

一线传真

# 林子·豹子·日子

夏末的午岭八面窑瞭望台，像是一座伫立在绿色林海中的孤岛。站在高高的瞭望台中闭上眼，清风拂面，天籁歌声仿佛带来了满目苍翠。

这是位于陕西延安黄土高原腹地的景象。几十年来，这里一直被当地的林业人默默守护着。1974年出生的杨永岗是这些人中看得最远的一个，作为一名瞭望员，他负责监测子午岭国家级自然保护区内数百平方公里的森林火情、盗伐盗猎等情况。

父亲就是老林业职工的杨永岗20多年前就进入林场工作，8年前又被安排成为瞭望员，需要常驻在无人区内道路不便、生活条件极为艰苦的八面窑瞭望台。一年中有8个月都是没有节假日的防火期，需要杨永岗坚守岗位。

这期的生活外人很难体会。平日吃饭，需要把土豆等蔬菜从几十公里外的镇上带到瞭望台，品种单一，却可久放。棍棍面、油泼面、刀削面……杨永岗每天

把面条翻来覆去做着吃。饮用水无法及时带上山，经常只能喝雨水。“我曾喝过一次放了半天的水，瓮底下都长了绿毛毛，草腥味特大。”杨永岗说。

精神生活匮乏，是守林人面对的普遍难题之一。保护区植被生态好，形成了独立的小气候，天气变化快，降雨量也大。连续下雨时，靠几块太阳能板供电的瞭望台会电力不足，只能优先保证视频监控设备的运转。

常年有家难回，靠着瞭望台时有时无的手机信号与家人联系，问问同学生活在外的故事，杨永岗就能感觉世界是同步的。“最长一次我40多天时间里没见过一个人，说过一句话，习惯了。”他说。

通往瞭望台的泥巴路，杨永岗一度以为，现在只有他和野猪走得最多，顶多再算上不时撞见的豹子、赤狐、豹猫等等。直到2012年，瞭望台附近的摄像头拍到华北豹的视频，才彻底改变了他的认知。

子午岭国家级自然保护区管理局从

2011年开始在辖区兽类活动最频繁的八面窑、石灰沟、桦树沟等地段安装摄像头，并于2012年春天在八面窑监测点首次捕捉到国家一级重点保护野生动物华北豹活动的画面。视频中，一只成年华北豹在秦直道上悠然行走，之后钻进了路旁的林子。

根据国家林业和草原局有关部门近期发布的长期监测结果，过去一年间，在延安子午岭林区800平方公里监测区域内，共拍摄到华北豹个体数量至少28只，是目前我国境内发现的豹密度最高的区域。

这表明，杨永岗经常走在一条堪称国内豹子最多的路上，这让他感到十分后怕。在林间摘些杜梨、野杏、野樱桃，曾是杨永岗少有的“休闲时光”，但知道有豹子后他就不敢随意乱跑了。走在路上，杨永岗都要大喊一嗓子给自己壮胆，或是骑车转弯前多按几声铃铛。

杨永岗说：“我没有见到过豹子，但是豹子肯定能经常看到我。也许它知道

我不会伤害它，甚至还会保护它，可以和谐共处。”

在杨永岗和数十名一线林业职工的守护下，子午岭国家级自然保护区自成立以来从未发生过一起火情、盗伐盗猎事件，黄土高原上稀有的天然次生林生态系统及野生动植物资源得以持续恢复。

每一个清晨和黄昏，在瞭望台中，看林海之上，日出日落，云卷云舒，都是属于杨永岗的快乐。望着这片林子随季节变换，也是让他感到最幸福的事。夏天似绿色绒毯，秋日里五彩斑斓，冬季时苍苍莽莽，春来了便是满山的山花烂漫。

“也苦，也乐。这个地方没人想来，我也还真不愿意走。”杨永岗说。艰苦的生活条件、亏欠的感情生活、危险的野外环境都不曾让他离开，父亲杨建山给他起的名字仿佛预言了他的职业，要永远站在这高高的山岗之上的，守望那一片片望不到头的山杨树、白桦林……

□ 邵端 姜辰蓉

酒金桥茶座

# 「刷亮」凡人善举，传递人间善意

据媒体报道，近日“阿里正能量”项目研究报告发布，该公益项目自2013年7月正式启动以来，坚持每周对发生在全国各地的正能量事件进行推送、传播和评选，并颁发正能量奖金，5年来该项目获奖者已达5000多人。

