

西安重装集团

俯下身抓落实 跳起来摘桃子

2018年以来,西安重装集团站在新起点、新格局上,坚持践行新理念、贯彻新思想、对标新战略,满怀激情向高质量发展目标迈进。在发展过程中,既考虑现实基础,一步一个脚印,又体现了“跳起来摘桃子”的进取精神,着眼争先进位、力促追赶超越。今年1-9月营业收入同比增长51.78%,减亏增盈幅度达到65.76%。

蓝图绘就,进军新目标

按照十九大以来高质量发展的根本要求,重装集团审时度势,调整发展思路,制定出台了“3331”创新发展规划。重装集团“3331”创新发展规划,即用3年时间,将液压支架、输送机、橡胶输送带系列产品创建成省级及以上名牌产品;在新产业、新产品、新服务三个方面实现重大突破;将采煤机打造成国内领军、具有国际竞争力的煤矿采掘装备“国之重器”,努力将重装集团建设成为具有国际竞争力的创新型能源装备制造企业。

为进一步贯彻落实好此规划,6-9月份,公司自下而上了开展了“实现‘3331’创新发展规划,我们还应如何再努力”主题大讨论活动。在重装集团层面的讨论会上,公司董事长李德锁说,“真正的高质量发展,绝不是经济发展速度高一点,形势就好得很,更不是速度减一点,形势就糟得很,关键看效益、看质量、看发展的可持续性。所以,我们必须从片面追求经济增长速度的惯性思维和做法中解放出来,努力创造更有利于创新发展的机制体制和各种条件。确立好新的发展路

径,用新的更高的发展目标来引领企业高质量发展。”

质量提升,抢占新高地

重装集团通过实施产品质量、管理质量、运行质量“三个质量再提升”工作,不断追赶超越,企业的市场竞争力与经济效益都有明显提升。其中,“产品质量再提升”工作取得了显著成效。国产首台套高性能8米大采高采煤机,于今年4月在神东补连塔煤矿开始生产,机组使用情况及各项指标达到同类进口机型标准,截至10月中旬已完成产量650万吨,最高日产4.8万吨;6.3米电液控掩护式液压支架在陕北矿业张家山矿投入使用,标志着公司在大采高一次采全高技术的生产制造方面迈上了新台阶;1米重型刮板输送机成功进入市场;胶带高端产品硫化法整芯输送带取得用户及市场认可;在采煤机、整芯阻燃带荣获“陕西省名牌产品”的基础上,液压支架、煤矿用钢丝绳芯阻燃带已经通过现场评审验收,年内有望取得“陕西省名牌产品”称号。

为了做好管理质量提升工作,重装集团今年进一步调整完善绩效考核体系,强化日常检查和整改,加大考核激励力度,强化督查督办,进一步加强企业管

理执行力。同时,对标德国艾柯夫提升设计、质量标准,对标美国卡特彼勒提升质量管控标准,逐项制订具体措施,补短板、强弱项。在提升运行质量方面,全力以赴抓货款回收,1-9月份,共回收货款17.12亿元。加强资产盘活,不断开拓市场、扩销增量,对有关企业进行技改补

科技引领,踏上新征程

为进一步建立健全科技创新机制体制,重装集团制定实施《高端人才引进管理办法》《科研成果有偿使用和成果效益分红激励制度》,针对新产品研发、技术改进、技术革新实用性项目、纯研究类项目,建立激励创新工作机制和考核评价体系,试点实施科研成果转化效益按比例分配或股权期权激励,用量化分配和无形资产入股等收益,激发科技人员的创造力。同时,制定出台了《百人80后后备人才计划》,计划用三年时间培养30名后备技术人才,为重装集团高质量发展注入新活力。

