

# 柠条塔公司 实施全员双创“五步法”

近年来,按照陕北矿业公司提出的“一流百亿、二优三商”奋斗目标,柠条塔公司站在“抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来”的战略高度,始终瞄准全员创新、创值增盈这一目标,抓住全员性参与、实效性创新和引导性创业三个关键,紧紧围绕企业中心工作,大胆探索实践全员双创工作的路径和方法,全面实施双创“五步法”,取得了显著成效。

## 建机制

成立了以董事长、总经理和党委书记为组长,工会主席、总工程师、生产副总经理为执行组长的“全员创客”工作领导小组,以及以总工程师为总导师、工程技术人员为导师的“双创”导师组,设立了“全员创客”办公室和创客总站,并在基层各单位成立了15个创客分站和56个创客小组,形成了管理和指导并重、多层级联动的工作机制。同时,严格实行月度例会制度、创客导师制度,以及岗位课题提升制度,公司导师组坚持每月开展一次重点创新课题研究,并组织各岗位工种课题小组按照一岗一大题、一周一研究、一月一优化的工作计划,有重点、有组织地开展课题研究提升活动,

确保了双创工作的稳步推进。

## 搭平台

该公司先后投入资金150余万元,在救护中队培训楼设立了双创工作基地,建成了创客总站、创客成果展厅,以及劳模技师创新工作室和青柠文化传媒有限公司等创客工作平台,配备了三个创新实验室和一个钳工实操室,目前已逐步发展成为一个集课题攻关、项目论证、知识分享、创意交流、协同创造于一体的创新创业开放平台。同时,利用机电物资中心机修车间现有厂房设施建成了创客工厂,在管理人员和技术人才中聘请了20名兼职导师,指导员工把创意变成创造。通过两年多的探索实践,制作了成套综采工作面设备以及连采机等创新项目实验模型。

## 抓项目

在不断规范项目的申报立项、验收评价、推广应用等工作流程基础上,坚持每月由总站导师组负责召开一次评审会,分专业进行评审,对当月申报的技术类创客项目,着重从安全实用性、推广性、创新性、效益性四个方面进行综合评价打分,

对季度申报的管理类项目,着重从项目的管理理念,以及实践效果等方面进行评价打分。在评审过程中,各专业组分别由分管领导牵头负责,各职能部门负责人参与,企业管理部、纪委监察室等部门全程监督,使项目评审工作进一步公平公正,项目的效果认证更加真实。截止到8月,职工共申报创客项目2332项,认定有效1075项,其中管理类项目183项,技术类项目892项。

## 兑薪酬

该公司按照专款专用、科学合理、量化考核的创客薪酬分配原则,对员工薪酬结构进行了调整,将原职工薪酬分配的(岗位工资+绩效工资)两个部分,变为(岗位工资+绩效工资+双创工资+特别奖励)四个部分。把全体员工按照薪酬结算方式划分为两大类,即对计件结算的一类单位实行当月考评兑现,对计时结算的二类单位实行季度积分兑现。从2016年9月份开始,坚持每月由创客考评组负责,工会、生产管理部牵头,利用整整一周时间深入基层各单位,对创客工作进行全面检查验收,并将创客考核结果与项目评审结果相结合,综合进行打

分,得出创客薪酬分配方案,在当月工资中兑现发放。截止到今年8月,累计考核兑现各类创客薪酬2484万元,考核兑现比例达到了工资总额的6%以上。

## 强转化

对推广价值高、实用性强的创客成果,该公司责成创客办公室和创客总站负责进行推广转化,尤其是对能够产生重大经济效益和社会效益的项目,通过科学论证全面进行孵化,对拥有知识产权的技术成果及专利项目通过煤亮子平台进行网上经营,使创客成果在工作实践中得到有效转化,真正起到了推动安全生产,提高经济效益的作用。公司首创并实施的“110—N00”工法项目,实现了煤矿开采技术的重大突破,通过了煤炭工业协会专家鉴定,取得了陕西省科技进步一等奖、中国煤炭工业科技进步一等奖。此外,《大型煤炭企业班组成本管理研究与实践》管理项目获得了第二十二届陕西省企业管理现代化创新成果三等奖,《煤矿企业基于生产、成本、销售体系化的合力经营管理》管理创新成果获得了陕西省创新管理一等奖和第二十三届国家级企业管理创新成果二等奖。(杨帆)



