

办实事 办好事 多办职工满意的事

——黄陵矿业瑞能煤业开展民生工程侧记

“救济救助、走访慰问困难职工27人次,发放救济救助金3.85万元;对矿区煤场进行了封闭,对矿区整体进行了绿化,改善矿区职工工作生活环境……”一组组民生数字,一个个民心工程,架起了职工与企业之间的连心桥,促进了企业健康和谐稳定发展。

2017年以来,黄陵矿业瑞能煤业公司坚持“抓民生保障,促矿井和谐”这一治企理念,从“情”字入手,以“实”字突破,用扎实的工作作风、细致入微的工作举措,全力落实各项惠民政策,极大地激发了全矿干部职工爱岗敬业的责任感和荣誉感,汇聚了同心同向、和衷共济渡难关的正能量。

办实事 以人为本情怀

“越是在企业困难时刻,越要把关心职工生活作为一件大事来抓,要为职工办实事、办好事,解民忧、解民困,让职工真正感受到企业大家庭的温暖!”该矿经理张

大勇要求全矿领导干部要时刻把职工的冷暖挂在心上,落实在行动上。

该矿坚持民生工作向一线倾斜、向弱势群体倾斜。对民生工作中的一些重点、难点和焦点问题,矿领导亲自过问,并开通了民生绿色通道。

在提升本质安全程度、降低职工劳动强度、改善职工作业环境等方面加大资金投入。在井下+930辅助运输大巷(平巷)开通了接送职工进出井巷的人车,解决了井下战线长、环节多、职工行走时间长、体力消耗大的问题。用两个月的时间对井口通道进行了遮阳处理,消除了职工上井后风吹日晒的困扰。

该矿还千方百计满足职工家属各种物质和精神需求,先后对职工食堂、职工篮球场等进行了改造,加大了矿至生活区道路的清扫力度,为职工家属营造了舒

适、清新的工作、生活环境。

办好事 改善民生条件

提升职工幸福感,是瑞能煤业公司改善民生的重要一笔,也是该公司确定的民生目标。在千方百计保证职工工资发放的同时,坚持以人为本,从点滴小事做起,改善了职工生产生活条件,提升职工幸福指数。

在矿井经营压力大、经济困难的情况下,仍不遗余力地改造“三供一业”,健身器材等与民生利益密切相关的设备设施。对住宅楼100余家的门窗进行了整体更换,对楼体进行整体粉刷,屋顶进行带帽。以真心换民心,让原本有意见的老同志理顺了情绪,并成为了企业形势任务教育的义务宣传员。

坚持硬件设施配置和软件管理相结合,加强后勤物业“两室一舍”服务保障和地面环境综合治理等工作,进一步完善职工公寓

生活设施,启用了职工篮球场,为职工创造良好的休息环境。

同时,该公司还坚持面向大众,在饭菜花样上下功夫,确保每餐主食品种达6种以上,副食品种3种以上,满足了不同就餐职工的需求。为保证夜间职工正常就餐,主动调整食堂服务人员班次,让职工24小时都能吃上热乎饭菜。

去年以来,班子成员与党员和职工现场交流20多次,协调和解决各类急难愁事17件,真正把矿党政的关心、关爱延伸到了职工家属的心坎上。

多办事 共享发展成果

该公司牢固树立“把矿山当家来经营、把矿工当兄弟来对待”工作理念,坚持访贫问苦,心里装着群众,凡事想着群众,最大限度地解决职工群众实际困难。

在职工及其家庭成员出现重大疾病时,公司工会积极组织开

展募捐工作,让职工感受到企业的关怀;为了保障职工职业健康,该公司坚持以人为本,投入大量资金为职工免费体检,排查健康隐患,建立全员健康档案,2017年,发放体检健康400余张。

“今年,要为职工办‘十件实事’,从投入方面来讲,大致有美化矿区环境、修建新停车场、完成电厂供热工程、提高低收入群体工资、改善办公环境等五个方面。从机制管理来说,要进一步加强‘两室一舍’管理,提升后勤人员综合素质和服务能力;组织开展喜闻乐见的文体活动,丰富职工文化生活;提高大病救助、金秋助学、困难补助的针对性,精准帮扶,让职工切实感受到组织的温暖,使全体职工共享发展成果的幸福。”在2018年工作会议上,该矿党委副书记、执行董事、经理张大勇向全矿干部职工承诺。

