张家峁公司

维护员工权益从实做起

近年来，陕北矿业张家峁公司工会按照上级工会《关于开展厂务公开职代会星级单位创建活动的有关要求》，紧紧围绕企业中心工作，以创新民主管理，强化源头参与，切实维护职工合法权益为重点，不断丰富活动形式，规范运行机制，推动了张家峁公司各项管理水平的不断提升和经济效益的持续提高。

关心员工生活

张家峁公司工会以贴民心、听民意、惠民生为着力点，以“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为主线，让职工真正感到“家”的温暖。坚持定期对“两堂一舍”、劳保发放等职工关注的焦点进行民意监督检查、调查测评，提高职工满意度。

同时，领导带头扑下身子深入区队班组、宿舍食堂与一线职工面对面交流沟通，了解实际情况，以职工工作生活中遇到的实际问题为出发点，帮助职工解决实际困难，让职工切实享受应该得到的实惠。

通过公开承诺、发放调查问卷、征求意见、协商对话等形式，广泛听取员工对吃、住、行各方面的意见和建议，积极采取措施为职工解决问题。

关注员工诉求

张家峁公司工会不断畅通职工诉求渠道，先后完善了《诉求表达机制》《劳动争议调解工作制度》，倡导文明和谐矿区新风尚，将不稳定因素消灭在萌芽状态。通过推广“民情民意快速反应机制”，发挥“矿情民意直通车”的作用，积极向企业反馈职工的建言、关注的重点、监督的焦点。

张家峁公司高度重视职代会在组织动员全体员工服务大局、维护权益、参与管理等方面的重要作用，依法保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，通过职代会提案征集和整改处理工作，规范企业管理程序，切实维护好职工的权益。通过对基层工会召开职代会进行会前指导、会中监督、会后考核，促进基层工会召开职代会程序化、规范化。

重视员工成长成才

张家峁公司工会通过开展岗位练兵、技术创新和劳动竞赛等活动，为职工成才搭建平台；通过组织现场教学、事故模拟、故障排查、技术比武等实效培训形式，不断提升职工的综合能力。

为了加强人才队伍建设，张家峁公司工会立足于培养造就“职业道德好、业务技术精、执行能力强”的骨干人才队伍，提升企业核心竞争力，并努力营造尊重人才的舆论氛围。直面煤炭市场面临的严峻形势和自身发展实际，发挥驱动引领作用，强化科技创新和“五小”活动开展，激发各类优秀人才创新创效积极性，鼓励广大职工以矿为家、爱岗敬业。

关爱职工精神需求

张家峁公司工会以传统节日活动为契机，想方设法开辟和扩大活动娱乐场所，增加健身器材设施，有目的、有针对性地组织形式多样、有特色、职工喜闻乐见的文体活动，满足职工业余文化生活需求。

同时，以职工培训中心为主阵地，积极开展职工之家创建、职工书屋建设、广泛开展“读书活动”；以劳模、技术标杆、优秀员工等典型为引领，宣传技术能手、先进标兵先进事迹，更多地培育和选拔知识型、技能型人才，为助推企业发展、繁荣矿区文化、提升职工品位注入正能量。　（李杨）

一线传真

为消除职工的疑惑，让职工每月明明白白将工资拿回家，澄合矿业百良公司给每个区队专门设计内容包含所有工资项目的组成、奖励项目发放及各项扣款的计算公式，对照公式，职工就可以轻松计算自己的工资收入了，真正让职工开开心心工作，明明白白拿钱。　张冬梅　摄

