

象山矿井

民主管理“四个突出”维护职工基本权益

今年以来,韩城矿业象山矿井从解决发展和职工利益实际问题出发,在民主管理上定位于“四个突出”,明确厂务公开工作重点,狠抓职工利益落实,维护职工的知情权、表达权和参与权。

开展星级创建活动 突出主渠道作用

在民主管理厂务公开工作中,该矿持续开展职代会星级创建活动,探索职代会实效新模式。坚持职代会报告制度,严格把关。矿和区队两级职代会均实行会前请示、会后报告制度。区队在召开职代会前,所有材料均由矿工会把关审阅。在会议召开时,矿工会干部要在现场督导;开展“六化”达标竞赛。按照代表选举民主化、会议程序规范化、会议筹备细致化、会中审议认真化、会后落实严肃化、材料编控格式化“六化”标准,开展达标竞赛,确保全矿

基层职代会星级创建率达到上级要求。

落实职代会制度 突出过程控制

该矿通过职代会了解职工心声,为职工解决根本问题,细化职代会会前筹备、会中审议、会后落实的过程控制,提高职代会实效。在提案办理和上会材料的讨论上下功夫。职代会前,按照程序进行提案征集、筛选、立案和落实,并组织开展优秀提案评选活动,真正做到了职工说了不白说,件件提案有着落。对于职代会提出的建议和提案,经矿领导批示,职能部门具体落实,提案工作委员会日常持续跟踪督办,使职代会提案落实率达到96%。在职代会召开前,组织集体合同履行情况专项检查,并形成专题报告在职代会上提请代表审议。所有上会材料初稿形成后,都在会前10天下发给各代表团(组)进行讨论,充分征求职工的意见和建议。会前经

职工充分讨论,使所有出台的制度报告能够体现职工的意见。

开展区队平等协商 突出源头维护

为了让职工根本利益得到保障,该矿在矿职代会前,都要广泛征求职工的意见和建议,形成协商内容草案,与行政进行平等协商;矿行政出台的各项事关职工切身利益的各项制度都事先与工会协商,并提交职代会或职代会代表团组长会议讨论通过。平等协商采取逐级协商的方式进行,矿级协商不了的问题,上报公司(局)进行解决。矿务公开办公室指导区队规范召开协商会议,把落实矿业公司集体合同与落实区队工资分配协商相结合,把依据区队实际开展定期协商与不定期协商相结合,协议草案经职代会讨论通过。注重把“好”“五关”:协商代表的选举关、协商办法的起草关、协议草案的审阅关、协商会议

的召开关、协商协议的履约关,使协商的内容、劳动报酬标准、执行程序、协议条款完全符合相关法律法规和配套政策。

不断完善公开体系 突出三级公开

该矿在民主管理矿务公开中以“七规范一满意”为目标,不断完善制度,形成矿务、队务、班务三级公开体系。在矿务公开中,把涉及职工切身利益的重大决策问题、生产经营管理、劳动安全卫生、保险福利、职工培训等方面的重要事项及时向全体职工公开,充分听取职工意见和建议;在队务公开中,把工资核算、材料节超、职工出勤、最高工资和最低工资形成原因等及时向职工公开;在班务公开中,及时向职工公开计分、奖励、嘉奖分配等项目,真正实现阳光操作。矿(队)务公开率达到100%,问题整改率达到100%,职工的满意度达到98%。(尚升 严政雨)



日前,重装西煤机公司三季度“五小”活动成果揭晓,共有47个项目入围获奖。这些具有推广应用价值的优秀“五小”成果的产生,为公司取得了可观的经济效益和良好的社会效益,为推动企业高质量发展提供了强大动力。 郭军凤 摄

■基层工会

桑树坪煤矿工会

切实保障女职工健康

本报讯 今年以来,韩城矿业桑树坪煤矿工会为做好女职工工作,从女职工健康入手,开展关爱活动,用心维护女职工特殊权益,切实保障了女职工健康。该矿工会于8月23日举办了一期女工卫生保健知识讲座,及时为女工普及防病知识和健康常识,做到有病早治疗、无病早预防。

并在10月份为全矿144名在职女工办理了女职工特殊疾病保险。自11月8日起,组织全矿184名女工家属协管员到韩城矿务局医院进行女工健康体检,投入资金十多万元,受到女工们的欢迎。女工们纷纷表示,在今后的工作中,要立足本职,为企业的发展发挥好半边天作用。(张凤琴)

