搭台子 设位子 给票子

重装西煤机公司为能工巧匠铺出快车道

本报讯 去年以来,重装西煤机公司持续加大高技能人才培养力度,通过开展常态化培训、举办技能大赛、奖励激励等,为员工成长开辟"绿色通道",全力培育一支推动企业高质量发展的"西煤机工匠"队伍。

常态化培训提素质。该公司从公司级培训、各分公司和部室培训、班组培训三个层面建立了立体化的培训体系,并结合公司实际,有计划、有目的展开理论学习、实用技术等多方面,各种类型的系统性培训,使员工熟练掌握岗位业务知识和岗位操作技能,提升工作能力和水平。该公司的各分公司还分别成立了工作室,采用沙龙式管理,为师带徒交流、探讨技术,切磋技艺提供了必要的软、硬件设施。同时,该公司积极发挥首席工程师、首席技师、技能大师"领头雁"作用,由首席工程师担任培训教师,对一线操作工作人员进行数控编程、操作技能等方面的固化培训,并将一线的新技术、新工艺、新方法及时传授推广,让员工获得更多先进的知识和技能,着力培养一支既有理论功底,又技术精湛、团结实干的技能人才队伍。

项目化竞赛强技能。为进一步营造崇尚技能、尊重人才的良好氛围,该公司积极搭建平台,主要针对一线操作岗位,制定并下发了《"西煤机工匠"评选实施暂行办法》,评选以工作业绩为评价重点,把品德、技能、业绩和知识作为衡量的主要标准,不唯学历、年龄、资历、技能等级,主要培养挖掘生产岗位上有绝技绝招绝活,业绩突出的高技能人才,从而推进高层次、高技能人才队伍建设。还在实际工作中竞赛,在竞赛中提高员工操作技能,组织开展岗位练兵、技术比武、技能大赛等活动,调动了一线员工主动性,提升员工技能水平,推动企业自主创新。该公司在总结过去技能鉴定和职称评定工作成绩和不足的基础上,合理制订了本年度技术序列高级职称、操作序列高级技师等评定目标,着力提高西煤机高技能人才的数量和质量。

全方位激励增活力。该公司通过实施岗位绩效等级工资制,有效地激励员工学技能,学本领,促进技能提升。在2018年的工资分配中,该公司重点锁定工作实绩,加大绩效工资二次分配比例,确保薪酬分配向关键岗位倾斜、向"苦、脏、累、险"岗位倾斜,向对公司有较大贡献的岗位倾斜。在员工晋升考核过程中,对技术主管及以上评聘增加现场答辩环节,对操作岗位三级技师及以上评聘增加实操考试,主要加重实际业绩贡献比例。"西煤机工匠"评选倾向于公司关键岗位工种,由各生产分公司自下而上申报,评选采取"集中评审"的方式,对申报人技能水平、业绩和贡献进行综合评审,每季度评选出10名荣誉获得者,每人奖励3000元;年度在季度评优人员中精选10名"西煤机工匠",每人奖励10000元。当选人选可优先获得行业、集团公司评优候选资格,对于成就突出的,还可根据实际情况设立以当选人姓名命名的工匠工作室。各项举措的有效实施,打造了一条"西煤机工匠"人才发展链,实现员工个人成长和推动企业高质量发展双赢。 (息惠丽)

脱贫攻坚进行时

第一书记的『年终总结』

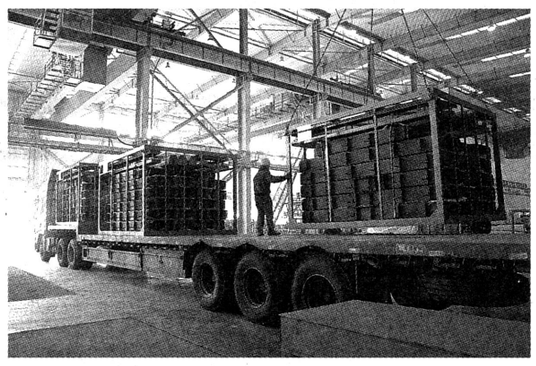
深冬的安康农村与陕北地区干冷到骨子里的感觉有所不同,安康的冬天虽然有冷空气的味道,但更多的还是温润、潮湿的感觉。龙茂兴裹了裹身上的棉衣,把两只手伸到袖子里抱在胸前,继续行走在这条他自己也不知道走了多少趟的小道上。