(何明伟)

蒲白建庄矿业

让思乡流量不再欠费

本报讯 农历新年将至,蒲白建庄矿业公司组织为矿区职工宿舍免费安装网络、ITV电视信号和无线wifi,并在原有移动集团号的基础上,为职工办理电信集团号,让身处山间的矿区职工免费观听国家大事,免费与家人实现视频通话。

建庄矿业公司年轻职工居多,考虑到年轻职工自控力较弱,可能沉迷网络影响休息,进而影响安全生产的情况,该公司在公寓楼建成之初并未为职工安装网络。然而,身处山间,普通的电视信号、闭塞的信息来源渠道并不能满足职工与日俱增的精神需求。同时,因职工离家较远,与家人的免费视频通话成为了矿区中最迫切的需求。光纤网络走进宿舍,无线wifi、ITV电视信号覆盖矿区,在此之上,一个可实现矿务、队务、班务信息公开,实现领导与职工电视对话,实现职工教育培训的“智慧建庄矿业”APP系统也一并上线走近职工。

(杜廷龙)

崔家沟项目部工会

为职工写春联送祝福

本报讯 一年一度的新春佳节即将来临,为营造喜庆、祥和的节日氛围,1月30日下午,铜川矿务局有限公司崔家沟项目部工会开展了“迎新春、写春联、送祝福”活动,为广大干部职工书写春联、送去祝福,职工对此举十分欢迎。

该项目部为了给这些远离亲人、在外创业职工一个温馨家庭的感觉,及早动手,邀请了省书法协会会员和项目部书法爱好者为职工们书写春联。活动现场,书法大师们笔走龙蛇,行、隶、草等多种书体各显神韵,书写着“喜居宝地千年旺,福照家门万事兴”等新春祝福。此次活动共送出春联200余副,不仅让广大干部职工感受到了项目部大家庭的温暖,也拉近了干群关系,在渲染出新春佳节喜庆氛围的同时,也寄托着项目部党政对干部职工新年的希望和祝福。

(席选民 杨泰成 刘旭)

澄合董矿分公司

一杯热茶暖了职工心

本报讯 2月4日,澄合董矿分公司浴池楼爱心茶水站完成过滤水装置和烧水设备的安装调试工作,正式开始运行,方便职工在入井前能带上热水下井,升井后能马上喝上热水,彻底解决职工在井下喝水难问题。

近几年来,该公司本着使职工“体面工作,幸福生活”的原则,对职工提出的各类合理意见建议积极予以落实,不断解决职工在工作中遇到的困难,力求不断提升职工的幸福感和获得感,此次在浴池楼爱心茶水站的设立,就是积极落实该公司三届一次职工代表大会职工提案的有力体现。为真正方便职工喝水,该公司前期为每一名人井职工配发了一个大空杯,方便职工带水。此茶水站的设立,不但在自来水管上增加了过滤水装置,保证大家在能够喝到纯净水的同时,也能够让大家在井下喝上热水,确保大家的身体健康。

(田野 张吉平)

生态水泥公司

职工演出队到基层慰问

本报讯 春节前夕,生态水泥公司工会专门组织了一支职工文艺业余演出队深入富平公司、汉中公司,开展了以“放歌生态、砥砺前行”为主题的基层巡回慰问演出活动,为春节前仍在生产一线开展年终大检修的职工送上一台自编自演的文化大餐,也为这个寒冬带去了温暖。

首场演出在富平公司举行,此次演出将文化送到基层,将祝福送到职工,真正诠释了“放歌生态、砥砺前行”的主题思想。节目中,穿插了对生态公司2018重点工作任务和安全生产防范知识的有奖问答,现场书写春联、送字画等环节,将“福”送到职工手中,把“爱”传播到职工心中,大家参与热情极高,也将整场演出引向高潮。

(王静 刘栋)

各单位节前为困难职工送温暖

在新春佳节到来之际,2月2日,澄合煤机公司领导班子成员携带米、油和慰问金分头到各帮扶结对子困难职工家庭进行入户走访慰问,为他们送去了组织的关怀和春节祝福。

(王文亮)

