

# 朱忠乾: 轮椅上的“追梦之星”

## ■职场精英■

俗话说,人有旦夕祸福。2007年冬天的一场大雪,对于安康市紫阳县高桥镇深磨村三村朱忠乾来说却是人生的重大灾难,因为天气原因导致的车祸使他的脊髓损伤,双下肢失去行走能力,从此坐上了轮椅。

可是他身残志不残。2008年因为托人在网上代购一双拐,他第一次接触到网购,随后开始自学电脑和网络知识,从而走上新的人生追梦之路。

## 一波三折

2009年初,他在阿里巴巴网站注册了一个店,为杭州一个服装批发商做代理,探索了大半年,生意并不景气。同年8月份,通过网聊结识一位石家庄做服装批发生意的老板,愿意给他提供货源、电脑、住宿等方便条件,让他做网上销售。因为他的努力和方法得当,货物在网店上架后销售火爆,最多的时候一天卖出去了500多条裙子。“生意忙得时候,老板把市场外面骑三轮车的阿姨都请来帮我打包货物。一年时间,我就从淘宝

的‘0级别’做到了‘皇冠’。”

但是好景不长,淘宝同行看到他的网店营销火爆,便开始大把地在营销推广上砸钱,请火爆的模特拍照,请专业的美工作图,请专业的团队运营。为了竞争,他也开始花钱做推广,在他将所有赚来的钱投入其中之后,却失败得一塌糊涂。

2012年他在网上转型做中高端女装营销,由于网店展示的图片质量要求较高,而他具有的那点技术不能满足需要,于是他在网上参加视频培训讲座,学习摄影、图片处理技术,及时将所学用于实践,很快他的生意又再次取得了成功,每天的收入相当可观。

就在这个时候,厂家为了节省成本偷偷更换了低端面料,导致客户投诉,说他卖的是假货,淘宝管理员受理后,一次性扣了他网店24分,并进行了封店处理。尽管他苦苦求情,但是依然无济于事。这意味着他苦心经营的所有客户就在一瞬间全部失去,而一切又要从零开始。

至此,可以说命运在不断地和他开玩笑,且这每一个玩笑几乎都在逼迫着他走向绝路。而他却像一只顽强的皮球,无论命运如何打击,他都会勇敢地面对命运的挑战。

## 艰苦学艺

正在朱忠乾不知去向何处时,淘宝讲师推荐的一个微信好友为他亮起了一盏希望之灯。这个好友是天猫珠宝类销售连续三年排名第一的大咖,在接受他的请求后,当即从成都坐飞机赶到石家庄去看望他,并提出了两种帮扶方式让他选择一种:“第一,给你一些钱,你拿着愿意干啥就去干啥;第二,来我的公司学习,每月给你发工资,但是要比之前还要辛苦。你考虑三天时间,然后给我打电话。”说完后,就走匆匆地了。

经过深思熟虑,他选择了到成都去这位大咖的公司学习,并且主动选择从仓库打包开始学习,依次是到客服部、运营部、推广部、视觉部、品牌策划部、微信营销部,在每个部门他都认真学习,而老板也将月工资从3000元给他涨到了6000元。

在学习期间,最让他难忘的是一次公司开会,去会议室要上一个约60公分高的台阶,这一个台阶对于他来说真的是难似上青天,看到他要上台阶,很多同事便过去准备帮助他,然而老板突然走到大家面前说:“谁都不要帮他,他自己的事情自己想办法完成。你今天帮了

他这类的事情,以后他永远都要别人帮。”

在公司一百多个同事的注目下,他的脸涨得通红,开始尝试自己上台阶,头三次都没成功,还差点从轮椅上摔下来,最后一次他两手扶着门两边的玻璃使劲将自己提了上去,全公司的同事送给了他今生第一次最热烈的掌声。

从此以后,他开始学会了自己上台阶,克服了很多以往不敢攀越的障碍,并在两年多的艰苦学习实践中,成长为了一位优秀的电商技术专员。

## 回乡创业

身在异乡成都,虽然有好心人扶持他的发展,而他却经常关注家乡紫阳县的发展。2014年底,他在网上看到紫阳将大力发展电商的信息后,随即便决定把学到的电商技术带回家乡闯出一片天地。

他回到紫阳时,正是金钱橘上市的季节,然而这个在当地非常出名的土特产从来没有人在网上销售过。于是,他去橘园里拍摄了视频和图片,在网上找了相关紫阳金钱橘的资料,又找朋友录了视频解说,紧接着把视频和图片在淘宝和微信公众号推广宣传。期间

