

陕北矿业公司“伏虎”各有妙招

陕北矿业公司各下属企业秉承安全发展理念,坚守红线意识,强化安全管理,“伏虎”各有妙招,共同奏响“生命至上,安全发展”主旋律。

安全教育花样多

陕北矿业公司始终把人的安全行为养成摆在最突出的位置,坚持弘扬“生命至上,安全为天”的理念,通过开展形式多样的安全教育,积极营造“人人关注安全,人人参与安全”的浓厚氛围,切实增强广大干部职工的安全意识。

在安全月期间,张家峁矿业公司在灯光球场开展一场千人齐聚安全知识的宣教活动,通过情景剧、演讲、三句半、微电影等多种形式,用身边的人和事,教育引导广大职工遵守安全规程,坚守“红线”意识。涌鑫矿业公司组织女工协管员,通过开展夏日送清凉、端午嘱安全、“三违”帮教会、签订互保协议等方式,以亲情的力

量感染广大职工,筑牢安全生产的第二道防线。红柳林矿业公司开展了“安全生产月”宣传咨询日活动,通过设置安全咨询服务台、悬挂横幅、发放宣传资料、接受员工咨询及流动宣传等多种形式,极大地丰富了职工安全知识,提升安全技能。活动期间共接受员工咨询300余人次,发放安全常识手册1200余份。同时,陕北矿业公司各下属企业还以“6.5”环境日为契机,开展了以“美丽中国,我是行动者”为主题的世界环境日宣传活动,切实增强广大职工自主保护环境的意识。

安全管控科技化

陕北矿业公司坚持“事故可以预防的”安全管理理念,大力实施“科技兴企”战略,着力打造智能化矿山,建设本质安全型企业。

红柳林矿业公司着力于智能化无人开采技术的研究和应用,经过多年的探索

和研究,建成了25207、25208智能化综采工作面,实现了割煤、移架、推溜等生产工序“一键”启停,有效地解放了生产力,提高了用工效率,改善了员工作业环境,保障了安全生产。张家峁矿业公司在基于统一制图标准、统一数据平台和统一决策分析的基础上,建成了地质可视化及矿井“一张图”协同管理系统,实现了多专业、多人在线的矿图数据录入及编辑,通过三维可视化平台将矿井的安全生产状况、煤炭资源状况等各类信息接入到系统框架中进行集中展示和应用,实现了数据的综合集成、直观高效、一体化展示,以及矿井安全监测监控信息的深度分析与综合利用,提高了矿井的抗灾应急能力,保障了矿井的安全生产。

落实责任无空当

陕北矿业公司严格按照“党政同责、一岗双责”和“管行业必须管安

全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,持续强化安全生产主体责任的落实。

红柳林矿业公司按照“明责、履责、问责”的工作要求,严格落实领导干部带班值班和干部走动式管理制度,加强现场质量管理,对现场任务、责任进行量化分解,把功夫下在现场、问题处理在现场、措施落实在现场,做到履职尽责零缺口。生产服务分公司不断强化对“六预六防”安全文化建设的宣传和培训,营造氛围,形成声势,确保全体员工在思想上重视,从行动上落实,形成“六预六防”安全文化建设推进的强大合力。柠条塔矿业公司坚持问题导向,针对外委项目施工单位的实际,制定精准管用的外委单位管理办法,将外委单位纳入公司统一管理,将管理的精力有效地投入到外委单位管理当中,促使外委单位安全生产,实现安全管理的全体系、全方位,从而保障矿井安全生产。(谭学超)



近日,陕北矿业韩家湾煤炭公司为所有职工发放了红皮“口袋书”,这是该公司针对常见的高风险作业而编的《高风险作业安全手册》。



直击安全

桑树坪二号井 劳动竞赛以奖促安全

本报讯 韩城矿业桑树坪二号井结合“百日安全”活动开展多种形式的劳动竞赛,并通过吃“光荣餐”、照“光荣相”、戴“光荣花”、上“光荣榜”活动,充分调动职工的劳动积极性和创造性,促进“百日安全”活动顺利进行。该矿围绕“争先创优服务大局”劳动竞赛主题,为提振职工士气,对每天小班进尺完成矿下达任务的120%,矿劳动竞赛委员会次日中午组织小班职工吃“光荣餐”;圆班

日进尺完成矿下达任务的150%,劳动竞赛委员会组织相关人员下区队进行班前会慰问(拉底作业任务除外);每小班产量完成矿下达任务的110%,劳动竞赛委员会组织相关人员下区队进行班前会慰问。月底对评选出的优胜单位、先进个人进行表彰奖励,颁发流动红旗、荣誉证书,大力营造爱岗敬业、无私奉献的工作氛围,激发了职工的工作热情。(高静 陈鸣真)