春节将至,为了让公司每位职工过上一个温暖祥和的春节,2月5日,榆北煤业公司有关领导慰问了小保当公司困难职工钟向锋,并向他送去了3000元慰问金。据悉,该单位从去年12月底就对“双节”送温暖活动进行了安排部署,随后,将陆续对其他困难职工进行慰问,在春节前把组织的温暖送到困难职工的心坎上,使每位职工都能过上一个快乐开心的新春佳节。

(骆新莹)

2月7日至9日,陕化公司领导分别对离退休老干部、老领导以及困难党员三十余人进行了入户慰问,为他们送上企业党组织的关怀和温暖,并向他们致以新春的问候和祝福。同时为公司范围内军属、烈属和革命伤残军人发放了慰问品。

(张蓓 刘晓慧)

2月5日下午,铜川矿业公司领导班子兵分几路,到玉华矿、金华山矿对困难职工进行了看望慰问,为他们送去春联、慰问金和米面油,把公司党政领导的关怀与温暖和新年祝福送到困难职工的心坎上。据了解,铜川矿业春节前拿出400多万元慰问资金用于对困难职工进行慰问。

(姚祺旗 李铜川 席选民 杨泰成)

2月5日,彬长矿业公司有关领导来到救援中心文家坡中队,代表公司党政看望慰问困难党员和困难职工,把组织关怀和彬长大家庭的温暖送到他们心中,鼓励他们树立信心,勇于面对困难,乐观积极生活,工作再接再厉,并为他们送上慰问品和慰问金。

(梁俊)

记者:去年新型能源公司在省率先完成混合所有制改革及员工持股改革试点工作,并入选2017年煤炭企业十大新闻。请问,此次改革后效果如何?

方刚:在省国资委和陕煤集团的指导下,经过一年多的努力,新型能源公司于2017年8月份完成了公司改制,成为陕西省第一家完成混合所有制改制暨员工持股改革的国有企业。企业改革工作取得了预期效果:一是公司在省率先完成存量引进非资本及员工持股改革试点工作,并入选2017年煤炭行业十大新闻。二是混改完成后,集团公司给我们下发了权力清单,减少了管理环节,使各项管理决策更加快捷高效。员工持股完成后,员工精神状态更加饱满,工作主动性不断增强,主人翁意识初步彰显。

三是优化了管理架构,提升了管理效能。针对公司管理架构在运行中存在的不足,精简事业部数量,增加专业职能部门,成立专业化运营服务公司,强化法人主体经营责任制,将放、管、服有机结合,明确管理权属,助推管理更加精简、高效,释放了公司发展活力。四是规范经营行为,完善各项制度。邀请第三方机构开展了财务、法务尽职调查工作,对经营管理的规范性作出了诊断,对存在问题提出了解决措施和建议,开展了问题整改、制度、流程、标准的修订工作,强化了内控体系。五是落实“三项机制”,改革用人制度。通过考核、选拔、培养、使用,将20余名中层管理人员进行了调整,优化了公司骨干人才队伍。推行母子公司社会化招聘和分公司自主用工备案管理相结合的人员招聘机制,新招录员工20余名,补充了公司新鲜血液;对不适应、没有业绩的人员根据合同约定及时进行了清退,初步实现了员工能进能出的管理目标。

实现“混改”后,公司的经营业绩也取得

蒲白矸石电厂将“学分制”引入职工培训

本报讯 蒲白矸石电厂以超临界发电机组、生物质发电、风力发电、光伏发电技术培训为核心,以新工专业技能培训为重点,以学分制考核管理为突破,不断完善培训工作机制,提高培训效果,为实现矿电“转型升级、多元发展、扭亏增盈”提供人才和技术支持。

日常培训“两素养三水平”。该厂的日常培训以厂、车间、班组三级培训和职工自学为主线,重点开展“两素养三水平”提升培训。主要通过以强化职工文明行为养成为主线的道德讲堂活动,科级管理人员“强素质、提能力”“四个一”读书活动,车间级职工课堂培训和现场实际操作培训,技术问答、事故演习、技术比武等手段提升文明素养、安全素养、管理水

