

前九月普惠型小微企业贷款余额同比增长百分之十九点八

综合施策缓解民营企业

□ 欧阳洁

今年以来,一系列旨在缓解小微企业、民营企业融资难的政策陆续出台。目前这些政策效果如何?在10月30日举办的国新办新闻发布会上,银保监会副主席王兆星以及多家银行机构负责人对此进行了回应。

王兆星介绍,截至9月末,普惠型小微企业贷款余额超过8.9万亿元,同比增长19.8%,较各项贷款同比增速高7个百分点。对民营企业的贷款余额达到30.4万亿元。18家主要商业银行三季度新发放的普惠型小微企业贷款平均利率已经控制在6.23%,较一季度下降了0.7个百分点。1—9月,信用保险和贷款保障保险累计服务的小微企业达到50万家左右。

今年以来,银保监会特别针对民营企业面临的融资困难采取了一系列措施,取

得了阶段性成效。下一步,银保监会将进一步建立和完善相关的尽职免责机制,激发银行基层机构人员服务民营企业的内生动力,降低对小微企业、民营企业贷款抵押的依赖,更多地根据小微企业、民营企业信用记录、市场竞争能力、财务状况等,发放更多的无担保、无抵押的贷款。同时,也要提高贷款审批时效,缩短贷款审批时间,及时满足企业资金需求。

王兆星说,对于不同类型的企业,银行要区分情况,按照市场化原则,分类施策,稳妥处置。比如一些中型、大型的民营企业遇到了暂时的流动性的困难,如果企业是有前景的、产品是有市场的、技术是有竞争力的,未来也有一定的订单和现金流,对于这类企业,银行不要停贷、压贷。相反,如果企业的经营管理粗放,产品缺乏竞争力,技术也落后,在转型升级过程中可能被淘汰,有些甚至可能是“僵尸企业”,

对这些企业的贷款就需要逐步退出。

中国工商银行董事长易会满说,根据前段时间对民营企业的调查分析,这一轮民营企业反映的融资难融资贵问题有新的特征和成因。融资难主要不是难在民营企业经营出现大面积实质性的变化,不是难在银行体系的断贷压贷,而是难在流动性的压力。而融资贵不是贵在银行尤其是大型银行的渠道,而是贵在各种新金融、类金融、民间融资等渠道,抬高了整个企业的债务成本。解决问题,要分清楚难在哪里,贵在哪里,才能够分类施策、分类指导。在加强民营企业、小微企业金融服务过程中,要坚持“不唯所有制、不唯大小、不唯行业、只唯优劣”,对国有企业和民营企业一视同仁。

中国建设银行董事长田国立介绍,商业银行要依靠大数据、人脸识别等技术提升信贷管理能力,同时要打通“信息孤

融资难

岛”,让商业银行便捷获取税务、工商、用电量等数据,建立起先进的风控模型,增强风险识别能力。银行要主动转变思路服务小微企业。

“从我们行目前经营区域看,小微融资难相对而言不是特别明显。经营情况良好的小微企业,一般都有多家银行在服务,我们也会主动上门营销。近些年服务小微企业的金融机构越来越多,形成了良性的竞争环境。小微贷款的可获得性和覆盖面有很大的提升,银行的金融科技服务能力也在提升。”浙江泰隆银行董事长王钧说。

中国人民保险集团董事长缪建民介绍,一方面,集团发挥保险的风险管理功能,为民营企业和小微企业提供全生命周期的风险保障。另一方面,也在解决民营企业和小微企业融资难融资贵方面进行了有益探索。

政策吹风

信息窗

首家台资银行入驻西安

10月31日,富邦华一银行西安分行正式开业。这是入驻我省的第六家外资银行,也是入驻西安的首家台资银行。

该行将助力台商在陕发展,并重点关注陕西优质企业,助力陕西经济社会发展。富邦华一银行是首家由海峡两岸共同出资组建的商业银

行,1997年成立于上海,目前在全国设有25家营业网点。该行西安分行于今年6月获得陕西银监局开业批复,进入试营业阶段。截至9月30日,富邦华一银行西安分行各项贷款余额达11.66亿元,各项存款合计7.49亿元,其中单位存款占比接近100%,预计年内将实现盈亏基本平衡。(晓霞)

2018年陕西省国防系统职工乒乓球比赛成功举办

为庆祝中国工会十七大胜利召开,10月23至24日,省国防工会在西安举办了2018全系统职工乒乓球比赛,来自我省航空、航天、兵器、船舶、核工业、电子、通讯等行业的41家单位近400名运动员参加比赛,经过两天紧张激烈的角逐,大赛圆满落下帷幕。