来到一处向阳的山坡上,龙茂兴随便找了块干净的石头坐了下来。望着山脚下新修的通村水泥路,还有那远处村庄袅袅升起的炊烟,他思绪万千。从位于榆林开发区的陕北矿业公司来到安康市汉阴县双河口镇龙垭村任第一书记以来,每当回想起临行时公司党委书记、董事长李强林紧紧握着他的手说的那番话,他都会倍感心潮澎湃。"老龙啊,这次任务非常艰巨,只许成功不许失败。希望你秉承'输血与造血相结合、扶贫与扶智同步走'的理念,发挥个人聪明才智,带领1000多户村民早日脱贫致富。"这些话时不时地就会在他的耳边响起,就好像当年上老山前线时,部队首长向他们发出的动员令。

"龙书记,在这歇着呢,我正找你呢。"说话的是龙垭村的老马。老马早些年算得上是龙垭村的能人,外出务过工、种植过药材、开办过养殖场,可就是因为缺乏技术、资金短缺、交通不便、信息不畅,导致贫穷的命运一直也未能改变。龙茂兴急忙站了起来,从兜里摸出一支香烟并给老马点上。"老马,找我有事?""嗨,当然有事了,你是我们村的神,有事当然要找你了。""可别瞎说,哪有什么神?"老马挺着脖子说:"你就是我们村的神,你看吧,你姓龙,然后从陕北那么远的地方来到我们龙垭村搞扶贫,帮我们实现了脱贫的梦想,不是神是什么?"龙茂兴轻轻笑了一下,说道:"都是党的政策好,我只是尽了一名共产党员应尽的职责。哎,对了,老马,你不是找我有事吗?"老马也跟着笑了:"哦,龙书记,是这么回事,今年我那林下散养鸡不是帮我挣了二三万块钱吗,我听说咱们村明年还要扩建李子园750亩,白芨种植40亩。我想,能不能算我一个,我还想再弄个几十亩。""好啊,咱们村如果再多几个像您一样的致富带头人,那我想,用不上几年,咱们村就可以实现整体脱贫了。"两个人又聊了一会,老马说要到他家的李子园看一下,就迈着大步向林中走去。

目送走了老马,龙茂兴又回头望了望远处的村落和脚下的水泥路。是啊,自己来龙垭村扶贫这段日子里,先是完善了贫困户四书、两卡一簿扶贫手册,对贫困人口和家庭实行了信息化管理。在陕北矿业公司的帮扶支持下,构建了"1+10"扶贫长效机制,成立了互助资金组织;为村里修了路,一改龙垭村晴天雨天泥水路的状况,为村民打通了产业路、致富路;结合当地气候、土壤等情况,为村民免费发放了李子树苗,聘请果树专家讲授李子树栽培技术,并栽植了面积达550亩的李子园;以奖补的方式鼓励村民搞畜禽家庭养殖,从而使数户村民率先脱贫。通过10条脱贫攻坚路径,帮助村民实现产业扶贫10户、劳务输出脱贫79户、医疗脱贫41户、教育脱贫39户、兜底保障脱贫65户。2017年,龙垭村退出贫困户52户164人。每每想到这些,龙茂兴的脸上便会洋溢出灿烂的笑容。

走在回村的水泥路上,龙茂兴已是信心满满,在他的心里,已有了许许多多的想法等待付诸实施。以农为基、扶智扶志;完善设施、保护生态;发展养殖、种植果木;联营合作、生态旅游……是啊,脱贫攻坚的这条路还很长,龙茂兴的脚步也是更加铿锵有力了。 (王玉)



迪拜哈翔清洁能源一期(4x660MW NET)项目已在重装集团中环公司顺利制作完工,于2月3日陆续装车发运。迪拜项目是全部依据美国、德标、欧标及国际标准进行设计、加工、制造、供货的项目。在整个项目制作过程中,高标准、严要求,严格按照这些标准执行。目前,在公司内已完成制作,检验合格,并符合业主的要求。此批水工设备共发3车,重80吨,已运抵上海港。 罗欢 侯永建 摄

