曹家滩公司　沙漠中的“员工之家”

在榆北曹家滩公司员工活动室里，整齐地摆放着跑步机、动感单车、多功能仰卧板等各类运动器材。智慧矿山管理室女工王丹丹和同事们在忙完一天的工作后，经常来这里运动健身。

榆北曹家滩公司工会组织以突出职能，服务职工、团结一心、扎实工作为中心，通过搭建员工创新创造平台、开展丰富多彩的员工文化活动，以及送去企业的关爱和帮助等工作，为企业营造了关心人、鼓舞人、培育人的良好环境。

创新创造的平台育人才

今年，曹家滩公司先后启动了“三小一练”和“五小”技术创新活动，为员工创新技能提升搭建了平台，在矿区上下营造了崇尚发明创造、技术革新的良好氛围。

平台的搭建，广大职工群众的创新创造潜能得以发挥和调动，职工真正成为了创新的主人翁。机电运输区检修班组集班组成员智慧，在班长费国幸带领下开展技术攻关，破解了由于粗破车间卸料点落差大，经常造成刮板输送机刮板断裂的问题，极大地减少了误时影响，更降低了检修强度。机电运输区员工李广军通过为首采工作面顺槽皮带变频器增加备用水箱，保证了变频器的供水压力，有效解决了6000米顺槽的正常供水。通风维护区员工黄涛多次尝试摸索，熟练掌握了快速使用自救器的细节要领，练就了短时间内蒙眼佩戴自救器的绝活。

榜样的力量是无穷的，机电运输区党支部成立以来，逐步建立起了员工人才库、创新成果库，通过开展业务培训、师带徒、班组竞赛等活动，激励员工劳动热情和创造活力，使一批像李广军、黄涛、费国幸这样的人才脱颖而出，小改小革小发明也是“遍地开花”，结出了累累硕果。

丰富多彩的活动显活力

“好球！”“加油！”夜幕降临，曹家滩公司临时修建的篮球场成为了员工们挥洒汗水、放松身心的好去处。

“业余时间我最大的爱好就是打篮球，让自己在紧张的工作之余减减压、健健身。”生产技术室员工王路说。不仅仅是王路，毕业于西安体院的党群室员工杨娇是长跑健将，机电运输区书记李进朝是象棋高手，通风维护区王军是摄影发烧友，曹家滩公司的员工们不仅爱岗敬业，他们同样热爱生活，爱好广泛。

今年以来，他们先后成立了诵读、乒乓球、篮球协会，举办了诵读演讲比赛、摄影大赛、剪纸创作等活动，乒乓球、羽毛球、篮球等活动经常性开展，员工的业余文化生活得到了极大的丰富。

如今，曹家滩矿井建设正处在全力冲刺阶段，员工们在工作中全身心投入、全力以赴地奋斗，为联合试运转的早日到来贡献着自己的智慧和力量。在茫茫大漠里，在工作之余，一项项文化体育活动的组织开展，员工们参与的热情高涨，尽情地挥洒着自己的汗水和激情，健康向上、积极有益的活动，让员工们的生活有质量、工作有劲头。

有情有义的关爱有温度

“公司真贴心，今年的健康体检又增加了几个项目。”党政事务室的张哲说。每年，曹家滩公司都会组织全体员工进行体检。

员工需求无小事，员工的事就是企业的大事。在春节、端午、中秋、元旦等传统节日里，公司都会为员工送去慰问和祝福，让他们在井下一线、施工现场切实感受到企业的关爱和温度。深入生产工作面、造访员工宿舍，同干部群众拉家常，听一线职工说建议，了解员工生活冷暖，解决员工生产生活所需，该公司党总支、各党支部始终这样坚持，在这些方面他们说的少，但做了很多。

沙漠中的地下水埋藏浅，容易被污染，安设净化器，喝上纯净水；建设中的矿井吃住条件差，立即整改，投入资金大修翻新临时设施，最大限度改善生活条件；冬送温暖，夏送清凉，秋送助学，帮扶帮困，在曹家滩公司这样的新建矿井，样样不落，个个落实，员工的幸福指数大幅提升。　（屈思龙）

一线传真

今年以来，澄合煤机公司突出老新员工结合的原则，采取“带、帮、引”等方式，全面打造一支综合素质高和整体技能强的员工队伍，为公司安全高效发展夯实技术人才保障。图为液压阀车间技术骨干向徒弟传授质检技巧。　王文亮　摄