董东煤业公司工会

职工自拍微电影受追捧

本报讯 “咱矿工拍微电影了!自编自导自演,看了吗?”“看了看了,听说是根据咱矿的真实故事改编的,为咱煤矿工人点赞!”这几日,澄合矿业董东煤业公司工会拍摄的微电影《地之心》上传至腾讯网后,仅一周时间,在微信朋友圈的点击率就超过7万人次。《地之心》是一部煤矿职工自编自导自演的微电影,

记录着煤矿工人的生产和生活。这群特殊演员用口语化、生活化的表达方式演绎新时代矿工的故事,通过矿区大屏滚动播放,很受职工和家属的欢迎。该片目前已被由中华全国总工会举办的“中国梦·劳动美”2018年第五届全国职工微电影大赛组委会征集,作为安全教育素材在主流媒体平台上展播和投票。(高琦 张新红)



近日,建设集团机电安装公司的“职工书屋”和“健身房”正式开放,实现了职工业余时间可“充电”、锻炼等服务,标志着该公司在提升职工精神文化生活和身体素质方面迈上了新台阶。 刘静 摄

韩家湾煤炭公司职工生日带薪休假获点赞

生日当天皆可带薪休假一天。

对于大部分职工而言,每年的生日大多都是在工作中度过的,这个很平常,毕竟大部分人每年生日也不可能都正好是休息日。该公司专门制定了职工生日带薪休假管理办法,这可以说是给职工在生日方面又多了一个福利“红包”。

为进一步增进职工之间的凝聚力和向心力,调动广大职工的工作热情

和积极性,加强“关爱+”活动开展,打造温馨和谐的人性化管理模式。一直以来,该公司工会通过收集资料、调查摸底、认真核实,建立了全体职工生日档案,由专人负责登记造册,长期开展为职工生日送祝福活动。在职工生日当天,主动提供“四个一”服务,即:一条真情祝福、一碗暖心长寿面、一份生日礼物、一个集体生日。该公司将对职工无微不至

的关怀落在实际行动上,让职工深切体会到来自工会“娘家”的温暖。

生日慰问活动及时带去了对职工的关怀和祝福,缓解了他们的工作压力,鼓励他们以愉快的心情、乐观的心态积极投入到公司各项工作中去,进一步实现人性化、亲情化管理。努力让每一位职工都能感受到家的温暖,彰显公司企业文化建设的独特魅力。(刘春妮)

乐当职工「娘家人」

铜川矿区工会

八月的一天,退休职工张师傅正为考上大学的孩子学费发愁,不一会儿,家里就来了几位干部模样的人,张师傅一看是矿上的工会领导,工会干部说:“听说你正为孩子学费犯愁,这不,组织给你送来了几千元钱,快让孩子去学校报到。”

这是铜川矿区工会帮助困难职工的一个镜头,像这样的事例,在铜川百里矿区各矿厂还有很多,作为职工“娘家人”的工会组织和工会干部时刻把困难职工的冷暖挂在心头。今年以来,已为8554户困难职工家庭发放困难补助金507.1万元,矿业公司258名领导干部走访“结对子”职工774人,并送去帮扶资金43万元;为考上大中专院校的387名困难职工子女发放助学金103万元;为生活兜底困难家庭1229户累计发放救助金205.7万元;走访慰问困难劳模,为87名局级困难劳模发放补助金11.4万元。

铜川矿区工会想方设法安置关闭矿井富余人员,积极参与企业办社会职能移交。他们多方寻求走出发展渠道,先后使关闭矿井的433名富余人员找到了就业岗位。牵头举办了一期酒店服务礼仪、餐饮服务管理技能业务培训,对76名待岗人员进行了培训,使17人实现转岗就业。2017年累计分流安置职工4133人。积极参与企业办社会职能剥离移交工作,帮助企业实现“瘦体强身”,轻装上阵。职工医保移交地方管理,及时解决了5.5万名职工和离

退休人员看病和报销的难题。

铜川矿区工会不断规范职代会程序,审议通过公司经济运行管理办法,充分让职工行使民主参与企业管理权利。每年都与公司行政平等协商签订工资集体合同。职代会闭幕期间,坚持及时召开职代会代表团组长和经营管理委员会联席会议、职代会代表团组长会和生活福利委员会联席会议,讨论和审议需要职代会解决的重大事项;加强提案工作委员会工作质量,对职代会上征集的提案进行认真审议,对立案提案送交各职能部门的进行落实办理,并将提案办理结果在下次职代会上向职工代表进行报告。使惠及职工切身利益的工资、福利、医疗报销等问题在源头上得到有效维护。