韩城矿业

煤田地质构造科研成果达到国际领先水平

本报讯 日前,由中国工程院院士等组成的鉴定专家委员会,在北京对韩城矿业公司和西安科技大学共同完成的"韩城矿区地质构造解析与构造控制矿产资源机理研究"项目进行了科研成果鉴定。鉴定成果总体达到国际先进水平,其中构造控气、控水方面达到了国际领先水平。

据了解,该项目收集了韩城矿区及其周边矿井1100平方公里的区域,近50年来大量而繁杂煤田地质勘探与矿井生产地质揭露的资料,运用当今最先进的地质科学理论方法与创新技术手段进行分析研究,探索了地质构造控煤、控气、控水的基本特征,总结出韩城矿区地质构造具有的规律和特点,揭示了矿区复杂地质条件的形成、演化和赋存规律、基本构架,为煤田地质研究领域之独创,达到了国际煤田地质构造研究领域的领先水平。

鉴定结论显示,该项目首次系统深入地剖析了韩城矿区地质构造的几何学、运动学和动力学特征,通过对聚煤前古构造、聚煤期同沉积构造和聚煤后构造变动与煤系、煤层、煤质相互关系的深入研究,揭示了地质构造对煤炭资源聚积过程及赋存状态的控制机理与构造作用对煤层聚积、变位、变形、变质等过程的控制机理。该项目提出了合理开发利用煤层气和地下水资源、防治矿井灾害、保障煤矿安全高效开采的技术措施;基于逐步回归预测的构造熵值法,改进了矿井构造相对复杂程度量化评价预测方法;煤炭资源有利开采区块综合辩识分区技术,以及通过对矿井水与瓦斯采取防灾减灾技术措施,可以将不利开采区块改造成较有利开采区块的关键技术。

据项目负责人介绍,该项目的研究成果,将为韩城矿区各矿井防灾减灾及安全高效生产提供地质依据,为韩城矿区可持续发展提供目标靶向和科学技术支持。特别是对科学保护地下水资源,更加合理开发利用煤层气资源,进而改善矿区生态环境有着积极意义。

(陈婧 陈凤鸣 王社荣)

鏖 战

——韩城矿业生产服务中心小保当带式输送机制造侧记

2月2日,当韩城矿业生产服务中心为小保当制作完成的带式输送机缓缓驶出厂区时,职工们都长长舒了一口气,有一种如释重负的感觉。

飞来的订单

1月15日,在该中心召开的关于小保当煤矿带式输送机工期落实专题会议上,中心领导要求在2月3日之前,要完成该设备的加工、组装、验收,并发货,同时不能影响其他工作进程。领导语气坚定,不容置疑,在座的生产调度部、安全质检部等相关部室的负责人听了,都有点坐不住了。

来自小保当煤矿的这份订单属于急单,让人欢喜让人忧。按照正常生产秩序,该订单需要40天的工期,现要求20天内交货。在这之前,该中心刚刚承接了胡家河、沙梁、安山等煤矿单位共6台带式输送机等设备制造,生产任务安排得满满当当,这飞来的订单一下子打乱了之前的生产计划。

专题会议结束后,生产调度室迅速制定了详细的生产计划,对时间节点、生产环节、以及图纸、材料、外购铸件等工作进行了扎实安排,编制安全生产措施,下派工单。安全质检科、供应部、带式输送机车间、机加车间、托辊车间等相关部门和车间紧急召开动员会,各项工作迅速展开……

人心齐,泰山移

该中心生产调度室主任薛克武描述了这样一个情形:自接到订单以来,在车间忙碌的人多了,下班回家的人少了,食堂吃饭的人少了。

这段时间,中心班子成员,相关部室负责人,频频穿梭在各生产车间的每一个角落,他们指导工作、监督安全、制止"三违"、把关质量,丝毫不敢懈怠和马虎。车间主任、技术员、骨干职工等相当一部分职工吃住在厂区。普通职工加班延点也成了家常便饭,接续紧张时,一干就是一个通宵。

