

西安重装集团 高质量发展 重装在行动

质量,是近年来西安重装集团高度关注的一个“热词”。党的十九大以来,公司牢牢把握以高质量发展为目的的根本要求,再次将目光聚焦“质量”。站在新时代的新起点,重装集团如何主动适应新时代的新形势、新变化?作为装备制造企业,怎样才能走上高质量发展之路?这是重装集团亟待解决和落实的问题。

绘就高质量发展路线图

作为以生产煤炭采掘装备为主的装备制造企业,重装集团自2009年底成立以来,历经前期的重组整合、项目建设、技改升级、产业调整等,逐步进入正轨。2015年开始实施“531”品牌创建工程,通过三年多的努力,创建目标已基本实现。6.3米以下液压支架在陕煤集团内部市场实现全覆盖,产品质量得到全面认可;皮带机各项性能逐年稳步提升,能稳定制造1米重型刮板输送机;橡胶输送带带芯阻燃荣获“陕西省名牌产品”;配套技术服务从无到有,为陕煤集团煤炭生产提供全面综合服务保障;采煤机国产化替代从大部件替代到整机替代,再到8米大采高、大功率、高性能采煤机自主设计和制造,采煤机领军品牌的地位基本确立……

2018年6月,重装集团以党的十九大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在多次调研论证、科学分析判断的基础上,适时提出了“3331”创新发展规划。重装集团“3331”创新发展规划,就是用3年时间,将液压支架、输送机、橡胶输送带系列产品创建成省级及以上名牌产品;在新产业、新产品、新服务三个方面实现重大突破;将采煤机打造成国内领军、具有国际竞争力的煤矿采掘装备“国之重器”。努力将重装集团建设成为具有国际竞争力的创新型能源装备制造企业。“3331”创新发展规划的提出,既符合十九大精神的要求,也符合企业发展实际,为重装集团的高质量发展绘就了更加清晰明确的路线图。

为进一步落实好“3331”创新发展规划,重装集团从6月下旬开始,自下而上开展“实现‘3331’创新发展规划 我们还应如何再努力”主题大讨论活动。公司领导分赴各直属企业参与讨论,为所属企业出谋划策,做好指引。经过一段时间的学习讨论,重装集团上下进一步认清了自身在“3331”创新发展规划中的地位和应该承担的责任,同时,结合企业实际,分析存在的问题,找出、找准实现“3331”创新发展规划的现实差距,提出有效的解决办法和保障措施。

加速推进“三个质量再提升”工作

目标已明确,下来就是如何干的问题。今年以来,重装集团提出的管理质量、产品质量、运行质量“三个质量再提升”工作,无疑就成了“如何干”的重点。

企业的高质量发展,不仅仅是产品质量的提升。“我们始终未摘下亏损的帽子,原因就在于管理质量和经营运行质量,相对于同行业优秀企业差距还是很大,迫切需要我们高度重视管理质量提升和经营运行质量的提升,优化管控模式,提高运行效率,从科学管理上堵漏洞、提效率、增效益。”公司董事长李德钢的一席话,道出了重装集团开展“三个质量再提升”工作的初衷。持续开展好“三个质量再提升”工作,才是重装集团实现“3331”创新发展规划和高质量发展目标的关键。

经过今年上半年的持续发力和加速推进,“三个质量再提升”工作取得了显著成效。产品创新取得突破,产品质量水平得到集团内部市场用户的肯定和认可。国产首套高性能8米大采高采煤机,于今年4月在神东补连塔煤矿开始生产,机组使用情况及各项指标达到同类进口机型标准,截至8月下旬已完成产量432.2万吨,日产4.5万吨。为宽

矿金鸡滩生产的采高为7.1米的采煤机,日产达到4.4万吨。现阶段,采用国际领先技术,适用于特厚煤层开采的8.8米超大采高采煤机项目正在研制;为陕北矿业张家峁矿生产的6.3米电液控掩护式液压支架,标志着公司在大采高一次采全高技术、生产、制造等方面迈上了一个新台阶;1米重型刮板输送机成功进入市场;胶带高端产品硫化法整芯输送带取得用户及市场认可。产品出厂合格率达到100%,生产过程中零部件一次交检合格率达到97.64%。管理质量提升方面,通过调整和完善绩效考核体系,强化日常检查和整改,加大考核激励力度,进一步加强了企业管理执行力。所属企业大部室改革全面推进,部分企业已基本完成;各企业《制度汇编》工作按计划开展,西煤机数字化工厂、铜川煤机和渭南橡胶公司数字化车间建设步伐进一步加快。在运营质量提升方面,建立了完善的应收账款管理制度和销售合同评审制度。上半年,重装集团实现营业收入同比增长73.86%,整体主营业务毛利率为11.78%,同比提高4.75个百分点,完成了集团公司的考核指标,目标任务实现双过半。同时,重装集团党委聚焦发展中心,开展了“党建质量再提升”工作,为“三个质量再提升”注入了动力和活力。

