

# 对新时代下国企党建工作的思考

朱清睿

习近平总书记在党的十九大报告中提出了新时代党的建设总要求,为我们在新的历史起点上全面加强党的建设指明了前进方向。其中首次提出“不断提高党的建设质量”的重要论断,更是我们适应新形势、完成新任务的迫切需要。当前,我们要把全面加强党的建设的十九大精神,与全面从严治党相结合,以制度贯穿的“五大建设”为抓手,发力“八项重点”工作,提高国企党建质量,为企业改革发展提供强大的政治保障。

## 一、遵循“一个目标”,从严治党提质量

以“提升党建工作质量”为目标,以问题为导向,着重解决党建效能化建设开展不平衡、党员干部适应改革发展思想不充足、重点工作推进不一致等短板,加强和创新新时代党建工作。

一是从顶层设计层面作出系统的规划部署。在深入基层调研、反复讨论论证的基础上,制定出台关于全面加强质量党建的文件,从完整把握质量党建的总体目标和工作任务、加强核心能力建设、健全党建工作体系、建立和完善党建工作机制、拓展和推进基层党组织参与公司治理的工作模式、加强组织保障等多方面进行总体部署。二是从基层党建层面开展全面的推广实践。建立集业务指引、质量标准、绩效考核“三位一体”的基层党组织质量评定管理体系,大力推进基层党建从指导思想、功能定位、管理运作模式到体制机制构建的系统化、科学化工作模式。

## 二、落实“两个责任”,聚焦高质量发展

持续强化“两个责任”落实,把全面加强党的建设和从严治党责任落在重点工作的督导中,落在专项检查的整改中,落在实效监督管理的约束规范中,充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用。

一是进一步夯实党建工作职责。把加强党的领导与完善公司治理统一起来,不断完善法人治理结构,确保把党的领导融入公司治理各个环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,探索党的领导与治理有机统一的有效途径,确保企业党的领导和党的建设全覆盖。二是落实党委履行主体责任。明确和落实抓党建党委履行主体责任、党委书记履行第一责任、专职(党建)党委副书记履行直接责任,纪委书记履行监督执纪问责职责,行政兼抓党建分工履行带头践行责任,班子成员履行党建工作分责责任。

## 三、固本“三项工程”,增强党建工作引领力

持续实施“党委政治核心、支部战斗堡垒、党员在岗先锋”党建“三项工程”,以“四好四强四优”为抓手,以“四个持续”为途径,担起率先垂范之责,夯实基层党建之基,挺立合格党员之尺,不断增强党建工作引领力、推动力。

一是实施政治核心工程,担起率先垂范之责。贯彻落实好确定的各项目标、任务、措施,确保实际工作方向不偏离上级决策部署,落实执行不打折扣;以“四好领导班子”创建活动为抓手,以能力建设和先进性建设为主线,推行中心组学习+旁听督导、党课引学+专题讨论、双百双讲+典型示范、传统教育+新型媒体学习教育模式,特色开展“不忘初心、牢记使命”等专题教育,提升领导班子的综合素质、法治意识和职业水准。二是实施战斗堡垒强基工程,夯实基层党建之基。以“三会一课”作为“学”的载体抓手,大力推行政治理论学习

会、党政沟通协商会、党员献计献策会和技术创新课的新“三会一课”;以抓实支部作为“做”的载体抓手,深入开展“红旗党支部”“三创(创新、创效、创先)示范党支部”等主题特色创建活动;选树一批“三会一课”示范党支部和“四优”党支部书记,推动支部工作晋档升级。三是实施在岗先锋工程,立起合格党员之尺。优化先锋担当标准,从严从效执行党员在党护党在党先锋“434”目标建设要求;创新活动载体,抓好“党员创客先锋”“党员创益能手”“党员服务标兵”等主题特色实践活动;丰富教育载体,以入党宣誓、重大节日重温誓词、红色基地学习和主题党日“四项”党性实践活动,提升党员的责任感和先进性。

## 四、严管“四条铁律”,营造风清气正的发展环境

严明政治纪律和政治规矩,把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置;实践监督执纪“四种形态”,强化纪检监察部门职能发挥;锲而不舍落实中央“八项规定”精神,狠反“四风”,持续深化作风建设;加大案件查办力度,发挥震慑效应。