百良公司 “三停”把好年终岁尾安全关

本报讯 为进一步强化年末安全管理,实现全年平安,澄合百良公司以“三停”为重点,全力打好年末安全生产攻坚战。严格安全管理过程控制,创新执行“三员”安全确认开工制、安全排查制和安全检查闭环管理体系。作业场所开工前,必须经安监员、跟班队长和班组长进行安全流程评价确认并签字。凡是现场隐患不排除

的,一律停止生产;凡是安全得不到保障的,一律停工整改;凡是特种作业人员持证无效证件或假证件的,一律停止作业,并按严重“三违”处理。该公司从11月15日起开展为期一周的全矿范围大系统大排查大整治活动,共计查出各类问题8条,罚款2000余元,并明确了以部门负责人为主的责任人,制定了完善的整改方案。(张冬梅)

矿建二公司 为基层职工送去安全嘱托

本报讯 连日来,建设集团矿建二公司的基层职工们陆续收到了工会发来的神秘小礼物——亲人安全叮嘱语音,在全公司掀起了新一轮的安全热潮。为了拧紧年底安全弦,11月份以来,该公司工会结合项目分散、职工离家远、工地通讯不便等实际,向全体工地职工家属发起了“千里传音,共保安全”的号召,旨在利用家庭的温

暖、亲情的感化来教育引导职工提高安全意识,做好自主保安。该公司工会通过电话的方式陆续联系到每一位基层职工的家属,并以录音的形式将家人的安全嘱托逐个传递给职工本人。活动开展以来,该公司工会已联系职工家属23名,为职工传递安全语音35条,随着活动的深入开展,将做到基层职工全覆盖。(刘晋)



蒲白矿业煤矿运营公司通过“三强化”,即强化思想教育、强化隐患排查、强化精准施策,密织安全“防护网”。图为管理人员进行设备检查。

近日,韩城矿业公司针对安全生产特点,在所属4个矿进行了一次交叉式安全互检互查。让矿与矿之间的安全管理相互找茬,重点查问题,对照反思本单位存在的相同问题,取长补短,促进各矿在安全管理上做得更好。

安全互检大家一起来「找茬」

安全互检由一个主检矿和一个复检矿,分先后对第三方被检矿进行检查。主检矿进入检查2个小时后,复检矿按主检矿路线复查遗漏问题。检查范围从检查人员入井最后落车点开始,至采掘工作面沿途途经地点及作业现场。检查线路由主检矿在临检前抽签随机确定“一采一掘”两条线路。检查项目包括“三违”、安全隐患、持证上岗等情况。

这次检查,主检、复检矿各由1名矿级领导带队,检查组人员包括本矿采煤、掘进、机电、运输等10多名安全管理干部,同时各检查组还有区长、安检员协助检查。检查组先后深入桑树坪矿3312二期综采面、下峪口矿21312采面等多个地点,重点对

工作面及沿线巷道的工程质量、设备管理、线缆吊挂及“一通三防”安全管理等情况进行了检查,现场对岗位操作人员的“岗位描述”、岗位风险知识掌握等进行了抽查。对工作面顶板管理、放炮管理、文明生产、设备状态等多项内容进行了复检。在每个矿都查出几十条隐患问题,并依照公司制订的采煤、掘进、安全、机电运输、通风、地质防治水专业“安全互检”检查标准进行考核扣分。

据了解,本次互检将依据各矿最终得分结果进行排名,被检矿井掘进、采煤线路均以100分为基础分,采用倒扣分方法计分。最终得分排名第一的矿给予15万元奖励,排名末尾的矿则处罚5万元。此外,为了督促大家认真对待互检工作,把各单位在安全生产中好的做法和经验进行借鉴推广,形成相互促进、共同进步的良好氛围,考核办法还应用了主检矿考核加分项和复检矿考核加分项,分值分别计入作为被检矿时的扣分项或加分项。(陈凤鸣)



近日,韩城矿业公司下峪口矿74名放炮员用,实现了民爆物品发放、使用、清退视频全过程监控管理,保证了安全生产。

小奖励大鼓舞

“卫平,不愧是值班员,你这次在‘百安’规章制度竞赛活动中获得全段一等奖,奖励300元,还会被列为年末评选先进的候选人。”班前会上,黄陵矿业铁运公司车务段七里镇站站长王军打趣地向张卫平。