统筹做好对标管理工作

重装集团对标管理工作从2012年开展以来,对标的重点一直随着企业不断发展、市场不断变化而进行调整优化,对标工作不仅成为提高产品质量的重要手段,也成为重装集团实现高质量发展目标和“3331”创新发展规划的科学方式和重要手段。

8月10日下午,重装集团召开了上半年“三个质量再提升”工作会暨对标推进会。会议对新阶段的对标管理工作进行了动员和安排,并指出一定要把“三个质量再提升”工作与对标管理工作融合开展,把目标与行业先进标杆企业指标结合起来,“三个质量再提升”工作就会开展得更扎实,效果更明显,效率会更高,进步会更大。

按照集团公司提出的“把提高发展质量和效益作为中心任务”的总要求,重装集团以解决问题和补短板为导向,以争创一流、实现高质量发展为目标,明确了总标杆和单项标杆,将新阶段对标主题确定为:聚力“三个质量再提升”,对标“28项行业标准”,超越“五个行业新标准”,实现“3331”创新发展规划。目前,重装集团《2018年度对标管理工作实施方案》已下发,新一轮的对标工作已全面展开。(薛惠)

澄合销售分公司

主动出击多点发力 打好煤炭销售攻坚战

本报讯 在蓝天保卫战打响之际,为了保障矿区产销平衡,将环保督查对煤炭销售尤其是地销工作的影响降到最低,澄合销售分公司从基层驻站人员到营销部门再到公司领导,三级联动,主动出击,积极应对,从吃透政策、掌握第一手各方信息入手,想方设法、积极协调,针对地销用户需求、车辆组织、行车路况、“公转铁”、铁路请车等关键环节各个击破,主动打好环保督查高压下的煤炭销售攻坚战。

积极研究相关政策,严格落实上级部署。该公司认真落实矿业公司相关工作安排部署,在吃透环保政策的基础上,进一步抓好环保督查期间煤炭运输工作,与各生产矿并密切协调,加强煤场管理,给东区派驻专人24小时值班,现场协调督促地销煤转运,保障煤场正常装车,为煤炭存储及正常拉运化解风险。

深入电厂走访用户,及时掌握运销信息。当前环保督查进行时,周边各地销煤用户电厂接卸能力下降,该公司提前与大唐韩二电、华

电蒲城电厂及中铝山西新材料有限公司沟通协商,推行阵地、业务、责任、人员和“五个”前移。通过与用户积极接洽,共同协商地销煤购拉运事宜,及时掌握用户需求,接卸、车辆及路况信息,合理组织公路拉运,协调用户请车、督促标准吨位装车,确保符合环保规定,保障公路运输顺畅。

切实保障铁路运力,加码推进“公转铁”。“昨天西区分区2列,兑现2列,今天请车1列;昨天东区分区3列,增加1列,兑现4列,今天承认车3列,继续关注到车和装车情况……”近日,在该公司晨会上营销部负责人如是汇报,可以看出近期铁路车皮有所增加,这是该公司煤炭销售“公转铁”的一个缩影。

突破公路运输限制瓶颈,调整运输结构,优化销售渠道,创新地销煤销售模式,争取铁路运力资源,提升铁运比例,加大东区分区煤炭铁运量,对百良煤矿实行煤炭外运采用铁运可行性调研,缓解公路运输压力,扩大地销煤运量,逐步实现“公转铁”,竭力保障矿区安全生产。(杨青青)

韩城矿业公司

开展内部对标互找短板促提升

本报讯 近日,韩城矿业公司下属四对生产矿并开展内部交叉式对标活动,认真学习兄弟单位在生产技术、党建工作、职业卫生、瓦斯治理、机电管理等方面的先进管理经验。对工作中存在的疑点、难点互相进行了充分的沟通交流。

根据工作安排,各生产矿并按照既定的各专业生产标杆单位,组织本专业生产人员进行内部对标,在对标学习过程中,围绕自身管理短板,认真学习标杆企业先进做法,制定针对性整改措施,明确时间节点,在对标中找差距,在学习中求提升,在提升中求突破,进一步助推矿并各项工作迈上新台阶。对标学习完毕后各专业生产部门按对标专业形成对标材料,作为公司重点工作进行考核,在公司目标责任考核会上进行通报,考核结果与矿绩

