在表彰文件中指出,近年来,省属企业深入贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实中央、省委各项决策部署,紧扣“三个经济”建设,聚焦追赶超越目标,践行“五个扎实”要求,凝心聚力、砥砺奋进、埋头苦干、攻坚克难,省属企业生产经营稳中有进、稳中提质,质量效益持续向好。为全省经济社会发展作出了突出贡献,涌现出了一批锐意改革、业绩显著、奉献社会的企业经营管理者。为表彰先进、树立典型,弘扬企业家爱国敬业艰苦奋斗乐于奉献的精神,发挥引领示范作用,省国资委党委决定授予杨照乾等10人“陕西省国资委优秀企业家”荣誉称号,予以表彰。

陕西省国资委优秀企业家称号

杨照乾荣获

省委常委、省委组织部部长张广智到陕煤集团调研

“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动开展情况

本报讯 9月28日上午,省委常委、省委组织部部长张广智到陕煤集团调研“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动开展情况,省国资委党委副书记郁伟,省委组织部研究室主任郝小宝,省委组织部人才工作处处长谢杉,省国资委企业领导人员管理处调研员胡卫民等陪同调研。陕煤集团党委书记、董事长杨照乾,党委副书记、总经理严广劳,党委副书记、纪委书记王海帆,党委副书记、董事尤西蒂,集团人力资源部、组织部、宣传部以及技术研究院负责人参加调研座谈。

调研期间,张广智一行首先来到陕煤集团技术研究院新能源材料基地,详细了解科研生产和弘扬爱国奋斗精神活动开展情况。

之后召开座谈会,听取省国资委和陕煤集团活动进展情况汇报,与科研人员和技术工人代表深入交流。张广智指出,开展弘扬爱国奋斗精神活动是贯彻落实习近平总书记重要指示精神的重要举措,是引导广大专家人才砥砺家国情怀、矢志艰苦奋斗、勇担历史使命的生动实践。他要求,要突出政治引领,组织深入学习领会习近平总书记关于人才工作的重要论述和弘扬爱国奋斗精神的重要指示,引导广大专家



省委常委、省委组织部部长张广智到陕煤集团技术研究院新能源材料基地参观。

人才增强对新时代党和国家伟大事业的思想认同、情感认同、价值认同。要灵活方式方法,紧密结合各类专家人才的思想和工作特点,有针对性地开展宣传解读和思想引导,不喊空洞口号,不搞简单说教,不作生硬指令。要发挥示范带动效应,大力弘扬“西迁精神”,积极选树爱国奋斗先进群体和个人,用身边事教育身边人。要深化

岗位践行活动,切实把各方面人才的爱国之情、报国之心引导到推进技术创新、加快产业升级的火热实践中来。要注重关心关爱,用心用情做好服务保障,全力帮助解决工作生活中的实际困难,让广大人才全身心地为企业改革发展和谱写新时代陕西追赶超越新篇章贡献智慧和力量。

郁伟汇报了国资委党委“弘扬爱国奋斗精神,建功立业新时代”活动开展的有关情况。一是及时传达学习,明确活动要求。二是成立领导小组,落实工作责任,确保取得实实在在的效果。三是制定实施方案,做到五个紧密结合。四是树立先进典型,发挥示范引领作用。五是加强督导检查,确保活动取得实效。

杨照乾汇报时说,从“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的“三特精神”到

陕煤集团举行NOAS五星安健环综合风险管理体系培训暨启动仪式

本报讯 9月29日下午,陕煤集团举行NOAS五星安健环综合风险管理体系培训暨启动仪式。集团公司副总经理闵龙、尚建选、王世斌、袁广金出席启动仪式,集团公司相关部门负责人、煤业股份相关部门和部门负责人,集团公司所属煤炭、化工、电力板块各企业相关领导及部门负责人,以及本次纳入试点的厂、矿(公司)主要领导及相关部门负责人参加培训。

会上,NOAS中国区总经理李勇刚为参培人员作了关于NOAS五星安健环综合风险管理体系的专题培训,他从NOAS与五星系统的基本情况、安健环管理的核心理念与重点内容、NOSA五星系统推行与实施等三个方面对NOSA五星系统进行了深入细致地讲解,并引用了大量的专业数据和生动的项目案例来帮助参培人员更加直观、全面地认识和了解NOSA五星系统。随后,集团公司副总工程师孙斌健对集团公司试点实施NOSA五星安健环综合风险管理体系工作进行了安排部署。

