



陕煤集团

春节期间煤炭销售和铁路发运整体平稳

本报讯 陕煤运销集团春节长假严格落实节日值班和运行日报制度,期间销售煤炭100.4万吨;实现日均煤炭装车1668车,铁路发运76.2万吨;库存下降34.57万吨,实现了陕煤集团春节期间煤炭销售和铁路发运整体平稳。

为保证春节期间煤炭销售运行稳定,运销集团主要领导亲自挂帅总带班,所属各专业化销售分公司由领导带班,建立值班台账,畅通信息渠道。机关主要业务部门及分公司安排专人值守、坚守岗位,调运和营销等部门工作人员轮流值班,实时掌握各装车点资源、装车、库存和矿井生产等情况,及时提报请车计划,督促矿区装车点快速装车发运。

该公司高度重视春节期间的煤炭保供工作,销售、调运部门提前制定假期销售调运应急预案,加强计划和调运管理,强化与各个矿区、下游重点用户、内部企业、省内电煤用户等的沟通协调,并与西铁局保持紧密联系,科学安排调度车皮,保证各矿点运力需求,做好了资源组织、装车、调运、用户服务等产销有效衔接,有效应对了部分矿区资源不足、公路运输减量以及下游少数企业放假停工等矛盾,切实保障了内外部重点用户需求,并省内电煤资源供给。

(杨龙)

收假收心 凝心聚力再出发

多举措抓好节后安全生产

铜川矿业玉华矿

本报讯 春节收假后,铜川矿业玉华矿及时召开收假会及生产计划会,收假收心安排部署节后各项工作,以良好的开端开始新的征程。

2月19日下午,春节收假后,按照假期前安排,各单位春节放假结束后,要立即召开收假会,收假收心抓好安全生产工作。矿党群工作部、信息调度中心、劳社科、安质科联合组织对全矿放假人员到岗情况进行检查,为保障节后安全生产提供人力保证。在收假会上,矿党政要求全矿干部职工收假收心,切实把思想收回到工作上,把精力投入到安全生产中,加强对节后的安全生产和重点工作安排部署,各级领导干部要切实转变工作作风,扑下身子抓落实,深入井下抓安全、深入现场抓

管理,集中精力掀起安全生产新高潮。由安质科牵头,相关生产科室配合,矿领导分组成检查组,超前排查整改存在隐患,认真做好节后收假开工前检查验收工作。各基层单位从抓好班前安全学习入手,强化职工安全意识,坚决做到不安全不生产。职工们迅速将节日的激情转化为安全生产的热情,积极投身到安全生产过程中。目前,该矿安全生产呈现良好发展势头,井下、地面、后勤服务等各项工作井然有序,全矿上下团结一心,瞄准新目标,为构建安全和谐文明新矿区再作新贡献。

(王银平 白明军)

韩城矿业

严肃工作纪律节后收假先收心

本报讯 2月22日7时45分,春节收假第一天,韩城矿业公司机关准时举行了常规升旗仪式。公司领导班子成员、机关各室及办公大楼区域上班的工作人员整齐地列队参加节后第一个升旗仪式。所有工作人员庄严肃穆地听国歌,向国旗和集团公司司旗行注目礼。公司纪委监察室、党委组织部人员组成的纪律作风督查组对机关工作人员升旗情况及到岗情况进行了检查,所到之处各部室人员

都进入了紧张有序的工作状态。

督查组对照各部门人员编制逐一进行核查,对没有按时到岗人员查清原因,在调度会上进行了通报。机关各部室按照调度会要求,分别召开收假收心会、部务会,有的还召开了党支部学习会,强调工作纪律,安排工作任务,打扫室内卫生,进入到了紧张忙碌的工作状态。收假第一天,升旗仪式秩序井然,机关工作人员精神状态良好,出勤情况较好。

据悉,2月22日、23日,由公司领导带领督查组分别深入到各基层单位,对收假后人员到岗、值班、带班情况进行了检查;各生产保安部室所有人员分成四组深入四个矿井并下一线,检查了解安全生产状况;公司机关各党支部纷纷深入到各自的包联区队,开展节后的首次包联活动,了解出勤情况,开展安全叮嘱活动,促进区队早日进入安全的工作状态。

(梁欣 陈凤鸣)



“一二,加油!一二,加油!……”在不断加快的号子声结束时,一阵欢呼声随即响起。2月23日,蒲白建庄矿业公司组织开展了新年拔河比赛,活动旨在使职工在收假收心的同时,能够聚力成绳、勃发斗志,尽快投入到安全生产新的挑战中去。

杜延龙 摄

生态水泥公司

节后“收心归位,鼓足干劲”