在具体科研项目上,对采煤机关键零部件的设计、材料、热处理工艺等进行攻关,攻克了多项制约高端采煤机性能和质量的关键技术和瓶颈问题;对激光熔覆与内控融铜工艺进行攻关,解决了液压支架漏液、防腐等问题。新研发的节能环保民用采暖炉示范项目以3.2万台(套)订单落地延安市宝塔区。今年已获得集团公司及以上各类科技技术奖励达53项。截至10月份,公司高端采煤机在神华神东大柳塔和补连塔煤矿、充矿集团金鸡滩和兴隆庄煤矿、山东能源集团、中煤能源集团等大型煤炭基地实现了23台进口替代,各项性能指标均接近或达到了进口水平,运行效果良好,得到了用户的充分肯定,为重装集团打造“国之重器”奠定了坚实的基础。

党建领航,彰显新气象

对于企业而言,高质量的党建是建立在“党建+发展”的基础上的,企业党建工作与中心工作融合程度越高,党建质量与发展质量才会越好。为了实实在在做好“三个质量再提升”工作,为重装集团高质量发展提供坚强的政治保障和组织保障,重装集团党委开展了“党建质量再提升”工作,旨在通过“三会一课”质量、党建管理质量、党建工作创新“三个再提升”,使党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用充分发挥。大力弘扬劳模精神、工匠精神,牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,使党组织的创造力、凝聚力、战斗力显著增强,确保“党建质量再提升”取得突破性实效。

在积极开展“党建质量再提升”工作的同时,重装集团党委把落实整改与党委主体责任落实结合起来,推动全面从严治党向纵深发展。一方面,结合省纪委监委驻国资委纪检组检查和集团公司第二巡察组巡察反馈的问题,制定整改方案,即知即改、立行立改。提高政治站位,增强“四个意识”,进一步夯实党委主体责任和纪委监督责任;另一方面,积极开展干部作风排查整改工作,重点解决一些干部思想浮躁、精力不集中的问题,工作不深入、作风不扎实的问题,以及思想保守、缺乏大局意识的问题。通过不断解放思想、提高认识,进一步转变工作作风,统一思想、统一步调,激励广大干部职工在实现重装集团“3331”创新发展规划的新征程上奋发有为。(薛惠)



10月30日,蒲白建新煤化公司“矿歌嘹亮·红歌飞扬”追赶超越职工歌咏比赛圆满落幕。今年以来,该公司高度重视企业文化建设,使全员素质得到了提高。

夏占利 摄

企业蓝讯

黄陵一号煤矿 异型端头支护装备投入使用

本报讯 日前,黄陵矿业一号煤矿综采工作面异型端头支护装备投入使用,系统运转稳定,效果显著。

该矿针对综采工作面上下隅角、运输机机头、机尾前后空顶处依旧采用单体和一字铰接梁来进行支护和珍珠盐封堵,支护速度慢、强度低,作业劳动强度大,投入成本高的情况。设计了满足现场尺寸、支护强度和高度需求的异形端头支护装备,适应运输机发生上窜下滑情况;替换原

机头、机尾处的单体支柱,在运输机机头、机尾前后空顶处进行全断面具支护;采用皮带带代替珍珠岩袋封堵,有效阻止风流进入采空区,防止瓦斯超限;利用电液控制技术、遥控控制技术以及远程操控技术,实现对异型端头支护装备的智能化控制。

异型端头支护装备投入使用后,提高了综采工作面自动化程度,降低作业强度,改善劳动环境,促进煤矿开采技术的进步。(倪小红)

运销花长分公司 两家长协用户销售量首次破百万吨

本报讯 运销集团彬长分公司今年累计向湖北华电襄阳发电有限公司发运煤炭116.9万吨,向国家电投集团重庆合川发电有限公司发运煤炭110.2万吨,这是该公司自成立以来首次实现双用户销售量破百万吨,标志着该公司在优化用户结构,做强铁路销售,打造百万吨终端用户方面取得了质的飞跃。

为保障百万吨长协用户合同兑现,该公司根据合同

总量及各中长协用户需求量情况,坚持“三优先”(战略用户优先、保供区域优先、预付款用户优先)保供原则,在计划、资源和运力上给予长协用户保障,有效提升了长协合同的兑现率。同时,及时办理月度结算工作,确保上月发运量在当月全部完成结算开票,并及时传递给客户,加快了长协用户的循环发运速度与效率,为实现长协用户销售量突破百万吨奠定了良好基础。(赵松伟)