虽经历了波折,但是这一季紫阳金钱橘在网上销售了2万斤。

2016年7月,他开始在網上尝试推广销售紫阳的李子。因为有了卖橘子的经验,李子也通过互联网销售到全国各地,半个月帮助果户销售李子1万多斤,最多一天卖出去100多单。一年多年来,他通过深磨村电商扶贫示范点帮助乡亲销售枇杷、算盘李、金钱橘等应季水果3万余斤,带动群众增收20多万元。2016年帮助乡亲销售土蜂蜜2000多斤,实现增收12余万元。由此,去年他与深磨村20户养蜂村民签订了脱贫帮扶协议,带动群众增加土蜂养殖421箱,蜂蜜将达到4000多斤,仅此项目户均增收1万多元。去年9月底,他被评为“安康创业名星”和“陕西励志好人”。

如今,在县电商办的组织下,他被聘为电商讲师,目前培训学员100多人,其中一半以上的学员成功在淘宝开店,还有的正在积极筹备之中。目前,他以网名“春哥”在紫阳县成为了“红人”,以至于很多人不知道他的真名。

面对未来,朱忠乾说:“今后想搞一个残疾人电商联盟,带动更多的残疾人参与电商,帮助他们自强自立,靠技术、靠知识吃饭。”

□ 本报记者 杨志勇

## ■一线传真■

青春红五月,奋斗正当时,在安康西北15公里外的山沟里,陕建机施集团的一支“青年突击队”正奋战在安康机场建设工地,劈山填谷、打夯筑基,夷山卯为平地,变崎岖为坦途,在秦巴山区谱写着“当代愚公”的建设壮歌。

安康机场迁建工程是国家“十二五”重点项目,也是国内机场建设领域首个PPP示范项目,总投资约23.445亿元。主要工程项目有飞行区、航站楼、快速干道等,规划用地3500亩。这是一个在秦巴山里架起“空中立交”的“云梦计划”。为了实现这个“计划”,陕建机施上百名施工人员寒暑不息,雨雪不辍,战胜了一次又一次挑战。

项目地处陕南秦巴山地丘陵沟壑区,这里“三沟四梁八面坡”,膨胀土大面积分布,地质地形条件十分复杂。工程挖填方量约3000万立方米、膨胀土占比95%、最大填方高度47米,是目前国内最大的膨胀土高填方项目。

膨胀土处理属于世界性工程难题。“下雨稀汤汤,天晴硬如钢”是当地老百姓对这种土的形象描述。其吸水膨胀、失水收缩,往复变形的“脾气”很难摸透。目前,国内外对膨胀土高填方领域研究及处理方法仍存在空白。

# 秦巴山深处的「云梦计划」——安康机场迁建工程施工纪实

巨大的挑战摆在年轻的建设者面前。他们在罗家河、航站区、俭沟、叶家沟、快速干道等五个工区“排兵布阵,同时作战”。“现在面临的许多技术问题都没有先例可循”。项目总工程师庞永锋介绍说,“项目专项科研课题《安康机场迁建项目膨胀土高填方施工关键技术研究》已被列为省住建厅、省国资委重点科技项目。通过实践探索、研究,形成科研成果,在国内类似工程中推广应用,弥补行业空白。”

罗家河施工段是机场建设的控制性工程,也是最难啃的“硬骨头”。这里河道、沟谷纵横,给施工带来很大困难。一到雨季就成了“龙须沟”,人进不去,车出不来,项目部管理人员就踩着泥水抽水排洪,整天“两脚泥一身汗”。晴天大干,雨天小干,项目经理冯建辉起早贪黑,经常忙得饭也顾不上吃。项目部生产经理常学斌不小心弄伤了脚,顾不上休息就一瘸一拐地上了工地。

施工区作业面大,大量机械、人员同时作业,协同难度大。为了控制施工质量,提高效率,他们采用精细化管理,实行“班组化”作业。施工中每铺一层土,碾压多少次、夯多少遍都有专人负责把关。“管理插到底,活才能干好”,常学斌说。

项目部28岁以下青年人数占到70%,都是“娃娃兵”。为此项目部成立青年突击队,激发团队活力。为了赶工,陕北后生蒋宝宏的婚期一拖就是一年多,打算今年完工后就腾出时间回老家结婚。90后小伙高昂每天像陀螺一样奋战在工地上,24小时连轴转,这个爱健身,壮得像头牛的小伙子累的嗓子都哑了。不久前在陕建机施集团五四表彰大会上,蒋宝宏和高昂双双被评为先进个人。他们抢晴天、斗雨天,通过优化施工方案、创新施工工艺,以最快的节奏推进项目建设,日最高挖填方达7万多立方米。现场近300台大型设备日夜高速运转,每天用掉的柴油就有5000升。大家个个铆足了劲,一心扑在机场建设上,冬感冒发烧挂吊瓶,夏季晒得脱了几层皮,愣是没有一人掉队。

