

澄合矿业公司抓好“百日安全”总动员



直击安全

自“百日安全”活动启动以来,澄合矿业公司紧紧抓住安全生产标准化建设和夯实安全基础工作主线,强势推动安全风险管控、事故排查治理、安全质量达标建设,强化双重预防机制的动态达标和量化考核,超前治理致灾因素,不断提升全员安全技术素质,推动安全生产形势持续平稳。

在“百日安全”活动中,如何织密安全管理的防护网?山阳煤矿公司从强力推行“三员”联动互动着手,发挥群安员、青岗员、党员在安全隐患排查监督管理的哨兵作用,织好安全管理防护网。该公司充分发挥群安员、青岗员、党员在安全生产中的“啄木鸟”作用,通过安全管理培训考核,根据工作范围和职责划分安全生产责任区,明确责任区的安全职责,认真分析自己所在的党员责任区域内的安全现状、查找安全风险和隐患,建立有效的防范措施,真正

做到安全管理无死角。同时,各党支部与党员签订“党员身边无事故”承诺书,为党员身边的安全作出承诺,给党员带上了安全“紧箍咒”,发挥党员在安全管理中的示范引领作用,带动身边广大职工,帮助他们提高安全防范意识,杜绝违规违章行为,严格执行操作规程,标准化操作。

华宇公司从安全生产的重点工作和关键环节入手,不断提升安全生产标准化水平。严抓现场隐患排查。该公司严格执行领导下井带班、项目经理定期巡查、值班队干跟班检查工作制度,重点检查关键时段、关键岗位、关键环节存在的安全隐患,坚决做到隐患闭环管理,确保现场零隐患作业。严抓职工教育培训。利用调度会、班前会时间,组织职工学习安全生产知识;抓住职工在安全作业过程中的薄弱点,采取有效措施,提升职工操作技能;教育引导职

工努力学习岗位安全基础知识,自觉养成按章作业的良好习惯。严抓工程施工质量。每周组织安监、生产等科室对各项目施工质量及工程资料进行检查,针对重点工程和重点环节,要求安全员现场进行全方位监督检查,坚决做到安全标准化施工,全力打造精品工程。

为确保入冬前行车安全,提升线路、道岔维修质量,铁运分公司提早部署线岔轨缝调整工作,利用机车停运时间,抢抓工时,调整轨缝轨距,确保线路安全畅通。该公司充分利用金秋施工大好时节,集中人力、物力及时对温度变化、机车冲压产生的大轨缝、连续瞎缝等病害进行专项整治,重点对辖区线路大轨缝进行重新调整,加强整改线路捣固、拨道、夯实道床等作业,全面提升线路线岔质量,彻底消灭基础病害和结构性病害。为了保证工作效果,该公

司将每项施工作业量细化到班组,细化到个人,做到施工组织规范、作业标准、安全措施落实,减少和避免各种因素对列车运行的影响,确保运输生产的顺畅有序。

煤机公司狠抓职工班前安全教育、干部作风转变、产品质量和隐患排查,确保安全生产稳步有序进行。该公司利用安全生产调度会和职工班前会,加强对各级人员的形势任务教育,用典型事故案例教育警醒职工,严守安全“红线”。要求各级管理人员认真执行现场安全督查制度,严肃生产纪律,生产组织必须做到有令必行,有禁必止。加大现场安全管理密度和力度,做到管理人员在一线指导、问题在一线解决。对各类生产设备及周边作业环境进行隐患排查,对现场查出的隐患落实责任人,限时整改到位,从源头上遏制安全事故的发生。

(杨秦钊)



近日,澄合矿业二矿分公司工会组织家属协管员,深入白水项目部区队班组开展班前安全提醒教育活动。该公司主要领导、相关科室负责人、生产区队干部职工及协管员共计50余人参加了活动。

高长春 刘雪莉 摄

建设集团机电安装公司 打造安全特色“道德讲堂”

本报讯 今年以来,建设集团机电安装公司以“丰富安全文化,创新安全文化载体”为主线,以“关注细节、防患未然、平安建设”为目标,在公司范围内积极打造安全特色“道德讲堂”,将鲜活的安全文化注入“道德讲堂”。

