

为安全生产加上“双重锁”

——玉华矿把握关键环节推进安全双重预防机制助力安全生产

为适应安全生产形势和提升安全管理水平要求,保障矿井安全生产的健康运行和稳步发展,铜川矿业玉华矿以把握“把风险控制

在隐患形成之前、把隐患消灭在事故之前”的关键点,通过安全双重预防机制的应用和实践,打造本质安全型矿井,取得了建矿以来历史较好安全生产发展形势,为矿井安全生产奠定了坚实的基础。

提高认识,正确理解内涵

该矿在贯彻执行安全双重预防机制(即安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制)中,紧紧把握“把风险控制在隐患形成之前、把隐患消灭在事故之前,不断提升煤矿安全生产整体防控能力,有效防范和遏制重特大事故发生”的核心内涵,首先在矿级领导班子中利用班子会、中心组学习会和安全培训进行学习宣传教育,打牢顶层设计师的思想根基。其次,在全矿管理层中,邀请行业专家开办专题讲座,在安全管理人员和班组长中开办学习班。基层单位组织职工利用班前会,周二、周五安全学习时间进行学习培训,

形成了层层覆盖、全员学习的机制,为吃透弄懂、贯彻执行奠定了良好的思想基础。

抓落实,构建安全风险分级管控体系

按照“关口前移、风险导向、源头治理、精准管理、科学预防、持续改进”的工作要求,矿井建立了《安全风险分级管控工作制度》,构建以矿长为主体,下设专业科室的安全风险分级管控体系,实行月、旬安全风险定期检查分析工作机制,形成了“关口前移、纵深防御”的集中行动安全风险分级管控体系和“双险双控”管控网络体系,以及矿、科室区队、班组岗点“三位一体”风险控制目标责任体系。明确了每一项工作的责任人、管理人和监管人,做到了重点工作有一位领导现场指挥,每一项任务有一名干部现场督察,形成了全过程的安全双重预防机制管理新格局。

抓预防,强化安全风险分级管控

矿井紧紧围绕人、机、物、环方面的危险源,将辨识出的风险点,确定管控责任单位并

制定具体措施,建立安全风险公示和风险辨识“提醒卡”制度,重点强化安装回撤和零星工程等环节的风险管控,在时间、空间和管理上实现了风险预控、动态管控、全程监控。实行每日“安全风险分析评估会”,利用“平安玉华”安全监察平台,使安全管理人员及时了解现场动态,做到超前预防。提出了“安全管理无周末”的安全理念,双休日期间矿级领导实行双岗带班。为打破在倒班、交接班时段事故高发的“怪圈”,重点强化夜班及凌晨4时至5时疲劳时段和交接班安全管理,确保了安全工作的连续性。

抓辨识,提升风险管控水平

在强化专项风险辨识中,规程技术措施编制前,新工艺、新设备、新技术推广时,矿井都会及时组织风险辨识工作,制定相应的管控措施。对排查确认的风险点,实行闭环控制以及责任追究和追究,变事后事故追究为超前风险追究,做到“小风险不放过,大风险不回避,问题处理不过夜”。对动态安全风险,实行验收员、班组长、跟班队长和现场安

检员“四位一体”管控制和专业动态管控制,解决职工在安全生产中干什么、怎么干、干到什么程度,以及管理者管什么、怎么管、管到什么程度的问题。解决了制度落实不下去,管理严格不起来、上下脱节的问题,使生产现场始终处于管控之中。

抓防范,强化隐患排查治理

该矿将事故隐患排查治理作为安全源头管控的重要手段,制定了《事故隐患排查治理制度》,以铁的手腕整治安全隐患。按照“领导带班查管理,技术人员查规范,现场员工查操作”的原则,持续深入开展安全隐患排查治理活动,认真做好习惯性违章和安全薄弱环节排查。实行了《班组隐患统计和分析安全管理台账》,当班安检员根据包头、包面、包片原则,对所包区域出现的隐患和整改的情况进行统计,找出问题较多班组,约谈班组长抓整改。实施安检人员全程“专盯”,科室管理人员重点“专盯”,以及班组长、跟班人员现场“专盯”的“三个专盯”。在坚持每周专项隐患排查和月底大排查的基础上,加大“零点行