综掘机司机实操比武大赛在董东公司开幕

本报讯 近日，综掘机司机实操比武大赛在澄合董东公司开幕。董矿、山阳、董东等六对生产矿井派出17名选手参加比赛。

本次比武以40％的理论考核和60％的实践操作构成，理论考试主要针对《煤矿安全规程》、综掘机系统构成及各系统的性能、作用、故障原因等进行考核。实际操作通过岗位描述、开机前检查、操作流程、精神面貌等对选手进行综合评判。

通过开展本次比武大赛，进一步展现出新时代技能型人才的精神风貌。　（郭正玺）

设立基金奖励好学职工

澄合铁运分公司

本报讯 这几日，刘哲君因为在抖音上晒出了一件新鲜事，引来不少粉丝的点赞、转发和留言。他所在的企业首次设立学习奖励基金，奖励每月在理论和实践考核中取得优异成绩的职工。

刘哲君是澄合矿业铁运分公司的一名火车司机，自今年6月份该公司建立这项考核激励机制以来，几乎每个月他都可以拿到这项基金奖励。

“一分一块钱，月初考核月底兑现！”他在抖音上说，为进一步提升全员学业务钻技能的自觉性和主动性，他们公司创新性地制订了职工在线考试管理办法，建立了学习奖励基金并与月度在线考试成绩挂钩。凡在月度考核中，考试成绩超过及格线的职工，考多少分奖励多少钱，一分对应一元钱，月底统一在工资中兑现。

据了解，学习奖励基金主要从该公司职工培训经费中按比例提取，除用于奖励每月在理论和实践考核中取得优异成绩的职工，还对岗位成才和为技术创新作出突出贡献的能工巧匠、先进人物，以及在各项职工技能大赛、技术交流、技术成果展示等活动时给予经费补贴。

今年以来，该公司通过兑现学习奖励基金，既肯定了职工学习成绩，又表彰了各类学习标兵，在激发全员学习积极性和增强全员综合素质的同时，也为企业的长远发展注入了不竭动力。

据介绍，下一步，该公司将在设立职工学习奖励基金的基础上，拨出专项经费，重点推进“三大工程”。“三大工程”即专项经费用于职工学历提升和岗位技能培训教育，专项经费用于有突出贡献以及从事长期户外作业、高温极寒作业等一线职工的免费体检，专项经费用于职工培训教师队伍建设。　（张新红　郭龙　张宇）

今年以来，建设洗选煤运营公司始终坚持为职工着想、服务职工的原则，拨出专项资金，购置了崭新成套的书架、书桌、座椅等设施设备，使得职工书屋最终顺利建成，为职工学习文化、增长知识、开阔眼界提供了“精神家园”。图为建设集团工会领导为该公司送书时的情景。　张春芳　摄

比迪欧检验室的“定海神针”

提起比迪欧检验室的“定海神针”大家都知道，他就是陕化公司比迪欧分析室的技术员孙明，之所以有这个称号，还得从以下几个方面说起。

善于钻研，干一行专一行。他现在干的专业不是他的老本行，刚进厂时他是一名人民教师，后来转行干分析，现在是分析高级工程师。记得PT原始开车时，对PT的分析项目大家都不熟悉，特别是分子量的测定，分子量是PT的主要分析项目和工艺控制指标。操作步骤看起来很简单，采用自动电位滴定仪，自动化程度高，但是在实际操作过程中就遇到了难题，在做空白时两个滴定突跃相差很大。当时英威达的专家也在厂里做技术指导，看着大家在操作过程中没什么问题，大家百思不得其解，专家也没有找出问题到底出在哪里，分子量测定一时几乎陷入停滞。孙明通过逐一排查仪器、方法、操作的原因后，最后锁定试剂误差，经过反复单个试剂实验，用自己的专业知识分析出是外购的THF试剂的水分过高和PH值偏酸性造成的，分析室更换了THF试剂，重新测定分子量空白，PH突跃拐点正常，分子量标样实测结果与标准给定值在允差范围内，英威达专家也不禁竖起了大拇指。

勤于动手，尽职尽责。分析室的大、中、小型精密分析仪器，他定期保养及维护，在大检修停车期间对精密仪器安捷伦十台气相色谱仪的进样口、分流平板，全部进行清洗，并对色谱和电脑进行清灰除尘，保证了开车期间气相色谱仪正常运行。

他是老师，更是培训师。大家都喜欢听他讲课，他不厌其烦地给刚进厂新员工讲解化验分析基础理论知识及基本操作技能，员工如有业务问题问他，他总是由浅入深，从分析方法及测定原理结合工艺流程给出员工满意答复，经他一讲解，员工立时茅塞顿开。现在，在孙明技术员的培养下，一些高学历的青工逐渐成长为技术骨干，在化验室担任重要职责。他们在学习和成长中不断积累工作经验不知不觉中已成为陕化的中流砥柱，成为不可或缺的技术人才，肩负陕化振兴使命。　（孙亚莉）