效工资相挂钩。

为确保本次对标学习活动取得实效,各矿提前制定学习计划和人员,重点要求所有参加对标学习人员必须针对资料及现场存在的问题、薄弱环节等,提前进行梳理,有针对性地进行学习。在交流过程中,各单位互相听取了各矿基本情况、标准化建设等方面的简要介绍,在企管部门的组织下对标学习人员与标杆单位人员进行了对接,认真翻阅了党建意识形态、质量标准化、职业卫生等资料,就围绕各项工作开展情况和先进经验做法等内容进行了交流和讨论。

在互相交流结束后,各矿将学习到的亮点和精髓进行分析总结,结合工作实际运用,全面推广学习,为公司稳步向前发展打下坚实基础。(孙鹏真)



近日,建设洗选煤运营公司洗煤厂项目部对洗煤车间内的暖气系统进行更换,制作加工暖气片70余片,安装工作正在火热进行中。图为洗煤车间工人对加工好的暖气片进行加水打压,查找渗水点。 小宁 摄



井下4G系统上线运行

榆北小保当公司

近日,榆北小保当公司一矿并实现了井下无线4G系统的业务应用,现场测试人员用手机打通了公司首个井下无线电话,并进行了4G上网业务的测试,经现场演示,在主要路段和场所通电话音清晰,可以流畅地进行网页浏览、视频对话。

为了满足安全生产需要,该矿在主副斜井、辅运大巷、股运大巷、设备列车、工作面及顺槽等主要区域实现了无线4G信号覆盖。同时在地面也安装了4G基站,在矿区的大部分区域将实现无线4G信号覆盖,便于井上井下随时进行通信,指挥生产。井下无线4G的上线运行是对有线调度电话系统的有效补充,对矿并的安全、高效生产有着极为重要的意义,在进行设备故障处理时,可以及时实现远程求助,实现快速故障处理。出现灾难时,安全救助队伍通过无线通讯系统可以及时掌握现场的实际情况,制定合理的营救方案,极大地缩短救援时间。 唐永岗 摄

黄陵机电公司 自主研发多功能退锚机

本报讯 近日,在黄陵矿业机电公司设备检修现场,由该公司自主研发制造的多功能退锚车首次试机成功,这也标志着黄陵矿业结束了依靠人工退锚的时代。以往高强度的人工退锚作业,由眼前这台形似“坦克”的退锚车所取代,整个作业过程平稳顺畅。

据悉,锚杆作为一种井下工作面常用的支护装置,由于其成本低、支护效果好往往被大规模使用,但其回收只能采用人力拔

出,费时费力,还容易发生安全事故。黄陵矿业机电公司根据矿井生产需求,依托自身技术力量,研发制造了多功能退锚车,实现了退锚作业机械化。

该退锚车主体结构由大臂机构、退锚机构、行走履带、回转平台、清障铲车等组成,动力系统采用液压控制,退锚机构可360度自由旋转,配合各类伸缩油缸能完成任意位置锚杆的退锚作业。作业时,只需根据锚杆的位置,通过液压手

柄控制退锚机构,使锚杆穿入退锚器活塞杆内锁紧后,操作多路换向阀控制退锚器收缩运动从而拔出锚杆。在作业过程中,遇巷道有矸石或其他杂物时,清障铲车还可完成作业现场清障工作,有效地保障了作业现场安全高效。

据悉,较以往人工退锚作业相比,该多功能退锚车作业效率将提高20倍,每年节约人工成本费用约500万元。(李超 曹川 王亮)

企业资讯

煤层气铜川分公司 大佛寺井田煤层气项目开工

本报讯 近日,由煤层气铜川分公司雪姆钻机施工的大佛寺2018年煤层气开发利用项目DFS-M143-H井,经过相关部门开孔验收,已顺利开钻。

该工程位于彬州市城关镇菜籽原,井型为水平井,设计总井深3810m。其中一开

井深130m,二开井深610m,三开进尺3200m,完钻层位为延安组4#煤层。施工该工程的主要任务是完成钻井工程,建成煤层气抽采通道,实现地面抽采煤层气,同时为该区域煤层气产能预测提供可靠依据,更快更好地开发彬长矿区煤层气资源。(王铜生)

榆神高能公司 完成小企业改革工作

本报讯 按照陕煤集团改革要求,根据运销集团安排,榆神高能煤焦化集运有限公司小企业改革工作从2017年开始实施,最终历时一年顺利完成。

榆神高能公司从决议清算注销工作开始,第一时间成立了清算组。在清算过程中,严格按照程序,稳步推进

改革步伐,坚持“破”字当头,迎难而上,以自我革新的勇气和胸怀,不断破除改革中的障碍。在清算过程中,本着“以人为本、妥善安置”的原则,按照国家法律法规和集团、公司相关规定开展工作,依法妥善处理劳动关系,维护了离岗人员合法权益。(运销公司)