一是持续挺立党委双“136”(党委主体责任“136”、党委书记履职“136”)工作机制,落实纪委监督责任工作机制、“双三角”管理模式及岗位廉洁风险控制管理体系管理机制,每季度召开会议专题研究落实党风廉政建设 and 反腐败工作。二是认真落实“两个为主”、深入推进“三转”等要求,强化作风建设“6类16条”负面清单和党政纪十条红线督导。三是创新推行“1234”工作模式,以综合平衡记分卡为统领,以“党群一览表”明责、“两部台账”履责、“三机制”担责、“四种方式”问责,推动“两个责任”实效落地。

## 五、并进“双五管理”,领跑企业高质量发展

在企业文化建设方面,重点构建运行“五入”(入战略、入制度、入现场、入流程、入评价)文化管理体系,系统推进五精管理“12345”(即于部走动式管理、“双述”活动、“三功两素”修炼、“四项技术”应用和“五项行为”养成),让企业文化领跑企业高质量发展。

一是制定《企业文化建设实施方案》和考核细则,加强内部考核、评价、指导。二是加大集团公司文化理念和自身企业文化的理念宣贯,创新宣贯方式方法,开展多种形式文化培育工作,营造浓厚宣贯氛围,统一全员思想行为。三是贯彻集团公司精细化管理模式,做实实效化精细化管理各项要素,推进“五精管理”向更深层次迈进,实现晋档达标。四是积极发挥企业文化研究会的作用,开展企业文化理论研讨工作,充分调动各方积极因素,形成一批理论价值高、实践价值强的优秀作品。五是编写企业文化系列丛书,总结实践成果,传播品牌效应,增强企业影响力。

## 六、抓实“六个突出”,积聚企业发展的精神动力

“突出理论武装、突出思想教育、突出阵地建设、突出机制创新、突出活动创新、突出典型选树”,抓实思想宣传和精神文明建设建设工作,积聚企业发展的精神动力。

一是认真开展党的十九大的学习宣传贯彻。全方位、多层次推动党的十九大的精神进机关、进矿(厂)区、进工地、进班组。二是扎实推进社会主义核心价值观的培育和践行。形成实施方案,明确推进重点,量化推进内容,加强督促考核,着力形成落地机制,并组织宣讲团开展基层一线宣讲、巡讲活动,讲述先进事迹,弘扬先进精神,激

励广大员工干事创业的热情。三是强化党委中心组督导学习。四是提高新闻宣传质量。五是打造大数据下的融媒体宣传阵地。创新网站、微信平台宣传形式,增加互动、直播、社区等服务功能,打造全方位立体化、员工参与度高的宣传大格局。六是加强爱国主义教育,围绕重大纪念日,积极开展主题教育活动,弘扬爱国主义精神。

## 七、学检“七项流程”,创建特色工作体系

引入卓越绩效管理评价准则七项流程(领导、战略、顾客与市场、资源、过程管理、测量分析改进、结果),对接传统的党建工作制度、组织体系、运行模式、评价机制,运用综合平衡记分卡等新方法审视党建各项业务,创建高质量的特色工作体系。

一是坚持标准化建设,夯实党建工作基础。是持续党建工作 PDCA 动态循环管控,不断强化 ISO9001 党建质量管理体系标准规范作用,持续以“党建一本通”工作手册规范基层党组织管理,加强基层党组织党内政治生活、“三会一课”、党员教育、党费管理等工作,切实解决党建“四化”问题。二是着力效能化建设,推动党建晋档升级。持续推行“党群效能化十法百例”和“三绝百项”工作实践,创新“十法”项目载体,聚焦“三绝”成果落地,着力于基层党组织的工作效能建设,系统推动党建工作的效能晋档升级。三是着力信息化建设,增强党建服务功能。全面推广“互联网+党建”模式,实现党建工作的大数据、信息化管理。四是着力指标化建设,提升党建科学水平。积极导入卓越绩效管理模式,以量化的指标、清单式的管理,使党建工作更具实操性、科学性。