“关键还得用心记,需要学习的东西还很多,段上为我们提供这个学习平台,让我有出彩的机会,我还和调车组小年轻打赌看下次竞赛活动谁能拿第一呢!”张卫平兴奋地说。

四季度以来,该公司车务段结合“百安”活动要求,深入推进“四治理一优化”,坚持问

题导向,深入挖掘安全生产中存在的问题,针对该段新工多,人员变动快,作业环境复杂等情况,职工的应知必会掌握薄弱,规章制度执行力不强,职工业务技能素质低等问题,狠抓职工业务技能培训,开展规章制度答题竞赛活动,为“百安”活动加油助力。将学习规章制度作为常态化,让职工养成学规章、懂规章、知规章、用规章的良好习惯,并对有突出表现的职工进行奖励,激发起全段干部职工的练兵比武热情。

该段利用每日一题、每周一讲、月考核、职工小课堂等学习

平台,结合各种竞赛活动,加强职工岗位理论知识的学习培训。再结合车务段实际,补充完善岗位理论知识,并要求职工利用每月学习任务,加强各岗位、各工种的学习和岗位练兵,做到常学习,常测试,常激励,不断夯实职工业务理论基础。

“哈哈,我这次竞赛获得三等奖,奖励100元。”聂冰婷在货运室兴奋地给大家说着,通过这种小奖励,使职工之间你超我赶的竞赛气氛蔚然成风,为鼓舞职工学习热情,职工业务素质提升,推动企业安全生产工作起着积极作用。(梁平)

陈家山煤矿 安全教育“三不断线”

今年以来,陈家山煤矿不断加强安全教育工作力度,创新形式,丰富内容,加大安全引导,坚持做到安全教育“三不断线”,增强安全教育的针对性,促进安全生产工作再上新台阶。

宣传安全教育不断线。该矿采取职工安全培训、形势任务宣讲、周五安全学习等活动的开展,向职工宣传新安全法规政策,讲解安全知识,剖析事故案例,灌输安全理念,使职工始终牢记安全,时时处处绷紧安全这根弦。同时,通过党群基层调研、支部谈心谈话

等形式,及时了解职工思想状况,积极为他们解决工作、生活中遇到的实际困难,把安全教育融入到日常生活之中,使安全教育实现入耳、入脑、入心。

抓作风教育不断线。在持续抓好党员领导人员工作作风转变的基础上,该矿以“党员身边无事故”活动为抓手,切实发挥好党员领导骨干在安全生产工作中的先锋模范作用。严格执行管理人员井下跟班、带班制度,做到与职工同上同下,走一路、查一路、管一路,安全隐患问题早发现、早汇报、早处

理,筑牢安全生产防线。规范行为教育不断线。该矿从职工日常行为和规范上岗抓起,强化现场安全操作规程,不断提升岗位安全有害因素辨识能力,使职工从参加班前会开始直到下班升井,都能保持规范上岗,按标准作业。加大薄弱人物的排查力度,严把开工前、井口、现场“三关”,严禁酒后下井、疲劳上岗现象。在此基础上,要求基层各区队跟班领导要在施工前,再三对职工进行安全叮嘱,切实把好最后一道安全警示关。(温剂亮)

凝心聚力打好年度“收官战”



评论

年终岁末,既是忙于生产、盘点成果的丰收时期,同时却也是安全事故的易发期、频发期。越是到关键阶段,越要高度重视安全管理,岁末出现安全事故,一年的工作成效都要打折扣。尤其是在“收官”时节,确保稳定的安全生产局面是企业各项工作中重中之重。

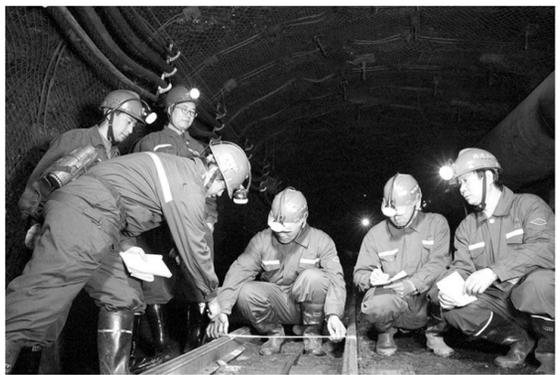
首先要持之以恒地狠抓全员的安全教育,使广大干部职工在思想上切实提高并持续保持对做好安全生产工作重要性的认识,自觉增强责任感和使命感。因为思想是行为的先导,只有思想认识到位,职工心中才能时刻装着安全,牢牢绷紧安全这根弦,工作中才能严格执行各项安全规章制度,克服麻痹大意和侥幸心理,杜绝违章行为,做到不伤害他人、不伤害自己、不被他人伤害。

目前,各基层单位各有各的

工作重点和冲刺的主战场。任何一个现场都是一个动态、复杂、多变的环境,是物质、信息、人员动态交汇的场所,是安全管理的“焦点”。因此,各级管理人员一定要把目光聚焦在生产现场,把岗位作业过程管控作为工作的重点,及时对违章作业行为进行纠正、查处和考核,确保现场各项工作始终处于安全、可控状态。