建立了15个基层单位的劳动争议调解委员会组织机构,为职工维权建立了纵向平台。开展了维权关爱“三个一”活动,为公司1985名在职职工办理了“在职职工特殊疾病保险”续保,签定了公司新一轮的《女职工权益保护专项集体合同》,补充完善了女职工生育假期,调整了女职工卫生费的标准,提高了女职工专项集体合同的针对性和实效性。经省人力资源办、省总工会、企业家协会、企业联合会、工商业联合会评选决定,铜川矿业公司被授予“陕西省劳动关系和谐企业”称号。(席逸民)



坚守扶贫一线的「第一书记」

——记陕煤集团「最美员工」邓耀林

邓耀林,2014年由陕煤集团派驻汉阴县城关镇新星村负责精准扶贫工作至今,现任新星村第一书记。几年来,邓耀林同市、县、镇三级扶贫工作队和村干部一起同吃同住,入户走访座谈,访贫问苦,积极帮助争取项目,为贫困群众做了许多实事好事,得到群众的一致好评。2014年至2016年连续3年取得个人省级优秀等次、工作队优秀等次、单位优秀等次;2017年荣获省级优秀第一书记,集团公司先进个人、县级优秀驻村干部。

仔细排查,确保精准识别

精准识别是扶贫工作的基础,邓耀林自驻村扶贫以来,新星村按照贫困户建档立卡“回头看”要求,严格按照“六个精准”的总体要求和“五进十出”工作法,在严格执行“十退出”标准的同时,充分考虑无房(危房)、重病、残疾、因病返贫、因灾、因学致贫、无劳动能力等困难家庭实际情况,按照村组干部会初选、第一书记和乡村干部走访、党员群众代表大会评议,以及拟定贫困户名单公示等程序进行,所有程序环环相扣,对评议出的228户649人的贫困户名单在村部显眼位置进行长期公示,并公布扶贫办监督举报电话,接受群众监督。

依托项目,解决贫困户急需

自扶贫工作开展以来,邓耀林克服重重困难,在陕煤集团的关心支持下,实施了联户到户增收养殖项目,落实项目资金80万元;落实乡镇财政项目资金120万元用于新修村组道路6.5公里;落实县级项目资金30万,整修硬化大塘三口。这些项目在实施过程中除了积极接受上级有关部门的检查验收,还确定了农民义务监督员和义务养护员,确保项目质量和效果,得到了上级领导和全村群众的一致好评。

找准路子,发展特色产业

2017年底,通过反复考察论证,将村里流转土地800余亩发展花椒、黄花草特色种植,使新星村群众在获得土地租金的同时,通过带动贫困户就业增加收入,解决了扶贫异地搬迁户的生计问题,通过产业拉动,保证扶贫搬迁群众“搬得出、稳得住、能发展、可致富”。新星村二组贫困户王运军,家有三口人,其本人体弱多病,妻子因家庭贫困改嫁他人,两个女儿都在上初三,家庭负担十分沉重。当花椒示范基地落地新星村二组时,王运军由于受传统观念影响,始终抱着几亩农田不肯放手,邓耀林反复与王运军算经济账,使他终于同意将自家土地流转出去。目前王运军除了可以获得每亩每年200元的土地流转报酬外,还可以通过在基地务工,获得每天100元的劳动报酬,年收入达1万元左右,同时还照顾了两个孩子。王运军很有信心地说:“我2018年就能脱贫了!”

邓耀林在发展养殖业上做文章,引导贫困户和在外务工的成功人士返乡发展养殖业。养殖项目实施这几年来,对推动新星村养殖产业发展起到了积极的示范和带动作用,直接带动散户养殖户,每户养殖增收2000元,

吸纳23户就业务工,为加快全镇农业产业化结构调整起到积极作用,为市场提供了优质、绿色、安全的肉类产品,并使合作社不断发展壮大。在标准化养殖示范带动下,通过推广合作社+基地+贫困户的发展模式,目前全村存栏牛达到120头、羊900只、鸡年出栏20000只以上。

精神扶贫,重拾生活信心

邓耀林在落实各项脱贫措施的时候十分注重对贫困户的心理疏导,采取精神扶贫。新星村九组的贫困户刘宗元,家有三口人,妻子因精神疾病出走失联,母亲也偏瘫在床,一个13岁的孩子上小学就学,家里的住房也是“东边看日头、西边看月亮、遇上雨天无处藏身”。对于刘宗元来说,上有病重的老人,下有就学的孩子,生活压力让他的生活黯淡无光。邓耀林看在眼里急在心里,为此他同驻村工作队一起,经常到刘宗元家帮助照他照顾卧床的母亲,讲解目前的扶贫政策,协调孩子的学校,让孩子安心学习。同时帮助刘宗元落实了危房改造项目资金,并动员其亲戚帮助,按政策建起来三间平房,又给刘宗元介绍在村旁边的砖厂打零工,既能照顾卧床的母亲,又能挣钱保障孩子上学,现在刘宗元走路腰板也硬了,见人也热情开朗多了,年内就能稳定脱贫。

