



直击安全

渭化公司

开年“两手抓” 筑牢安全堤

新年伊始,为让装置运行水平更上一个台阶,渭化公司基层车间精心组织,积极行动,以“规范操作确认”和“无泄漏管理提升”为主要抓手,给装置平稳运行创造良好条件,确保安全生产。

设备规范操作确认,自觉杜绝“三违”行为

“中控中控,机、电、仪、油正常,煤浆泵具备现场启动条件,请指示。” “收到,中控确认完毕,可以启动。” 这是气化车间以“关键设备大煤浆泵P1301启动确认”为内容的手指点现场场景。总控和现场作业人员根据自己的岗位职责,逐项确认步骤,细化操作流程,衔接

顺畅,配合默契,安全顺利完成了P1301机泵的开启任务。

“手指口述”即通过“心想、眼看、口说、手动”四位一体,迅速集中员工注意力,追求标准化、程序化操作,摒弃粗放随意,转向精细严谨,强调过程控制,注重规范操作,确保设备平稳运行。 “通过手指口述,旨在让每个操作在确认后,促进员工养成良好的作业习惯,杜绝“三违”行为,避免误操作,预防事故发生!”车间工艺主任王东亮表示。

无泄漏管理再提升,加码安全绿色生产

“无泄漏管理”是化工生产现场管理

的重要方面,能有效消除设备的“跑、冒、滴、漏”现象,避免有害物质污染扩散,实现装置现场环境清洁,同时及时发现处理设备运行故障,确保设备时刻处于良好状态。

“车间奖了小张400元!都张榜了!” “到底谁主操呀,待遇就是不一样,切!” “别瞎说,先看榜上啥内容。” “及时发现FV1310阀故障,应急措施得当,确保气化炉供水,成功避免系统跳车”……“嗯嗯,确实厉害!” 车间“查漏点、消隐患”活动开展以来,通过“两榜”机制,不断调动员工工

作积极性。“每周一榜”,谁查出的漏点隐患越重大、发现越及时,谁就能上榜,得到的现金奖励也就越多;同时作为一种常态化的考核机制,不断发挥其长效的激励作用。“每月一榜”则是优中选优,让在“查漏点、消隐患”工作中表现优异的个人和班组凸显出来,树立标杆,引领带动,促使各类漏点隐患早发现、早处理,确保装置安全稳定运行。

此外,气化车间通过宣传培训,强化巡检等方式,多措并举,多维渗透,让“设备规范操作确认”和“无泄漏安全生产”走进员工心里,化为员工的自觉行为,确保装置安全绿色运行。

(赵银刚)

黄陵矿业双龙煤业 安全管理重在“制与治”

本报讯 今年以来,黄陵矿业双龙煤业把安全生产重心放在制度建设和行为治理上,通过不断加强安全管理的管控效能和管控能力,确保矿井安全高效发展。

该矿通过对管理制度进行细致梳理,查找管理制度中存在的不足和漏洞,将检查结果进行总结、研讨,修订出适合当前工作方便可行的新制度,要求新制度要密切结合本岗位工作,具备唯一性,真正形成管理规范,程序严密,制约有效的管理运行体系。同时该矿将安全管理按照隐患排查程度、解决难易程度等因素分为三个等级,对应各等级建立了“矿长查隐患、专业抓治理、安监去监督”三位一体隐患排查治理体系,每月定期对采、掘、机、运、通及地测防治水等专业进行安全隐患大检查,并对排查出的安全隐患做到分责任、作措施、定期限、出应急预案的落实,严防同类隐患再次出现。

(刘美迎)

铜川矿业公司陈家山矿 筑牢青监岗安全防线

本报讯 针对青工思想较为活跃的实际,铜川矿业陈家山矿采取强化宣传教育、队伍建设、督查力度等手段,加强青监岗员在安全生产中的监督作用,不断筑牢青监岗防线,确保矿井安全平稳发展。

该矿广泛利用微信群、QQ群等宣传载体,加强青监岗员在安全生产工作中监督职责的宣传教育力度,使安全监管意识逐渐深入每一名青监岗员心中,切实发挥安全监管职能,营造出浓厚的安全文化氛围。同时,依托青监岗员素质提升平台,定期组织召开青监岗工作会,积极开展青监岗员安全学习、安全思想教育和业务培训等活动,有效提高青监岗员队伍整体素质,并及时对青监岗员队伍进行调整,将一些在安全生产工作中经验丰富、责任心强、业务素质过硬的青工充实到青监岗队伍中。

(燕宏斌)