神木煤化工 下属两家单位列入省级“红名单”

本报讯 近日,陕西省安全生产监督管理局发布第46号公告,神木煤化工公司所属天元公司、富油公司列入2018年第一批省级安全生产领域守信联合激励对象“红名单”。

据悉,此次共有37家企业被列为2018年第一批省级安全生产领域守信联合激励对象。根据办法规定,各级安全监管监察部门对纳入守信联合激励对象的生产经营单位可采取以下6项激励措施,一是在制定执法检查计

划时,减少对其执法检查的频率;二是安全生产许可证到期后可通过申报有关资料,直接延期一个许可周期;三是在申请安全生产政策性资金、评优评优活动中,予以优先考虑;四是优先参与安全生产法规、规章和标准的制修订工作;五是建立联合激励对象名录,作为安全生产典型示范企业加以宣传推广;六是地方各级安全监管部门和各级煤矿安全监察机构还可结合实际,依法依规采取其他激励措施。(张福增)

红柠铁路公司 专用线改造工程顺利合龙

本报讯 近日,随着最后一根重达30吨的500米长轨条安全、平稳、无偏差地落槽于侯家母站内2#道岔接轨点上,标志着铁路物流集团红柠铁路柠条塔至神木西区间全线20.114公里无缝线路已全面贯通。

无缝线路就是将钢轨用特殊工艺焊接起来的线路,主要分为区间无缝线路、全区间无缝线路、跨区间无缝线路。

红柠铁路采用的是全区间无缝线路,从此在区间内将彻底告别火车经过时发出的“哐当、哐当”声,这将是红柠铁路公司在迈向“安全、高效、快捷”的重载运输新征程上跨出的里程碑式的一大步,同时为铁路物流集团打造发达完善的“4791”铁路物流基础设施网络和构筑完善的“421”通江达海连运河体系打下坚实的基

础。(醋峰波 贺芳 杨慧)

蒲洁能化烯烃中心

品牌再现「三连创」

“您好!我是分析检测中心李瑜,上个点F300熔融指数测定值为65g/10min,R401熔融指数测定值为28g/10min,粒料熔融指数为27g/10min……”近日,随着分析检测中心报样数据的“缓缓传来”,烯烃中心PP装置的创新牌号EP548RQ开始由过渡料仓D901G切入合格料仓D901B,为公司产品“小家庭”的“大团圆”掀开了帷幕。

精心筑牢创新生产“软根基”

“本次品牌创新都是在气相共聚单元来完成的,不管是操作难度还是挑战性都要比共聚单元大。8月以来,创新小组就开始着手方案的编写与排产的策划,力求面面俱到,顺利完成第三季度创新任务……”在中央控制室聚丙烯操作台前,创新小组负责人何佳伟介绍道。

在中央控制室,开车方案和操作确认表在操作人员的手中不断传阅着,中控主操还适时在确认表的确认栏中签名确认。笔者注意到,开车方案中详细阐明了转产目的、编写依据、适用范围、方案内容及注意事项,注意事项中又“事无巨细”地写明了飞温、下游停、在线仪表不准等每一种可能出现的情况,同时还进行了预危险性分析(PHA)分析和风险辨识。

据了解,为顺利完成公司产品多元化目标,助力公司“三品建设”,烯烃中心要求技术管理人員在品牌创新准备工作中不断修订、完善方案编写内容,健全审批程序、加大编写力度、提高编写质量,坚持走好方案编撰第一步,精心筑牢创新安全生产“软根基”。

匠心践行创新操作“硬要求”

“现场现场,三通阀已切向R401方向,开度10%,请确认管线是否畅通。”“温度不明显,稍微再给点开度,我这边继续观察。”“收到,现在开度20%,请继续观察。”……9月初,在有序完成了400单元前期准备工作后,F300均聚粉料在三通阀的切换及全员的“日夜兼程”下顺利进入气相反应单元,标志着400单元第二次试开车顺利展开。