王世斌在讲话中要求试点单位要按照“以点带面、稳步推进、确保成效”的工作思路,建

立企业安健环风险管控体系,以“零死亡”为目标,以行为管控为重点,认真研在体制、机制、标准、制度、措施、落实上做好试点运行的顶层设计。一是统一思想,提高认识。要从思想深处高度重视安全工作,充分认识安全生产的长期性、艰巨性、复杂性和反复性。二是正视差距,补齐短板。要正视安全方面的差距,清楚应该补齐的短板。三是高度重视,加强领导。要成立领导机构,精心组织,周密部署,建立工作协同机制,全面推进试点运行。四是调整心态,增强信心。要增强信心,保持良好心态,多在试点运行方案、方法和措施上下功夫,切实做好顶层设计、方案优化、措施跟进工作。五是正向激励,加强考核。集团公司对该项工作进行专项考核,制订具体考核细则。

集团公司安全生产协调部经理杜平在作会议小结时指出,集团所属各单位要认真落实此次会议精神,学习研究此次培训的重点内容,切实做好NOSA五星安健环综合风险管理体系在集团公司的试点实施工作。(钱锴)



9月28日,陕西省总工会、省国资委举办迎国庆表彰文艺晚会,表彰了陕西省国资委优秀企业家、科技创新标兵和国企工匠。陕煤集团党委书记、董事长杨照乾荣获“陕西省国资委优秀企业家”称号;陕煤技术研究院院长闵小建、陕北矿业柠条塔公司总工程师王建文、西安重装集团西安煤机公司总工程师赵友军三人荣获“陕西省国资委科技创新标兵”称号;陕钢集团龙钢公司炼铁厂电工王军、陕北矿业神南产业公司采煤司机冯敏荣获“国企工匠”荣誉称号。图为杨照乾(中)在表彰大会上领奖。 钱锴 摄

蒲白矿业“帮扶五人组”17年的爱心接力

帮扶五人组分工明确

以他的工资花得特别快,其实大部分是被别人骗走的。经常是还没到月底就没钱了,连吃饭都成了问题。了解情况后,有人给老阎买了包子送去,问他:“你饿不饿?”见老阎不说话,便把包子放在桌子上出去了。过一会进来发现包子不见了,就问包子去哪了?老阎还一本正经地说:“不知道,我没见,不知道包子去哪了。”过了段时间,单位里组织人把一个泵从井里吊上来,正在大家齐心协力往上拉的时候,老阎意外晕倒了,头冒虚汗,这可把大家吓了一跳,赶忙把老阎送回家里。大家心里想会不会是又没饭饿饿晕了,就买了些饺子放在桌子上。老阎醒来后,大家都围着问他是不是饿了,他也不说话,眼睛却紧紧盯着那喷香诱人的饺子。领导见状,善解人意地说:“我们大家先出去,让老阎好好歇会。”等大家再进来的时候,老阎正在狼吞虎咽,一见有人来索性背过身去,在场众人都被逗笑了。

经过这两件事情后,社区领导详细了解了他的家庭情况。老阎有一儿一女,妻子多年前带着儿子离开,女儿在外地打工,无法照顾他,老阎自己又“不识字”没有自控能力。社区领导深思熟虑后提议,为老阎出一份“公告”,内容是以后老阎的一切由生活科托管,谁再私自赊账或借钱给他,科里概不清理。从此老阎有了专职的账务,现金、采购、验收、复核,大家都说他享受的是“首长”待遇。

金万强是“帮扶五人组”中坚持最久的一个,记账、管现金、采购、监管、审核的整个流程他都参与过。时间长了,他把老阎的日子当成自家的来过,要让老阎吃好,还要给老阎攒下钱。老阎喜欢抽烟,之前一个月给老阎准备三条烟,可不到半个月就给糟蹋完了,现在每天只给发一盒烟,让老阎省着抽,也是为了老阎的身体健康。平时老阎想买些日常生活用品,都喊上金万强陪着去,现在就连出去“坐席”,金万强也想跟着回来给老阎夹个馍。“有时候觉得老阎就跟一个孩子一样,平时从家里带些花生、瓜子、糖给老阎,他就很开心。”

采购员刘宝成和老阎同事多年,2003年接手采购工作。刘宝成说,他会定时去老阎家看冰箱,提前列好购物清单,如果这个月开支比预算少,要及时调整菜单,做好营养搭配。“逢年过节,我会提前征求老阎意见,采购年货和购置礼品。”刘宝成说,原来在食堂干过厨师的他,逢年过节做些蒸碗、荤菜放在冰箱里,什么时候想吃了拿出来热一热就能吃。

记账员李艳萍每天负责记录老阎家流水收支,她也是这一届帮扶组中接手时间最短的;金万强负责账目审核,在财务室工作的张芳玲负责管理现金;组长陈少峰负责统筹每月生活清单,并督促组员。每月25号,由