## 八、增强“八种本领”,提升自身能力和水平

作为新时代的党员干部,特别是关键少数和各级党群工作人员,要全面增强“八种本领”,不断强化基本能力,全面提升履职尽责的本领。

一是增强学习本领,做知行合一示范者。树牢“四个意识”,大兴学习之风,把习近平新时代中国特色社会主义思想学深悟透,深信笃行。二是增强政治领导本领,做对党忠诚模范生。坚持五种思维,科学制定和坚决执行党的路线方针政策,把党总揽全局、协调各方落到实处。三是增强改革创新能力,做锐意进取开拓者。善于结合实际创造性开展工作,善于运用互联网技术和信息化手段开展工作。四是增强科学发展本领,做实干兴企“领头雁”。自觉适应新常态、贯彻新理念,不断开创新发展新局面。五是增强依法执政本领,做遵纪守法笃行者。既要增强法制观念,学会运用法治思维和法治方式开展工作,又要严守政治纪律和政治规矩,管好班子,带好队伍。六是增强群众工作本领,做心系群众贴心人。坚持问题导向,深入调查研究,增强群众观念,解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题。七是增强狠抓落实本领,做勇挑重担排头兵。大力发扬钉钉子精神,以抓铁有痕的干劲,提高工作效能,推动工作落地。八是增强驾驭风险本领,做破浪前行先行官。时刻保持清醒头脑,不墨守成规、不搞教条主义,妥善处理好安全生产、信访稳定等各种复杂矛盾,尽可能把风险和矛盾消化在萌芽状态,掌握工作主动权。



及时处理,不能养痍遗患。各级纪检监察组织要健全完善早发现、早处置机制,对一般性问题及时教育提醒,充分利用函询、诫勉谈话、警示提醒、组织处理等方式,早打招呼早敲警钟,拉拉袖子甚至大喝一声,治病救人,保护干部。同时要落实“快查快结”,严格时限要求、缩短办案周期,破除以办大案论英雄、大而全办案思想,集中力量查清主要违纪事实,该移送司法机关的移送司法机关。

三、关于问责。“四种形态”是对纪委履职理念的重大创新,是深化“三转”的方向引领。衡量纪委履职理念和成效的标准,关键看是否有利于唤醒全体党员的党章党规党纪意识,是否真正做到管党从严、治党有效。我们既要保持惩治腐败的高压态势,强化不敢腐的氛围,又要持续探索遏制腐败的治本之策,形成不能腐、不想腐的有效机制。党的十八届五中全会提出落实全面从严治党,党委负主体责任,纪委负监督责任,这是强调和突出“责任”二字。多年来的实践证明,只有严格的问责,才能传递压力。推动落实“两个责任”的着力点就是严肃追责,责任追究是贯彻落实党风廉政建设的最后一道防线。

一要明确“对谁问”的问题。各级纪检监察组织要分解责任,层层追究,明确哪些情形要追究党委主体责任,哪些情形要追究纪委监督责任,哪些情形要追究两者的共同责任,切实把软任务变成硬指标,做到失责必问责。二要清楚“问什么”的问题。在作风建设工作上要扭住中央八项规定精神不放松,一年一抓下去,一个时间节点一个时间节点地抓,坚决防止反弹。要加大问责工作力度,坚决追究在安全生产、经营管理等方面的失职渎职行为。在监督问责上,对协助党委加强党风廉政建设和协调反腐败工作不力,发生严重违纪案件的单位,将严肃追究纪委的责任。问责过程中,各级纪检监察组织要根据调查认定的事实、情节以及被调查人的认错态度、悔改表现等,依纪依规对调查人做出责令纠正或是免职的问责。三规范“怎样问”的问题。从问责的启动、调查的展开,到处理意见的提出、研究,再到处理决定的形成、送达,以及问责对象的申诉渠道和程序等,要保留充足的工作资料,要有可查性,实现问责常态化、制度化、规范化。四要处理好“问后怎么办”的问题。要制定责任追究办法,建立责任分解、检查监督、倒查追究、结果运用的完整链条。凡经查实的问题,不管涉及到什么人,都要坚决追究责任,决不搞下不为例,不搞姑息迁就,形成良性的责任导向。凡被问责的组织和个人,都应与其评优评先、工资奖金、提拔任用等挂钩,最大化运用好问责结果。

