

# 榆林:政府补贴选聘优秀大学生到民企工作

## 有效缓解大学生就业难和民营企业人才紧张



### 热点关注

刚刚工作1个月,“选聘大学生”康焕负责的网店在淘宝上就有了一个单篇阅读量突破50万;仅工作1年,“选聘大学生”王震就帮企业打破线上经营空白,取得年销售额200万元的业绩……

与康焕和王震一样,从2014年以来,榆林市选聘到民营企业工作的近千名优秀大学毕业生,大都凭借自己的聪明才智为当地民营企业作出贡献,并在工作中实现自己的人生价值。

选聘优秀高校毕业生到民营企业工作,是榆林市委、市政府培育企业人才队伍、破解民营企业人才难题的一项创新举措。5年来,该市累计选聘950名优秀高校毕业生到民营企业工作,目前在岗仍有823名,有效缓解了大学生就业难和民营企业人才紧张的局面,营造了“大众创业、万众创新”的良好氛围。

此项工作在榆林有着实实在在的补贴激励,有严格的选聘录用制度和规范的管理办法。选聘实行各县市区上报企业用

人需求,市里统一组织招录选聘,再由企业和大学生双向对接的方式。选聘对象为30周岁以下榆林籍未就业的全日制大专以上学历、往届本科及以上学历毕业生。应聘大学生一经录取,企业即与大学生签订3年劳动合同,按企业标准发放基本工资。榆林市财政在3年内再给予受聘生每人每月2000元的薪酬补贴。

政策一出,便受到民营企业的欢迎,更受到大学毕业生的青睐。2018年,选聘优秀高校毕业生300名,报名人数达3297名。

5年来,榆林市精心组织,强化措施,狠抓落实,“选聘大学生”工作取得显著成效。

选聘到企业的大学生充分发挥年纪轻、有知识、观念新、干劲足等优势,积极投身到企业发展当中,为中小民营企业带来新风尚,作出新贡献。据统计,通过选聘大学生,有20%的用人单位管理制度不断建立健全,22%的用人单位财务管理不断规范,40%的用人单位营销额有了较大提升。

在康焕的努力下,如今清涧县爱源上农业专业合作社每月的

纯利润已突破5万元。她自己也成了“源上清润”这个品牌的代言人,被上上下下戏称为“源上妹子”。

王震所在的榆林市东方红食品公司,是一家以莜菜、挂面、小杂粮及其系列产品的种植、加工和销售为一体的佳县本土企业,以前只做线下门店。大学所学专业就是电子商务的王震在公司从上到下讲解电子商务,帮企业进入线上运营,一年时间销售额就超过200万元。

与此同时,用人单位积极搭建工作平台,为受聘大学生提供施展才华的机会,让大学生磨炼意志,增长才干,成就事业。截至目前,已有20%的受聘生进入企业核心管理层,50%的受聘生工作一年后就得到职务晋升,近一半受聘大学生取得专业技术职称,有一些受聘大学生光荣地加入中国共产党。

田峰在榆林市煤炭科技开发有限公司踏踏实实工作,1年就得到晋升;刘贞颖协助雷家食品有限公司在第24届农高会上获得“后稷奖”,现已成为公司总经理的得力助手;贺小军扎根在横山区红十字会医院3年,成了该院不可或缺的业务骨干。

为了奖励并更好地留住选聘

大学生,很多民营企业努力改善大学生住宿、伙食条件,一些企业还专门建起了健身房、唱歌房,很多企业积极支持大学生外出培训、学习。

榆林市中小企业局局长白海洋说:“选聘优秀大学毕业生到民营企业工作起到了三方面的作用:一是缓解民营企业的人才短缺困境,促进了民营企业的发展;二是缓解大学生就业难题,促进受聘大学生的锻炼成长;三是促进大学生转变就业观念,带动更多高校毕业生到民企工作。”

据了解,在选聘大学生中,相当一部分在领取榆林市财政补贴3年结束后,选择继续留在企业发展,有一些选聘生经过锻炼后发现了商机选择创业,还有一些考取了公务员。

选聘中,榆林市还特别优先向贫困大学生倾斜,虽然公告中统一要求报考人员必须具备本科以上学历,但建档立卡贫困户可放宽至专科以上学历。2017年和2018年两年分别选聘的300名大学生中,都各有100人来自建档立卡贫困户,占总数的三分之一。