近日,建设集团机电安装公司工会为该公司小保当和曹家滩项目部的8位“寿星”集体过生日,欢声笑语和温馨的祝福融合在一起,让远离家乡的一线职工感受到了家一样的温暖。

刘静 摄

## 工会动态

董矿分公司

## 干部下基层参加职代会

本报讯 澄合董矿分公司各基层工会经过前期积极的筹备和公司工会的指导,自8月20日开始,该公司基层各单位2018年下半年职工代表大会相继顺利召开,包队领导及工会专职干部深入基层参加了基层职代会。该公司各基层工会将上半年各方面的工作情况进行认真总结形成行政工作报告,并对职工提出的关于安全生产、生活福利等方面的问题和合理化建议进行解答和采纳,认真研究分析本单位工资分配民主管理办法,修改完善相关条款,切实维护职工的合法权益,保障职工参与企业管理及监督的民主权利。通过职代会的召开,切实强化基层工会的民主管理意识,维护职工在企业管理中的参与权、知情权、表达权、监督权等合法权益,为职工今后的工作鼓足了干劲,凝聚了人心。(柴艳)

黄陵一号煤矿

## “金秋助学”成为工会品牌

本报讯 “金秋助学”活动是黄陵矿业一号煤矿工会坚持7年的资助工作品牌活动,该矿坚持7年始终如一日对当年高考成功的困难职工子女进行资助。如今,助学成“大树”,百名学子享“绿荫”,该矿累计发放助学金88.5万元,帮助378名大学生圆梦大学。据了解,该矿工会始终把“金秋助学”作为精准扶贫帮困、构建和谐、为困难职工办实事、做好事、解难事的一项民心工程来抓。成立了专门的领导组织机构,提前制定了详细的助学实施方案,指派专人对困难职工子女就学情况、家庭困难程度进行详细摸底。在助学过程中,该矿工会还充分考虑到因大病大灾致困的职工、单亲职工、工病亡职工遗属等家庭所面临的实际困难,及时完善困难职工家庭帮扶的电子档案,为困难职工后期跟踪帮扶工作奠定基础。(倪小红 李小艳)

## 一线传真

董东煤业公司

## 班工长有了自己节日

本报讯 8月28日,澄合董东煤业公司召开了“班工长节”设立大会,该矿决定专门为班工长设立第一个“班工长节”。

党的十九大提出了“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”的新要求,该矿积极响应新时代的召唤,积极开展“三小一练”等岗位练兵活动,设立了首届“班工长节”,充分肯定了班组建设的重要作用,充分体现了企业对班工长的重视。据悉,该公司将每年的8月28日设立为班工长节,在节日期间采取班工长评优表彰、召开座谈会、举办文体活动等形式进行庆祝。(高琦)

运销集团

## 首部职工文学作品集《岁月》出版

本报讯 近日,运销集团首部职工文学作品集《岁月》出版,全书共18万字,书中共收集了17名作者的各类文学作品100余篇,作品语言质朴、情感真挚、主题向上,艺术地展现了新时代员工的生活情趣、价值取向和精神面貌。该书所收录文章的作者大多来自于基层一线,他们在做好本职工作之余,通过观察生活、思考人生、抒发情怀,把对人生的感悟倾注在了笔尖,突显出运销的人文情怀和不懈追求。该公司近年来扎实推进企业文化建设,并通过完善制度和健全体制,积极营造有利于文艺创作的良好环境,组织实施了职工文艺作品繁荣工程,形成了不断出精品、出人才的生动局面。(杨龙 孙文胜)

“这是生日贺卡和蛋糕,再次祝你生日快乐……”在陕钢龙钢公司炼钢厂新投运的员工生日服务点里,职工梁平安从工会工作人员手中接过包装精美的蛋糕,浓浓的幸福感涌上心头。正如服务点的名称“温馨小新家”一样,他真切地感受到了来自企业大家庭的温暖。

为进一步给职工做好服务,6月份以来,该厂工会精心筹划、扎实部署,通过前期选址、学习培训等一系列准备工作,在炼钢职工食堂5#灶设立员工生日服务点,在职工生日当天为职工提供自制的生日蛋糕。走进炼钢厂职工生日服务点,温馨、甜蜜的氛围顿时将人包围,宛如回到了温暖的家。透明的橱窗内,造型精美、色泽诱人的生日蛋糕散发着香甜的气味;干净整洁的工作台上,安全健康的半成品正在有序制作中;留空的照片墙,正等待着职工生日的精彩瞬间去点亮,几抹绿色的植物为服务点增添了几分生机;