澄合董矿分公司 举办消防应急演练

本报讯 1月22日,澄合董矿分公司组织开展了消防安全培训,邀请护矿队人员对与会职工进行了消防器材使用培训,现场还进行了消防知识答题。1月23日,该公司还组织各单位职工在研石山举行消防应急演练。

在演练中,为使大家能够真正掌握消防应急程序,该公司在火情发生时,及时启动应急程序,召集消防应急小分队,分步骤、按程序给大家逐步演示在火情发生时可采取的有效措施、注意事项,对在什么情况下可以采取自救,什么情况应及时安全撤离火灾现场进行了详细的讲解和演练。该公司在火情通过自救得不到有效控制的情况下,及时启用备用措施,调动洒水车进行扑救,使火情及时得到有效控制,消除火情。通过此次演练,不但让大家增长了消防知识,正确掌握灭火器的使用方法和自救过程中的注意事项,更重要的是使大家熟知了矿井的应急程序,有效提高应对突发事件的能力,为该公司更好的抗灾防灾打下了坚实基础。

(田野 王强)

黄陵矿业铁运公司 唱好冬季“三防”安全曲

本报讯 为精心筑牢冬季“三防”安全堤,近日,黄陵矿业铁运公司要求基层站、段强化宣、查、管、督工作,四管齐下消除冬季“三防”安全隐患。

该公司要求强化“查”,加强对站、段对所属设备的防寒、防冻及材料库防火等工作进行事故隐患排查分析。强化“宣”,加强内部职工的冬季“三防”安全教育,通过班前会、专题会,宣传冬季“三防”相关知识;强化“管”,加强设备、设施的管理维护,对各类设施定期全面检查,确保符合冬季运用标准;强化“督”,加强冬季“三防”安全监督,要求各站段对冬季“三防”情况进行定期专项检查监督,督促落实主体责任,保证各类设施设备顺利“过冬”。

(申飞)

澄合煤机公司柳焊车间 把“四关”筑牢安全防线

本报讯 步入新的一年,澄合煤机公司柳焊车间坚持以抓基础安全和现场管控为重点,严把安全生产“四道关口”,全方位筑牢安全防线。

该车间严把“思想”关,他们利用班前会和班组安全活动等宣传教育阵地,组织职工学习各工种的操作规程及安全注意事项,确保每位职工以良好的状态投入到每天的工作中去。严把“工艺”关,在生产过程中,该车间突出生产工艺规程、制度、标准的建立健全及执行的重点,运用科学方法、技术手段,及时堵住“管涌”,消灭“蚁穴”等各种隐患,从而确保安全生产。严把“技能”关,该车间加强青工操作规程和理论知识的学习,使职工能够达到操作准确、行为规范标准,切实提升员工的技能。严把“劳动保护”关,该车间全面落实各工种各岗位的安全生产责任,狠抓在工作中劳动防护用品的规范穿戴及使用,杜绝碰伤现象,实现从源头杜绝各类事故发生。

(王文亮)



1月30日,韩城矿业公司煤研石电厂组织开展了职工代表安全巡视。来自各车间、科室的12名职工代表对系统设施、制度执行情况等进行检查,及时提出巡视发现问题,并就存在问题与岗位工作人员进行沟通,提出适宜的解决方案和措施,工会工作人员认真做好相关记录,要求各责任部门做好缺陷处理工作,在春节前整改到位,确保节日期间安全生产工作。

韦玉梅 摄

雪野练兵忙



连日来,风雪交织气温持续走低,面对严寒天气,彬县救援中心在做好安全预案、气体分析的同时,紧抓练兵时机深入推进“冬季练兵”活动。此次练兵针对寒冷天气,强化万米耐力人机

适应性训练。训练期间,各中队根据实战化要求,组织指战员挑战身体极限,冒严寒、抗风雪,充分发扬了顽强拼搏和勇往直前的战斗精神,圆满完成了各项训练任务。 梁俊 摄

新年伊始先紧“安全弦”

物资集团彬长分公司

本报讯 新年伊始,物资集团彬长分公司以“预防为主、过程控制、严格管理”为切入点,牢固树立安全理念,不断强化安全教育,严肃查教措施,多角度、多层次,将安全宣教深入到每名职工心中,确保安全宣教持续化、常态化。

强意识,做到思想认识到位。在彬长分公司,端正工作态度、帮助思想不稳定职工走出误区,是对职工进行思想认识教育的第一步。为进一步加强安全培训效果,该公司把思想上的隐患作为最大的隐患进行排查,不断增强安全教育的针对性。根据职工的工作情况、岗位难点,充分利用班前会、政治理论学习日等机会,加强事故案例警示教育,引导职工从真实事故案例中接受教训,深刻反思在安全工作方面存在的差距,克服麻痹思想,切实增强做好安全工作的自觉性和主动性。同时,对个别职工思想松懈、工作动力不足,除进行正常谈心走访外,及时进行引导帮教,做好思想工作,确保职工思想安全。