职工在厂区呆的时间多了,按理说职工餐厅的人气应该更加旺盛才对。但每到饭点食堂的人却寥寥无几,原来为了节省时间,几乎每个参与制造该设备的车间都是派专人去食堂"团购",然后送回车间让职工在工作现场用餐。

虽说人心齐,泰山移,然而因天公不作美,制作过程并不十分顺利。1月23日普降大雪,高速路被封,外委铸件被滞留在厂家,对方为了安全起见,不肯发货。无奈之际,该中心只好派车前去取货,几名验收人员一路辛苦奔波,排除了千难万险,才把配件平安送了回来,把影响降到了最低。

那些让人感动的员工

李健是机加车间的一名技术骨干,年前最让他期待的事是回老家大荔参加弟弟的婚礼,并同久未谋面的父母一聚。请假时,因为车间主任眷爱民的一句"快去快回",他当真就在婚礼当天火急火燎地赶了回来,都没有同父母正经说上几句话。回到车间后,主任怪他"实在",他却道出了心里话:心里压着事,根本在家呆不住。

机加车间技术员郭辰平急性肠胃炎发作,直到身体脱水才肯离开岗位去医院,打完点滴第一时间返回岗位,当同事们都关切地询问他的病情时,他则是不断埋怨自己生病不是时候。

许俊博和雷磊是皮带机车间的技术员,为了抢进度,他们在核实下料尺寸、编措施、提材料等前期工作中,连续3天在车间熬夜到凌晨。

闫斌是生产调度室的副主任,他同薛克武用"不是在车间,就是在去车间的路上。不是在去车间的路上,就是在监控室值班"来形容最为确切不过了。笔者临走前,闫斌说出了薛克武不为人知的秘密:薛部长最近血压很不稳定,总是一阵一阵的眩晕,节骨眼上,怕领导和家人担心,硬是在故作坚强,谁都没给说。 (焦娟娟)

企业蓝讯

北元化工公司 铁路专用线正式开通运营

本报讯 2月2日,伴随着嘹亮的汽笛长鸣声,满载着258吨PVC的4节棚式火车专列缓缓从北元化工公司专用线站台驶出,标志着该公司铁路专用线正式开通运营,这对该公司进一步畅通产品运输通道、优化物流模式、构建"大物流"体系具有重要意义。

为了确保铁路专运线顺利投运,北元化工公司积极协调西安铁路局就路企协作、运营效率提升等问题进行了现场调研指导,并成立专项工作组,编制PVC装卸方案,派专人负责盯控各个环节。同时,积极对PVC生产流水线组织、人员协调分工、作业机械配置、货场接卸堆放管理、装车技术监督等各个环节进行现场管控。在安排发运的过程中,公司及时与锦界车站货运、运转等车间沟通衔接,提前预知铁路各时段车次、去向,严格执行车、机、人三方联控准则,规范调度、操作人员技术作业标准,减少人为因素对车辆周转的影响,确保发运工作有序进行。 (李高强)

神南红柳林矿业公司 官方微博开通运营

本报讯 "亲,欢迎关注陕煤集团神南红柳林矿业公司官方微博,在这里您可以充分了解红柳林企业之声,有您的参与,才有我们分享的价值。"近日,经过前期认真筹备,神南红柳林矿业公司官方微博通过新浪实名认证并正式开通运营,这在神南公司尚属首家。

该微博是基于"微"时代的特点,进一步发挥微博在企业宣传工作中的积极作用,利用"微"媒体拓宽宣传渠道,丰富宣传载体,加强舆论引导,全新推出的一款官方交流平台,下设"今日聚焦、新闻速递、追赶超越、全员双创、红柳之声"等栏目。同时加强对微博的管理,微博信息实行分级负责、统一管理、集中发布的运行机制,实现即时互动,不断丰富微博内容。该官方微博的开通运营,为该公司信息宣传提供了权威发布平台,为广大干部员工提供了便携式的精神食粮,烹制了文化餐点,传播了企业信息,为社会各界深入了解红柳林的发展提供了便利,提高了企业知名度和美誉度,传递了红柳林好声音,汇聚了企业发展正能量。 (田宏伟)