龙钢公司炼钢厂工会员工生日服务点投入运行

『温馨小新家』让职工更温暖

工作人员笑容满面地迎接着来领取蛋糕的职工。在服务点的窗前,还特意放置了桌椅,为职工提供了休息和聚会的空间,员工可以在此休息,也可以开一个小型的生日派对。

据悉,设立职工生日服务点既是炼钢厂工会创新工作方式的重要举措,也是为职工谋福利的一项民心工程、温暖工程。为切实做好职工生日慰问工作,炼钢厂工会经过前期详细摸底,建立了全厂职工生日档案,根据每天过生日的职工人数,提前准备,购置新鲜材料,并精心设计了生日贺卡、祝福寄语等。同时指定专人负责在每名职工生日当天送上新鲜无添加的生日蛋糕、贺卡以及小甜点。

“咱们职工也有了自己的‘蛋糕房’,这蛋糕我们不仅吃得放心,吃得舒心,还吃得暖心呀!这样的惠民工程,咱工会以后得多搞!”服务点内,拿到生日蛋糕的梁平安赞不绝口。(李晓艳 许峰)



8月28日,黄陵矿业瑞能煤业机电队为充电房更换了新的智能型数显矿灯充电架系统,为该矿实现矿灯存取、充电信息

自动统计以及职工出入井考勤等全过程动态管理提供了方便。

曹楠 摄

“谢谢大家的生日祝福!”八月过生日的几位同事,在工会群内接受大家的生日祝福后深受感动,一张蛋糕卡让他们真切体会到了进出口事业部大家庭的温暖。像这样简单平凡而又温馨的场景,在进出口事业部每个月都能看到。近年来,物资集团进出口事业部积极探索新颖有

方式方法上,从过去的强制性控制逐步向人性化管理、尊重理解式管理推进,坚持平等和尊重、创造和直觉的理念,真诚信任每一位员工,把他们放到能发挥特长和作用的岗位上,积极为所有员工提供良好的工作环境。通过尊重和信任形成强大的凝聚力,成为进出口事业部提高工作

文化生活,事业部专门建立了职工之家图书阅览室、健身房等。每逢节日,该部都会积极组织开展文体活动,如征文比赛、英语角、“山野无痕”环保公益主题活动、包饺子比赛等。通过一系列活动的组织,体现了对全体员工关心和爱护,使员工各方面的能力也得到了全面提升,更增强

物资集团进出口事业部

## 亲情护航打造员工温馨港湾

效的管理模式,在以物资集团“合文化”为核心理念的文化建设上开辟出了一个新天地,着力打造员工温馨港湾,将家的温情播撒到每一名员工的心坎上。

海外留学背景员工多、青年员工多,是进出口事业部的一大特点。于是,该部在各项管理的

效率的制胜法宝。在今年国内外竞争激烈的严峻形势下,全体员工加压奋进,逆势发力,截至到7月该部销售收入突破64亿元。

让员工体面工作、快乐生活,是进出口事业部近年来的工作重点。为了活跃员工的业余

了员工的幸福感。

近年来,进出口事业部把关爱员工的想法落地,有效地激发了员工热爱、奉献、敬业的热情,实现了员工与事业部的共同成长,从而获得了可持续发展的强大动力,为事业部不断发展奠定了基础。(卜欣)

建设集团矿建二公司

## “文化+族”联手发力凝神聚心

本报讯 今年以来,建设集团矿建二公司针对点散、线长、人员流动大的行业特色,实施“暖+”文化、“巡+”文化和“微+”文化,为企业发展凝聚正能量。“暖+”当先,掷地有声。在做好职工全员体检、冬送温暖、夏送清凉、节日慰问等暖心必修课的基础上,该公司制定了关爱职工的“十件实事”。政策实施以来,已有75名职工收到了生日礼品,2名女职工领取了生育慰问品,2名职工收到了新婚祝贺礼物,20名先进职工家属收到了慰问品和感谢信。集赞电子生日卡也成为职工们每个月的期待的一件事。“巡+”合营,各显神通。该公司领导班子、党支部书记、职工代表分层次开展党的十九大精神巡讲活动,激发干部职工的