平、技术水平、技能水平。

“四段式”培训新技术。面对生物质发电改造、光伏发电、超临界机组项目上马等前所未有的机遇下,蒲白矸石电厂今年培训要以新能源利用、新技术应用为重点,以专业理论知识培训为基础,以现场实习为促进,采取“请进来、走出去”模式,开展厂内唤醒培训、院校集中培训、专家培训、现场实地培训”的四段式新技术知识培训。委托局技工学校开办新技术知识培训班即将开课。

“拓展式”培训提档升级。“鉴定搭台,培训唱戏。”该厂继续做好职业技能鉴定培训,不断夯实职业技能鉴定各项工作。该厂鼓励管理技术人员参加高等院校周末班、函授班、网络教育及学历提升培训,为激发专业技术人员自学热情,将对参加上述培训的人

员提供休假调整、出行交通、费用补贴等便利条件。同时根据实际购买一些专业技术课件,在职工课堂或其他平台上适时播放,增强职工培训的专业性和系统性。

“学分制”管理奖励和惩罚。该厂首次对职工培训以“学分制”管理,每季度考核一次,根据考核结果进行奖励。凡厂、车间组织的培训,每参加一次积1分;每季度根据所培内容笔试、实践操作考核各一次,成绩90分以上,积2分,60—90分,积1分,60分以下,不积分;凡季度积分在7分(含)以上者,每季度奖励200元,积分在4—6分者,奖励100元,积分在3分(含)以下者,罚款100元。

半年对各车间培训情况进行综合考评,评选出培训先进单位和先进个人并予以奖励。

(郑秀荣)

新体制助力新发展 为建设美丽中国奉献清洁能源

——访陕西煤业化工新型能源有限公司党委书记、董事长方刚

了显著成效:2017年公司共生产蒸汽47万吨,较2016年34万吨增加了13万吨,增长率为38.24%;煤粉16万吨,较2016年15.4万吨增加了0.6万吨,增长率为3.87%;选煤1625万吨,较2016年838万吨增加了787万吨,增长率为48%。累计实现营业收入3.78亿元,较2016年的2.85亿元增值0.93亿元,增长率为33%。实现利润2325万元,较2016年的1099万元增加了1226万元,增长率为116%。2017年的利润与去年相比实现了翻倍增长,超额完成集团公司下达的2000万元的利润指标。

记者:新型能源公司有哪些业务?新型能源公司的核心业务是什么?洁净煤对陕煤集团的发展有什么意义?

方刚:新型能源公司主要从事煤炭洗选、优质清洁煤粉加工与销售、高效环保煤粉锅炉集中供热项目的设计、建设、运营与技术服务,以及传统锅炉节能改造和烟气脱硫脱硝除尘改造、合同能源管理等业务。主要分为四大板块,一是洁净煤板块:选煤公司提前介入中能袁大滩、陕北安山2家选煤厂的前期技术咨询与服务,与榆北曹家滩、小保当达成了煤厂运营合作意向。神木分公司承运了神南红柳林矿、榆北曹家滩、小保当锅炉房,运营了山东中科洁能和浙江诸暨海海两家煤粉厂。新开发的型煤、兰炭替代散煤业务,获得了中国散煤清洁利用与雾霾防治大会授予的“十佳民用散煤清洁利用技术”大奖。同力公司业务进入山东日照市场,承担日照市5个一级型煤配送站的清洁型煤供应服务。联惠公司进入陕西大荔市场,初步形成了线上、线下

区域营销方案。二是节能环保板块:天津长安盛世实施了天津金耀业2、3号锅炉改造工程;新能中泰承接了银川、咸阳项目烟气治理工程;济宁华美中标了镇安水养老院兰炭常压锅炉采暖工程。三是热能板块:累计开拓新用户8家,达成意向客户16家。已运营的咸阳、银川项目蒸汽销量与去年同期相比增加13万蒸吨,三原、津京、仙桃热能项目投运前已与多家用户签订用汽协议。累计完成5家热电联产续建项目储备。其中,河南桐柏项目已完成尽职调查,青海门源、山东郓城、河北文安、湖北潜江等4家热电联产项目已完成前期考察。四是新业务板块:发展了咸阳、三原分布式光伏、高昌LNG及环保透水材料等新业务,发起向新能源、新材料领域进军。