当前,要以《廉洁自律准则》和《党纪处分条例》的学习为契机,教育党员干部坚持理想信念和宗旨这条“底线”,又要守住党的纪律这条“底线”,干净做事。要把履行监督责任和主体责任的要求,贯穿于党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律的方方面面。对职责范围内发生严重违纪违法案件的,要严肃问责;对组织涣散、纪律松弛、“四风”问题突出的,对苗头性、倾向性问题失察失管的,也要进行责任追究。问责追究要综合运用批评教育、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等措施,触犯刑律的,移送司法机关处理,让“四种形态”贯穿于监督执纪问责全过程,真正把“监督执纪问责”的各项要求落到实处。(作者为铜川矿业公司纪委监察室副主任)

# 谈国企纪委的监督执纪问责

赵春雷

# 提升意识形态工作水平的探索和思考

乌庆华

意识形态工作是关系到我们举什么旗、走什么路的根本性问题。习近平总书记强调,能否做好意识形态工作,事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力。近年来,黄陵矿业公司党委始终把意识形态工作摆在全局工作的重要位置,不断增强抓好意识形态工作的责任感、使命感和紧迫感,明确任务分工,传导责任压力,形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局,为引领企业、凝聚人心、推动发展提供了强大的精神动力。

加强学习,认真开展研讨。公司各级党组织和党员干部深入学习习近平总书记对意识形态工作提出的新思想、新观点、新要求,认真贯彻上级党委对意识形态工作的决策部署和指示精神,专题研究如何找准开展意识形态工作的着力点和切入点,如何提升各级党组织和党员干部对意识形态工作极端重要性的认识,如何将意识形态工作与企业中心工作紧密结合,如何将意识形态工作抓早、抓密、抓细、抓实、抓出成效,形成了一系列理论成果。坚持以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机,依托“三会一课”“中心组学习”等平台,不断加强政治理论学习,强化党性修养,提升政治素质,切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识,严守政治纪律和政治规矩,坚决拥护党中央的权威和集中统一领导。坚持学以致用,深刻理解、坚决拥护、积极贯彻公司关于深化改革发展的各项重大决策,切实把思想力和精力放在安全生产、降本增效、技术创新等中心工作上,放在深化改革、争先创优、追赶超越等实践活动中。

明确责任,层层抓好落实。严格落实

“党政意识形态工作”原则,明确和细化各级领导班子和领导干部的意识形态工作责任和任务要求,将各单位意识形态工作责任制落实情况纳入年度党建目标责任考核内容。党委(总支)对本单位意识形态工作负主体责任,定期分析研判意识形态工作,任何时候都要把意识形态工作的领导权、管理权、话语权牢牢掌握在手中;党委(总支)书记履行第一责任人职责,旗帜鲜明站在意识形态工作最前沿,做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重大事件亲自处置;党委(总支)分管领导履行直接责任人职责,协助党委(总支)书记抓好统筹协调指导工作;党委(总支)其他成员根据工作分工,按照“一岗双责”要求,抓好分管部门和单位的意识形态工作,对职责范围内的意识形态工作负领导责任;党委工作部作为党委主管意识形态工作的综合职能部门,严格履行指导、组织、协调、督查的职责,加大监督检查力度,对失责必问、问责必严成为常态化,让各级党组织和党员干部从思想上警觉起来、重视起来,自觉行动起来。

建章立制,坚持正确导向。公司党委坚持把意识形态工作作为党建工作的重要内容,建立健全意识形态责任落实、意识形态管理、定期分析研判意识形态领域情况、意识形态报告、意识形态督查、阵地建设管理、意识形态追责问责、应急管理等工作制度。进一步完善组织机构,加强对意识形态工作的统一领导,把意识形态工作纳入重要议事日程,纳入领导班子和领导干部年度考核,纳入班子成员民主生活会和述职报告重要内容,接受职工群众监督和评议。切实分清主流支流,定期研判企

业意识形态工作,了解职工思想状况和情感动向,分析市场变化趋势和企业形势,对企业发生的重大事件及职工中存在的重要倾向性、苗头性问题,进行针对性地引导。党委(总支)书记能够毫不动摇坚守“主阵地”、躬身不辍种好“责任田”,特别是在提倡什么、反对什么上旗帜鲜明,在大是大非问题上敢于发声,在思想交锋中敢于亮剑。对于违反党的政治原则和政治纪律,背离社会主义核心价值观,损害职工利益的错误观点、错误倾向、错误行为,能够敢抓敢管、敢于碰硬。面对突发事件,能够在第一时间分析研判、拿出意见、表明立场。