目前,在他们的不懈努力下,罗家河高填方区施工已近尾声,为山九份争一簣,陕建机施人正以奋斗者的姿态,为早日实现“云梦计划”奉献智慧和汗水。

□ 通讯员 高攀飞



韩城车务段工会发挥“工人先锋号”在运输中的先锋模范作用,“工人先锋号”在服务旅客、防洪抢险、确保安全等急、难、险、重工作中站排头、当先锋、打硬仗服务经济建设和完成生产任务。图为韩城车站客运职工服务重点旅客。

□ 姚风雷 摄

# 以劳模精神带动更多劳动者创业

——渭南市两名返乡大学生的创业故事

## ■工厂故事■

“听了习近平总书记给中国劳动关系学院本科班学员的回信,我对劳模精神、劳动精神、工匠精神有了更进一步的认识。我回去后一定要好好干,把劳模精神传承下去。”5月4日,刚刚获得渭南市五一劳动奖章的返乡创业大学生陈平感慨地说。

陈平是一名70后,西安电子科技大学大学毕业生,曾在国企任职。2011年,陈平放弃国企优厚的待遇,只身回到家乡富平县曹村镇,成立了富平县俱进生态农业科技开发有限公司,从事富平柿饼产品销售。企业步入正轨后,陈平开始琢磨着如何利用柿子产业带动当地农民致富。为此,他成立富平县大福柿子种植专业合作社,定期组织专家教授对农户进行培训,提供低于市场价格的农资,帮助农户销售农副

产品,并结对帮扶贫困户。如今,富平县大福柿子合作社已有631户农户加入,2642亩柿子园变成合作社的基地,“公司+合作社+农户+市场”的发展模式逐步形成。

陈平还结合当地的资源优势,为产业发展注入了文化元素,建起我国首座柿子博物馆,筹建了富平乔山书院,开展贾岛、关学等文化研究,搭建文化交流平台;保护千年古树柿寿星,开展百年古树树保护暨柿树认养活动……这一系列做法使曹村成为现代生态休闲农业观光游目的地,每到周末,有将近3000余人来这里观光休闲。一些农民从观光旅游中受益,很多贫困户、残疾人有了就业岗位,在家门口就能挣到钱。

和陈平一样,刚刚获得第三屆渭南市五一劳动奖章的蒲城县金粟山养鸡专业合作社副理事长王文娟,也是一名返乡创业的大学生。现年31岁王文娟之前是西安

医科大学的毕业生,曾在省人民医院工作。后来看到美丽乡村建设的成果一天比一天好,她毅然辞掉工作返回老家创业。

王文娟告诉记者,荣誉不是终点,而是起点。今后,她将继续弘扬劳模精神和工匠精神,在自己的岗位上继续拼搏,将自己的企业打造成渭南市蛋鸡产业的排头兵,为全市人民群众提供安全放心产品,无愧于五一劳动奖状这一光荣称号。

据了解,为了配合尧山镇完成扶贫任务,王文娟吸纳了553户贫困户,以扶贫资金入股变“股金”的形式进驻基地,年底分红。同时采取入厂务工、借鸡下蛋等方式,帮助大家脱贫致富。

如今在渭南,越来越多的劳动模范、返乡大学生活跃在美丽乡村建设的广阔天地,书写着属于这一代劳动者的荣光。

□ 本报记者 兰增干



5月22日,陕建二建集团退休办举办了一年一度的退休职工乒乓球比赛,经过层层选拔的25名男女队员经过28场激烈角逐,最后退休职工陈浩和宋群玲力挫群雄,分别夺得男女个人比赛第一名。成立于1955年的陕建二建集团,现有离退休人员3000余名。从2015年开始,他们每年举行一次退休职工乒乓球比赛,该活动已连续举行了四届。

□ 赵海涛 谢慧慧 摄

## ■能工巧匠■

“快看!这段情景剧是根据张秋芳的事迹改编的。”延炼工人文化宫迎五一“劳动光荣、工人伟大”主题晚会上,当第三个节目情景剧《最美延炼人》上演时,台下观众一片啧啧声。剧情描述:张秋芳大年三十,坚守岗位岗位,丈夫送来饺子,两口子在装置现场,你喂我一口,我喂你一口,幸福甜蜜地过别样的春节。这不是编剧杜撰的桥段,而是根据张秋芳真实