所谓的正能量事件，并非多么惊天动地的英雄壮举，而更多是生活中小而微的、甚至是不经意的善意举动。它可以是刚会走路的孩子奋力将废弃的纯净水瓶投入垃圾桶，还可以是地铁上的“单手哥”随手拉住残疾乘客轮椅确保其安全稳定，或是女护士在出境途中为异国游客做徒手急救……如此许许多多的微善举，每天都在我们身边发生。在某种程度上，它们折射出的是社会文明的向度，是普通人面对正能量的守望，是闪烁世间的人性光辉。

在当下的陌生人社会中，这种点点滴滴正能量显得愈发可贵，尤其是在公众每每抱怨信任危机、戾气丛生、人性冷漠的舆论环境下，一件件凡人善举所传递的温暖和力量，就是对那些消极认知和情绪起点的生动鲜活的疗愈，而对凡人善举进行常态化的点赞和奖励，更让“好人有好报”成为一种社会共识。

每一次正能量事件的传播和扩散，对于公众来说都是一次无意识的角色代入，主人公的现实选择与自身内心的潜在价值是否相近、重合，每个人心中都自有判断，或在共鸣认同或反躬自省、见贤思齐的心理效应下，良善的种子悄然入人们心中播撒。

从这个意义上看，这份良善不仅可感而且可为，它可能就是人与人之间一个微笑、一种扶持、一份鼓励、一次安慰……假以时日，这份良善将在潜移默化中感染更多的人，当越来越多的人将这样的善行举行为融化在血液里的行为习惯，相信我们身边就会多一些宽容理解、少些暴戾怨恨，多一些乐观积极、少些吐槽抱怨。

做公益、行慈善，是时下不少实力企业勇担社会责任共同选择，具体形式可以是倾囊相助、扶危济困，也可以是褒扬善行、将正能量传递下去。以“阿里正能量”为代表的公益项目可以说是一种企业公益模式的创新。它通过聚集自身力量和平优势，打造出一双发现、捕捉善举善行的眼，将那些遍布于生活却容易被忽视和淹没的善与美捕捉、定格，继而推送、传递到更广泛的普罗大众身边。这种对善心善举善行一次次、一件件的推崇与嘉奖，虽说只是日晒一竿的笨活儿，但只要有人在做、有越来越多的人在做，就未尝不会聚沙成塔，进而化育人心、改变社会、提升文明。

“你怎样，世界就怎样。”如今，从政府到企业，从媒体到公众，各方已经越来越重视发现并珍视生活中的正能量，相应地，如何更好地探索和践行善行义举的社会倡导机制，也成为摆在我们面前的一个现实课题。我们欣喜地看到，一些有责任、有担当的组织和个人，已经在尝试做这样的价值引领。期待未来能有更多新颖可行的模式涌现出来，让善行义举成为击鼓传花式的良性循环，让善心善举涓涓细流般融入每个人的血液里。

□ 乐群

能工巧匠

他，立足岗位航空报国，在苦累险的锻造一线奋战了22年，把满腔热情倾注在航空锻造事业这个火热的熔炉中，相继攻克了一系列重点型号产品研制难关，先后被评为公司锻造专家，2次荣获公司劳动模范，在劳动竞赛中多次立功受奖，3次被公司评为模范班长，他所带领的班组被授予“工人先锋号”“质量信得过班组”。2015年，他被中国航空工业集团公司授予“特级技能专家”，2017年被评为陕西省劳动模范，2018年被集团公司授予“航空工业技术能手”荣誉称号。他就是陕西宏远航空铸造有限公司锻造技师——段元。

# 段元·现代智慧「铁匠」

**攻坚难 创新创优**

面对航空工业高端制造，段元深知要成为知识性、技能型、创新型现代智慧“铁匠”，才能把世界上最“贵”的铁、最“硬”的铁打好。在某大型钛合金产品研制过程中，由于该锻件成型过程十分复杂，多火次改锻后锻件理化性能不易保证。针对问题，段元带领团队聚焦工艺规范和操作全过程的难点、要点和关键细节，经过反复摸索，总结经验，在制作专用工装、量具及样板的基础上，严格控制产品成型过程的温度，解决了锻件在大变形过程中易产生夹伤的问题，显著改善了锻件的成型条件，一举解决了制约产品成型过程中的瓶颈问题，且减少了锻造火次，为该型号试制成功及后续批量提供了技术支持。

