

# 神渭管运公司

## 国内首次大功率大批量煤浆脱水成功



**本报讯** 2018年12月30日19点,神渭管运公司蒲城生产中心脱水车间传来喜讯,脱水系统在正常生产工况下,将约7000立方米的管输煤浆成功脱水,约5000吨产品煤全部进入煤仓储存,全面考核了脱水系统的工艺、设备、电气、仪表

及自控系统的生产运行状况,至此,该公司2018年重点调试运行工作圆满收官。

神渭管运公司管道全线长727公里,设计输煤能力1000万吨/年,蒲城终端场承担着蒲化、渭化和陕化等三家终端用户供浆的任务,还承担着每年400万吨的管输煤浆脱水及煤泥废水处理的责任。脱水系统能否稳定运行以及产品质量是否达标将直接影响上游管道输浆的经济性和安全性,影响下游储、装、运、销等一系列环节。因此,脱水系统生产运行的稳定性及产品质量至关重要。

长距离管输煤浆的质量浓度为53%,

对于粒度分布有着严格要求,在国内采用离心机对此浓度煤浆进行脱水的仅神渭管运公司一家,没有同行可供参考,一切运行经验均来源于自身的摸索、积累和改进。为执行好此次煤浆脱水任务,集团公司领导多次了解情况,提出要求并大力支持;公司领导高度重视,多次召开专题会议研究运行方案,责成一名副总现场指挥,生产技术部牵头负责,和物资装备部、蒲城生产中心、EPC总承包及厂家技术人员召开了多次煤浆脱水专题会,制定了详尽的技术方案及组织分工,全力保障此次煤浆脱水调试任务成功。

生产技术部与蒲城生产中心通力配合,统一调度,集中控制,脱水系统经过两次正常生产工况下带少量煤浆测试后,正式开始多台离心机远程控制运行。因前期带煤浆调试采用了2台离心机非正常生产工况下就地控制操作运行,重点和难点并没有显现出来。随着煤浆进入离心机,两大难点考验着控制

室和现场每一名员工,一是远程控制系统平衡稳定煤浆处理量,二是离心机及刮板机卸料溜槽确保畅通。为达到稳定运行,远程控制与现场人员密切配合,使离心机处理量反馈的现场扭矩必须和入料球阀、供浆泵三位一体,达到平衡。煤浆量一旦变化,控制室与现场人员根据离心机扭矩不断尝试调整阀门开度,以达到连续稳定运行及最佳脱水效果。渐渐地大家摸索出了经验,生产运行趋于稳定。为防止溜槽堵塞,每班现场安排专人密切观察溜槽窗口,不定时地敲击溜槽,并处理刮板机外堆煤,最终完成了7000立方米煤浆脱水任务。

据悉,本次脱水煤浆将用于掺烧及外运试验,为后期管输煤浆脱水产品打开销路。本次脱水系统调试成功,为下一步改良系统、改良产品积累了大量经验,更为项目全面投产明确了努力方向,奠定了坚实的技术和实践基础。

(曹子河 吴文颖)

### 物资集团进出口事业部

## 全面推行电子「安心工资条」

1月2日,物资集团进出口事业部在“钉钉”工作平台里群发了一条消息,点开一看,原来是软件“安心工资条”模块在向职工发放12月的工资明细。新入职的业务主办赵梦白在手机上核对工资表后,点击了确认键。

“每个月的工资条通过手机发送,既快捷又能通过软件自动进行汇总,‘安心工资条’上出勤不对,五险一金扣有没有问题,核对起来特别方便,如果有疑问,可以进行工资条问题反馈,事业部会对存在问题进行调查追踪。”赵梦白对着自己的手机界面上显示的“安心工资条”满意地说。

今年伊始,物资集团进出口事业部在去年试运行状况良好的情况下,全面推行电子“安心工资条”的使用,标志着该事业部工资条发放进入“无纸化时代”。每名员工只需在手机端通过本人手机号验证码登录后,在APP软件内点击即可查询已发放的每个月工资明细,并对存疑的反馈及时在软件内进行查收。这些工资分配信息以表格形式长期保留存档,为了保护个人隐私,员工还可以设置工资条专属密码。无论工作效率、安全性还是保存时间等方面都得到了增强。人事专员也省时省力,再也不用拿着纸质工资条东奔西走签字派发了,只需要鼠标轻轻一点就可以完成“安心工资条”的发放工作,提高了办公效率。

