

韩家湾煤炭公司综采队

“烹小鲜”破解安全“棋局”

矿井生产系统延伸,煤层开采难度加大,设备老化问题突出,……新的一年,面对安全管理新挑战,韩家湾煤炭公司综采队坚持预防为主的工作思路,认真总结经验规律,在细微处下足功夫,以“烹小鲜”的方式,精心呵护安全禾苗茁壮成长。

注重规范操作
一个细节也不放过

“不翻一面焦,翻多了碎而烂”,操作的重要性可想而知。综采队强力落实安全生产标准化,利用班前班后会及周二五学习时间,对职工进行标准化培训教育。技术员根据各岗位分工,分别制定岗位操作流程及顺序,并到作业现场进行示范指导,不断提高职工安全操作能力。

“制度就是必须遵守的规矩”,为约束职工不安全操作行为,综采队根据安全生产过程中出现的违章操作案例,不断健全安全及机电管理制度。在3303综采工作面初采期间,当发现有职工用螺丝刀间接操纵电控按钮时,及时召开队委会,分析总结可能带来的不安全后果,并明确规定了处罚办法,防止非安全操作带来隐患。

“安全生产过程环环相扣,一个细节做不好,影响的可能是全局结果。”面对有职工提出标准操作顺序繁冗,束缚住了大家的拳脚,综采队队长闫海波这样说。管路未卸压拆解、溜子不闭锁检修、带电冒险作业,这些他多年来亲眼目睹的教训经验,他总是在班前会上反复

讲给职工听。

精准掌握火候
及时作出正确应对

“晚了老,早了生”,安全管理要准确判断实际状况,并及时作出应对。综采队加强同生产科室沟通交流,坚持每班对作业现场顶板及涌水变化进行调研分析,并对可能出现的后果制定防范预案,将相关信息在班前会上进行共享公开,超前防范和控制隐患。

日前,在2102工作面末采期间,受上覆采空区及支架老化影响,工作面多次出现支架压死状况,为安全管理带来巨大挑战。在此期间,综采队准确判断薄弱环节、薄弱岗位及薄弱时段,严格执行双跟班制度,加强作业过程

监督,坚持每天对损坏的支架立柱及推移进行更换,根治管路跑冒滴漏,确保了支架初撑力符合规定,为安全管理工作创造出有利条件。

与此同时,综采队适当为专职验收员下放权利,交接班过程中发现问题,验收员要认真填写记录,并督促班组严格按照规定整改,保证问题整改的时效性。

用心总结规律
增强风险防范能力

综采队坚持“安全可以预防,事故可以避免”的工作思路,定期召开班组长座谈会,对阶段性安全管理工作进行总结,查找安全生产规律,切准安全工作脉象,强化安全管理的目标性。

日前,针对2102末采期间周

期来压不稳定的情况,综采队指定专人每班填写现场环境变化台账,探索周期来压步距变化,通过灵活调整生产及检修时间:在顶板压力不稳时,除了必要的检修项目外,保持匀速推采前进,在顶板压力稳定时,对设备进行全面的检修维护,最大限度防止了环境变化带来的安全风险。

在日常的安全管理中,综采队发现60%以上的安全风险都来自于设备检修期间,为此,综采队要求机电检修班详细排查设备隐患,超前谋划检修项目,尽量将更换大型配件放在正常检修时间,减少抢修作业频率。与此同时,该队在抢修作业期间,指定专人负责安全监督工作,确保时刻把安全放在工作的第一位。

(郭宏欣)



直击安全

澄合煤机公司

多举措确保安全生产

本报讯 新年伊始,澄合煤机公司坚持举一反三、正视问题,采取多种措施加强安全大排查闭环管理,进一步夯实安全管理基础,确保安全生产稳定。

该公司通过强化管理干部值班制度,排定各自联系点,执行现场巡查督导时间,发现问题及时制定处理措施,积极组织实施,做到现场管理到位。大力开展“隐患大排查大整治”活动,对发现各类隐患及时处,做到隐患整改跟踪、督导、检查闭环管理。在落实安全员职能定位和工作职责方面,严格落实“三转变”要求,即由安全员、质检员向指挥员、管理员转变;调整方向,由查安全问题条款向解决安全难题和质量提升转变;前置管控重点,由现场被动整改隐患和纠正问题向源头主动消除风险和防止问题发生转变,做到事事处处把控严密。同时,加大安全员和管理干部履职考核力度,对履职不到位的安全员与管理干部进行严惩,并在全公司通报批评。同时,该公司还利用职工班前会等时间,加强对职工安全教育和正确引导,使职工时刻保持良好的精神状态,上好标准岗、干好放心活,做到自上而下传递安全压力,确保安全生产稳定。

(王文亮)