白海洋说,今后除了不断完

善选聘机制,还将在管理层面探索引入第三方管理机制,参照公益性岗位的管理办法协调解决企业聘用大学生,并建立更加科学有效的考评激励机制,加大优秀选聘大学生表彰奖励力度。

今年10月24日,康焕、田峰、刘贞颖等6名大学生被表彰为“榆林市选聘到民营企业工作优秀大学生党员”,贺小军、王震等10人被表彰为“榆林市选聘到民营企业工作优秀大学生”,另有10户企业被表彰为“榆林市培育大学生成长优秀民营企业”。

榆林市委书记戴征社说,选聘优秀大学生到民营企业工作,既是榆林社会发展转型的需要,也是经济结构发展升级的需要,对于榆林这样的资源经济大市,最长远的大计是吸引和留住人才,今后榆林还将进一步加大政策力度,吸引更多更好的大学生来榆林就业创业。

今年7月才毕业工作的康焕,目前在打理店里生意之余,还会经常给当地有创业想法的年轻人分享专业知识。她说:“随着乡村振兴战略的实施,对年轻人来说,农村已不再是想要逃离的贫瘠地,而是一片可以施展理想抱负的沃土。”(黄博)



## 西铁工程公司 设立职工热线 凝聚思想合力

本报讯(通讯员 田家卫)今年以来,西铁工程公司党委坚持将解决职工思想问题与解决实际问题一起抓,采取多种方式摸排职工思想和个性化问题,每月开展职工思想动态分析,排查关键问题和重点人员,逐项制定针对性措施,强化宣传教育和思想引导,认真做好“一人一事”思想工作,确保职工队伍和谐稳定。

该公司通过职工诉求热线、互联网邮箱、“家园”微信群等渠道,广泛征集职工的切实需求。每月开展职工思想动态分析,全面掌握职工倾向性和个性化思想问题。建立了职工思想动态档案,对存在思想波动、“两纪”松散、生活困难等八项问题的关键职工进行重点关注,有针对性地进行帮教和化解。组织“最美西铁工程人”、省级道德模范等先进典型,开展面对面谈心帮带引导。常态化开展困难职工帮扶救助,大力改善施工一线生产生活条件,组织“健康西铁工程”系列文化活动,用组织关爱凝聚思想合力。

## 天工公司 干好重点工程 助力脱贫攻坚

本报讯(通讯员 常艳强 校天奇)新年前夕,由陕煤建设天工公司承建的清涧北国枣业红枣深加工项目主体工程基本竣工,受到当地政府和主管部门的表彰。该公司从实现了助力榆林地区脱贫攻坚重点工程的企业担当。

自承揽该项目之初,他们就确定了力争把该工程建设成为品牌工程、形象工程的目标,高标准编制施工方案和施工作业计划。以8月21日北国枣业公司启动的“百日会战”为契机,该公司夜以继日抓好施工生产组织,11月30日,提前顺利完成综合办公楼、餐厅及活动室、干制红枣车间工程主体结构施工任务,为项目早日建成达效奠定了基础,以实际行动兑现了为扶贫攻坚贡献力量的庄严承诺。工程建设期间,多次迎来上级及地方有关部门的视察参观,受到肯定和好评。

## 陕建二建集团 深化企业改革 实现跨越发展

本报讯(通讯员 张鸣辉 袁瑞欣)近日,陕西建工集团庆祝改革开放40周年暨千亿陕建表彰大会在陕西大会堂隆重召开。会上表彰了先进单位和个人,陕建二建集团荣获改革开放40周年暨千亿陕建突出贡献单位奖,集团副总经理刘煊被评为改革开放40周年暨千亿陕建功勋人物。