通过“讲述安全故

事、畅谈安全感悟和共享安全祝福”等多个环节,以生动逼真的情景,触发式引导职工群众现场互动交流,与一线职工共话安全保平安。通过活动,让干部职工之间的情感在交流沟通中升华,让安全意识和责任润物细无声地内化于心,外化于形。

(范亚文)

百良公司 抓季节性设备管理助安全

本报讯 随着天气昼夜温差加剧,天气慢慢变凉。澄合矿业百良公司积极开展季节性设备维修保养,筑牢设备换季安全生产防线,提高各类设备运行效率。

为强化设备操作人员、管理人员的责任意识,公司严格按照设备管理要求,全面加强易冻、液压设备的检查整修,并于每月15日由生产、机电部

门将设备运行管理中出现的

问题进行考核奖惩,从而

增强员工的责任意识。

为进一步提升设备管理水平,公司通过“风险预控、方案预控、过程预控”三方面的预控手段,进一步规范和完善作业现场的安全管理,提高全员应对风险和防范事故的能力,保证各项生产任务的优质、高效地完成。

(张冬梅)

文家坡矿 区队开展安全知识对抗赛

本报讯 10月26日晚,彬长文家坡矿在区队学习室开展了安全知识答题活动,通风队、抽采队各自挑选6名队员,面对面打起了“擂台赛”。

本次安全知识对抗赛形式新颖、趣味横生,一改过去那种“台上问,台下答”的答题方式。参赛双方自行从题库中选

择题目,交由对方区队选手进行作答,比赛涉及两个区队的荣誉感,因此充满了对抗性和挑战性。

“百日安全”活动期间,该矿将持续在各区队开展安全知识答题活动,通过“面对面打擂台”这种方式,促进全体职工主动学习知识、学技能、保安全,助推四季度安全生产。

(王英)

矿建二公司 联检互查为“百日安全”提速

本报讯 10月20日-25日,建设集团矿建二公司抽调各项目部经理、安全管理人员组成联合检查组,对公司各施工现场安全生产工作进行了全覆盖检查。

此次联合检查活动是该公司落实“百日安全”攻坚行动,创建“零隐患”项目部的一项重要内容。联合检查组以互查互评的方式,对矿建井巷施工提升运输

系统、火工品管理、一通三防以及冬季“三防”等进行了清单式大排查,现场查找问题41项,规定了整改时限和责任人。在联检互查中,检查组成员还化身安全宣教员,结合各自安全管理经验和各岗位工作特点,在施工班组中组织了安全教育培训,使广大职工更加深刻地了解按章操作的重要性,养成规范操作的良好习惯。

(刘晋)

进入四季度关键时期,黄陵矿业机电公司以“百日安全”和“人的安全行为治理”为抓手,通过加强工程质量、现场管理、隐患排查和职工思想教育,积极唱响“四部曲”,全力以赴打赢四季度安全攻坚战,为公司高质量发展筑牢根基。

加强工程质量管理。该公司大力加强安全质量标准化建设,做到认识高起点、工作高标准、落实高效率,严格执行标准,从基础抓起、从现场抓起、从每个岗位抓起,靠一项项扎实的工作,推动安全质量再上新台阶。同时加强动态管理,争创精品工程,强化动态过程中的质量检查、质量验收和文明生产,确保职工人人上标准岗、个个干标准活,现场条条线线、台台件件时时达标。

加强隐患排查治理。该公司严格落实隐患排查责任制,认真执行隐患排查管理制度,并把隐患排查的重点放在各作业现场,对存在的隐患和问题严密梳理,落实责任,限定时间,认真整改。同时,充分发挥安全员、群安员和青安岗员生产前沿“哨兵”作用,以作业现场为突破

唱响『四部曲』打赢四季度安全攻坚战

黄陵机电公司

口,积极深入生产一线查隐患、堵漏洞、反“三违”,力争把问题发现在现场,把隐患处理在现场,把措施落实在现场,为实现全年安全“零”目标夯实基础。

加强现场监督管理。该公司严格执行生产现场领导跟班带班制度,要求各级安全生产管理人员要深入到偏远泵房、站室,全面做好安全监督检查工作;加大各类安全检查和频率,强化对边远地点、零星岗位、薄弱时间的安全检查,特别是定期分析现场安全重点,实施覆盖检查,把功夫下在现场,问题处理在现场,各类安全技术措施落实在现场。