同时,从电子“安心工资条”发放到员工签收确认,再到问题反馈记录,以及是否对反馈进行解决追踪,在软件内会形成一个完整的过程链条,成为劳动关系认定的有效证据,有效规避和防范了事业部在劳动用工中产生的劳动纠纷。

进出口事业部通过员工工资阳光透明发放,带给员工优质的过程体验,消除了员工的顾虑,让每名员工掌上和心里都有一本“安心明白账”。

(卜欣)

## 西卓煤矿 产能置换方案获国家能源局批复同意

**本报讯** 近日,澄合矿业公司与江西省能源集团共同合作的西卓煤矿产能置换方案获国家能源局批复同意,标志着西卓煤矿步入了恢复建设的快车道。这也是澄合矿区继2017年山阳煤矿通过产能置换获批后的又一个年产300万吨矿井,不仅为澄合实现“产能千万吨,职工奔小康”的奋斗目标奠定了坚实基础,极大地提升了澄合人追赶超越、争创一流的信心和动能,更进一步开启了公司与江西省能源集团战略合作的新征程。

作为澄合煤炭赋存条件最好、产能规模最大的矿井之一,西卓煤矿项目自筹建以来,备受各方高度关注。2014年,在煤炭市场疲软、国家供给侧结构性改革及建设资金短缺等因素影响下,西卓煤矿由建设矿井转为缓建矿井。2017年,澄合矿业与重庆市万盛经开区构建了“产能置换+能源保障+煤炭储运”的战略合作模式,并升级为陕煤集团与重庆市经信委的战略合作。

在此成功模式基础上,澄合矿业公司继续寻求战略合作伙伴,全力推进西卓煤矿产能置换工作,最终与江西省能源集团成功牵手。双方于2018年11月21日正式签订战略合作协议和协议西卓煤矿项目合作开发、煤炭物流贸易、煤电联营等达成深度合作意向。

在双方的积极努力下,江西省发改委和陕西省发改委先后向国家能源局上报了西卓煤矿项目产能置换指标及置换方案。国家能源局综合司已于2018年12月24日以《关于陕西澄合矿区西卓煤矿产能置换方案的复函》批准同意,这标志着西卓煤矿产能置换工作正式落地,为下一步项目恢复建设奠定了坚实基础。

作为澄合矿区主力接替矿井,该煤矿将按照高起点、高标准、高质量设计和建设,建成投产后生产煤炭300万吨/年,将优先保障江西市场。同时,借助2019年建成通车的蒙华铁路,也必将为公司拓展“两湖一江”煤炭市场提供有力保障,为双方深化战略合作奠定良好基础。

(肖春来 杨泰钊)



新年伊始,在黄陵矿业二号煤矿机电设备大院里,职工们迎着寒风紧张有序地忙碌着,大家兢兢业业,只为能按期完成设备的地面组装调试,确保快速推进顺利实施。该项目对推动黄陵矿业公司智慧化矿山建设,打造智能化矿区,高质量发展都有着举足轻重的意义。

史瀚 惠磊磊 摄

## 物资集团黄陵分公司 上下同心齐发力 追赶超越添动力

**本报讯** 近年来,物资集团黄陵分公司始终坚持“优质服务,完美服务”的宗旨,承担着黄陵矿区生产建设所需物资供应及延安地区区域社会物流中心建设的任务。按照物资集团的发展思路,公司在保障物资供应的同时,全面推行“无计划采购”,重点开拓外部市场,加快追赶超越的步伐,整体运行能力进入了新层次。

从外部市场谋效益是黄陵分公司一直以来的工作重点。公司坚持以市场化转型为引导,努力开拓外部市场,寻找新的利润增长点,利用物资集采机制的货源规模、价格优势,在把控好贸易风险的前提下,形成了部分长期可靠的供应链延伸业务。对外开展的库房租赁和物资装卸服务,不仅解决了资源闲置问题,还带来了57万元的收入,全年实现代理采购、代理销售、装卸配送、仓储服务及电子交易、运输增值服务