动”、特殊时段和周末专项隐患排查力度,按照“五落实”“日清日结”闭环管理的原则,分类整理建档,分级跟踪督办,做到防范有人盯、隐患有人查、整改有人抓。

抓基础,强化员工教育培训

该矿在加大岗前培训、全员培训和专业技能培训的同时,完善了矿安全教育培训、区队培训、师带徒培训的“三位一体”安全教育培训体系。收集整理汇编形成《煤矿习惯性违章365条》,组织全矿职工分批次学习并参加集中考试。在井口、井下巷道、采掘工作面、机房硐室等地方采用灯箱、漫画、牌板的方式对员工进行安全方面的温馨提示。每月开展评选表彰“安全之星”“安全文明标兵岗”“优秀安检员”活动,开展了年度“玉华工匠”评选表彰活动。各职能部门紧紧围绕全年安全生产重点创新开展工作,大力弘扬安全文化,积极开展“安全生产月”“百日安全”“安康杯”竞赛等活动,共筑矿井安全生

(朱建锋)

为深入贯彻落实企业安全生产主体责任,切实提高安全监管能力,近期陕钢龙钢公司从源头把关、过程监管以及结果评价三个方面制定出相应措施,认真解答了“外协队伍”这道安全管理上的“附加题”。

严把关,提高安全准入。“安全第一,预防为主”,面对鱼龙混杂的外协队伍市场,该公司细心甄别,严格落实安全准入原则。外协单位选用上力求优中选优,要求对其安全生产资质与条件、设备设施和管理现状等进行审验。同时提供相关承建、承包资质、人员信息等资料,由专业管理部门进行认真核对,保证选用队伍符合安全生产要求。技术方案确定上务必精益求精,由双方根据工作需求,共同制定工艺、技术、设备和材料安全准入条件,并商定奖惩办法,以此督促安全措施有效落实,确保工艺方案科学高效、安全可靠。

强管理,促进安全能力。日常工作中,该公司通过强化外协作业过程管理,全面提升企业安全生产管理能力。一方面要求外协单位针对作业特点、人员素质等情况制定详细的危险

龙钢公司

做好安全管理『附加题』

因素防范措施及事故应急预案,同时积极宣传贯彻《安全生产法》《安全操作规程》等有关法律法规,通过培训教育,全面提高作业人员安全意识和能力。另一方面按照同等要求、同等对待、同等考核的原则,将外协队伍纳入本单位安全管理体系,并签订安全生协议,明确管理职责,夯实安全责任,严防“以包代管、包而不管”的现象发生,确保安全管理不留空白。

重评价,设置安全档案。为将安全工作抓细抓实,该公司创新思路,从事中、事后两方面对外协单位进行安全评价,并建档立卡。项目建设中,以自查与抽查相结合的方式,对现场交通管制、特种作业持证上岗、文明施工等工作进行稽查,督促外协单位做好隐患整改工作,确保各项作业活动安全受控顺行。施工结束后,组织各专业部门对外协单位工作业绩进行综合考评,坚持安全生产“一票否决制”理念,既有效筛选业务精、素质高、能力强的外协施工队伍,又有力推动了外协单位安全自主管理水平不断提升,为企业安全生产工作打好基础。(高亚平)

山阳煤矿公司

班组有了“轮值安全员”

“炮孔填塞材料应用粘土或不燃性材料,如砂子、粘土或砂子的混合物,不应有煤粉、块状材料或其他可燃性材料……”近日,在澄合山阳煤矿公司综掘队班前会上,“轮值安全员”刘玉成正在对涉爆人员进行作业前的风险提示。

为了让每位班组职工都能参与到班组的安全管理活动中来,形成“人人都是安全员,处处都是安全岗”的现场安全管控机制,从今年9月份开始,山阳煤矿公司在全矿范围率先推行班组轮值安全员管理模式,由各班组长担任安全员,每人一个班次,循环轮值,由班组长负责安排。班

组“轮值安全员”在当班期间,承担着井前安全提示、班中查患纠违、班后工作总结三方面的职责。

班组轮值安全员管理模式实施以来,极大地调动了全员参与安全管理的积极性,促进了从“要我安全”向“我要安全”“我会安全”的转变,营造了“人人想安全、人人会安全、人人能安全、人人管安全”的浓厚氛围,为完成全年安全工作目标提供了坚强保障。

现如今,刘玉成和他的工友们既是现场安全的监督者又是安全管理的受益者,人人争当“轮值安全员”逐渐成为一种新风尚。

(张新红 刘彪)