西煤机公司 一工作室获省专项资助资金

本报讯 陕西省高层次人才发展平台建设补助项目评审结果于近日揭晓,西煤机公司数控镗加工大师工作室喜获省国有企业人才工程专项资助资金,资助资金20万元,将用于后期工作室的进一步完善和人才培养等方面的工作。(李浦东)

近年来,西煤机公司完善措施、创新机制,进一步加强高技能人才队伍建设,充分发挥高技能人才在公司发展中的重要作用,创造各方面条件为技能大师工作室在高技能人才培养、技术攻关上发挥其应有的作用。(李浦东)

百良公司 开展“岗位描述”展示大赛

本报讯 澄合百良公司坚持把岗位描述作为检验和提升员工安全素质的有效载体,8月28日该公司开展了“岗位描述”展示大赛。

“岗位描述”展示大赛分干部组和职工组两个组别,参赛选手们通过PPT和现场岗位描述的方式进行展示,向广大干部职工描述出对所在岗位的理解和认知。在活

动现场还增加了女工协管员带来的安全快板和安全知识答题环节,让活动氛围更加热烈。通过“岗位描述”活动的开展,有效提升全员综合素质和素养,为进一步开展全员岗位描述,打造安全型职工队伍,创建安全型煤矿奠定了坚实的基础。(白超 李晓会)

党建 廉洁

打造“转炉先锋”品牌

——龙钢公司炼钢厂转炉一区党支部党建工作侧记

今年以来,陕钢龙钢公司炼钢厂积极探索总结党建工作新方法,发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,开展“党员示范岗”“党员活动日”和“党员积分制”等党建特色活动,以党建促生产,以党建促安全,全力助推支部各项工作高效开展。

自我强化提能力 作为以生产为主的基层党组织,转炉一区党支部在自身建设上下功夫,不断增强党支部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力,真正让支部建设强起来,为安全生产提供有力保障。

该支部从实际出发,抓好党组织阵地建设,提升党建工作水平,建立健全各项规章制度,从而使各项工作有

章可循;抓队伍建设,通过学习党的理论知识,提高全体素质;强化凝聚力,切实做好提质增效等工作,构建党建工作齐抓共管的工作格局;抓好党支部阵地建设,做到有场所、有设施、有标志、有党旗、有制度,激发党员内生动力,积极发挥党员先锋模范作用。

先进引领强素质 转炉一区党支部找准党建工作和安全生产工作的切入点和突破口,将党建工作与生产实际有机结合,在增强内生动力上下功夫,大力开展“评先树优”“党员示范岗”“党员身边无事故”等主题实践活动,在提升职工业务素质素质的同时,促进转炉安全生产工作顺利开展。

该支部在评先树优工作中,号召

职工努力提升自身技能水平。摇炉工史占虎,工作认真,实践经验丰富,不怕苦不怕累,该支部把他选为上半年“先锋共产党员”进行推荐,被炼钢党委授予“先锋共产党员”称号。为了激励党员在本职岗位上建功立业,该支部积极开展“党员示范岗”“党员身边无事故”等活动,有效地强化了全体员工保安全的意识,同时推出了党员“师带徒”活动,规定有工作经验和专业特长的党员都要结对带徒,没有专长的党员要自己定计划,提技能,为党员示范开好头。

党员带头攻难关 “重要任务派党员”“关键时刻上党员”,这是转炉一区党支部定下来的一条规矩。转炉一区的党员们个个都是

好样的,他们没有辜负党支部的重托,脏活、累活冲在前,思想工作做在前,业务知识学在前,关键时刻冲在前,努力解决了影响转炉生产的一个个难题,使党建工作融入生产经营的方方面面。

为严守红线,做好环保工作,该支部按照炼钢党委环保工作专题会议安排,由支部书记牵头,对设备进行改造,组织党员、干部每天进行卫生死角清理,进行渣道洒水、塔楼清扫、兑铁速度控制等,确保转炉生产清洁。支部将转炉钢铁料消耗、设备、技术改造、创新创效等工作列入“党员示范岗”,实行党员包片负责制度,做到每个党员身上有担子,有效解决了党员责任落实乏力的问题。同时,推行党员帮扶制度,每季度帮助困难职工解决生活难题,提高党员在群众心目中的位置。

通过一系列活动的开展,转炉一区党支部党员队伍生机活力进一步提升,先锋模范作用得到充分发挥,从而为转炉的安全稳定运行打下了坚实的基础。(白崇高)