本次比赛分预赛和决赛两阶段进行,航天六院获得大赛团体冠军,省电子信息集

团、中国航发西航分获亚军和季军,航空工业庆安等5支代表队获得二等奖,陕西移动等8个代表队分获三等奖。

本次比赛是去年省国防工会与省电子信息工会合并后首次举办全系统职工体育赛事,活动旨在通过乒乓球这项在职工中普及度高、参与度广的体育运动,搭建起不同行业之间职工文化活动的交流平台,增强职工体质,增进企业文化友谊。(薛群才)

情系油田 心系民生

□ 本报记者 胡建宏

“延安市人大代表、市五一劳动奖章获得者、吴起采油厂副厂长张宏今年2月在市五届人大三次会议上,提出了‘关于加强油气开发环境保护’的建议,不仅关乎吴起做好油气环保与生态建设的大局,更是对延安市所有涉油气的区县具有积极而深远的影响。”10月23日,吴起县人大常委会副主任、县总工会主席张彦才告诉记者,市政府对此高度重视,责成相关部门与长庆油田、延长石油集团对接后,并将办理情况及时回复(延安市石办发〔2018〕4号),使原油管道泄漏频次大幅度降低,有效地杜绝了环保突发事件。

41岁的张宏自2005年进入该厂工作以来,从油田建设的“门外汉”成长为行业里手,先后担任胜利山采油区队长、副大队长、大队长、油建科科长,并被评为高级工程师,前不久又被提拔为副厂长。2016年当选为市人大代表后,更是情系油田、心系民生。

“油井结蜡,影响产量。2008年张宏和同事研发的油井清蜡工艺获得延安市科技

成果一等奖。”该厂工会副主席薛晓燕说。2009年张宏发表的论文《柳沟油田沉积相分布》荣获市自然科学学术论文二等奖,他发明的“油田清蜡控制装置”被国家知识产权局授予专利,这是吴起采油厂组建以来第一次获得国家级专利技术。此装置虽然工艺简单,但具有广泛的实用性,不但可以降低生产成本,还避免了环境污染。

在该厂成就展馆里,一面面金光闪闪的奖牌挂满四壁;展台上,一尊尊奖杯“诉说着”成就与辉煌。

“你们瞧瞧,这是2011年张宏主持的《吴起采油厂区块集输管网数字化管理建设与应用》项目,获得了延安市科学技术一等奖。”工会干部魏高峰说,2012年张宏上任油建科科长后,成为采油厂和地方政府、农民沟通的联络员、矛盾的调解员。“张宏协调能力很强,还与当地老百姓打成一片。”同事曹振旭称赞到。

“每一个人都有自己追求的梦想,我的工作和油分不开,是油田铸就了我的石油梦,我要成为企地共建的筑梦人。”张宏深情地说。



中铁十二局京雄城际铁路1标大兴制梁场承担着全线538榀制梁任务,他们积极开展“我上岗,我工匠”“我与梁场共荣辱”活动,采取职工夜校、导师带徒、现场观摩等形式,培养每一位参建员工“争当工匠为荣”意识,确保精品工程。图为职工正在梁体张拉前精心填塞工具夹片。贾鹏翼 摄

大数据助力企业从“制造”向“智造”转型

□ 王政

钢板冷轧过程中的色差、划伤、污染、夹杂等十几种不良问题,过去靠人工检测,抽检率最高45%,检测人员还很容易视觉疲劳。采用机器视觉检测后,不仅实现了实时检测,抽检率提升到91%,还可以自动给板材分级。

这套由联想大数据团队开发的机器视觉检测系统,已经在国内几家钢厂投入使用。而机器视觉,只是联想大数据赋能制造业的众多解决方案中的一个。

——通过大数据算法构建需

求预测模型。借助机器学习和知识图谱,联想大数据为一家钢铁

行业客户精准预测钢材需求,

并为下游厂商精准画像。

相对于以前的专家预估方法,

预测准确率大幅提升至92.2%

以上,有效降低库存成本数

千万元,对应产品库存周期

周转时间降低了20%。

——基于联想协同制造支撑平台,联想大数据为一家乘用车企业完成了汽车营销系统、客服系统、售后系统、生产制造系统、车联网系统多业务的系统接入。基于大数据算法,针对业务异常的智能诊断分析效率提升了60%以上,一年降低运营成本上千万元。

——借助联想大数据物联网平台,武汉石化将催化裂化装置的历史数据和实时生产工艺数据整合起来,通过智能化处理和机理分析,解决了一些传统工业软件无法解决的关键问题,实现了装置工艺链的整体优化,进一步推动企业的智能化转型。