今年以来,彬长矿业公司小庄矿以“小庄新起点讲堂”为平台,通过开展专家健康讲座、个别心理咨询等方式,使职工在了解安全心理知识的同时,

培养起良好的心理素养,有效地促进了矿区安全生产。图为心理咨询师对该矿部分干部职工进行个别咨询和抽样随机调研。 关国凤 郭庆 摄



近日,渭化公司举办了2018年“百日安全”黑板报比赛,在职工食堂的绿荫道旁形成了一条安全文化的“多彩长廊”。

吕国良 摄

双龙煤业公司通防队

实行跟班盯梢制 揪出问题“买单”人

“贺队长、唐班长、技术员留下,其他人正常上岗,作业的时候要牢记安全,保质保量完成任务。”9月4日,在黄陵矿业双龙煤业通防队班前会上,该队队长刘大伟一边强调一边叮嘱着当班工作。

“是不是咱们班工作没干好?难道昨天又有人被队长盯上了?”“不会,肯定是安排他们‘跟班盯梢’呢。”“听说,昨天队长对当天安排的工作亲自‘跟踪’了,而且好像还有‘收获’,让唐班长在周五班前会上作检讨呢……”走出会议室,大家都纷纷议论着。

原来在9月3日头班,刘大伟像往常一样到井下全部钻场施工现场进行“跟班盯梢”巡视,在现场对钻孔质量、设备检查、人员上岗、三三整理、交接班记录等工作进行检查,一路行来没有任何漏洞。检查完后正准备升井的时候,突然发现在107掘进顺槽700米处

一个已经施工结束的钻场周围留有淤泥,虽然都已装袋,摆放在巷道一侧,但是却影响了车辆的正常运行。这让眼里揉不得半点沙子的刘大伟大为恼火,赶紧组织协调安排落实,从通知,协调,仅用了1个小时现场就被清理干净了。

“当时给你们安排的工作要求是什么,一个钻场完工后,淤泥是不是让你们就堆放在这里,说吧,谁负责买单啊?”刘大伟单刀直入的问话把唐班长等人问了一身汗。

“我的妈呀,对不起队长,着实忘了,请你别处罚,我们现在就办,真是忙忘记了……”唐班长拍着自己的脑袋,一边向队长解释,一边为自己的马虎大意懊悔不已。

“工作我已经替你们完成了,不过你们要想一下,工作完成后,你们是不是该检查一下有没有留下‘小尾巴’,记住以后再小事情都要放在心上!

否则我们的安全谁来负责买单?”看着几人懊悔的表情和满脸的冷汗,刘大伟心里暗暗窃喜,安全生产就要这样“小题大作”。

据了解,该矿通防队负责整个矿区井下采煤工作面、掘进工作面以及各施工现场的瓦斯抽放工作,工作环境治理难度大,打钻质量要求高,人员“三违”管理难度大。针对这一情况,该队量身定制了一套“跟踪盯梢”制,采取周一安排周日总结的“闭环”方式,每周只要是队班前会上安排的工作,队长或副队长、技术员都要进行不定期的“跟踪”,看安排的工作有无落实,是不是按节点完成,成效如何,作业过程中有无“三违”情况发生。

自实施“跟踪盯梢”制以来,该队“三违”人数直线下滑,工程质量有效提升,为全年安全生产打下坚实的基础。(李彬)

董东公司

现场考问促学习 职工互问强意识

本报讯 近期,澄合董东公司综采队实行“现场考问”新模式,把照本宣科的“说”转变为真枪实干的“问”,促使职工从被动接受转变为主动学习,有力提升了队伍的综合素质,促进了安全生产。

在班前会“现场考问”新模式活动中,首先由班长利用班前会5—10分钟时间,围绕岗前“安全确认”“岗位描述”“手指口述”等安全知识进行提问;其次,让职工轮流唱主角,讲发生在自己身边的违章行为、未

遂事故事例、不安全行为等小故事,用“接地气”的语言讲述出来;再次,结合作业现场经常忽略的不良操作方式和违章行为,预想本岗位可能会出现危险源,由职工互问互答。该队在“现场考问”过程中,每天随机抽取两三位职工进行回答,回答正确的给予一定的物质奖励。

自9月份以来,该队累计有80余人次参与到“现场考问”活动中并得到了奖励,职工的学习积极性和安全意识有了明显提高。(郭正玺)

西安实业研发分公司

“百日安全”活动守护平安幸福

本报讯 一年一度的“百日安全”活动如期而至,西安实业研发分公司积极开展“百日安全”专项活动。

研发分公司及时组织召开班前会学习文件精神,安排活动领导小组,制定出具体细致的安全管理方案和特色活动,并强调部门之间要做好沟通、协调和配合工作,扎扎实实安全责任,提高坚守安全红线的能力。