同时，他在某型铝合金锻件生产中，大胆创新操作方法，将原工艺进行了颠覆性改进，大大节约了原材料，减少了中间火次，创造了“小设备干大活”的典范。

**勤钻研 勇挑重担**

某整体锻件是公司重点产品，试制过程极其繁杂，此锻件的工装模具为复杂的分体式结构，仅消化



近日，为了应对开学季，切实保障广大农民工子女入学，维护农民工的合法权益，及时将工资发放到农民工手中，陕建八建集团西安现代农业物流园项目部组织劳务公司通过微信、支付宝转账和现金发放等方式，为280名农民工发放工资近70万元。 □ 党娟 陈奎龙 龙云涛 摄

工厂故事

夏日的夜晚，告别了前几天下雨的洗礼，皓月当空，显得别样的清爽。晚风吹拂，好似在为所有在岗员工消暑纳凉、送去清凉。

在中国铁路西安局集团有限公司安康供电段紫阳供电工区，乔鹏宏心事重重地在大院里踱步。原来，在该段举办的第十三届职业技能竞赛暨2018年度新工业务技能大赛上，乔鹏宏理论分不差，可实操时却砸了锅，他正为此闷闷不乐。这时，“叮铃铃……”手机猛然响起。乔鹏宏一看，是工友侯彦任打来的。这么晚了，侯工长来电话，肯定有重要事情。他赶忙接通电话，“工长，我在值班，工区一切正常，有什么任务您说。”

“小乔，任务是没有，但是我今天来跟你说声对不起，请接受我的道歉！”侯彦任的声音充满了歉意和内疚。

“啊？道歉？”乔鹏宏完全不明白工长为什么要道歉，电话里出现了短暂的停顿。

感觉到乔鹏宏的疑惑，侯彦任接着说道：“这次竞赛你考砸了，怪我，是我没有尽到责任，请原谅我……”

工长的一席话，深深地打动了乔鹏宏，明明是自己考砸了，工长不但没有怪自己，还把责任揽过去了。小乔不好意思了，他深吸了一口气，把自己考砸的原因向工长做了检讨，将自己的苦闷说了出来：最近由于白天配合高海拔接触网集中修，晚上又要干工区的天窗，生产任务较重，实际操作的时间较短，动作要领虽然掌握，但实际操作还不够熟练，没有做到得心应手。

“你能正确认识自己的不足，这让我很高兴。也感谢你把你面临的困难及时告诉我。”侯彦任顿了顿，接着说道：“今年我们工区任务重，你们要克服困难，努力把活干好。另外，你放心，从明天开始我们克服工学矛盾，加强岗位练兵，我亲自担你们的老师如何？”

“哇，生产那么忙，我们还可以练兵吗？”乔鹏宏听到工长的这番话，兴奋地问道。

“集团公司不是每月要上报职工的思想分析吗？我们工区也要加强对职工思想动态的深入了解。”侯彦宏说。

“工长工作做得真到位！”乔鹏宏打趣地接上话茬。

两人开心地笑了起来。 □ 段增祺

# 工长的道歉电话

一开始是冲着成长去的，却忘记了成长的另一面是未知，如果想要追求自我成长，就得先修好“拥抱不确定”这一堂职业必修课。

# 汪冰：在“塔尖”企业起舞把希望押在自己身上

相较于传统行业的职场环境，处于风口上的新兴创业公司，其刺激感、存在感、探索感让年轻人着迷，令他们获得新鲜有力的前行养料。

但是，这类打拼之路也处处暗藏前所未有的压力与困惑，且毫无经验可循。此间的年轻人一边希冀强大，又一边难逃脆弱。

执意“在塔尖起舞”的年轻人该如何应对独特的职场环境，调节自我心理？北京大学精神卫生博士汪冰结合实际观察给出相关分析和建议。

“这类企业，呼唤的是高素质员工。对员工各方面的要求肯定和一般公司很不同。”这些企业年轻人的心理压力来源是什么？

汪冰指出，很多年轻员工之所以感到不适应，是因为他们一开始是冲着成长去的，却忘记了成长的另一面是未知，如果想要追求自我成长，就得先修好“拥抱不确定”这一堂职业必修课。