“向心力”画出“同心圆”

2018年以来，物资集团进出口事业部围绕深化“员工之家”建设，公司工会不断完善机制、活化载体，使员工的认同感、安全感和使命感最终内化为凝聚力和归属感，强势助力进出口事业部的生产经营工作。

工会贴心知冷暖

今年以来，进出口事业部工会全方位、多角度将对员工的关爱落实在行动上，慰问生病住院、家人离世等情况的员工3人次，相继举办“山野无痕”环保公益主题活动，组织女员工健步登山，开展读书活动、征文比赛等。特别是筹建员工健身房、职工书屋、员工活动室，购置书籍、健身器材和文体活动用品，得到了广大员工的高度赞誉。并针对办公地点偏远，周边餐饮服务稀缺，员工每日早午餐无处购买这一现状，工会专门辟出场地设立茶水间，购置冰箱、微波炉、烤箱、餐桌椅等设备，为员工每日自带早午餐提供了冷藏和加热的便利条件。同时还在茶水间栽种各种绿叶植物与开花植物，既增添情调又能净化空气，让员工在工作之余放松心情。通过一系列贴心的举措，进出口事业部将工会活动进一步规范化、经常化，丰富员工工余时间的生活，倾力打造贴心“职工之家”。

工会暖心助成长

进出口事业部工会紧紧围绕事业部中心工作，结合业务需求，以多种形式为员工素质能力的提升创造条件、提供平台。结合事业部经营特点，建立“英语角”，提高员工的外语水平，为进一步推动国际业务发展打下坚实基础，做好人才储备。同时，根据员工工作特点和个人特长，积极组织员工参加上级单位组织的书画比赛、演讲比赛、岗位描述及安全知识竞赛等，在锻炼队伍的同时，还取得了亮眼的成绩。通过工会“搭台”，职工“唱戏”，真正实现以活动促学、以活动促干的目的，暖心助力员工个人成长，服务于事业部的生产经营。

员工放心做主人

由于进出口公司向进出口事业部的转型调整，人员及各项规章制度都面临着调整和重新制定，进出口事业部工会连续召开三次员工代表会议对各项制度进行商讨，进行民主决策，在听取员工代表广泛意见和建议之后，对各项制度进行修改，最终确定下发制度文稿。除此之外，进出口事业部工会还将职工意见建议征集作为推进民主管理的重要抓手，深入开展“制度流程意见建议征集”活动，广泛听取员工意见建议，对征集到的合理化建议逐一整改。并对员工提出的“职工之家”健身活动室器材的选购方案高度重视，调整健身设施选购的方案，为全体员工工作之余开展体育锻炼创造条件，真正激发员工的“主人翁”意识，为事业部不断发展献计献策。　（卜欣）

■工会动态

下石节煤矿
深入开展“职工之家”建设

本报讯 今年以来，铜川矿业公司下石节煤矿工会通过深化“职工之家”建设，坚持以职工需求为导向、以职工满意为标准，制定基层工会目标责任书，把“职工小家”建设与班组建设有机融合，不断增强工会组织的凝聚力和向心力。

该矿工会严格按照党委领导、行政支持、工会实施、职工参与的建家工作格局，坚持“建家就是建企业、建家就是建队伍、建家就是强自身、建家就是求发展”的理念，不断深化“职工之家”建设，提升服务职工的能力和水平。

通过强化民主管理，建立健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，实行矿务公开，落实职工民主决策、民主管理、民主参与和民主监督权利，积极维护和实现职工的合法权益。　（宋彬虎）

小保当公司
开启“指尖上的阅读”新模式

本报讯 近日，榆北小保当公司为职工发放了全国工会电子职工书屋卡，并将电子书屋APP在全员范围内进行了推广，目前电子职工书屋引发职工好评不断。

为加快推进职工队伍知识化进程，积极打造学习型班组建设，榆北小保当公司积极发挥职工的教育阵地作用，为职工书屋卡，鼓励职工安装全国工会电子职工书屋APP，通过充分利用电子职工书屋APP便捷、时尚、个性化的阅读学习方式，鼓励职工多读书、读好书，广泛学习各种不同知识，加快知识更新，优化知识结构，不断提升自身的综合素质。　（秦思）