黄陵矿业瑞能煤业

“123”管理法提升安全管理水平

本报讯 2018年,为认真做好安全生产管理工作,黄陵矿业瑞能煤业以“管理规范年”活动为主题,坚持效益优先定律,坚持安全铸魂工程,紧紧围绕“123”工作指向,不断夯实安全根基,扎实推进各项工作,为新的一年安全生产管理工作开好头起好步。

“123”管理法是突出一条主线,强化两个重点,实现三个转变。“1”是以提高经济效益为主线,扎实开展“管理规范年”活动,始终把效益优先作为公司决策,强化管理、抓落实的出发点和落脚点,提升经济效益。“2”是坚持以安全发展为重点,实施安全铸魂工程,狠抓人的安全行为治理,坚持以矿井技术改造项目为重点,加强沟通协调,做好前期准备,尽快开工建设,力争早见效益。“3”个转变,一是煤炭产出要由体量向质量转变,改变固有思维,采取有效措施,抓好煤质管理,实现提质增效。二是工作流程要由管向理转变。管理是由决策、计划、组织、协调及控制等职能为要素组成的活动过程,是一种以绩效、责任为基础的专业职能。“管理”的含义就是要明确职责分工,熟悉管控流程,要学会用“智慧代替替莽、用制度代替习惯”,坚决杜绝“会说不会练、也不会干”的现象。三是干部作风要由虚向实转变。各级干部要切实把握准确求真务实的“总开关”,认识“三项机制”的“高压线”,不断对照干部合格标准,袖子撸起来,身子扑下去,踏踏实实干好本职工作。(王惠军)

韩城矿业象山矿井

组织职代会安监委开展“点穴式”巡视

本报讯 春节前夕,根据矿井安全生产实际,韩城矿业公司象山矿井工会于2月6日组织职代会安全生产监督委员会进行“点穴式”井下安全生产巡视。

监督委员会一行到井下南一3号煤回风下山、21310采面、21310辅进人斜、南一轨道下山、21311辅进人斜、南一皮下山、南一辅下山等头面,所到之处,对各条线面上的安检、瓦检人员工作情况、应知应会情况和绞车完好情况进行了细致认真地检查和现场纠错。并对查出的21310辅进平台20吨绞车处阻车器搬不动,不能复位;21310附近人斜巷里30米处11.4KM绞车操作空间不够;南一轨下21310辅进巷口至风门处标化差,风门处两帮堆货多;南一皮下山二部皮带中部变坡处底鼓,底托辊不转;南一皮下山避险洞室团墙栅栏倒等较为严重问题,通过现场纠正、电话通知到队干、下发整改通知书、调度会通报“多管”齐下,责成相关部门、区队立即整改到位,消除隐患。(韦小梅)

铜川矿业玉华矿
打造“四个一”安全文化体系
唱响安全发展主旋律

本报讯 铜川矿业玉华矿不断强化安全文化建设,新的一年积极打造“一个引领、一个平台、一个支撑、一个基础”为主的“4个1”安全文化体系,牢固树立安全发展理念,唱响安全发展的主旋律。

该矿在安全文化建设中,始终坚持以“安全第一、生命至上”的理念为引领,不断加强安全文化建设的领导、统筹规划、持续改进和创新。大力开展安全承诺、安全警示教育进现场、进岗位活动,严格岗位作业标准,规范职工安全行为,创新活动载体,促进文明生产、文明施工。利用矿广播、电视、电子屏幕、平安玉华微信群、QQ群等宣传平台,持续更新刊载警示教育片、教育引导职工时刻保持警醒,把安全习惯固化于制、内化于心、外化于行。并以修订安全文化手册为契机,梳理近年来安全工作经验成果,提炼更贴合实际、具有玉华特色的安全文化,使安全文化潜移默化地植入每名职工心间。矿井发挥党政工团齐抓共管作用,打造安全文化宣传平台,积极开展形式多样、内容丰富、喜闻乐见的宣传活动。加强群监员、家属协管员和青岗员队伍建设,建立家属、子女、工友、群众构成的群防群治安全管理网络,实现安全知识武装职工,情感教育感化职工,文艺节目熏陶职工,防范监督帮教职工,形成制度规范、亲情浓郁、实效明显的安全文化氛围,筑起安全生产坚固的“第二道防线”。

同时,矿井以安全文化为支撑,大力开展班组安全建设,扎实推进“安全标准化班组”、“安全先进班组”创建活动。围绕现场安全、过程控制、目标管理、设备完好、技术创新等方面,打造班组安全文化。每年开展“金牌班组”评比表彰活动,并将“安康杯”竞赛、“工人先锋号”创建等工作有机结合起来,通过“争岗位标兵、创金牌班组”深化创建活动,切实发挥班组在安全生产、技术创新、劳动创造等企业生产运营中的基础性作用,不断提高班组安全建设水平。以安全文化为基础,劳社、安质等部门以各岗位实际“量体裁衣”制定详细、全面的安全培训计划,采取以综合性培训与专业培训相结合、以“走出去”与“请进来”培训相结合、以经常性培训与定期培训相结合的方式,开展以资格培训、安全生产技能、安全生产标准化、安全应急处置能力为重点的安全素质综合培训工作,重点加强对特殊工种的安全培训,同时强化对职工持证上岗情况的监督检查和考核工作,促进全员持证上岗,进一步提高安全培训的规范性、全员性、多样性和实效性。(朱建锋)

您是否经历过“七年之痒”的危机考验?