重现场,做到督导检查到位。“感谢你们送来凌晨‘清醒包’,我们一定时刻保持正规、安全操作的‘清醒头脑’……”1月29日凌晨两点,大佛寺供应站值班人员小杨对着“突击检查”小组人员说道。

零点以后是人最容易犯困的时候,很多职工往往会在这个时间段放松安全警惕,“突击检查”为职工送去“清醒”,可以有效消除薄弱时段给安全生产带来的不利影响,也为决战决胜年终安全生产营造了浓厚的安全氛围。经了解,该公司为确保安全工作平稳开局,本着“检查活动全覆盖、检查过程零容忍、安全整改全到位、检查结果重实效”的原则,组织相关部门成立了“突击检查”小组,采取不定时、不定地点对薄弱地点进行隐患排查和劳动纪律检查,做好检查登记,对查出的问题要求尽快整改落实,并对现场人员的履职质量进行重点监督,强化“到岗”的同时更要“到位”。

(高瑞)

蒲洁能化公司热力中心

“三小一练”安全小故事进班组

本报讯 “一头驴子背盐渡河,在河边滑了一跤,跌在水里,盐溶化了。驴子站起来时,感到身体轻松了许多。驴子以为获得了经验。后来有一回,它背了棉花,走到河边的时候,便故意倒在了水里,可是棉花吸收了水,驴子非但不能再站起来,直到淹死……”1月24日16:30,蒲洁能化公司热力中心安全员邓发文正在给员工讲故事。

如何使中心安全教育入脑入心?这是近一段时间,该中心领导经常思考的一个问题。为了改变员工不良经验依赖的习惯,他们利用班后会时间,召集班组成员,用讲故事这种说事说理的方式讲安全。这次讲的是大家熟知的《过河的驴子》。很多人听完这则故事,都深受启发。

“驴子为何死于非命?因为它过分依赖经验,而不知这些通过偶然机会得来的经验并不可靠。这使我联想到工作过程中,有的同事不按照安全规程来操作,从某种程度上讲,简化了工作程序,降低了劳动强度。由此,便错误地把这些违章操作奉为宝贵经验,并自得其乐。”员工田鑫说出了自己的看法。

“你说得很对,在做工作之前要审时度势,冷静思考,不能麻痹大意心存侥幸,仅凭经验做事。我们公司从事的工作中,现场作业有很多。我们要正确认识现场作业中存在的不安全因素,不断提升自我安全防控能力。”安全员用这些小故事结合岗位说安全。

五分钟的一个小故事,受到大家欢迎。下一步,该中心还要进一步结合“三小一练”开展“安全故事人人讲,个个都是安全员”活动,发动员工自己撰写、讲述印象最深的

安全小故事。(王世涛)

铜川矿业玉华矿

构筑“四道防线”密织安全网

本报讯 进入2018年以来,铜川矿业公司玉华煤矿以“筑牢思想认识‘高压线’、强化安全基础‘保障线’、构建安全防线‘预警线’、严守安全管理‘责任线’”为重点,巧布安全线,密织安全网,全力延续矿井安全生产良好态势。

强化安全发展观念,筑牢思想认识“高压线”。围绕学习贯彻集团公司、矿业公司新年安全工作新理念、新要求,该矿并采取多种形式,多方引导广大干部职工时刻保持清醒头脑,始终坚守事故不取、不能出、出不起的“以人为本、生命至上”思想,坚决消除松懈麻痹思想、骄傲自满心理和疲沓厌战情绪,决不因生产任务重而淡化安全、因经营压力大而放松安全、因矛盾问题多而忽视安全,更加牢固树立红线意识,切实增强做好安全工作的紧迫感。

提升全员安全素质,强化安全基础“保障线”。按照“抓基层、强基础、练队伍、提素质,打牢安全生产根基”的思路,该矿以强化职工安全意识养成、强化全员安全技能培训、强化班组建设为抓手,通过事故案例分析讨论、事故责任者现身说法安全实例灌输、综合性培训与专业培训相结合、经常性培训与定期脱产培训相结合、加强对班组长安全防范技能的专题培训、推行班组自治、个人自律等方式,全面提升全员安全素质,为企业长治久安提供有力保障。

完善双控工作机制,构建安全防线“预警线”。依据双重预防性工作机制的指导思想和方法步骤,该矿并积极完善风险分析管控、隐患排查治理双重预防性机制,进一步健全矿长、分管副矿长、科室、区队半月风险分级辨识评估管理机制,并在