加强职工思想教育。该公司全面做好职工日常安全学习教育,坚持每周学习不间断,坚持班前安全宣誓、安全知识问答、安全嘱咐不间断,坚持设立安全警示牌板提醒职工注意安全隐患不间断,机关各部室不定期深入基层结合具体案例和单位实际进行针对性的安全教育,讲安全隐患的危害性和消除隐患的重要性,及时发现并解决职工思想上存在的安全隐患。

(方小松)

瑞能煤业

安全战线上的“孪生兄弟”

本报讯 “安全监察部负责起草安检员、瓦检员联合执法的管理制度,尽快实现安检员、瓦检员联合安全检查,杜绝安检员或瓦检员单独进入人迹罕至的巷道巡回检查”,瑞能煤业经理张大勇10月24日在安全生产调度会上强调。

据了解,以往日常井下巡回检查中,安检员和瓦检员因为工作内容、职责不同,很少采取联合检查的方式,安检员和瓦检员单独行动较多,这就给他们的日常工作带来一定安全风险,日常

巡回检查缺乏监督人和安全联保互保人。

目前,该公司已经着手实施安检员、瓦检员联合巡回检查,做到同步入井、同步排查、同步汇报,互相监督工作落实,真正做到联保互保。

安检员、瓦检员联合检查是该公司辖区队各班组实现联保互保后,特殊工作流动岗实现联保互保的有力措施,为井下职工安全筑牢防线,同时有力促进公司“百日安全”活动的顺利开展。

(刘勇勇)

建设澄合公司

“三特权”保安全促生产

本报讯 今年以来,建设集团澄合公司在施工安全生产过程中,认真落实三项“特权”,努力抓实抓好生产过程中的人身安全。

对安全情况的“知情权”。无论是上级检查还是项目部自查中发现的安全隐患,在隐患检查出的当天必须告知现场作业人员,必须在安全公开栏向全员进行通报,让所有管理人员和作业人员了解现场安全情况,否则,作业人员有权不进行生产。

对工作环境的“保护权”。施工项目的工作现场环境必须

以保证安全生产为前提,在检查中暴露出的安全隐患或作业人员发现的安全隐患未及时排除时,作业人员有权拒绝生产,坚决做到不安全不生产。

对违章指挥的“拒绝权”。作业人员上班期间如果发现管理人员违章指挥,冒险蛮干等现象,作业人员有权拒绝执行。

通过对作业人员三项“特权”的落实,既体现了人性化安全管理思想,也增强了作业人员安全生产的主动性,今年前三季度全公司实现了安全生产无事故,促进了全年安全生产目标的顺利实现。

(郑启刚)



近日,韩城矿业桑坪坪二号井团委以“百日安全、青年先行”为主题,充分发挥共青团组织的活动优势,扎实开展灵活多

样、广泛参与的“百日安全”主题系列活动,确保了年末收官安全

生产目标的顺利实现。

张鹏真 摄

为了“百日安全”,他们鼓足干劲

安全生产是涉及职工生命的大事,同时也关系到企业的生存发展和稳定。自“百日安全”活动开展以来,陕钢集团龙钢公司广大干部职工用坚守与执着、责任与忠诚,立足岗位筑牢安全生产防线。为了搞好“百日安全”活动,做好安全工作,请大家跟随笔者一起去炼钢厂连二作业区6#甲甲班,感受一下他们那股不服输的狠劲……

铆足劲让全员掌握安全理论知识

对于每年的“百日安全”活动,他们都不陌生,但随着每年的安全生产形势的变化,各级安全职能部门的指导思想、方针政策,具体要求都在不断提高完善。为了让班组成员能尽掌握新形势下安全理论知识,领会各级会议精神实质,班长辛维青率先在班组中开展了“比、学、赶、帮、超”活动,比一比看谁掌握的安全知识多,学一学掌握较

好的人员的经验,赶一赶每次理论测试排名靠前的人员,帮一帮那些记忆较慢理解能力差的人员,超一超那些安全知识倒背如流的人员。同时,他制定具体实施措施,奖罚分明,班组人员热情高涨,气氛甚是活跃。