黄陵矿业电厂 两项科学技术成果达到国内领先水平

本报讯 近日,黄陵矿业煤矸石发电公司"关于300MW循环流化床锅炉清洁高效燃烧关键技术集成优化"和"300MW循环流化床锅炉机组CCS系统变负荷优化技术研究与应用"两项科学技术成果顺利通过中国煤炭行业协会鉴定,达到国内领先水平。

两项科技成果实施后,按年利用5000小时计算,预计两台机组每年可节约尿素200吨以上,除盐水约2300吨,总计可降低生产成本700余万元。经过鉴定委员会专家组鉴定,一致认为以上两项成果具有较高的推广价值和应用前景,达到了国内领先水平。

(陈博文 高飞)

建设集团机电安装公司 连续四年闯入省建筑业百强企业

本报讯 近日,陕西省建筑业协会召开了表彰大会,建设集团机电安装公司被评为"陕西省建筑业百强企业",位列第47名,较2013年首次进入陕西省建筑业百强的第83名,前进了36名,连续四年闯入陕西省建筑业百强企业。

近年来,建设集团机电安装公司秉承"以专业谋发展,以服务赢未来"的企业发展理念。在安全、质量、产值、利润、科技创新、项目管理等方面取得了突出成绩。特别是该公司"大型立井井架快速组装方法"等4项工法获省级工法,山阳主立井提升系统安装工程等3项工程获"太阳杯",拥有多项国家专利。成功晋升机电工程总承包一级资质,增设锅炉安装改造维修二级许可证,扩充了施工范围。 (任小阳)

神木煤化能源公司 煤气冷凝水蒸氨系统技改取得成功

本报讯 近日,神木煤化能源公司煤气冷凝水蒸氨系统技改取得成功,这项技改的成功不仅为该公司节约了近300万元的巨额设备费用,还增加了500万元的额外收入,彻底解决了困扰该公司长达八年的废氨水外排隐患。

据估算,这套设备可以将每天产生约300吨煤气冷凝水,经过加热蒸氨、油水分离,蒸发后的废氨水通过氨水泵送入炉膛焚烧起到了辅助脱硝的效果,同时分离出来的油(约占总氨水量的3%即9吨,每吨按市场价2000元算,每天氨水中就可以产生近两万元的利润)保守估算全年可增加500万元的额外收入。 (王佳苗 米春雷)

西煤机 一项目通过科技成果鉴定

本报讯 近日,由西安煤矿机械有限公司、中国矿业大学联合完成的"综采装备智能化协同控制系统"项目顺利通过专家鉴定委员会鉴定。

"综采装备智能化协同控制系统"项目应用互感知技术,基于无线MESH本安型网络,技术路线合理,理念超前,一是可实现远程传输采煤装备工作状态、控制指令和跟机场景;二是可实现采煤装备工作状态的实时交互、工作状态互适应以及协同控制;三是利用惯性传感单元、机器视觉技术和动态多维数据模型,实现刮板输送机位姿监测、采煤机三维定位及自动化作业;四是利用三维虚拟现实(3DVR)和视频技术相结合的技术路线,可实现采煤装备数字化模型的实时驱动,真实再现采煤装备的工作状态和工作场景,对采煤装备进行远程控制。

(张雯)

神南柠条塔矿业公司 煤炭销售实现"开门红"

本报讯 截至1月31日,神南柠条塔矿业公司1月份累计销售煤炭180.2万吨,其中当月13日,单日煤炭销售9.28万吨,突破矿建以来最高销售纪录。

该公司紧紧抓住春节用煤高峰期的机遇,加强通风、机电、运输管理,增强设备检修维护的集中性、合理性和可靠性,减少机械事故对正常生产的影响,确保了条件好时不增产,条件差时不减产。同时,把提高煤质当做提升市场竞争力的有效手段,采取煤矸分装分运和加强原煤洗选等措施,确保商品煤全部达到考核指标。在保证煤质的前提下,与运销分公司紧密配合,依托陕西省名牌产品的品牌优势和稳定的产品质量,促进产品销售,实现了产销平衡和产品效益最大化。 (常安喜 杨帆)