情况进行分析研讨,会同各使用单位制定出“无计划采购”目录,涉及30个大类,共计4162种常用物资。据统计,2018年“无计划采购”占总采购量的20%以上,“无计划采购”的推行让供应服务“快人一步”走在了物资需求的前面,极大地支持了黄陵矿区各单位的生产工作。

随着公司业务的发展,新补充的一批业务骨干、高校毕业生,不仅有人职培训的过渡帮助,还借助固定周期轮岗学习的机会,深度体验了不同岗位的工作责任。

今后,物资集团黄陵分公司将加强供应基础工作建设,通过规范标准、细化制度来优化供应流程,做好“矿区生产服务”工作,同时也将以“风险能防控,技术能支持”为前提,做强供应链延伸业务,做好外部市场的开拓工作。(阮乐乐)

6大区域社会物流中心功能,累计外销收入12940.8万元,人均净利润约为7.3万元。

2018年,公司面向不同部门、岗位,组织员工参加了近40场培训,内容涵盖安全生产、工作技能、职业健康等方面。此外,面向员工的授课平台,在历经6年的发展后,也成为了员工自我、经验分享的重要学习阵地。

随着公司业务的扩展,新补充的一批业务骨干、高校毕业生,不仅有人职培训的过渡帮助,还借助固定周期轮岗学习的机会,深度体验了不同岗位的工作责任。

今后,物资集团黄陵分公司将加强供应基础工作建设,通过规范标准、细化制度来优化供应流程,做好“矿区生产服务”工作,同时也将以“风险能防控,技术能支持”为前提,做强供应链延伸业务,做好外部市场的开拓工作。(阮乐乐)

## 柠条塔公司 让矿井变身“沙漠绿洲”

**本报讯** 为认真践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念,给矿区职工打造一个良好的生活环境,陕北矿业柠条塔公司在致力于安全高效发展的同时,始终注重环境的综合治理和自然生态的恢复,始终把创建绿色花园式矿井作为企业发展的重要内容。

柠条塔公司紧跟集团公司、陕北矿业公司的工作节奏和步伐,积极强化环保体系建设,科学制定了环保工作长远规划和近期安排,加强环保设施的运行管理,定期开展环保问题排查,扎实做好清洁取暖改造、污水处理复用和矸石山综合治理,确保各类外排污染物达标。制定了突发环境污染事件应急救援预案,建立了环保工作定期督察机制,加大了对环保设施运行的监管力度,严惩环境违法违规行,最大限度地减少重大环保事件发生。坚持以美化绿化、综合治理为主要渠道,矿区环境实现了向现代化、园林化转变。

经过十几年的矿区建设和持续不断的生态治理,如今的柠条塔矿区已建设成为“沙漠绿洲”。目前矿区绿化面积约40万平方米,沉陷区绿化治理352万平方米。矿区绿了,企业和谐了,职工的钱袋子鼓了。这种安全、高效、和谐、幸福与生态环保相得益彰的发展模式,得到了原国土资源部的肯定,2014年被国土资源部授予“国家级绿色矿山”试点单位。

(常安喜)



近日,韩城矿业公司象山矿井举办“建功新韩城·象山再起航”主题文艺晚会,展示改革开放40年来煤矿翻天覆地的变化,以及在管理和创新工作方面的经验,激发了干部职工的工作干劲和热情。

薛敏强 严改丽 陈凤鸣 摄

## 党建 廉洁

## 黄陵矿业一号煤矿 中层管理人员迎来新年第一次“大考”

“新的一年,综采一队将人的安全行为治理与NOSA管理工作相融合,进一步控强现场管理,提升危险预控和管控能力。”

“2019年供应部将进一步完善物资供应管理制度,积极推进物资超市化管理工作,加强供应服务意识,严格材料的计划、验收、出入库审批制度,重点加强材料使用管理过程中的检查考核,进一步强化管理职能,做好物资供应和‘降本增效’工作。”

1月2日至3日,黄陵矿业一号煤矿安全教育室内座无虚席,中层管理人员述职述廉报告会正在进行。参会的68名中层管理干部正在接受一场关

于个人工作履职尽责情况、廉洁自律情况、工作绩效和下一步发展规划的业务“大考”,“考官”不仅有该矿党委委员,还有职能部门、基层区队的相关负责人和职工代表。

会上,该矿部室及区队68名中层管理人员本着“说干货、去水分、亮短板、找差距、出思路、谋发展”的原则进行述职述廉,68名中层管理人员逐一登台亮相,用事实说话,用行动证明,用数字发声,既晒成绩单,又敞开心扉自我剖析,反思工作中的问题不遮掩不回避,对2019年各项工作既立“军令状”,又定时间表,以实干与担当为矿区高质量发展贡献中坚力量。

