

神木煤化工精准施策打赢三年治亏创效攻坚战

2016年初,一场推进经济内涵式高质量发展的供给侧改革浪潮席卷大地。无数粗放式管理企业在“三去一降一补”总动员令下被推到改革前沿,在浪潮的猛烈冲击下痛苦着、颤栗着……作为承载陕煤集团煤化工产业发展重任的神木煤化工却在逆境中强势突围,实现了一年一进步,一年一台阶的喜人局面。2016年实现营业收入43.68亿元,利税2.88亿元;2017年实现营业收入89.87亿元,利税5.87亿元;2018年,实现营业收入103亿元,利税2.58亿元,比计划增盈4.48亿元。

思路创新 科学定位

时年,国家提出的供给侧结构性改革,重点是解决生产端产能过剩、产业结构不合理、企业成本居高、产品质量不优等问题。作为以煤炭产质高效综合利用的新型煤化工企业,如何在困境中凤凰涅槃,是摆在决策者面前的严峻课题。

于是,一场如何推进企业管理创新的大调研、大讨论如火如荼席卷公司上下。在管理创新研讨会上,公司党委书记、董事长田玉民一口气说出了“去产能、调结构、转产转型势在必行;强化管理,深挖潜力,激发活力,增产增效增盈势在必行;破除管理弊端,真刀真枪深化改革,促进企业可持续发展势在必行。”“我们要自己的孩子自己抱,自己的问题自己解决。”他的一席话引起

与会者共鸣。

“我们虽然形成了大循环内的园区循环经济产业链,但资源利用的深度、广度还不够,高附加值、高技术含量、具有绝对竞争优势的产品还很少。”“在产业结构上,内部生产经营管理还不够精细,装置安稳长满优运行质量还不高。”与会人员激烈的言词,尖锐指出了公司发展存在的问题和矛盾。

变则通,通则久。2016年初,公司出台了《三年治亏创效实施方案》《达产达标年活动实施方案》《追赶超越实施方案》等16项配套制度,推出了“岗位劳动竞赛”和“绩效考核”两个抓手,吹响了全面深化改革、治亏创效、达产达标、提质增效、追赶超越的号角。

在此基础上,公司还通过对标学习,积极实施以“6S”管理为目标的精细化管理、“一企一策”企业管控模式,做到“放权归位”,真正激活了不同投资主体的内生动能。当年,能源公司电石单炉平均日产量稳定在210吨以上,提前8天完成全年生产任务。泰和公司科学节能再启石灰窑生产,一次性产出合格产品,成为达产达标的一大亮点。接管东鑫垣股权后,公司全力开展东鑫垣试车工作,技改消缺600多项,煤焦油加氢装置试车一次成功。

问题导向 实干兴企

新时代,新要求。进入2017年,供给

侧改革浪潮一浪高过一浪,一批企业抵御不住“寒冬”纷纷倒下,神木煤化工公司的发展却始终呈现勃勃生机,春意盎然。

“加快发展是永恒的主题。我们必须坚持以问题为导向,真正抓住制约生产经营管理的主要矛盾,才能在推进公司高质量发展中赢得主动权。”党委书记、董事长田玉民在职代会上铿锵有力的话语,透露出对发展形势的清醒认识。

公司坚持问题导向,始终把精细化管理作为激活企业内生动能的主要抓手,让设备运行“零缺陷”,物资应用“零浪费”,生产环节“准时化”,成为公司精细化管理的代名词。全面推进的“达产达标深化年”经营方略,使各类生产装置运行效率、产能持续提升,生产成本明显下降。仅2018年完成的8个重点节能项目,产生经济效益达5000余万元。

为全面促进干部作风转变,公司党委积极倡导“讲实话、办实事、出实招、见实效”的“实干文化”,将生产经营分析会模式由以往单一的“会场汇报”变革为“现场综合会诊+专题问诊”方式,派驻工作组,解决6个生产主体单位的存在问题270多件次,完成环保提标改造项目25项,成为集团安全生产年单位之一。