本报讯 一年之计在于春。春节长假结束,为了让公司干部、职工及早收心归位,尽快进入工作角色和状态,生态水泥公司狠抓工作纪律,提高工作效率,理清工作思路,迅速切换到“工作模式”,确保新的一年开好局、起好步。

生态水泥公司要求各基层单位迅速进入工作状态,杜绝把“不出正月都是年”的观念带到工作中,干部、职工迅速淡化节日气氛,严格遵守工作纪律,坚

持日常考勤和请销假制度,做到行禁止,不得出现岗位“空城计”、工作“开小差”、干事“没状态”的现象,不得在工作时间上网、聊天等做与工作无关的事情,以身到、心到、责任到的干事状态,切实把过节的激情转化为工作的热情,全身心投入到公司各项工作中,以崭新的精神风貌、良好的工作状态掀起袖子加油干,确保为公司今年工作“三个一”目标开好头、迈好步。

(郝忠云)

本报讯 一年春作首,万事行为先。春节上班第一天,榆北曹家滩矿业公司从消除员工假期“综合症”入手,规范员工安全行为养成,严格现场隐患排查,狠抓新工岗前培训,强化各级安全责任落实,全方位立体式构筑安全生产“铜墙铁壁”,确保矿井各项工作迅速步入正轨。

榆北曹家滩公司

节后复工首抓安全

安全确认和安全宣誓仪式。在全矿组织发起了反“三违”承诺活动,安监、人力等部门深入项目、走进一线,开展节后收心安全宣讲活动,监督检查人员到岗和岗前培训情况,营造了浓厚的收心氛围。各部门、各参建单位层层召开专题收心会,积极制定收心措施,明确工作思路,强化责任分工,广大员工以饱满的精神、提速

的节奏、实干的作风,立即行动起来,积极投身角色。该公司由各分管领导带队,“兵分四路”组织开展了节后安全生产大检查、复工前安全确认检查。检查坚持“全覆盖、无死角、零容忍”的原则,对各掘进工作面、主副斜井、井下各配电点、风井工业广场等重点地点排查,对一通三防、顶板管理、机电运输等专业清单式检查,确保一个都不少,一个都不漏,及时将隐患消灭在萌芽状态,把好安全关口。

(屈思龙 刘盼)

实业集团 走动式管理让春节服务不停歇

本报讯 春节期间,当大家沉浸在浓浓的新年氛围中时,有一群实业人春节期间默默地坚守着自己的岗位,切实转变工作作风,履行着“服务不停歇、工作继续干”的郑重承诺,同时,各级机关用实际行动落实实业集团走动式管理部署,到工作一线推动服务质量提升。

实业集团为了让陕煤集团广大干部职工及家属在安定、祥和、愉快的氛围度过新春佳节,保证春节期间医疗、物业、森林旅游板块一线服务24小时服务有保证,同时加强节假日党风廉政建设,各级管理人员齐心协力“动”起来,春节期间,由实业集团机关和二级单位片区组成13个工作组对所辖区域明察暗访上百次,把走动式管理理念落实到一线工作中,以我不待的工作紧迫感推动企业管理工作“雁阵效应”,持续转变工作作风,提升服务水平。按照实业集团《春节期间干部走动式管理安排》和《领导干部外出报备工作通知》,从除夕到初六,实业集团13个工作组每天分4个工作时段,分别出现在医疗、物业、森林旅游各单位的服务一线,他们手持视频记录仪,实时记录下各单位的劳动纪律、环境卫生、工作作风、党风廉政情况;他们手中拿着笔和纸,随时记录下走动式管理路线、值班人员在岗情况、工作作风、工作状态服务态度情况;对一线边远岗位采取座机电话查岗,并通过微信视频和微信照片进行现场查岗;对主要负责人外出报备情况、公车管理情况、内部食堂使用和八项规定执行情况都进行了检查。到目前,已经录制了30多个小时的视频资料,填写完成了91份走动式管理暗访检查日小结和91份走动式管理每日考核表。春节后,实业集团对走动式管理情况进行总结,对视频资料和文字资料进行整理和通报,对不到位的服务项目和走动式管理的盲点、漏洞进行全面整改。下一步,实业集团将认真落实陕煤集团杨照乾董事长提出的“持续转变工作作风”的要求,在总结春节期间开展管理人员走动式管理工作的基础上,细化走动式管理工作的落实措施,把管理人员走动式管理落实到日常工作中,深入到工作中的每一个角落。将以管理人员走动式管理为契机,持续转变工作作风,不断提升公司精细化管理水平,不断提升公司整体服务质量和对象满意度,做大做强“陕煤实业”服务品牌。

(杨海明)



2月19日,农历大年初四,韩城矿业公司下峪口矿在为留守职工安排丰盛文化大餐的同时,针对春节收假后一部分一线职工带着老婆、孩子来矿探亲,很多家属都是第一次来韩城,及时为他们精心准备韩城一日游玩活动。