审核员和现金管理员对好账务,月底在小区公开,接受居民的共同监督。

帮扶五人组在接手老阎的日常管理工作后,大家每次跟他一起干活的时候,就主动和他交流,有时候加班时间比较晚,就叫着他一起吃饭。渐渐地老阎性格变得开朗起来,平时生活中遇到什么事情,他也愿意和大家说。老阎现在是小区的“红火人”,帮扶五人组让他把日子过得红红火火,居民们笑称“我们还羡慕呢”。

按照社区的想法,帮扶五人组将继续帮助到老阎退休,之后账务及生活将由他女儿及亲人监管。

老阎变了

“记得在开始照顾老阎的时候,他经常任性得像个孩子。”刘宝成现在说起来,还感觉好笑。“谁需要做体力活让老阎帮忙,必须给他吃的或者香烟,他才会去做。我们几个就不厌其烦地和他讲道理,告诉他社区是一个大家庭,互相帮助是不该提条件,讲要求的。”时间长了说得多了,老阎终于扭捏地说:“知道了,下次给别人帮忙保证不要东西了。”

现在的老阎跟以前对比变化很大,也变得热心起来,乐于帮助他人了。有天夜晚十点多,小区一个邻居家孩子结婚需要把床抬上四楼,老阎刚好路过,二话不说上去帮忙,一直待到最后帮助主人把所有东西准备好才离开,回

家都已经十二点多了。

平日小区办公室有专人负责打水,没有人专门叮嘱老阎,但他每天早上六点就早早来到办公室,给大家烧好热水,大家问他为什么要帮忙打水,他羞涩地说大家平时那么帮助他,他干的这些都是小事。去年大雪天,一大早等大家来上班的时候,路上、人行道上的雪都已经打扫干净,大家都在好奇是谁做的好事,一打听才知道是老阎见下雪路滑,害怕大家摔倒,一个人早早起来,在大家还沉浸在梦乡的时候把社区的雪都清扫干净了。

去年6月社区征得老阎女儿的同意,以5万元的价格帮他购买了一套70平米的二手房用于养老。老阎逢人总是乐呵呵地说:“过几天去我家里面吃饭啊,房子快装修好了,准备给女儿结婚啊,都来热闹热闹。”今年冬季供暖前,“老阎”就可以搬进去住了。看到老阎掩饰不住的幸福感,大家也被他感染,都筹划着怎么帮他一起为女儿完婚,大家你一言,我一句,无比热闹。

“妈离开后,在这个家再也呆不下去”的老阎的女儿,外出打工多年现在已经长大成人,看到爸爸过上了正常人一样的日子,很欣慰很感动。她现在经常网购衣服给老阎,还领着老阎到安徽、南京、成都等地去旅游过几次。尽管现在一点也不“闷”,许永辉还是喜欢大家这样喊他。从以前的“老阎”转变成如今的积极、开朗、热情,他早就把帮扶五人组当做了亲人,当做这个世界上最信赖的人。

“老阎,你幸福吗?”有社区的居民学着电视上这样访问老阎,老阎笑得满脸褶子,直点头说,“幸福,幸福”。

(惠劳武 张莉 田俊)



这个月,在蒲白矿业南桥小区生活科的公示栏内,《生活科代管许永辉工资收入及支出情况明细》又贴出来了:上月累计余额:247796.01元,收入2213.10元,生活费用支出469元。截至2017年8月底累计余额249540.11元。

许永辉是马村南桥社区南桥小区的职工,因为小时候的一场高烧,患上了智力疾病。社区为照顾他安排工作人员组成帮扶组,“接管”他的生活,记账、管现金、采购、监管、审核,这一帮就是17年。社区领导班子调整了,人员调动、离岗了,但人换组不散,至今已经是第四届了。

社区“帮扶五人组”的事迹先后被央视新闻直播间、陕西卫视新闻联播、渭南电视台、华商报等媒体报道,成了蒲白矿业公司践行社会主义核心价值观最好的名片。

“老阎”被社区托管了

“原来老阎基本就不跟人交流,有时候问他好几句,他才应一声。”53岁的陈少峰是帮扶五人组的班长兼监管员,他照顾许永辉时间比较长。他说过去许永辉怕别人笑话他,不喜欢和人交流,每天最多的时候就是一个人发愣,大家就都叫他“老阎”。

说起帮扶组成立的缘由,要从两件小事说起。“老阎”1982年被招工到马村南桥社区,被安排在社区卫生清理岗位上。2000年的一天,大家发现了一桩怪事,老阎面色发黄,精神萎靡,怎么问他都是一言不发,领导派人了解后发现前几天刚发的工资他已经分文不剩。原来老阎不会算数,比如买烟给人家一百块钱,不等找钱转身就走。所