目前,邓耀林正带领村“两委”班子继续按照制定的脱贫规划,同市、县、镇扶贫工作队和村干部一起,做细做实精准扶贫工作,确保一户一策落到实处,贫困户按时按质脱贫。(驻村工作队)

牢记使命攀科技高峰 不忘初心为青春添彩

——记陕煤集团“最美员工”徐文全



在陕煤集团及省内各大矿区的科技人员中,许多人都熟悉徐文全这个名字,作为现任陕西煤化工技术研究院煤矿用新材料研发项目部负责人、首届“陕煤工匠”、陕煤集团2018年“最美员工”,他主持陕西省工业科技攻关项目1项、集团公司科研项目2项,荣获省部级一等奖2项,自主研发的新型瓦斯抽采钻孔密封装置及封孔注浆材料,有效解决了瓦斯抽采率低、封孔质量差、现场施工复杂、生产成本高等难题,经中国煤炭工业协会鉴定达到国际先进水平……这一连串荣誉及其在科技创新方面取得的优异成绩,真实诠释了新时代煤炭科技工作者的别样人生。

2012年,徐文全从中国矿业大学安全技术及工程专业毕业,来到陕煤集团技术研究院现代煤炭开采研究所,成为一名煤矿一线科研工作者。之所以选择煤炭安全领域作为自己的专业,据他说,是因为他非常喜欢矿区质朴充实的生活和矿工积极乐观的精神态度,每当通过网络或电视,看到煤矿发生安全事故的时候,看到矿区职工的生命安全饱受威胁,心里感到非常焦虑,常常感到冥冥中有一种力量在推动着自己,一种神圣的使命在激励着自己。

因此,工作六年里,他常以一句话作为座右铭,不断激励和鞭策自己:一名煤炭一线科研工作者,必须要具备发现技术需求

的敏锐眼光、分析技术难题的深刻洞见,以及知行合一的执行力。他不断进步,不断提高,先后成为科研项目课题组长,煤矿用新材料研发项目部负责人。这不仅是对他能力和成绩的认可,更让他与理想和梦想更近了一步,能更好地为煤炭的安全绿色建设服务。

工作中,他在对近20对矿井的井下实践中发现,矿井瓦斯防治领域尤其是瓦斯抽采方面,抽采率普遍较低,究其原因,是因为抽采钻孔密封工艺和材料不能满足实际的生产要求。他立即把这个想法向法院里进行了反馈,在院里支持下,成立了专项研发小组,矢志研发新型瓦斯抽采钻孔密封装置及封孔注浆材料。

五年的坚持不懈,他始终不忘初心,牢记使命,矢志奋斗,经常深入井下,和工人兄弟们同吃同住、同工同劳。为了观测封孔材料的试验数据,徐文全住矿时平均每月下井20次以上,有时24小时连轴转,一天一晚不上井。为了得到封孔材料的最佳性能,徐文全和他的团队先后进行了1000多次实验室试验、30多次井下实验。

2017年6月,他们研发出的新型瓦斯抽采钻孔密封装置及封孔注浆材料,通过现场验证,能有效解决瓦斯抽采率低、封孔质量差、现场施工复杂、生产成本高等问题。这项研究成果,后来被中国煤炭工业协会鉴定达到国际先进水平。

同年9月,研究成果开始进行转化,在推广初期,良好的产品质量和性能,获得了韩城矿业、彬长矿业、黄陵矿业等兄弟单位的青

睐。在现场推广试验中,徐文全不怕苦、不怕累,凭着身强力壮,常肩扛100多斤的封孔注浆材料前往试验场地,令人称赞,为该项技术的推广试验赢得了充足时间。目前,该项技术在陕煤集团内推广使用,取得了良好效果和反响,为矿井安全提供了有力保障。

为了进一步推动先进技术市场化工作,这项技术在陕煤集团内推广成功以后,在院里支持下,徐文全进一步开拓市场,亲自跑市场、跑推广。如今,封孔注浆材料不仅在彬长矿业、黄陵矿业、韩城矿业等单位使用,而且已经扩展至贵州、四川及陕西部分矿区,同时在贵州盘江精煤公司、汪家寨矿业公司等多个矿区也进行了现场试验,取得了理想效果,下一步将要进行推广和商务谈判。

徐文全的初心是成为一名优秀的煤炭安全科研工作者,为陕煤集团乃至国家的煤炭安全绿色开采作出应有的贡献,在这个过程中,他已经初步实现了自己的人生价值。(寇佳楠)

最美员工风采录