为进一步丰富职工业余文化生活，展现职工奋发向上的精神风貌，从9月28日下午开始，澄合百良公司“迎十一”安康杯三对三职工篮球赛正式打响。　张冬梅　摄

用青春守望矿山

国庆节当天，邵海洋还在井下巡查着设备的运行情况，这已经是他在这里过的第十个国庆节了。他笑着对身边的同事说：“今天收获不小，处理解决了10处电气设备存在问题，就当是给祖国庆生了。”

邵海洋是陕北矿业张家峁公司机运队的党支部书记，2015年被评为陕西省第二季“最美青工”，集团公司2015年度“最美员工”荣誉称号。十年的时间里，邵海洋坚守着献身矿山的工作初心，用实际行动践行着一名青年矿工的担当和承诺。

选择矿山，让青春在这里停留

2008年，邵海洋怀着献身煤炭事业的理想北上来到地处毛乌素沙漠边缘的张家峁矿业公司。初到矿山，他被分配到机运队，成为了一名矿井维修电工。面对井下一套套庞大的机电设备，一切都是那么新奇：皮带、巷道、采煤机从来没有见过，更不会看岗位、检修设备……现实就如一盆冷水，浇得他透心凉。在干完第一班后，邵海洋心里就不禁有些暗暗叫苦，然而连续几天的思想挣扎，使他很快明白过来，只有靠自己的努力，一步一个脚印把困难踩在脚下，才能实现自己的青春理想。于是他白天虚心向有经验的老师傅和设备厂家请教学习，做好详细的记录。晚上加班加点地查资料、看图纸，把白天遇到的问题弄明白搞清楚，还把设备的主要技术参数、图纸等进行整理打印，反复学习研究。在短短一年时间里，邵海洋搜集整理了42种现场设备常见故障及处理方法，并汇编成册，为以后的故障现场处理和技能提升提供了第一手资料。

因为坚持，梦想才能照进现实

正青春，有目标，有奋斗，梦想就一定能够照进现实。2010年，邵海洋从一名普通维修电工迅速成长为机运队的技术骨干，也成为了机运队电工班班长。在生产现场，他总是身先士卒，带领全班人员完成了一项项的艰巨任务。然而挑战并不会因为你的努力而就此止步。工作中各种进口的电气开关、变频器、CST等新技术、新工艺、新名词让他眼花缭乱，尽快熟练掌握设备性能成了重点工作。特别是设备入井安装投产后，他经常下井跟踪查看设备的运行情况，认真检查分析原因，总结经验教训，跟着设备厂家专业技术人员进行现场培训，解决了很多技术难题。2014年，邵海洋在原神南公司首届职工技术比武中荣获电工组第一名，并被授予“技术能手”荣誉称号。

扎根基层，挥洒汗水致青春

既然有人奉献城市，就一定要有人守望矿山。2015年，邵海洋被公司任命为机运队机电副队长，他深知自己身上的责任重大，在工作上他以身作则不畏困难，在生产上总结提炼好经验，在专业上推陈出新好技术，把每一件简单的事做好，把每一件普通的事做到极致。

每次遇到大型检修工作，他总会提前到现场仔细勘察琢磨，并积极主动与经验丰富的老师傅进行讨论，制定周密计划，将所需的工器具进行详细统计，对工序工艺进行预想演练。由于每次检修工作前都能够充分准备，使得每次检修工作都是提前安全顺利完成。同时也大大减少了设备故障率，保证了胶带输送机正常运行，目前机运队机电设备综合完好率保持在98%以上，邵海洋为安全生产工作作出了突出贡献。

感沐党恩，笃志矿山践初心

对于煤矿工作，无论是机电、运输、安全等方面的专业理论，还是工作现场的实践经验，他都胸有成竹。而转换到一个全新的岗位——政工工作，也绝不能逊色于人。2017年，当他被公司任命为机运队党支部书记时，他便结合全队生产经营和员工思想等实际，将党员突击队建设作为工作重点，着力通过“党员带头讲”“党员微学习”“党员交流会”“红绿蓝”培训法等方式，将党员培养成业务技能精、纪律要求严、综合素质高的复合型人才。

针对机运队运输战线长，岗位多的现状，他创新性地提出，由党员突击队每人包机一条皮带，坚决落实查隐患、反“三违”、防事故的工作要求，不断强化安全生产工作，充分发挥党员的先锋模范带头作用，以实实在在的工作业绩赢得了广大职工的信任和支持。2018年7月，机运队党支部在公司组织举办的“一支部一品牌”展示大赛中取得“二等奖”的好成绩。在党旗的引领下，每一名党员都能将身份形象亮出来、在关键时候站出来、危急关头豁出来，用响当当的言行带动和影响着职工群众。　（王征峰）