控制安全风险的基础上,强化隐患排查治理,严格执行“矿、科室、区队、班组、岗位”五级安全隐患排查治理工作,对查出的隐患进行“定三、五落实”,对反复性事故隐患和较大隐患,坚决实行督办落实。

保持严抓严管态势,严守安全管理“责任线”。本着“刚性制度、刚性落实、刚性考核”的原则,该矿并重点突出“六个坚决”严肃追究问责,即对检查中发现的安全问题,坚决按照“四不放过”的原则从严分析;对现场隐患排查整改不到位的,坚决实施从严问责;对安全问题突出单位,坚决给予通报批评;对同类问题重复出现的单位,坚决按照事故追究处理;对安全管理差的单位,坚决对主管书记进行约谈警示;对今年发生第一起事故的单位,坚决按规定从从严从重处理,着力时刻保持严抓严管的高压态势。

(白军战)

大伙心目中的安全“猴标兵”

“王队长,听说咱队上猴国庆又被蒲白矿业公司评为2017年度的‘安全行为标兵’了?”蒲白西固煤业掘进队一名职工询问王队长。“是呀,不但发了荣誉证书,还奖励5千元呢,你小子,以后没事多向人家学习学习”,王队长拍着他的肩膀说道。猴国庆到底是怎样一个人,能连续几年被评为“安全行为标兵”。

腼腆害羞的“猴标兵”

他很腼腆,听说笔者要对他做个简单的采访,表情显得很不自在,不停地挠着脑袋,像个害羞的大男孩。在交谈中了解到,他是蒲城县罕井镇武仪村人,今年39岁,是掘进队一名皮带司机。说到皮带司机,笔者才知道皮带运输主要肩负着井下煤炭的运输任务,井下生产运输环节多,战线长,安全运输任务重,责任大。笔者便笑着

问他:“平时要保质保量完成队上安排的任务,哪有时间去背诵岗位描述和口诀?”他含蓄地说:“磨刀不误砍柴工,能流利地背诵完岗位描述和口诀,我觉得它和日常工作并不冲突。在日常工作中活学活用,不仅能提高工作效率,而且还能保证现场的安全操作。”紧接着他低下了头笑着说:“即使没有太多时间,我也会想办法挤出时间去学习,不怕你笑话,在家偶尔会让妻子或者孩子扮演‘领导’帮忙检查我的背诵情况”。说实话,简简单单、朴朴实实的几句话,让我打心底佩服这个农村小伙。

积极踊跃的“猴标兵”

后来,听他们队上一名职工说,我们私下都叫他“猴标兵”,因为每逢上级组织的“岗位描述”抽查,猴国庆总是第一个报名参加。班前会开始前,别的职工都在嚼嚼

哈哈谈天说地,拉家常,猴国庆却在一旁津津有味地背诵着“岗位描述”和口诀。面对好几页的岗位描述,我们都是避而远之,生怕抽查到自己,而“猴标兵”一有空闲,就让同事帮忙抽查自己的背诵情况。“不错,好好背,有点当年小学生背课文的样子。”不善言语的他总是“嘿嘿”一笑。正是凭着这股子认真劲儿,猴国庆在矿业公司多次抽查“岗位描述”活动中,受到了多位领导的现场表扬,当初拿猴国庆开涮的工友,见了他都敬佩地竖起了大拇指。

没有违章的“猴标兵”

或许有人说,光背诵不会用,有啥意义?作为一名有七八年工作经验的皮带司机,平日里他团结工友、兢兢业业,为人谦逊,心中总是装着安全生产,在他身上从来

没有发生过“三违”。工作中他不光对自己严格要求,而且在工作面现场,当发现有人违章作业、不符合岗位作业标准时,就会立即制止,还会耐心为工友作出标准示范,说明“三违”可能带来的严重后果,他的一言一行赢得了大家的尊敬和信任。

从他的队长口中了解到,猴国庆最大的优点就是好学,别看他人长得不高,但他给人的感觉总是积极向上,朝气蓬勃,对新鲜事物永远有着求知欲。在做好本职工作的同时,他从不缺席每次安全技术培训及学习。正因为这样,他总能遇事不慌,关键时刻能冲上去,紧要关头能正确决断,遇到技术难题能迎刃而解。

这就是大伙心目中的“猴标兵”,一位普通的皮带司机,他在平凡的岗位上,始终坚持高标准,严格要求自己,用自己的实际行动,处处为大家树立榜样,成了大伙心目中公认的“安全之星”。(张宇宁 唐勃)