科技引领 驱动未来

经过多年的实践与探索,神木煤化工实现了经营管理从理念培植、规范推进、

整合成型、自主践行的梯次跨越,形成了独具混合所有制企业特色的管理模式。

近年来,公司坚定不移实施“科技强企”战略,完善技改技措管理及奖惩办法,完成技改技措、环保设施建设和升级改造项目近百项,有效解决了长期制约企业发展的技术难题。新增授权发明专利5项,实用新型专利19项。天元、富油公司分获国家能源煤炭分质清洁转化重点实验室试验示范基地授牌。

特别是2018年以来,能源公司通过节能降耗、提质增效,提前59天完成13亿度全年发电任务。富油公司通过挖潜增效技改项目实施,年增产油品4万多吨,产能提升40%,全年实现盈利681万元,成功甩掉自成立以来连续亏损的帽子。东鑫垣化工公司通过制氢系统改造,装置负荷率由改造前的50%提升至目前的85%,单日油品产量稳定在900吨以上,大幅降低了生产成本。目前,公司6家生产企业均实现了经营现金流为正或利润经营。启动的天元660万吨/年(一期60万吨/年)粉煤综合利用项目、富油50万吨/年环烷基油项目,项目建成后将成为推动公司发展新的增长极。

公司以过硬的产品质量,良好的市场信誉,使“陕煤清洁兰炭”成功打入“雄安新区”,占据河北、天津、四川等市场,并远销日本、马来西亚、印尼等国家。“陕煤—榆林版煤制油”、高浓度有机废水处理技术、“FTH”技术已成为对外交流的名片。(张光荣)



近日,陕北矿业柠条塔公司首采试验的“N00工法”工作面与回撤道顺利贯通,标志着该公司实施的“无煤柱自成巷N00工法

成套技术及装备工业化试验研究”项目顺利完成第一阶段工业试验。

常安喜 邓双福 摄

神华集团世界最大采高采煤机项目落地西煤机公司

本报讯 近日,从神华集团传来捷报,重装集团西煤机公司成功中标该集团8.8米采煤机项目。此项目是西煤机公司自主研发的智能化采煤机整机,现为全世界最大一次性采全高,可填补国内乃至全世界厚煤层一次性采全高的技术空白,对推动进口采煤机本土化进程具有开创性意义。

针对神华集团各矿井煤层地质条件较好,但煤质较硬,对采煤机稳定性、开机率以及破岩能力要求较高这一现状,该公司从部

件结构、技术保障、电控系统等方面进行了充分全面的设计,并聚焦机身刚性连接结构、超大仰角摇臂润滑系统、整机抗倾覆、抗振能力、超大采高采煤机重量控制等关键部位进行了重点攻关和突破。同时,对连接销强度、腔体温升等神东集团现使用的大采高进口采煤机在生产中出现的进行了优化和改进,着力解决有可能影响后期使用的各类问题,全方位提高产品性能。

前期,西煤机公司与国内知名煤机生产制造企业汇集神华“同台

竞技”,在竞争过程中,西煤机公司凭借强大的综合实力脱颖而出,斩获此项目。西煤机公司的产品成为神华集团的首选,不仅由于该公司研制的7米采煤机和8米采煤机在神华集团下属企业的成功稳定运行,也源于对西煤机技术和制造能力的认可和肯定。

该公司此次中标的MG1100/3030—GWD型智能化采煤机,标志着国产采煤机高端制造自主研发创新能力实现了质的飞跃,也将是煤机行业进程中的一次历史性变革。(惠惠丽)

陕煤集团召开2019年电力营销工作研讨会

本报讯 近日,陕煤集团召开2019年电力营销工作研讨会,会议邀请了电力体制改革专家对电力现货市场原理及国内外电力现货市场建设情况进行讲解,回顾总结了集团2018年电力直接交易工作成绩,传达学习陕西省2019年电力交易工作会议精神,安排部署集团公司2019年电力直接交易有关工作,对2018年在电力营销工作中取得突出成绩的先进单位和先进个人进行了表彰。