研发分公司在坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针前提下,结合实际工作情况,做到了步步衔接、环环相扣,高效有序的准备工作为后期“百日安全”活动有条不紊地开展夯实了基础。

西安实业研发分公司“百日安全”活动为日常安全工作再次注入一针强心剂,领跑在安全的轨道上,将为守护业主的一方平安幸福继续努力前行。(程卓)

澄合煤机公司

“百日安全”抓关键正作风强管理

本报讯 进入四季度以来,澄合煤机公司坚持以扎实推进“百日安全”活动为抓手,突出“四个狠抓”,狠抓职工班前安全教育,狠抓干部作风转变、狠抓产品质量、狠抓隐患排查工作,确保安全生产稳步有序。

该公司充分利用安全生产调度会和职工班前会等形式,加强对各级人员形势任务教育,增强安全责任意识,恪守“不安全,不生

产”理念,使安全生产警钟长鸣。同时,该公司要求各级管理人员认真执行现场安全督查制度,严肃生产纪律,加大现场安全管理密度和力度,做到管理人员在一线指导、问题在一线解决。并结合季节实际状况,抓安全、查隐患、堵漏洞,在车间及班组强化各类生产设备及周边作业环境隐患排查治理工作,从源头上遏制安全事故的发生。(王文亮)

“虽然已进行过岗位安全培训,可对铁路安全知识更多还停留在字面上。为此我曾感到不安,可听到王段每日一条的安全‘小广播’后,渐渐地不安被踏实和贴心取代了。因为王段的安全‘小广播’紧贴作业实际,弥补了职工理论知识匮乏的短板,指导了他们如何在实践中应用理论知识。只要用心听,认真学,定能取得事半功倍的效果。”老职工倪青海也挤到笔者面前激动地说:“王段的安全‘小广播’内容丰富、应有尽有,每日一

比赛。张涛和李刚刚入路,实操技能较弱,基础不扎实,有胆怯退缩念头。王军得知后,主动和他们结对包保,为他们制订了“赶超”强训计划。”李刚,你这里说错了,是17/19‘号’道岔空闲无异状,不是17/19道岔空闲无异状。”张涛,与扳道员对道的时候一定要横平竖直,力道要足。”实训室里经常传出王军现场指导的声音。训练途中,王军还通过案例剖析,让他们‘死学活用’。”功夫不负有心人,经过半个月的密集“充电”,惠勉他们

“拼命三郎”抓安全

条、风雨无阻,已伴随了我们两年,成为我们工作不可或缺的一部分。有安全‘小广播’,我们心里踏实。”

当好引路人 结对他当先

今年第一季度,该公司车务段举办非正常接发列车技术比武,曹家峪站抽惠勉、新工张涛和李刚组成代表队参加

的代表队以出色表现,一举夺得此次技术比武第二名。王军用行动验证了他对职工许下的“在安全运输的道路上,绝不丢弃、放下任何一个职工”庄重承诺,赢得了职工的尊重和赞许。

技术多面手 创新他在行

在该公司的“五小”创新成果库中,

有22项都是王军自主创新完成的。2017年10月的一天,王军发现在进行外涨车辆测量鉴定作业时,需一人紧贴车体,在车辆两端上圈梁内侧拉线,一人在车辆上圈梁中部用钢尺测量读数,费时费力,还存在安全隐患。王军萌生了革新外涨车辆测量器具的念头,他结合现场实践经验和多次探索,制作出便携式车辆外涨测量器,即用一根长两米的伸缩鱼竿,用丝线把吊线锤和鱼竿顶端固定。在进行外涨测量作业时,作业人员只需举起鱼竿,从车辆外涨部位上圈梁外方沿立柱吊线,用钢尺沿吊线方向在车辆下部立柱外侧读取测量数据即可。便携式车辆外涨测量器简化了测量作业的复杂度,避免了作业人员上下攀爬车辆,提高了测量作业的安全性和准确性,被该公司评为“五小”创新成果二等奖。

28年的坚守与付出,让王军从少不更事的青年变成接近五十知天命的中年人,从一线工人到车务段副段长,每一次蜕变的背后,都凝聚着他10220个日夜的坚守和付出,他用行动使安全之镜生辉闪耀,照亮了自己,也照亮了他。(张东)