据工艺主管王飞虎介绍,自第三季度创新目标确立以来,该中心在要求班组人员自己内部加强学习,技术管理人員于每周工艺分析会上对全员进行操作重点、关键点及整个工艺流程进行专项培训外,还强调在实际操作中,技术管理人員要“抽样检查”,随机查看操作有无问题,“确认”是否及时、现场安排是否到位,确保为期一个月的创新任务顺利完成。

“从EP540N到EP548RQ需要10小时,其中每分每秒、每步每笔都很关键,马虎不得。我们要紧跟分析检测中心的报样数据及时调整相关参数,确保不断移产品合格时间,压缩过渡产品量……”中控主操严肃地说道,正是在全员紧拉责任弦、稳步提技能的基础上,才顺利完成了创新任务。

悉心温故创新总结“新经验”

“不仅在计划开停车前要充分调研、悉心编撰开停车、转产方案及相关应急预案,同时还要在阶段性工作完成后及时汇总、认真总结,有问题的还要举一反三……”例会上,中心经理刘恒多次强调方案汇总“前后呼应”原则。

牌号转产切回后不到一天时间,烯烃中心技术组及党员双创工作室又掀起了一轮“课后”总结、复习、巩固热潮。中心在要求相关技术人员认真总结转产期间遇到的问题、不足及改进方向的同时,强调转产经验要及时、准确地传达至每个班组,落实到每位操作人员。此外,中心还坚持要求各技术人员做好总结记录及培训台账,注重培训效果,悉心为下一次转产、品牌创新等工作做足理论及经验保障。

经了解,此次品牌创新是继三月份品牌创新后的又一突破,顺序实现了抗冲共聚产品EP200K、EP540N、EP548RQ的试生产,再次验证了装置的生产能力。其中EP200K和EP540N为注塑料,其熔融指数分别为3.5 g/10min和12 g/10min,具有加工性能好、光学性能优等特点,可广泛应用于大型玩具、游乐设施等领域;EP548RQ(熔融指数为28g/10min)为家电及汽车改性专用材料,为公司打开新市场奠定了坚实基础。(陈蕾蕾 王飞虎)



截至11月3日凌晨,神木煤化工能源公司提前59天完成13亿度的全年发电任务,比上年同期多发了1.5亿度,创出历史同期最好水平,书写了公司发展史上新的传奇。

徐晓林 摄

龙钢公司炼钢系统十月份生产经营工作亮点纷呈

本报讯 10月份以来,陕钢集团龙钢公司炼钢厂积极贯彻落实陕钢集团9月份经济运行分析会以及公司总经理办公(扩大)会议精神,全员发力,多措并举,取得了良好的效果。

为进一步深挖内潜,该单位一是持续优化生产组织,提高生产节奏,降低生产工序热量损失。通过推行铁水罐周转管理规定,提高兑罐节奏,实施转炉出钢口扩径工艺、氧枪喷头改造等,进一步缩短转炉冶炼时间。二是不断优化渣料结构及废钢配比,解决转炉热量

不足的问题。三是专业联动,全员发力,解决瓶颈问题,确保生产稳定顺行。通过对标学习及内部挖潜,解决了影响生产系统稳定及废钢配加过程带来的环保问题。同时,积极开展劳动竞赛活动,实施全流程配加废钢工艺,采用激励机制进行引导,提高卸车、转运、配斗、入炉等工序环节的作业效率。将铁水单耗指标分解到各转炉及作业区,有效调动全厂职工的劳动竞赛激情。

通过各项措施的实施,10月份该单位生产经营工作亮点纷呈。一

是在“节铁增钢”劳动竞赛攻关中,10月22日、23日、24日炉数分别达到94炉、95炉和97炉,新区生产取得重大突破。二是钢铁料消耗较前期大幅下降,10月22日达到1050kg/t;三是废钢单耗全月预测将达到221kg/t;四是钢铁差量接近8万吨。同时,20MnSiNb试生产取得新成果,实现部分规格批量生产;中包寿命突破40小时,为提高系统效率及降低生产成本奠定了基础。