……

在近日于上海举行的“2018

中国国际工业博览会”上,首次参

展的联想大数据一口气推出了三款

重量级产品——工业大数据解决方

案、工业互联网平台预览版和物联网平台,为中国离散型制造企业提供了一条从“制造”到“智造”的可行路线。

联想集团副总裁、首席研究员、大数据事业部总经理田日辉举例说,大数据与人工智能全面部署后,联想2500人IT团队,在不到两年的时间里已经减少了1000人,效率却提升了。联想生产手机和平板电脑全系列产品武汉工厂实现了生产线和边缘端数据的高效对接、采集和处理,从而改善了关键设备的健康状况,降低抛料率,提高整体装备效率,大幅优化制品和成品的良率,提升监控和维护效率,让工厂的精益生产迈上了一个新台阶。

联想大数据的数据智能产品和方案,正在为国内为内钢铁、建材、电力、新能源等流程制造企业,以及汽车、精工机械和电子家电等离散型制造企业提供支持和服务。

□ 胡宝林

举家团圆之时,他们坚守岗位,跟踪电网运行的每一个信号,保障生活用电不受影响;

夏天连续大雨,他们时刻观察着山区电网的运行,防止出现故障;

暑期用电高峰,他们密切关注电网负荷,及时调整电网运行方式,保证企业正常生产、千家万户正常生活……

他们就是陕西地电宝鸡供电分公司调控中心这个电网指挥中枢的工作人员,管理着全市8县37座变电站,负责着宝鸡近70%行政区域的安全供电调度工作。

如果说,一条条跨山越水的电线就是电网一根根神经线的话,那么调控中心就是电网的大脑中枢。大脑中枢一个小小的错误指令发出,都有可能酿成网断人伤的严重后果,因此这是电网管理运行的重中之重。

这个中心20名员工,第一学历本科的只有3人,大专5人,技校毕业的12人。“不抛弃,不放弃”,调控中心发扬供变电人特别能吃苦的精神,不断强化岗位练兵,促进岗位成才,像《士兵突击》一样,将一个个许三多一样的“草根兵”培养成合格兵、优秀兵、特种兵,成为掌控电网运行的骨干力量。

都来自县公司不同部门,非专业人员较多,调度通信自动化方面的知识比较少,实践经验也非常欠缺,对他们怎样进行培养呢?

在“调控中心”这个“钢七连”,培训这样展开:先认识通信自动化相关设备,问参数意义、说工作注意事项,让其不足,形成压力。其次,利用一切厂家现场服务机会跟班学习,提倡自己动手、厂家技术人员指导,提升自身技能。再次,采用结对子包站到人方式完成通信自动化设备的日常维护工作,

试,使员工认识到业务学习的重要性,让学习成为常态。中心负责人以身作则,进行传帮教。为了打消员工“干得越多,犯错机会越多”的顾虑,调控中心营造容错纠错的软环境,鼓励员工遇到问题千方百计想办法解决,允许出现错误,只要找到产生错误的原因并制定措施就行。他们定期针对运行异常和故障召开分析会,要求每位员工都要从专业角度各抒己见,从中弥补工作上的漏洞。

关怀、宽容、鼓励,使员工钻研业务的劲头大增,努力比、学、赶、帮、

试,使员工认识到业务学习的重要性,让学习成为常态。中心负责人以身作则,进行传帮教。为了打消员工“干得越多,犯错机会越多”的顾虑,调控中心营造容错纠错的软环境,鼓励员工遇到问题千方百计想办法解决,允许出现错误,只要找到产生错误的原因并制定措施就行。他们定期针对运行异常和故障召开分析会,要求每位员工都要从专业角度各抒己见,从中弥补工作上的漏洞。

超。中心根据员工业务实际情况,持续开展各种培训,让员工由“合格”向“优秀”层级迈进。

无人值守变电站建设以来,中心针对调控班员工能力短板,狠抓业务培训,使新老调控人员快速进入角色。中心编制、修订《宝鸡电网调度规程》、《调度操作指令票实施细则》和《宝鸡供电公司调度手册》,创新内部培训方法,通过组织调控人员深入生产一线,现场了解电网接线,熟悉设备及其运行方式,将空洞的理论知识与实际相结合。调控人员开展扎实的业务培训学习,不仅要掌握调控业务知识,还要掌握保护和通信自动化方面的相关

知识,为无人值守变电站的调控一体化工作打下扎实的基础。调控班多年来都保持年度千条次调度指令、遥控操作无差错纪录。

具有针对性的特战训练,培养特种兵

电网安全,责任重于泰山。居安思危,才能长治久安。

调控中心通过搭建模拟系统、桌面推演、事故分析提升实战能力。仅在2017年,调控中心就修订了输变电设备(施)事故预案,开展了6次反事故预想和电网迎峰度夏,迎峰过冬及保电应急处置综合演练,提升了员工应对突发特定事件的处置能力。