改革开放40年来,特别是“十三五”以来,集团不断深化企业改革,加快了结构调整,创新管理,提质增效,推进转型升级,取得了显著进步和非凡业绩。从1978年的承揽任务2100万元、产值1926万元、竣工面积120470平方米,实现利润427.2万元,到今年陕建二建集团预计完成合同签约额达120亿元、营业收入58亿元、竣工面积128万平方米、实现利润9280万元,各项经济指标呈数十倍增长。同时,该集团注重品牌建设,先后荣获中国建设工程“鲁班奖”5项,“国家优质工程奖”5项,中国安装优质工程奖1项,陕西省优质工程“长安杯”奖32项;先后创建国家级文明工地15个,省级文明工地200余个,10个项目建成省级文明工地观摩会项目,企业综合实力和社会影响力大幅提升。

## 真帮实干解民忧

寒风习习,旬邑县马栏镇坪里村却是一副热火朝天的干劲氛围。村两委干部忙碌奔走于村蜈蚣组街巷道路硬化建设。村民们都在夸:“村里来的驻村干部,真心为老百姓们办实事。”他们说的是旬邑县教育局驻马栏村工作队队长何宏飞。

2017年12月,经过县教育局推荐,何宏飞被县委组织部选派到马栏镇坪里村担任脱贫攻坚驻村“第一书记”。2018年8月,因为工作的需要他被组织调整为马栏村工作队队长。入职新的工作岗位以后,为尽快进入角色,了解村情,掌握民意,他经常穿梭于马栏大山,深入田间地头,走巷串户,开展调查研究。为了村民的脱贫致富,他与这里的贫困户结下了不解之缘。

为了精准开展扶贫工作,何宏飞走访了村里的每个贫困户家里,了解每个贫困户的具体情况,因户制宜,一户一策,采取有效措施帮助他们解决实际问题,助推他们脱贫致富。

在入户调研中,何宏飞发现贫困户王满年竟然没有户口,王竹莲没有办理养老保险。他积极与有关部门对接,给王满年办理了户口和二代表身份,给王竹莲办理了养老保险。之后,王竹莲执意要何宏飞50元作为酬谢,何宏飞悄悄地把50元钱塞进王竹莲的户口本,让她收好户口本,便离开了。

何宏飞急群众之所急,想群众之所想。有时贫困户有困难还没来得及说,他就已经上门服务了。他帮助贫困户张金忠申请了医疗临时救助,帮贫困户陈明辉办理户主变更,联系职田供电所为木咀组更换低压变电器,向教育局申请资金为村里维修五座便民桥……他通过一件件脚踏实地的事,春雨润物般温暖着贫困户的心。(张瑜)



### 给力煤改气 清洁好取暖

今年,延长石油集团销售公司永坪销售处按照环保的要求,依照“烟囱落地、锅炉改造、使用清洁燃料、清除燃煤原料”的标准,投入377万元,进行燃煤锅炉改造燃气锅炉工作,实现燃烧清洁、排放无污染,也极大地减小了劳动强度,改善了劳动条件,降低了运行成本。图为12月11日销售公司永坪销售处杨山成品油中转站技术人员在查看锅炉水位计。

# 在“关爱员工、实现双赢”支持民营企业创新发展经验交流会上的讲话

(上接下版)

三是敢于担当精神。担当是企业家精神的底色,也是企业家的精神境界。担当,包括对国家的担当,对社会的担当,对企业的担当,对职工群众的担当。担当是要有胆识和底气的,底气、胆识是一种气魄和能力,我们常说要做一个有胆识的人,遇到困难不回头、敢负责,遇到矛盾不躲避、勇担当。作为企业的带头人,带领的是团队,担当精神首当其冲,有担当,企业才有未来,职工才能看到希望。

四是思考学习精神。世界上唯一不变的,就是一切都在变化,要顺应时代潮流,以应变变,就必须加强学习,学习是一切进步的关键。联合国教科文组织曾经做过一项研究,结论是:信息通信技术带来了人类知识更新速度的加速。在18世纪,知识更新周期为80~90年;19世纪到20世纪初,缩短为30年;上个世纪60~70年代,一般学科的知识更新周期为5~10年;而到了上个世纪80~90年代,许多学科的知识更新周期缩短为5年;进入新世纪时,许多学科的知识更新周期已缩短至2~3年。信息化的今天,知识更新速度更快。世界上有两个国家的人最爱读书,一个是以色列,另一个是匈牙利。以色列人均每年读书64本,而以色列的犹太人更甚,占全国人口80%以上的犹太人均每年读书达68本之多。这个仅有500万人口的国家,持有借书证的就有100多万人,是全世界上人均拥有图书最多的国家。而另一个国家匈牙利,它的国土面积和人口都不足中国的百分之一,但却拥有一座国家图书馆,平均每人每年购书20本,而我国上世纪90年代统计,平均每人每年购书只有5本,现在还在下降,据有关方面调查中国人除去教科书,平均每人每年读书不到1本。民营企业要健康发展,前提是民营企业要健康成长。希望广大民营企业企业家加强学习、自我教育、自我提升。孔子讲,学而不思则罔,思而不学则殆。把学习变成思考,思考变成思想,思想有多远,我们就能走多远。