正本清源,加强阵地管理。公司各级党组织根据“职责清晰、统筹协调、分工合作、守土有责”的工作思路,严格执行“谁主管谁负责”和“属地管理”的工作原则,坚持做到阵地管理环环相扣、不留死角,确保了公司新闻舆论工作实效和意识形态阵地安全。认真落实“站稳传统媒体、巩固主流媒体、建好新兴媒体”的工作要求,坚持“团结稳定鼓劲,正面宣传报道”的工作方针,将新媒体与传统媒体相结合,硬件设施和软件技术同提升,打造了五个运作成熟的“一报一台一窗一网”媒体平台,即报纸《黄陵矿工》、视频《黄矿新闻》、各类橱窗三类传统媒体,以及公司官网和微信公众号两个新媒体平台,成为宣传企业发展成就、展示职工精神风貌、交流各类先进经验的重要载体。不断规范大型活动审批程序,凡举办报告会、研讨会、现场会、展览会及各类接待、讲座、论坛、演出、文体等活动,都必须按照规范程序履行报批,最后经过党委研究讨论、批准同意后方可实施。积极推

进公共文化服务制度建设,先后完善《文体中心管理办法》《文化中心管理办法》《社区广场管理办法》等制度,为职工群众开展文艺演出、文体活动、健身运动提供了保障。利用内外媒体平台,大力宣传企业发展的新思路、新经验、新成就,宣传企业强化管理、应对挑战、推动创新的重要举措,宣传一线职工的感人事迹。利用文体中心、职工之家、社区广场等阵地,广泛开展职工喜闻乐见的文艺演出、文体活动,让职工共享企业发展成果,共享矿区美好生活。加强对文化中心、图书馆、展览馆、休闲室等阵地管理,积极倡导文明风尚,创造积极向上的人文环境,使公司成为职工干事创业的乐园、幸福生活的家园、学习进步的校园。

加强监控,维护企业形象。近年来,黄陵矿业公司实现了蓬勃发展的,获得了不少荣誉,备受各界媒体关注,可以说是处在了社会的“聚光灯”下。针对这种现状,公司党委高度重视舆情研判和舆情监控,切实做实做细、微博等新兴网络媒体作为舆情监控的主战场,不断完善网络舆情监测、联动、反馈机制,健全重大敏感舆情督办制度,提升舆情管控能力和对突发新闻舆论事件的应急处置能力。宣传部门抱着“交朋友”的心态,主动和外界媒体建立良好互动,及时掌握各媒体对公司安全生产、环境保护、作风建设等方面工作的报道和评论,发现问题,及时解决,确保企业形象不受影响。同时,公司始终把维护职工群众的合法权益放在首位,通过公开栏、宣传栏、网站等窗口,及时回应职工群众关注的热点问题和重大事件,引导职工群众正确认识事物真相,正确分辨是非善恶,积极唱响主旋律,凝聚正能量,激发新

活力,共同把企业建设好,发展好。

提升素质,加强政工队伍建设。新形势下,黄陵矿业公司高度重视政工队伍建设,不断加大政工人才培养力度,及时把懂政治、业务精、能力强、善创新、纪律严、作风硬的优秀人才充实到政工队伍,把敢抓敢管、敢于同错误倾向作斗争、善于做意识形态工作的优秀干部充实到领导岗位,让想干事的有机会,能干事的有舞台,干事的有地位,充分激发政工人员立足岗位、干事创业的热情。政工人员牢固树立“终身学习”理念,把学习当作一种生活态度、一种责任担当、一种精神追求,不断拓宽视野,加快知识更新,提高业务素质,增强创新能力。政工干部自觉弘扬实干精神,培育“真抓实干、不怕吃苦、顽强拼搏”的良好风尚,发扬“迎着挑战上、克服困难走、不为逆境惧”的担当精神,出实策、鼓实劲、办实事,不图虚名,不务虚功。不断改进工作作风,自觉遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律,正确处理名和利、权 and 位的关系,争做组织放心、职工满意的干部,在企业追赶超越的征程中建功立业、再创佳绩。

意识形态工作是党的一项极端重要工作,黄陵矿业公司通过从严从实抓好意识形态工作,营造了风清气正、心齐劲足、健康和谐的发展氛围,为公司全力打造煤电产业、绿色发展示范园区奠定了坚实的基础。

(作者为黄陵矿业公司党委工作部部长、团委书记)