在述职述廉报告会结束后,与会人员本着客观、负责的态度,从“德、能、勤、绩、廉”五个方面,以无记名打分的方式对中层管理人员的总体工作和廉洁自律情况进行了民主测评,并将测评结果作为年度评先评优的主要依据,排名靠后的管理人员将进行诫勉谈话。

刚述职结束的生产部副部长王飞深有感触地说道:“通过述职述廉,我回顾了2018年的整体工作,与同事相比,工作中缺乏创新意识,对一些问题的思考深度、全面性还很缺乏,思路不够开阔,容易受习惯思维影响。在新的一年里我要进一步理清思路,找准方向,明确目标,在工作中更要想多、多思考,力争在新的一年里取得新的成绩。”

开展中层干部述职述廉,是推进岗位目标责任制落实的重要举措,也是深入开展党风廉政建设的有效抓手。中层管理人员的述职述廉带来的不仅是管理上的现状分析和工作上的经验分享,更是一种责任与担当。此次述职述廉报告会的召开,不仅使每位中层管理人员对自己全年的工作进行了总结梳理,查找了问题和不足,更加清晰地认识到自己肩上的责任,同时也明确了2019年的工作方向和目标,为矿井2019年度各项工作顺利开展起到了积极的推进作用。(倪小红)

## 企业蓝讯

### 东鑫恒公司 制氢装置提浓氢气提升2个百分点

**本报讯** 降低提浓段逆放压力成为近期东鑫恒公司轻质油分厂的新课题,该厂领导带领制氢技术人员观察制氢程序运行曲线,研究现场设备,分析各种可行方案,提出了“可否将逆放程序加管线直接改至送发电装置的解析气线或者将提浓程序逆放后台时间顺延”,让问题迎刃而解。

轻质油分厂检修人员和外委专业单位一起动手,实施新增管线技改的带压开孔和动火作业。仪表专业重新编程,调整逆放时间。12月中旬,历经25天的鏖战,提浓6#线新增管线贯通,重新编程后的程序延长了逆放时间。经过“软、硬件”两手技改,提浓塔逆放压力下降,吸附剂再生、吸附能力增强,提浓塔出口氢气纯度较之前提升近2%,氢气产量微涨。

(刘龙)

### 矿建二公司 井下施工智能掌控技术即将上线

**本报讯** 建设集团矿建二公司矿山双重预防机制智能掌控系统经专家现场论证、上级部门审核和设计部署,将于近日在该公司冶坪项目试点运行。意味着该项目安全管理工作将全面达到无纸化、智能化,随着该系统的进一步成熟,将逐步在公司各项目部推广普及。

矿山双重预防机制智能掌控系统对于井下施工而言,如同多了一双全天候的“眼睛”,能够利用井下防爆智能手机所具备的技术功能,及时捕捉井下各种隐患信息、违章,并实现图纸等电子档案随身携带,即时查阅,从而解决了井下安全检查取证困难,隐患排查时效差、手工汇总慢等问题。同时还可利用人员定位系统和安全监测监控系统,对项目现场安全风险点进行全系统辨识,并同步录入至数据库系统中,以备第一时间整改规范。(刘晋 郑翌)

### 龙门钢铁景区 接待人数突破1300人

**本报讯** 自12月16日陕钢龙钢公司龙门钢铁景区试运行以来,得到韩城市委、市政府,陕钢集团及社会各界的高度关注和大力支持。

龙钢公司工业旅游游客接待中心相继完成陕钢“四会”期间各级领导、客户及兄弟单位成员的参观接待,“离退休老职工回家”活动参观接待及韩城不同群体市民游客团体参观接待共计10余次,参观人数突破1300人。元旦假期期间,由韩城市旅发委牵头组织的“新年逛韩城”活动正在如火如荼地开展中。近期,龙钢公司将以各单位为单元,相继组织广大职工对景区景点进行交叉参观。(程辛)