讲企业家精神,目的在于鼓励企业家奋发有为,把事业做得更好。中央把民营经济提升到空前的高度,习总书记在民营企业座谈会上掷地有声,强调了毫不动摇鼓励、支持和引导非公有制经济发展的基本方针,明确了“六大政策”,都是真金白银、干货硬料。12月18日习近平总书记庆祝改革开放40周年大会上,发出了改革开放进行到底的总动员令,随着改革开放的深入,经济发展环境越来越好。刚刚闭幕的中央经济工作会议强调,要实施更大规模的减税降费。可以说,民营经济进入了春天。全省大力发展枢纽经济、门户经济、流动经济,高度重视民营经济发展,省委省政府专门出台了《关于推动民营经济高质量发展的若干意见》,这些都是民营经济发展的重大利好。纵向比较,我省民营经济取得了长足进步,但与发达地区差距不小。2017年浙江民营经济创造了全省50%以上的税收、60%以上的生产总值、70%以上的外贸出口,80%以上的新增就业岗位。在全国民营企业500强中,浙江占1/4,连续19年居全国第一。差距就是发展空间,就是发展舞台,越是发展不充分,越有大展拳脚的舞台。希望各位企业家,立足新时代,把握大势,抓住机遇,实干拼搏,把企业的命运与职工的命运紧紧联系起来,用心用力用情推动企业持续健康发展,为社会创造更多财富,为人生积淀更多财富。也希望各级各部门认真落实中省关于加快民营经济发展的各项政策措施,实打实地给予支持,为民营企业大发展创造大好环境。

第二,工会要在推进民营经济和职工权益方面充分发挥职能作用。企业创造财富,职工是企业之本。工会作为党联系职工群众的组织,必须在助力经济发展和维护职工权益方面充分发挥作用。习近平总书记早在2001年福建工作的时候,就提出“理解企业家、尊重企业家、爱护企业家、支持企业家”。在民营企业座谈会上总书记强调,“民营企业是民营企业是我们自己人,要花更多时间和精力关心民营企业发展、民营企业成长”。我们工会组织一

定要树立“为自己人办事就是办自己的事”的理念,为民营企业营造更好的成长氛围,为民营企业职工创造更好的发展环境,为民营企业健康发展提供更多的支持帮助。

一要加强民营企业工会工作。在民营企业建工会,是帮忙,绝不是添乱。这是维护职工合法权益的迫切需要,是深入推进工会改革的应有之义,是推动民营企业发展、促进经济高质量发展的重要保障。目前我省非公企业建会率仅为45.3%,要下功夫破解这一短板。要抓住依法建会的主线,把工会组建、规范选举落实到位,使民营企业工会组织更快“建”起来。要强化队伍建设的支撑,把人员配备、经费保障落实到位,使民营企业工会职能更好“转”起来。要突出服务职工的核心,把阵地建设、制度机制落实到位,使民营企业工会作用更强“活”起来。

二要激发民营企业创新创造活力。民营企业是社会主义事业的建设者,当前一些民营企业发展中遇到不少困难和问题,有的民营企业形容为遇到了“三座大山”:市场的冰山、融资的高山、转型的火山。面对这些困难和问题,各级工会和工商联都要有所作为。我们要找准推动企业发展的切入点,组织开展多种形式的群众性经济技术创新活动,支持企业加快自主创新,优化产品结构、提升产品质量,推动产业升级和结构转型。要扎实推进产业工人队伍建设改革,鼓励民营企业建立职工、劳模创新工作室,不断激发职工、劳模的创新活力。要以“当好主人翁、建功新时代”为主题,围绕新时代陕西追赶超越目标,在民营企业中广泛开展技术比武、岗位练兵、发明创造等劳动竞赛,助推民营企业创新发展。