事例改编的。

张秋芳1996年延安大学化学系毕业后,进入延炼工作。望着冲天的火炬、巨人般的炼塔,她内心激动万分,义无反顾投入火热的生产中,坚守一线操作岗位,很快便以操作精准、爱岗敬业为人称道。张秋芳2008年走上技术岗位后,更是海棉吸水般埋头学习专业知识,并主动与其他技术人员开展技术交流。当她看到装置区7台蒸发器的连排定排水直接排向污水车,增大污水处理量、浪费水资源,心里暗暗着急,她下定决心,一定要想个万全之策应对。通过巡检观察、翻阅资

料、反复假设、谨慎求证,得出通过工艺管线改造、生产参数操作调整,将蒸发器的连排定排水回收,做循环水再次利用,每小时便可回收排水10吨,从而大大节约了水资源。

苯乙烯分馏单元产生的焦油粘度大、颜色深、气味浓,为解决这一挠头问题,她查流程、看图纸、挑灯夜战,主动同技术科、技术员沟通交流,对焦油线、苯塔底炉火嘴进行改造,实现焦油去苯塔底炉的燃烧,改造效果良好。

作为集团公司内训师,她创新培训方式,将现场实践操作和理论知识

相结合,制作精美PPT,对职工开展培训。诸如《苯乙烯装置介绍》《安全生产操作规程》等,让职工轻松学到知识和技能。她锐意进取,务实创新,从不满足于已有的成绩;她以身作则,真抓实干,圆满完部门各项目标任务。

张秋芳的幸福是奋斗出来的。她从业二十二年间,拿过六个“三八红旗手”;负责整理并发布的QC获陕西省质量管理奖项七次;多次评为“先进个人”“优秀共产党员”;申请实用新型专利和发明型专利四个。

□ 曹锋

# 当以法打破就业歧视维权的「玻璃门」

《工人日报》记者调查发现,就业促进法虽已颁行10年,公平就业的相关规定也已深入人心,但在现实中各种地域歧视、学历歧视、健康歧视、性别歧视、户籍歧视等可谓五花八门、防不胜防。而在维权路上,求职者更是屡遭“玻璃门”。(5月19日《工人日报》)

《劳动法》第十二条明确规定:劳动者就业不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。《就业促进法》也规定,劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利。并且规定,违反本法规定,实施就业歧视的,劳动者可以向人民法院提起诉讼。

然而在种种明文禁止的法律条款和规定之下,隐藏的各种就业歧视依然在社会中盛行,成为毕业生就业面临的一大挑战。就业歧视问题比较突出的,如性别歧视、残疾歧视、年龄歧视、户籍歧视、学历歧视、外貌歧视等,让人哭笑不得。诸如教育部在《关于做好2017届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》中就明确坚决反对任何形式的就业歧视,凡校园招聘活动严禁发布含有限定院校、性别、民族等歧视性信息。但是事实上,各种就业歧视现象依然严重。

各种就业歧视背后是对学识和能力的不尊重,更反映出某些招聘单位人才观的不成熟。诚然,五花八门的就业歧视,除了大环境的市场变化和专业设置与现状脱节以外,很大程度上还与用人单位的用人倾向和社会风气有关。有些单位认为中国市场目前劳动力供大于求,对人才的筛选更显得苛刻,从而导致对地域、性别、工作经验、学历等就业歧视现象泛滥。国家对百姓生育现状缺乏足够的扶持配套措施导致的性别歧视等,这些可以通过制度的调整去改变,但有些歧视是文化和观念方面的,比如地域歧视,一时无法彻底扭转。

然而,由于相关法律法规的缺失,对就业歧视至今没有确切含义的概念,尽管我国也在努力通过立法消除就业歧视现象,但是很多情况下实在说不清道不明。尤其是现行的法律法规对就业歧视缺乏具体可量化、可操作的执行标准,致使有的企业在招人、用人上钻了空子,隐性地设置一些就业壁垒,而求职者却投诉无门。尤其令人尴尬的是,虽有法律、法规的明文禁止,但相关企业受到的处罚却少之又少,更多的是靠社会舆论的抨击。

眼下,当务之急是在法律上确定一个可操作化的歧视认定标准,提高就业歧视的司法救济能力显得十分必要。面对难以消除的各种花样歧视,成熟应对更为重要。时下,有关立法部门亟须在法律上确定一个可操作化的歧视认定标准,以提高就业歧视的司法救济能力。同时提高就业歧视的违法成本,以法打破就业歧视维权“玻璃门”。作为企业等用人单位应该明白,在招聘过程中的目光短浅,不仅仅伤害的是求职者,更是对企业自身的不负责任。所以,规避就业歧视,需要从制度设计、观念更新等方面去完善,也需要我们勇敢地就就业歧视说不,在遇到就业歧视时,及时向有关部门寻求帮助和保护。

□ 左崇年