实战化演练,使大家的眼界不断开阔,思考大问题、难问题的处置应对措施,处理重大疑难问题的能力不断提升。近年来,公司的新建(改造)通信设备调试、光纤熔接、厂站自动化信息接入等工作,始终采取自己干、厂家远程技术支持的方式,先后完成了调度数据网环网改造、调度数据网络安全加固、新建变电站光纤熔接和信息接入及调度机房设计实施搬迁等工作。经过多年历练,业务逐步走到系统前列。

严格的磨砺和岗位培训,为团队注入了强大的能量,使其成为一支由特别能战斗的特种兵组成的“特战队”,在电网发展中发挥了攻坚克难的尖刀作用。

企业动态

在「监督利剑」下管好用好国有资产

□ 韩洁 申铖

十三届全国人大常委会第六次会议10月24日审议《国务院关于2017年度国有资产管理情况的综合报告》和《国务院关于2017年度金融企业国有资产的专项报告》,这是中央去年印发文件部署建立国务院向全国人大常委会报告国有资产管理制度制度后,国务院首次向全国人大常委会报告全口径国有资产情况,审议后还将向社会公开,开启了我国最高国家权力机关对国有资产的全方位、系统化、常态化监督。

国有资产是全体人民的共同财富。建立国务院向全国人大常委会报告国有资产情况制度,意味着将全民的共同财富晒在阳光下,接受全民的监督。这是党中央加强人大国有资产监督职能的重要决策部署,也是党和国家加强国有资产管理和治理的重要基础工作,充分体现了以人民为中心的发展思想,符合宪法和法律规定,符合人民群众期待。

阳光是最好的防腐剂。只有敢亮“家底”,而且亮的是全口径、全覆盖的“家底”,才能交给人民一份“明白账”。不可否认,当前我国国有资产存在底数不够清楚、管理不够公开透明、人大监督不够有力等问题。此次亮出的“家底”涵盖了企业国有资产(不含金融企业)、金融企业国有资产、行政事业性国有资产和国有自然资源资产情况,还对特定相关资产进行了单独说明,彰显公开决心。

数据是最有力的证明。只有敢亮“底”,而且是覆盖中央到地方各层级的“透明账”,才能更好防范国有资本流失和经济金融风险。全国国有企业总资产183.5万亿元,国有资产总额241万亿元,行政事业单位资产总额30万亿元……公开的不仅有总资产,还有负债、净资产、经营状况等各方面数据。今后,当公开成为常态,自然会倒逼管理者加强管理和自我监督,不断提高国有资产管理效率和效益。

信息越公开透明,社会预期就会越稳。在改革开放40周年之际,面对外界对我国国有资产的关注,此次国有资产亮“家底”的良好开端,迈出了新时代深化国资国企改革的关键一步。当前,关键要将审议中监督中发现的问题及时改进完善,加大问责力度,对涉嫌违纪违法的依法依规严肃处理,从而进一步规范和改进国有资产管理工作,推动国有企业继续做强做优做大,推动国有资产更好发挥效益、更好服务发展、造福人民。

左右观点

中铁二十局

深圳前海项目部联防联控登革热

本报讯(通讯员 许炜旸)近日,中铁二十局深圳前海市政Ⅵ标项目部与驻地深圳南山区南头街道办事处,采取“政企共建、消防结合”的方式,联防联控登革热疫情发生,确保全体参建员工健康安全。

随着台风高温多雨季的到来,近期深圳市登革热媒介伊蚊密度逐步升高,全市进入登革热本地疫情高发季节,多个建筑工地出现登革热本地病例,人群感染风险增大。

为防止疫情在前海市政Ⅵ标项目部工地发生和传播,该项目部邀请南山区街道办对工地所属区域防控登革热疫情工作进行规范,在共同做好疫情监测、调查处置、信息共享联动,全面提升项目部对登革热自我防控能力的同时,指定专人负责,确保防蚊灭蚊等预防登革热工作落实到位。

据项目经理李魏来介绍,他们一方面组织各施工队、工班负责人集中学习登革热防治要领,张贴宣传画、分发宣传册,对参建员工普及登革热防治知识,一方面全员行动,翻盆倒罐清除闲置积水,保持环境卫生清洁,加强对办公区、生活区及工地的灭蚊消杀,不留死角和盲区,并定期巡查,在每日工作碰头会上通报人员身体状况和疫情监测情况。



张宏(中)与职工交谈

严格的岗前培训,培养合格兵

中心通信自动化班组建之时,成员

持续的在岗专业培训,培养优秀兵