三要推动构建和谐劳动关系。维权和维稳是相统一的。哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话。要推进民营企业建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度、工资集体协商制度,落实好职工的知情权、参与权、表达权、监督权。要坚持依法构建,将劳动关系法的建立、运行、监督、调处的全过程纳入法治化轨道,推动企业与

职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。

第三,用机制保障合力推动民营经济高质量发展。

机制管长远,合作出合力。工会和工商联合作12年之久,形成了一些好的经验和措施,要继续巩固和提升,建立长效合作机制,加强深度合作,为民营经济发展助力,为保障职工权益给力。

一要建立联系推进机制。联系贵在经常、平常。要不定期召开协调议事会议,请企业家参加,请企业员工参加,请法律专家参加,加强对民营企业发展近况、和谐劳动关系构建情况、职工队伍建设状况等信息的交流与沟通,共同推动涉及劳动关系、职工权益保障等地方性法规、政策的制定,用法律制度保障劳动关系和谐,推动民营企业提高生产效率。

二要建立专题调研机制。调查研究是我们党的优良传统。毛主席讲,“没有调查,就没有发言权”。各级工会和工商联要重点围绕企业发展、构建和谐劳动关系、加强职工队伍建设,开展联合调研,深入了解民营企业生产经营遇到的困难和问题,精准掌握企业劳动关系和职工队伍状况,分析研究企业劳动争议调处、劳动关系预警等方面存在的问题,及时提出意见建议,发扬马上就办的作风,推进问题解决。

三要建立培训合作机制。学习培训看起来是务虚,不“打粮食”,但磨刀不误砍柴工。企业要效益,员工要收入,技能提升是关键,在培训方面我们要舍得花钱,在这方面怎么投入都不为过,培训就是给职工送技能、送福利。下一步,工会和工商联要研究拿出具体方案,在推进民营企业工会组织规范化建设、构建和谐劳动关系、职工技能提升等方面,加强培训合作。

同志们,事在人为,路是走出来的,事业是干出来的。让我们把岗位当战位,各尽其责,实干苦干,为新时代陕西追赶超越作出我们应有的贡献!

新年即将来临,祝大家新年快乐、幸福安康!

谢谢大家!



## “引红济石”南水北调工程成功通水 每年可向关中供水9240万方

本报讯(杨宁)12月20日上午,历时12年建设、总投资10亿多元的“引红济石”工程在太白县正式通水,这是我省目前建成投用的规模最大、引水量最多的南水北调工程,每年可向关中的西安、宝鸡、咸阳、杨凌等地提供9240万立方米的水源。

据了解,“引红济石”调水工程位于太白县境内,是全省“十二五”十大重点水利工程之一,对于优化全省水资源空间布局,补充关中城市群水资源,推进渭河流域生态文明建设具有重大意义。主体工程由引水枢纽和20.18公里输水隧洞两部分组成,主要为农业灌溉和向西安、咸阳、宝鸡、杨凌等城市供水。工程设计年调水量9240万立方米,经石头条水库调蓄后,水库年供水能力达到2.66亿立方米,并向渭河干流补充生态水量4696万立方米,工程概算投资10.38亿元。

## 陕西成为西北唯一律师人数过万省份 截至目前,全省共有律师10057人

本报讯(郭小雄)记者从省司法厅获悉,近三年来,我省律师队伍人数每年以平均10%的比例快速增长,截至目前,全省共有律师10057人,律师人数首次突破万人,成为西北唯一律师人数超过万人的省份。

据介绍,近年来,我省律师队伍充分发挥职能作用,在推进法治、服务大局中凸现作为,为促进我省经济社会全面发展、维护社会和谐稳定提供了优质高效的法律服务和法治保障。积极推行一个村(社区)选派一名律师担任法律顾问,采取政府补贴的形式,推动工作常态化,于今年8月底,实现了村(居)法律顾问工作全覆盖,还成立了专门性的公益性法律服务机构——陕西律师农民维权工作总站,为农民工讨薪维权。