目前,该单位全体人员正鼓足干劲、快马加鞭,为实现全年目标任务奋力冲刺。(李晓艳)

党建 廉洁

爱岗敬业的谢林宏

在榆北小保当公司,有这么一群平凡而又可爱的人,他们用责任与担当演绎着矿山人的不朽赞歌,用实际行动树立起了共产党人的时代形象,让旗帜在煤海深处更加鲜艳夺目。

爱岗敬业的谢林宏

谢林宏是机电运输区的一名普通员工。在工作中,他时时处处冲在前、干在前,时刻以一名共产党员的标准严格要求自己。

10月19日的班前会上,区长安排谢林宏去胶运大巷沿线查看皮带安装情况。下井后,他发现112201工作面回风顺槽1号联巷积水较深,他二话不说,直接走进积水,水位虽然已经没过靴子,但他全然顾不上这些,只见他蹒水走到排水泵跟前,扑下身子一点一点地把淤泥清理干净。水位有所下降

后,他立即打电话组织地面人员装沙袋,另外又加设一台排水泵,堵截在1号联巷口,避免积水外流至顺槽内,影响人员、车辆正常通行。经过2个多小时的抢修,积水终于被控制。“如果我们每天都把事情耽搁下去,那事情就会越积越多,无法准时完成。所以,我们必须做到今日事今日毕。”此刻,谢林宏的衣服已经完全湿透,但他没有任何怨言,继续开始工作。

铁汉柔情的张书记

“书记不仅是我们的‘严教官’,还是我们的‘慈师傅’。”提起机电运输区书记张小文,大家都为他竖起了大拇指。

7月份,为了确保112201内外回风、胶运顺槽供排水系统正常运行,张小文充分发挥党员的先锋模范作用,他深入现场,实地考察,重点针对水源补给点、管路的截止阀、减压阀、逆止阀以及各阀组的具体数量、位置 and 运行情况进行全方位摸排。同时,他还加强对供排水系统所需的水泵、管路、水泵控制

器等所需的零部件进行统计归档,及时上报有关部门,确保在出现问题时,能及时更换材料,从而为管路的顺利安装提供有力保障。

工作之余,他经常到职工宿舍和职工进行沟通交流,了解职工的思想动态,及时解决他们的后顾之忧,使职工能够全身心地投入到工作上来。他还在宿舍常备了创可贴、感冒药等常用药品,以备大家不时之需。就是这样一位煤海汉子,用自己的实际行动赢得了大家的信赖和赞誉,更赢得了大家的认同和追随。

以爱为家的李军

“最宽广的是人心,最有力的是肩膀。”这是李军常说的一句话。多年来,李军用自己的无私和坚强为亲人撑起了一片天,用自己的真诚和善良让我们看到了什么是爱,什么是孝,什么是至善至美的亲情。2008年,李军的奶奶患突发性脑梗塞瘫痪在床,在奶奶患病的这十年间,李军每次下班或放假回家,他

全身心地陪在奶奶身边,一个人照顾奶奶的吃喝拉撒。然而,天有不测风云,2011年5月,他的叔叔在施工现场高空作业时,由于安全设施不到位,从高空坠落经抢救无效去世,留下三个还未成年的孩子。于是,李军和妻子默默挑起了赡养奶奶、父母和抚养几个孩子的重担。孝敬奶奶、抚养堂弟堂妹,虽属人伦常情,但又有多少人能做到。李军的勤劳善良受到乡邻普遍赞扬,每当有人问到这件事的时候,李军都谦虚地笑笑,“应该的,应该的。”饮水思源,不忘根本。李军的关爱和担当,坚定了堂弟堂妹感恩的信念。他们说,是大哥给了他们长大成人的机会,今后一定好好学习,报答大哥。

人无精神不立,企无精神不兴。在小保当公司,一批又一批充满时代感、饱含正能量的先进人物涌现出来,他们为大家树立了标杆,引领和传递着无比坚强的力量,从而把先进榜样的力量转化为广大党员干部的自觉跟从,在全公司范围内形成不忘初心、见贤思齐的良好氛围。(李鹏)