如何利用好最后的30余天,实现安全生产和经验效益再提升,需要激发全员内心的荣誉感。要让广大干部职工能从内心深处认识到,自己不是为个人而战,而是为企业而战。各单位要充分利用各类宣传载体以及形势任务教育等形式积极引导职工以等不起的紧迫感,慢不得的危机感,坐不住的责任感,紧盯目标任务,既不能“刹车”观望,更不能“停车”等待,抓紧每一天,奋发求作为,坚决打好年度“收官战”。

广大职工只有时刻心系安全,用实际行动将安全责任落实到工作的每一个环节,筑牢安全“防火墙”,才能为圆满完成全年各项任务贡献自己的力量。(李轲)



铜川矿业玉华矿以持续保持国家一级安全生产标准化矿井水平为目标,在采掘工作面推行“检查统一行动、严格过程管控、优差现场共评、优势互补共赢”的新举措,各基层区队现场

相互交流、学习对标,评优评差,实现“两延伸、两转变”,将标准化向工作面、岗位延伸,从形象达标向行为达标转变,从系统达标向过程达标转变。朱建锋 摄

大佛寺矿 年末冲刺敲响安全效益两个巴掌

临近年末,彬长大佛寺矿认真盘点梳理全年工作任务目标,精准定位,奋力冲刺,从抓实安全生产管理、成本经营管控两个方面入手,努力实现全年安全生产、经营管理目标,全力敲响安全效益两个巴掌。

创新安全管理 夯实基础防线

该矿坚持“灾害治理能力大于矿井生产能力”的理念,以深化重大灾害治理、杜绝零敲碎打事故为主线,以风险管控、隐患排查、“三违”治理、安全培训为抓手,认真落实安全生产责任制、安全生产标准化、安全基础管理、岗位作业过程控制工作。坚持问题导向,强化责任落实,刚性制度考核,深化现场过程管控,保障矿井安全生产。

该矿扎实开展了事故隐患排查治理工作,形成了领导带班巡查“二查五六”安全大检查,每天“零点行动”突击

检查、专业部门专项检查、管理人员动态检查、安检现场监督检查、青岗群安协管安全的联防联控机制,进一步凝练安全预防重点,对可能导致重大安全事故的88条重大隐患和155条严重“三违”,将其作为安全预防的重中之重,给人员入井定路线、定区域、定指标,加强查处。注重“三违”培训和亲情帮教,通过谈心谈话、心理疏导、案例警示、现身说法、内部检讨、家属帮教等方式,特别是减少重复“三违”。

该矿全面加强职工安全教育培训,定期对区队和班组的安全培训情况进行监督检查,并与本单位的绩效考核挂钩,纳入单位安全绩效考核。区队组织职工开展“每日一题、每周一案例、每月一考”活动,进行内部考核。扎实开展事故案例警示教育,认真吸取近年来行业事故教训,强化“周一案例、人人谈体会”事故案例警示教育和“推广一项创新、杜绝一类事故”活动,加强薄

弱环节管理。严抓新工安全管理,针对新工制定专项培训计划,严把新工培训关,严格执行“师傅带徒弟”制度,做到师傅徒弟“三对应、三同时”。

坚持效益优先 抓好成本管控

该矿持续推进内部市场化,建立消耗定额数据库,把预算指标分解落实到区队、班组直到个人,实行日清日结。每个人的工作量、工作表现和材料消耗直接与个人的收入挂钩,激发全体职工的成本效益意识。要求人力资源部负责准确测算各单位实际工效,清楚掌握各单位所需实际用工人,从而提高劳动工效。

该矿坚持“节约就是创效”的理念,扎实开展修旧利废工作,教育引导职工将节约意识贯彻落实到实际工作中,充分调动全员在废旧材料、设备维修复用上做足工作,提高废旧材料利用价

值。依托风动工具维修室、螺丝管件维修室、综合材料维修室以及机修车间基础维修场所,自主开展修旧利废工作。持续扎实推进月度下达标材料回收、材料消耗、修旧利废计划,成本节约100%与工资转化机制,回收旧材料复用按照原材料价格30%进行考核,激发了干部职工支创效的工作热情。

该矿坚持创新创效,依靠技术革新、工艺创新实现节支降耗。对标学习先进经营管理理念、创效举措,大胆引进新工艺、新技术、新装备,在创新和技改上寻求降本增效的良方,突出采区、巷道优化设计,从源头上实现创新创效目标。同时,依托劳模青年创新创效工作室,充分发挥劳模、青年示范引领作用,鼓励带动职工积极参与管理创新、技术创新、岗位创新,依靠职工智慧解决实际问题,依靠职工智慧创新创效发展活力。(田文龙)