澄合二矿分公司

“三防”到位保障职工过冬

本报讯 连日来，澄合二矿分公司加快推进“三防”保障工作进度，确保冬季安全工作保障到位。

针对点多面广管理工作，该公司按照区块职能不同划分责任，采取公司、区队、班组三级联查的方式开展工作，确保辖区无管控盲点，岗位无隐患漏点。

针对防冻设施完善工作，该公司对地面老旧供暖管路进行拆除更换，对部分区段管路的破损保温防护层进行修补，对管线走向路径进行优化改造。

针对防火措施到位工作，该公司将变电所、油料库房、档案室等要害场所作为重点防控对象，对用电设施、消防器材完好状况进行逐一检查，确保有效达标。

针对中毒预防保障工作，该公司通过组织学习、岗位宣传、案例教育的方式提高防范意识，通过禁止使用燃煤取暖的举措消除隐患源头。

截至目前，该公司“三防”物资材料已准备到位，供暖防冻工作正在加紧进行，“冬季三防”总体工作进展有序。（高长春）

■工会动态

董矿分公司工会

帮扶服务职工有成效

本报讯 今年以来，澄合董矿分公司工会积极打好帮扶服务职工“组合拳”，发出“有困难找工会”的最强音，倾尽全力为职工办实事、解难事，营造和谐稳定氛围。

继续深入开展“一对一心连心”主题活动，实施“精准+亲情”帮扶救助，以硬举措确保困难职工一个不漏，帮助困难职工渡过难关。持续推进在职职工“住院+意外”续保工作，公司在职职工“住院+意外”互助保障实现全覆盖，为14名参保职工申请办理了赔付金共计4.7万余元，最大限度地减轻职工家庭生活中因特殊困难带来的压力。

同时，以职工需求为导向，推进服务实效化，为职工办实事、解难事。今年以来，公司工会为43户职工家庭因意外事件导致家庭生活困难的，给予临时性困难救助4.6万元，为困难职工解决了临时性、突发性困难。　（李春景）

桑树坪矿工会

举办基层工会主席培训班

本报讯 近日，韩城矿业公司桑树坪煤矿工会举办了基层工会主席培训班，20多名基层车间工会主席参加培训班。

此次培训班旨在加强基层车间工会主席培训力度，更好地适应新形势下工会工作发展要求。培训班上主要讲解了工会工作实务操作知识、民主管理方面的知识、建设职工小家知识，讲解通俗易懂，使基层车间工会主席加深了对工会工作知识的理解。其次，组织基层车间工会主席对如何建设好职工小家、班组安全建设工作进行座谈，征集意见和建议32条，矿工会组宣部进行整理归纳，为更好地开展工会工作打下坚实的基础。　（王伟）

『乡约2018中国十大爱情故事』提名奖

陕煤集团援藏女干部常昱家庭入选

近日，从全国总工会获悉，陕煤集团黄陵矿业公司援藏女干部常昱家庭通过陕煤集团工会、省能源化工地质工会、省总工会等各级女职委的层层推荐，入选了“乡约·2018中国十大爱情故事”提名奖。

2009年，常昱和梁小军在黄陵矿业公司相识相知相恋，一个是善良知性、勇于追求梦想的太阳女神，一个是默默付出、开采着太阳石的光明使者。他们彼此相爱，彼此鼓励，彼此成就。

常昱是单亲家庭，作为长女女婿，梁小军平日里待岳母和妻妹、妻弟如自己的妈妈和兄弟姐妹一般。由于岳母2013年做过肾癌手术，一旦恢复不好随时都有可能会复发，梁小军和常昱就从中药调理、饮食、锻炼和休息几方面入手给老人制定详细的生活计划，提醒、督促、陪伴她一起战胜病魔。工作再忙，常昱也会抽空陪着丈夫多回几次老家看望年迈的爷爷奶奶，每年都要给操劳的公婆包个大红包，送给他们体检卡并按时提醒公婆去体检。

2016年5月，常昱被列入陕西省第八批援藏干部，受命到平均海拔4500米，高寒缺氧、条件艰苦的阿里地区执行为期三年的援藏任务。初听到这个消息后，梁小军没有惊讶、没有生气、没有阻挠、没有抱怨，反倒主动给双方家长做起了思想工作。因为从他们认识那天起，他就知道常昱有个梦想——去西藏支教，去最艰苦的地方做最有意义的事情。他不能成为妻子追求梦想的绊脚石，必须鼓励她、支持她、帮助她去努力实现梦想。

阿里远，但爱情不远。入藏后，常昱每次给家里人都是报喜不报忧，因为严重的高原反应，好几次都面临生命危险，但是她都瞒着丈夫，因为她深知煤矿安全工作的重要性，她不想让他在千里之外牵挂分心。尽管如此，移动台灯、保健护膝、常备药膏等等“物资”还是源源不断地从陕北高原跋山涉水邮寄而来。相隔几千里，他们彼此牵挂，相互鼓励、共同成长。