精气神和工作热情。机关干部自发组成安全巡查组、质量巡查组、劳动保护巡查组,每月对项目生产不间断监督指导,为施工生产“把脉开方”。利用安全知识竞赛、技术比武、职工演讲、摄影征文比赛等,塑造基层职工的团队大局意识,增强凝聚力。“微+”接力,声色俱。该公司以小保当项目为试点开设职工夜校,用安全微电影和安全事故警示案例代替枯燥的培训书籍,引发职工的共鸣感。在年轻人聚集的冶坪项目设立“五小创新”“三小一练”岗位练兵平台,鼓励青年职工发明创造,节约成本近20万元。公司各部门食堂、浴室、书屋、文化活动室一应俱全,羽毛球、象棋、拔河比赛等活动深受职工喜爱。(刘晋)

## 瑞能煤业 职工的事再小也是大事

黄陵瑞能煤业公司现有400职工多名,单位虽然不是很大,但人心很齐,凝聚力强,工作也样样出色。今年该公司以改变职工工作、生活环境为切入点,强化环境治理,同时关注困难职工生活,开展金秋助学、扶贫帮困等工作,让职工工作放心、生活舒心。

职工有困难 咱们就要伸出援助之手 “咱们企业现在也处于困难时期,公司还能想起我们,谢谢,太感谢了!”综采队职工刘金柱握着公司经理张大勇的手连连道谢,眼中泛起了泪花。

都说“男儿有泪不轻弹,只是未到伤心处”。为什么刘金柱一个堂堂男子汉眼中会泛起泪花呢?事情还要从今年2月1日说起,那天综采队队长范俊义急匆匆地来到公司工会主席张战军的办公室说道:“我队上有一名叫刘金柱的班组长,家里77岁的父亲刚做完手术,至今卧床不起;75岁的母亲患肺病晚期,全靠药物维持;59岁的岳父还等着春节过后做心脏搭桥手术;三个孩子

正在上学,生活的压力都压在他一个人身上,小伙确实挺不容易的。这段时间咱们不是一直在做困难职工帮扶工作吗,不知道他的这种情况符不符合要求?”

张战军一边听着,一边将情况记录在案,随即安排到刘金柱家中了解具体情况。当天下午,张战军就将这一事情向公司党政予以汇报。经过公司党政主要领导研究后一致决定:“一方面公司按照相关文件要求对其予以困难帮扶,另一方面在全公司范围内开展一次捐款活动。”

第二天一早,一张倡议书就张贴在了矿区,大家在得知这一消息后纷纷伸出援助之手,短短几天时间就收到“爱心捐款”25795元。2月8日,公司相关领导带着组织及大家的关怀来到了刘金柱的家,就有了开头的那一幕。

据了解,今年以来瑞能煤业按照“帮扶路上一个都不少”的原则,通过进家走访、摸底排查、建档建册等方式,实

现困难帮扶无盲区。今年该公司共计帮扶35人,发放困难补助金14900元,筹集捐款25795元。

衣食住行 咱们就要给大家最好的

“暖心单车、爱心菜园、井下标准化建设、食堂24小时营业、地面环境专项整治、澡堂改造、职工公寓服务宾馆化……这些都和职工的衣食住行密不可分,要想职工有归属感,咱们就要给大家最好的。”该公司党委书记任俊平说道。

今年以来,该公司以改善职工工作生活环境,共建美丽瑞能为切入点,下大力气实施改造工程,井下按照“六化”标准对地面进行了整体硬化,每天三趟车接送职工上下班,并在+895辅助运输巷增设了100余辆暖心单车,方便职工上下班,减少职工行走路程。综采队职工吕西峰谈到这些改变时很激动,他说:“新系统建成后解决了上下班大部分时间用在路上这个问题,工作虽然条件艰苦但咱安全保障措施到位,通过

学习大家的安全意识增强了,通过人的安全行为治理让工作更加规范化,‘六化’管理让咱们的工作面变得更好了!”地面实施环境专项整治工作以来,增设保勤人员全天候不定期进行清扫工作,保证路面的长期清洁。说到矿区环境的改变,一位退休职工这样说:“我在这个矿已经生活了30多年了,从起初的晴天一身灰雨天一身泥到后来的定期洒水定时清扫再到今年的道路两旁绿树成荫、花香四溢,路面干净整洁,加上后沟的爱心菜园、槐香谷、静心谷,真的是变了很多,这些变化让我们也跟着变化,现在吃过饭后就到小广场坐坐,到后沟走走锻炼身体。”

“今后我们将从‘十美理念’为准则,扎实开展‘美丽瑞能我行动’活动,让更多人参与环境改造工作,为职工创造更好的工作生活环境。职工事无小事,身为干部要深入职工、融入职工,为职工多办事、办实事。”该公司经理张大勇谈到今后的设想时说道。(何明伟)