例如85后余伟，“从传统企业到新兴企业，兴奋而痛苦地打怪升级”，他感受到的是一份“危险的甜蜜”。汪冰分析，余伟所说的“危险”，本质上是内心很害怕自己成为企业的“耗材”。

“在传统的企业和组织里，你觉得自己会成为‘耗材’的危机感没有那么强，你在‘大船’上只要好好干活儿，不太容易被抛弃。但是在新兴创业公司，你很可能成为‘耗材’，当你不好用了，请你离开，还有新人进来。你的能力、经历、知识、创新能力，都不能等着公司来培养。”

汪冰提到，这类企业规模的迅速扩张、人才体量的增加，并非是缓慢培育出来的，而是通过直接收割传统行业或其他新兴企业的佼佼者。年轻人容易感受到快速成长的“爽感”，也必须因此支付潜在的心理代价——抱歉，你随时可被替换。对环境期待过高的人，环境一旦改变，受挫感或者失落感更强。

不过从乐观角度分析，余伟恐惧成为企业“耗材”的危机感，某种程度上也是刺激成长、保持活力的动力。“好比婚姻中，如果你知道也许失去对方，你会更加珍惜。这也是一种激活，危机感让你进入某个角度的求生模式，能发出很大的潜力”。

新兴创业公司能激发出年轻人对自己负责的能力，而不是侥幸期待企业来为你的前途承担责任。年轻人既然不想沦为“耗材”，就需要时刻保持清醒，努力磨练自己，且永远牢记一点：你不仅因为这

家公司有光环才选择它，更因为该平台为你积累的经验，能为人生职业发展带来积极的影响。

初入职场的新人，应对这类企业抱有怎样的期许？

在汪冰看来，90后职场新人刘佳杨说“和公司的时间表仿佛是同步的”，工作初期撞上公司的变局期所感受到的困惑，可总结为“职场新人的探索期赶不上公司的探索期，是不确定的平方”。

年轻人在刚开始塑造职业习惯、专业精神时，碰上这类企业，遭遇“不确定的平方”，自由放飞是好处，没有规矩和参照的摸索则是隐患。

“新兴企业的发展是超常规的，当你体验到超常规发展的时候，作为职场新人，你会不会把它当做职场中一般规律来应对呢？不一定，因为下一个公司不一定在风口上。”

职场新人太过习惯于一家创业企业，是否还有能力适应其他新环境？大家都说少年未来可期，汪冰反而觉得少年不可期。

“很多创业公司的老板擅长讲故事，笼络人心，但这种公司很多时候是指向未来的，现在处于不盈利、烧投资的状态。如果职场新人把希望押在公司的前景上，

那就是押在很大的不确定性上——公司的前景老总都左右不了啊，可能和时代有关，和经济形势有关。”

汪冰强调，职场新人一定要把希望押在自己身上，进入职场就养成一个信念：为自己工作。从“结果聚焦”变成“过程聚焦”，提高对失败的容忍能力。每个踏入创业公司的年轻人，本身自带非凡的“兵器”，企业的角色应当类似于磨刀石。年轻人的兵器在此地越磨越快，即便哪天离开这块磨刀石，他们依然不会被“失控感”打到。

另外，汪冰觉得，职场年轻人需要清醒看待“创业公司光环”，思考精神取舍的问题。事业与生活，这两者长期的“平衡”是不存在的，只存在于牺牲和付出，“平衡是阶段性的和动态的，一个阶段以一件事为主，另一件事稍稍靠后，你很难使两件事情同时在一个时间点并进”。

这种企业的存在感固然重要，但幸福对你是不是足够重要的事情？如果你还觉得是，请别让你的职业把你洗脑了，留给自己好好生活的余地，不要将职业圈子和生活圈子完全重叠。“公司少了你还是公司，你的生活减去工作还剩下什么？”

□ 沈杰群



近日，西安供电段在该段商洛供电车间职工培训基地举办2018年接触网专业技能竞赛，来自该段的30名青工选手参加。竞赛分为理论考试和现场实操两部分，旨在通过竞赛，激发青工学习积极性，让青工在比赛中交流学习、发现不足、取长补短，切实提升青工的业务水平。图为在团队比赛项目中，该段选手正在组立支柱。 □ 程灿远 刘雄智 摄