援藏期间，常昱先后被评为陕西煤业化工集团公司优秀女工干部，陕西煤业化工集团公司、陕西省国资委系统优秀共产党员，阿里地区“四讲四爱”主题教育实践活动先进工作者，阿里噶尔县特殊贡献者。常昱和梁小军组成的家庭也被推选为“三秦最美家庭”。

据悉，此次“乡约·2018中国十大爱情故事”推选活动是全国总工会女职工部与全国妇联宣传部、中国妇女报社、重庆万盛经济开发区、中国农业电影电视中心联合开展的一项评选活动。经自下而上推荐、CCTV-7农业节目《乡约》栏目组织相关专家评审等程序，共确定“乡约·2018中国十大爱情故事”家庭10户、提名奖家庭71户。　（郑斐）

彬长矿业公司小庄矿以提高职工思想素养和技能为抓手，进一步加强职工书屋建设，努力为职工搭建学习平台。近期，矿工会新购置了机电、防治水、培训教材、名人名著等书籍600多册。目前职工书屋藏书已达到4000余册，并有《三秦都市报》《陕西工人报》《中国煤炭报》等报刊杂志10余种，电子影像制品40余种。还配有“电子书屋”，便于职工网上阅读。　关国凤　摄

黄陵矿业机电公司

搭建平台实现人才快速成长

近日，黄陵矿业机电公司机电总厂电修车间职工杨亚峰“跳槽”至支架车间从事支架大修工作，这样突如其来的跨专业“转岗”对他来说，丝毫没有初入新岗位的“生手”感，相反却是游刃有余。这是黄陵矿业机电公司工会搭建平台，实施“多=N”人才战略的一个缩影，像这样精一岗、会多岗的职工在该公司不胜枚举。

黄陵矿业机电公司工会以聚合企业发展内生动能，全力打造可靠机电、精品机电为目标，积极创建党员创新工作室和李海清技能大师工作室，搭建人才成长成才“双平台”，建立健全人才成长机制建设，创新人才培养模式，打造了一支“专业技术精、功夫能力优、创新意识强”的矿山机电团队，实现人才成长“多=N”效应。

针对人才梯队建设现状，机电公司工会大力实施素质提升工程，多举措并行，实现理论+实践双提升。理论培训方面，该公司坚持每日一题、每日一问、每日一答、每周一学、每月一考“五个一”培训法，采取外送内培和师带徒相结合的方式，充分发挥党员创新工作室和技能大师工作室平台效应，举办机电大讲堂，邀请首席技师和高级技师授课，开设微信、QQ在线讲课模式，实现了在线一对一理论培训。实操培训方面，该公司坚持技术比武、岗位练兵和技能大赛长效化，创新开展跨专业实践和AB岗作业，实现技能人才精一岗、会两岗。依托设备大修、春季预防性试验和秋检等工作，实行“现场”实操培训，使职工在真正的维修平台上锻造提升。

“我们现有职工240余人，年轻职工占70%，人员业务素质参差不一，老职工经验丰富实操能力高，青工理论知识强但实操能力低。”该公司工会主席王朝阳介绍，创新人才培养机制，发挥平台效应，实现人才快速成长，对于企业高质量发展具有一定的推动作用。（曹川）

他为啥多挣了300元

“快来看呀，奖励通报贴出来了！”近日，在澄合董东煤业公司调度楼前，职工赵虎路过公开栏时，高兴地对工友刘庆恩说：“通报上有你，真可以啊，每月奖励300块，一年就是3600呢！”赵虎的一席话，引来旁边几个职工的注意，纷纷投去了羡慕的目光。刘庆恩既有了荣誉，又得了钱，心里面美滋滋的。

为调动职工的工作积极性，该矿从2018年5月起制定实施了“创先争优”奖励办法，奖励对公司有贡献的人员，奖励内容包含各类比赛、比武、评比、创新、征文、才艺等单项活动，及日常性考核项目和节日文体活动。按“创先争优”奖励办法规定，获得矿业公司（含县级）奖励的人员，第一名奖励300元，连续发放12个月。如获得多项奖励，按奖励标准累计发放，公司提供各项便利条件支持全员参与。同时，还为此设立了奖励通报栏，定期公布奖励情况，每个职工的情况一目了然。