马爱丽 摄

努力打造全国煤电联产绿色发展示范园区

——访黄陵矿业公司党委书记、董事长雷贵生

黄陵矿业公司是陕煤集团所属大型现代化核心企业,经过近几年的快速发展,已然成为陕煤集团发展的一个缩影。2017年生产煤炭突破1800万吨,实现利润37亿元以上,煤炭产销量、销售收入和利润等指标创历史新高,超额完成集团下达的追赶超越奋斗目标。近日,笔者采访了百忙中的黄陵矿业公司党委书记、董事长雷贵生。

雷贵生给人的第一感觉是敦厚而平和,但交谈起来,却显现出一个大型企业领导的睿智和机敏。尽管我们先准备好了采访提纲,但他却有自己独到的思考。

谈起黄陵矿业2017年的经营管理工作,雷贵生如数家珍:煤炭产量超计划11%;利用网上竞拍机制,混煤平均售价达515元/吨;实施50亿元债转股,公司资产负债率较年初下降22%;积极争取超净排放电价补贴,度电电价增加1分钱,全年增收1000万元;坚持以成本管控为重点,完善成本管理体系,严控非生产性支出,其中十项可控费用同比下降14%;职工收入较同期有所增长。

这几年,黄陵矿业的发展比较稳定;效

益也比较好。的确,在陕煤集团内部,黄陵矿业2017年的吨煤利润是名列前茅的。但是,改革发展过程中会遇到各种情况和问题,要继续向前走,就得不断研究新形势、了解新情况、解决新问题。

雷贵生说,刚到黄陵矿业的时候,生产、经营各方面工作都做得不错,干部职工难免有骄傲情绪,面对这样的情况,我多次在会议上强调,效益好不代表管理的好,效益好更要从严管控,更要健全体制机制、堵塞管理漏洞,我们都本着省下的就是赚来的理念,相继出台了《成本管理考核办法》《专项资金使用管理办法》《物资采购供应管理办法》来规范管理,加强成本管控。

为加快推进黄陵矿业“三做一打造”战略目标,雷贵生重点思考着三个问题:

首先是如何将煤炭产业做精做优。关键指标是“两千万、智能化”。按照三年内矿区煤炭产量达到两千万吨的要求,对四对矿井进行生产接续系统规划。按照“十三五”末矿区全部实现智能化开采的目标,以一、二号煤矿智能化生产系统为平台,配套推进采掘智能化技术应用和辅助系统自

动化、智能化升级改造,建设智慧矿井、智能化矿区。其次是如何将电力产业做大做强。这是实现“十三五”规划目标的重点,也是难点。一方面,全国能源工作会议指出,2018年要防范化解煤电产能过剩风险,到“十三五”末将取消和推迟煤电建设项目约1.5亿千瓦。另一方面,加强对现役机组的管理,以华润电力为标杆,组织攻关小组,对掺配比例、运行质量、升级改造、运营模式等进行专题研究,做到销售上度电必争、煤耗上毫克必争、成本上分厘必争、复用上点滴必争。而且今年要力争2×660MW电厂开工建设,做好2×1000MW电厂前期准备工作。第三是如何将多元产业做实做活。比如后勤、宾馆、超市、车班等,要在做实上下功夫,降成本、提质量、优服务。

快结束采访的时候,也许是相互之间的沟通,双方颇感默契。雷贵生坦言:“公司安全管理点多、线长、面广,除了生产经营,安全管理是重中之重,特别是瓦斯和油气治理。逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。在预防重大灾害的基础上,我认为,安全管理重点是人,人的安全意识和安全

行为养成是安全管理重点,在确保煤矿各系统完善完好、运转良好的基础上,就是把人的事管好,为此,我们在深化安全管理的过程中研究了人的安全行为治理,从源头上促使职工安全行为养成,消除人的不安全因素,从而强化安全管理。”

展望未来,雷贵生信心满满:今后,我们将以党的十九大精神为指引,全面实施“三做一打造”发展战略,以“两千万吨、智能化”为目标,做精做优煤炭产业;以“管好运好、建好规划项目”为抓手,做大做强电力产业;以“立足矿区、外创市场”为思路,做实做活多元产业;全力打造煤电联产、绿色发展示范园区,实现黄陵矿业“二次腾飞”,为陕煤集团转型升级贡献黄陵力量。

这番话雷贵生说的很坚定。不管目标如何实现,我们有理由相信,雷贵生会一如既往地带领黄陵矿业人不忘初心、砥砺前行,朝着更加宏伟的目标踏歌前行。

(徐宝平 王新尹)

基层董事长访谈