新型能源公司以“奉献清洁能源,建设美丽中国”为己任,主要拥有四项核心技术:一是洁净煤技术研究;二是添加剂领域技术研究;三是智慧供热领域技术研究;四是探索新能源、新领域技术研究。

洁净煤的生产、推广、使用,践行了“以煤为基、多能互补、智慧供热”的战略路径,实现了传统能源清洁高效利用的新方向,对陕煤实现产业转型、技术升级、改革提质有着重要的战略意义。其核心就是清洁高效煤粉制备。高效煤粉制备选用神府煤田优质煤种,经洗选,通过集合模塑配煤、粒度级配、煤粉防自燃、功能性添加剂及粉体分散等技术制备具有低硫、低灰、高挥发分、高发热量、防结焦、固硫等功能的高效煤粉,在锅炉燃料端对煤粉进行清洁化处理,结合多点控制低氮燃

烧,新型脱硝剂、远程控制等技术,突出了煤粉锅炉高效燃烧、节能环保的优势,锅炉燃尽率达到了98%以上,锅炉热效率大于92%,烟尘排放浓度22.9mg/Nm³,二氧化硫28.9mg/m³,氮氧化物46.7mg/m³远低于国家标准(GB13271—2014烟尘排放浓度30mg/Nm³,二氧化硫200mg/m³,氮氧化物200mg/m³)。以园区供热为核心,融合电厂余热、天然气(LNG)、地热(干热岩)、光伏(光热)等新型能源,实现传统能源与新型能源互补,达到冷、热、电、汽(气)、水联供技术链。依托云计算、物联网、大数据为基础,通过实时数据采集、数据管理、大数据分析等一整套技术,建立能源生产与消费、智慧监控与可视化管理私有云平台,将公司分布在全国的工业园区集中供热站通过互联网接入智慧监控与能源管理云平台中,构建了煤炭清洁利用、多能互补与消费过程数字模型,24小时全面监控生产与消费过程,实现公司对分散在全国各地的煤炭清洁及多能互补项目进行集中监控与智能化管理,从而确保生产安全连续、人工作业效率提高、能效大幅提升、工艺闭环优化、生产过程可视化运营与管理、生产成本降低、供需动态平衡、环境效益可控等综效。

记者:2018年新型能源公司在追赶超越方面的目标是什么?有什么新举措?

方刚:2018年是公司承前启后、体制改革的关键之年,是实现三年规划目标乃至“十三五”规划、打好上市基础的关键之年,出色完成今年“利润翻一番、混改上水平”的追赶超越目标有

可能使上市提前半年到一年,必将提振全体员工的信心,也必将提升公司整体管理水平和知名度。

具体措施有以下五个方面:

一是抓好安全管理。不管是运营项目或者是新建、续建项目,一定要把安全当头等大事去抓。要让全体干部职工明白安全是员工幸福生活的守护神,是企业最大的效益,是领导干部的政治生命线,是行业发展的根本保证。坚决做到不安全不生产。

二是抓好运营项目运行质量,提高经济效益。要在控制成本、增加用户和销量、降低物流费用、合理收费和定价、承包合同谈判等方面下功夫,深挖内潜降低成本,根据市场变化调价,在开源上下功夫,想尽一切办法提高收入和利润。

三是抓好融资工作。今年要积极想办法解决融资难题。要争取集团担保,提高从银行融资的能力。要拓宽融资渠道,在争取银行贷款的基础上,通过股权融资或产业基金融资。

四是抓好项目建设及续建项目管理。要抓紧项目手续办理,为生产运营及项目贷款奠定基础。严格按项目概算和设计控制投资,防止超概现象发生。新建项目按施工组织设计的时间节点完工,防止延期建设现象的发生。续建项目要抓紧工期,争取提前投入运营。

五是抓好项目和市场开拓。要在承包运营和节能环保改造项目上下功夫,尽最大努力、最大程度地多发展轻资产项目。要做实、做细市场调研,做好热电联产、集中供热以及洁净煤项目的开发和储备工作,为企业长远发展奠定基础。

本报记者 邵荣军

■基层董事长访谈