由于刘庆恩平时抱着“得过且过”的心态，正常出勤，他的工资自然和往常一样无增无减。直到看见平时不如他的贾鹏鹏都上了奖励通报，不就是在“安全月”宣讲中获得了三等奖，不仅每月多拿180，还有领导在大小会上多次表彰，这让刘庆恩心里很不是滋味。此后，刘庆恩对单位的工作积极多了，大小活动都乐此不疲地参与。

近日，澄合矿业公司举办了第三届兼职救护队技术竞赛。在此次竞赛中，刘庆恩个人获得指挥员业务第一名。他看着奖励通报上面自己的名字，别提多高兴了。　（高琦）

为了纪念改革开放四十周年，丰富职工的业余文化生活，提升职工队伍的凝聚力和向心力，日前，黄陵矿业公司举办了“安全质量杯”职工篮球赛，共有27支代表队，300多名运动员，历经20天60场鏖战，最终发电公司代表队以8场连胜的强悍战绩蝉联桂冠。　倪小红　摄

建设集团洗选煤运营公司

民生“大礼包”为职工幸福“加码”

2018年是建设集团洗选煤运营公司具有特殊意义的一年，是公司实现“三年五亿”目标的关键之年，在吹响建设集团实现“双特百亿”号角的征程上，洗选煤运营公司呈现出了安全生产平稳推进的良好势头。在此基础上，该公司坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享，做实做牢民生工程，团结带领广大职工共建美好家园、共享美好生活。2018年以来，一件件民生礼包“落户”公司，职工幸福指数节节攀升，处处呈现出一片生机勃勃的景象。

民生礼包一

通往民心的生日会

“郝志清，今天是你的生日，这是公司给你准备的生日礼物，祝你生日快乐！”

洗选煤运营公司将为职工过生日作为一项民生工程来抓，该公司党总支书记周永新带队来到每个项目部为每一名过生日的职工送上生日礼物及组织的关怀。

2018年，该公司坚持发展为了职工，发展依靠职工，发展成果由职工群众共享的原则，尽心尽力为职工办实事、做好事、解难事。在与该公司工会人员的交流中，笔者得知，该公司今年底时，年初由工会牵头对在公司工作两年以上职工的生日进行了详细登记，公司不仅在当天给过生日的职工准备了精美的礼品，而且还特别为每一名过生日的职工准备了100元的慰问金，让职工在享受着企业发展的快车带来的温馨和幸福的同时，不由得感叹，洗选运工人的生活越来越幸福了！

民生礼包二

彰显职工情怀的“两堂一舍”

“住职工宿舍不收一分钱，三人标间，还免费配备、清洗床上用品，冬暖夏凉，这待遇到哪找去？”

“热水池、凉水池、吸烟区，一个个白底红字醒目的提示牌映入眼帘，改造后的男女浴池实现了24小时供水，整齐划一的更衣箱，水清池净的淋浴水，听说年底时还要配备空调呢！”

“每天四菜一汤免费吃，而且干净、卫生，更重要的是还能吃饱吃好。”

连日来，该公司对“两堂一舍”进行大范围满意度测评，听到更多的是职工对“两堂一舍”新变化的赞许。该公司秉承“服务好一线职工就是服务好安全生产”的思路，紧紧围绕让职工吃好、住好、休息好，把“两堂一舍”作为“提质量、塑形象、惠民生”的窗口，加大软硬件投入。为宿舍配备床上用品，购置了衣柜，完善了食堂管理制度，在“两堂一舍”管理上全面推行人性化服务，不断提高职工的认同感、幸福感、获得感。

民生礼包三

提升知识的“加油站”

“快看，公司职工书屋快建成了，里面环境真好，既宽敞又明亮，咱们可以在业余时间好好学习了。”

由于洗选煤运营公司地理位置较偏，距离神木市区较远，职工在企业的文化生活比较单调，该公司工会精心为职工定制关怀套餐，从年初开始着手，对公司五楼活动室进行了重新规划，并购置了3000余册书籍，其中涉及电工、班组创建及班组长管理知识、基层党组织建设、通讯员写作常识、文学等多个类别。此次购置的书籍已在5月份全部“进驻”职工书屋，并全部形成电子目录，供职工借阅。“职工书屋”在6月正式开放后，公司工会逐步建立完善了《职工书屋管理制度》《图书借阅制度》等管理制度，同时根据职工意见和建议及时对书籍进行增补和更新，完善图书类别，使职工书屋真正成为广大职工知识的“加油站”。

（刘晓宁）