下大力夯实安全基础工作

安全工作看起来是小事,然而,在班组中的安全管理,就是管理一些所谓鸡毛蒜皮的小事。只有小事情管好了,才能成就大事。安全基础性工作,包括人的不安全行为、物的不安全状态、环境因素的影响和管理的缺陷。该班组四名管理人员从每班的班前会做起,对员工的劳保用品穿戴情况,班中生产过程对人员的标准化作业,对基础设备设施进行全面检查,对于那些不符合规定的、存在隐患的、违反安全规定的人员责令其整改,并且跟踪纠正。四名班组长分工明确,责任具体,对班组的安全基础工作大胆管理,得到了该作

业区领导的一致好评。

全方位促进安全工作再提升

众所周知,企业安全生产一线车间的生产稳定顺行是安全工作的最大保障。特别是连铸车间,工序繁多,人员涉及工种面广,因此要搞好安全工作,连铸车间必须全方位考虑,重中之重是保证生产的稳定顺行。这就要求每个岗位人员精心操作,严格标准化作业。班长辛维青为了每班能够实现稳产高产,他严密组织,精心筹划,班中勤于生产调度沟通,把控生产节奏。同时,根据人员操作水平的差异,合理安排人员实施作业。近期,该班组在班长辛维青的带领下,生产势头节节拔高,从而保障了安全工作的再提升。

“百日安全”活动目标要想完成,必须每天安全无事故,每时每刻安全有保证。相信只要他们每个人都有不服输的干劲,大家上下团结一心,一定能实现“百日安全”。

(赵子龙)

韩家湾煤炭公司 安全管理 我们不一样

“如何弥补安全管理中的不足,不仅要抓好现场管理,更重要的是抓好人的不安全行为治理。”这是陕北矿业韩家湾煤炭公司党政领导班子的共识。

基于这一共识,自“百日安全”活动开展以来,该公司特别将人的不安全行为治理作为管理工作重中之重,不断提高矿井安全管理水平。

用制度的利剑为安全披荆斩棘

“在安全管理中,规范人的安全行为更多体现的是一种工作思路、管理手段。”该公司经理在每次的安全办公会上强调道。

围绕“怎么做”“怎么干”“标准是什么。”在推行人的不安全行为治理之初,这些疑问在干部职工的心里打了个问号。

就在这时,公司《人的不安全行为专项治理规定》应运而生,详细地向广大干部职工明确了人的不安全行为治理“做什么?怎么做?做到什么程度”的问题。

在具体操作上,该公司成立了以经

唯有“良方”才能消除“弊病”

制度办法制定得再好,不执行、落实不到位,只能是“说在嘴上、写在纸上、贴在墙上”的一张纸。

为此,该公司从治理人的不安全行为着手持续发力,根据人性的“自我性、缺陷性、懒惰性、经验性、侥幸性、趋利性”六类先天缺陷,按工种梳理人的不安全行为。针对六种先天缺陷,该公司结合岗位实际,积极开展“安全之星”和“安全先进模范”上讲台“现身说法”活动,对职工进行言传身教,塑造积极向上的性格素养,消除因先天性缺陷而造成的人的不安全行为。

同时,积极开展安全警示教育,利

尝到了甜头,释放出“新动能”

该公司按照规范各岗位人员的安全行为,加强人的不安全行为排查治理,消除人的不安全行为这一工作思路,从中尝到了甜头。

“自人的不安全行为专项治理工作开展以来,职工作业站位、生产操作更加规范,安全管理的基础更加扎实,个性‘三违’明显减少,矿井呈现出安全持续稳定发展的良好态势。”该公司安全副经理说道。

为进一步加强人的不安全行为治理,该公司从安全

生产中的“盲区、弱项、习惯、能力”四个专项治理工作入手,每月组织开展一次自查活动,分析安全管理中的问题和短板,并制定切实可行的安全管控措施进行整改落实,进而提高职工的安全风险意识、责任意识。

同时,该公司还组织安监员、群监员、青岗员深入现场,开展人的不安全行为专项检查,对违反规定的人员在采取曝光身份、经济处罚手段的同时,还采用“8+6”亲情感化工作法进行亲情帮教,从而形成人人严谨操作、规范作业的良好氛围。

(文锋)