“七年之痒”一般是指人们爱情或婚姻生活到了第七年可能会因爱情或婚姻生活的平淡规律,而感到无聊乏味,到达倦怠期,要经历一次危机考验。

而今天,笔者要讲述的是另一个“七年止痒”:陕化公司自2010年以来,不断将安全工作提上更新高度,彻底杜绝了“七年之痒”。

2011年,陕化BDO公司首次通过危险化学品生产企业安全生产标准化三级评审。2012年,公司荣获陕煤集团综合管理先进单位荣誉称号;2013年,公司荣获陕煤集团安全生产标准化先进单位和实现安全生产年先进单位荣誉称号;2014年,公司评为安全生产标准化二级企业;2015年,公司荣获渭南市“安全生产月”先进单位荣誉称号;2016年,公司荣获陕西省应急救援示范单位荣誉称号;2017年,公司荣获陕西省安全文化示范企业荣誉称号。

七年过去了,陕化公司安全管理水平日新月异,安全文化氛围感空前,全员安全意识大幅提升,在安全发展的道路上,每一个脚印都蕴藏着陕化人守护安全的坚定信念。

严抓安全制度体系建设,确保安全责任落实

公司坚持将安全基础管理考核体系和安全生产标准化体系建设作为重点工作,进一步提升安全综合管理水平。每年初,逐级组织各单位全员签订安全生产责任书,明

确“管业务必须管安全”的核心理念,以“谁主管、谁负责”的原则,突出业务管理作用,从抓业务入手抓安全管理,把安全责任落实到每个环节、每项工作流程、每个岗位、每个员工,促进日常安全责任落实。同时,逐步细化《安全生产责任制》,明确各单位、各部门、各级党政领导及管理人員安全生产和职业健康工作职责,并将其落实到安全生产工作职责规定中,从机构、制度、责任、落实、考核、奖惩等方面,建立全覆盖、无漏洞、

职责明确的管理体系,并制定考核管理办法,强化安全监督管理手段,确保各级管理人员安全职责的有效落实。

加大隐患排查治理力度,保障系统安全稳定

公司坚持每年一季度重点组织开展“隐患排查治理”活动,尤其在元旦、春节、两会等特殊时段,公司利用综合互检的方式,对生产装置安全隐患进行全面诊断,并针对公司生产过程涉及液氨、甲醇、电石、硫酸、氢气、氮气等多种危险化学品,高温、高压设备管线错综复杂,外来承包商单位众多,作业人员安全意识和素质各不相同等情况,公司从四个方面对隐患排查进行了优化:一是,强化安全警示教育,及时组织全体员工学习国内重特大事故教训,深刻吸取

负责的工作机制。强化干部走动式管理,落实定期、定点、定人巡查机制,坚持请示报告制度,对查出的各类隐患事故及时整改汇报,形成事前报告、事后处理,分析整改的闭环效应。

强化曝光平台第二层联动。该公司不断加强作业过程中的“三违”曝光力度,落实安全管理考核奖励机制,让“三违”人员红脸、出汗成为安全管控常态,形成有效的安全震慑作用。

加强QQ群、微信群、宣传栏三层曝光平台建设,建立健全安全监督检查机制,完善安全管理考核奖励制度,将违章层级划分A、B、C三类,以制度为利器强化约束,不断营造检查曝光的安全管理倒逼氛围。

提升安全“基石”第三层联动。以建设一支“素质硬、作风硬、能力硬”的职工队伍为宗旨,积极推行“五懂”“五知”“五应会”“三五”岗位作业修炼法,加强安全培训教育和安全动态量化考核,提升职工“我要安全”的思想意识到“我能安全”的行动指南。将“不安全人”分类划分为一、二、三级,按照类别建立相应档案,分层次开展安全帮教活动,使“不安全人”逐步转变为“安全人”。

持续加强班组长、安全员、职工“三级人员”能力提升,积极开展“我向安全献良策”活动、“安全承诺”公开监督活动,结合工种性质制定详细的班组长、安全员、一般职工安全职责,使“三级人员”守土守则、守土尽责。(曹川)

同时,公司还积极组织员工参加陕西省、渭南市等组织的各类安全文化作品征集活动,既培养了员工队伍的兴趣爱好,也提高了全员参与“安全生产”的积极性和主动性。在2017年“安全生产月”期间,拍摄完成了公司第一部以安全生产为主题的微电影《火车头》,并获得了陕煤集团第二届微电影提名奖。

除此之外,公司还围绕安全生产重点工作,组织开展“彻查隐患,达标整治,稳产增效”综合治理、“百日安全”警示教育、岗位描述、“三宁杯”等安全文化活动。通过这些活动的开展,营造安全生产工作氛围,增强全员安全责任心。并于2015年初,开通了“陕化安全”微信专栏,加大安全生产信息交流和分享,每周二传播分享安全生产法律法规、规章制度、管理经验、技术技能等安全知识,现已

OA办公平台将检查通报及时下发,对突出隐患以“整改通知单”的形式督促各单位落实整改,并在整改过程中给予基层单位人力、物力及资金支持。四是,全面构建风险管控和隐患排查治理双重预防机制,加强与兄弟单位之间的学习交流,坚持标本兼治、综合治理,通过把安全风险管控挺在隐患前面,把隐患排查治理挺在事故前面,扎实构建事故应急救援的最后一道防线。

同时,在检查过程中,逐步将问题的整改和预防规范化、制度化,先后多次对《安全生产检查制度》《安全生产隐患排查治理制度》《关键装置重点部位领导包联管理制度》等进行修订和完善,明确检查重点、检查频次、检查内容和要求,保障了生产系统的长周期稳定运行。

提升安全“基石”第三层联动。以建设一支“素质硬、作风硬、能力硬”的职工队伍为宗旨,积极推行“五懂”“五知”“五应会”“三五”岗位作业修炼法,加强安全培训教育和安全动态量化考核,提升职工“我要安全”的思想意识到“我能安全”的行动指南。将“不安全人”分类划分为一、二、三级,按照类别建立相应档案,分层次开展安全帮教活动,使“不安全人”逐步转变为“安全人”。

持续加强班组长、安全员、职工“三级人员”能力提升,积极开展“我向安全献良策”活动、“安全承诺”公开监督活动,结合工种性质制定详细的班组长、安全员、一般职工安全职责,使“三级人员”守土守则、守土尽责。(曹川)

同时,公司还积极组织员工参加陕西省、渭南市等组织的各类安全文化作品征集活动,既培养了员工队伍的兴趣爱好,也提高了全员参与“安全生产”的积极性和主动性。在2017年“安全生产月”期间,拍摄完成了公司第一部以安全生产为主题的微电影《火车头》,并获得了陕煤集团第二届微电影提名奖。

除此之外,公司还围绕安全生产重点工作,组织开展“彻查隐患,达标整治,稳产增效”综合治理、“百日安全”警示教育、岗位描述、“三宁杯”等安全文化活动。通过这些活动的开展,营造安全生产工作氛围,增强全员安全责任心。并于2015年初,开通了“陕化安全”微信专栏,加大安全生产信息交流和分享,每周二传播分享安全生产法律法规、规章制度、管理经验、技术技能等安全知识,现已

OA办公平台将检查通报及时下发,对突出隐患以“整改通知单”的形式督促各单位落实整改,并在整改过程中给予基层单位人力、物力及资金支持。四是,全面构建风险管控和隐患排查治理双重预防机制,加强与兄弟单位之间的学习交流,坚持标本兼治、综合治理,通过把安全风险管控挺在隐患前面,把隐患排查治理挺在事故前面,扎实构建事故应急救援的最后一道防线。

同时,在检查过程中,逐步将问题的整改和预防规范化、制度化,先后多次对《安全生产检查制度》《安全生产隐患排查治理制度》《关键装置重点部位领导包联管理制度》等进行修订和完善,明确检查重点、检查频次、检查内容和要求,保障了生产系统的长周期稳定运行。

同时,公司还积极组织员工参加陕西省、渭南市等组织的各类安全文化作品征集活动,既培养了员工队伍的兴趣爱好,也提高了全员参与“安全生产”的积极性和主动性。在2017年“安全生产月”期间,拍摄完成了公司第一部以安全生产为主题的微电影《火车头》,并获得了陕煤集团第二届微电影提名奖。

除此之外,公司还围绕安全生产重点工作,组织开展“彻查隐患,达标整治,稳产增效”综合治理、“百日安全”警示教育、岗位描述、“三宁杯”等安全文化活动。通过这些活动的开展,营造安全生产工作氛围,增强全员安全责任心。并于2015年初,开通了“陕化安全”微信专栏,加大安全生产信息交流和分享,每周二传播分享安全生产法律法规、规章制度、管理经验、技术技能等安全知识,现已

陕化公司安全发展的“七年之痒”