集团公司2018年电力直接交易全年总成交量达75亿度,占全省市场电量的17.44%,位居全省首位。通过2018年电力直接交易工作,累计为用户节约用电成本达到2.2亿元,为集团内部电厂争取市场电量33亿度,创造效益2.3亿元。通过2018年的不懈努力,陕煤集团已在陕西省电力交易市场树立了良好的品牌形象,实现了集团公司开展电力交易业务的初衷,通过市场化手段将集团发电侧、用电侧衔接起来,助力降本增效,实现集团整体利益最大化。

结合陕西省2019年电力交易工作精神及交易特点,会议对集团公司2019年电力交易工作从提高认识,强化新兴产业力量,做好售电业务,高质量发展等方面进行了安排部署。府谷能源、铜川矿业、澄合矿业三家单位主要负责同志分别作了表态发言。

会议最后,陕煤集团电力事业部经理、陕西长安电力有限公司执行董事李强林作总结发言,他指出,各相关单位要充分认识集团公司开展电力直接交易工作的重要意义,电力直接交易工作有利于集团紧抓改革机遇,助推转型发展,有助于整合集团资源优势,提升集团综合竞争力,有助于创新集团电力产业盈利新模式。并就下一步贯彻落实好本次会议提出几点要求:一是认真学习,深刻领会,切实贯彻落实好会议精神。二是强化措施,狠抓落实,确保目标任务顺利实现。三是在做好内部协作工作的基础上,进一步统一思想认识,抢占市场份额。

集团公司电力事业部、陕西长安电力有限公司相关负责人,铜川矿业、韩城矿业、澄合矿业、蒲白矿业、府谷能源、黄陵矿业、新元洁能电厂、黄陵煤矿石电厂、略阳电厂分管领导及相关人员参加了会议。(梁新星)

黄陵矿业公司荣获第八届陕西质量奖

本报讯 日前,第八届陕西质量奖新鲜出炉,黄陵矿业有限公司赫然在榜。获得该奖项是对黄陵矿业公司长期坚持“产品就是人品、质量就是生命”原则的肯定和鼓舞,也是该公司用行动践行陕煤集团“以信求存、以质取胜”经营理念的集中展现。

陕西质量奖是全省质量领域的最高荣誉,主要授予在创新质量管理、提升经营绩效方面具有显著示范带动作用的单位和组织,从而推动陕西品牌走向全国、走向世界。

近年来,黄陵矿业公司积极践行“诚信敬业 追求卓越”企业精神,认真落实质量强企战略,以打好转型升级攻坚战、改革创新主动战、提质增

效持久战、安环稳定保卫战“四大战役”为重点,深入推进卓越绩效管理,促进了企业高质量发展。2018年,黄陵矿业正是在质量的支撑下,业绩指标强势增长,全年实现产销两旺,实现收入107亿元,利润较上年增长9.4亿元,全年产值首次突破百亿元大关,主要经济指标创历史最好水平,黄陵矿业人多年追求的百亿梦想成为现实。

站在新的历史起点,黄陵矿业公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,抢抓发展机遇,深化改革创新,推动企业高质量发展,争做陕煤集团追赶超越排头兵,为陕西经济发展、为煤炭工业进步贡献力量。(李金玲 何明伟)



近日,中国工程院、煤炭科学研究总院、中国矿业大学、北京林业大学、西安科技大学的相关专家齐聚

西安,对铜川焦坪矿区林下煤炭开采与生态环境课题开展专题研讨论证。

杨春成 巨宏伟 摄



近日,澄合董东煤业公司通过在副立井口设立出入井人员“人脸识别考勤系统”,实现对出入井人员信息采集、数据统计和信息查询过程的自动化,提高了安全生产效率。同时,保证井下一旦发生灾害时,可提供有效的救援预案,使入井人员在最短的时间内得到救护。

图为综掘队掘进工姚文康正在“刷脸”。

张新红 摄

企业蓝讯

实业集团 召开“生存与发展”主题论坛

本报讯 为了进一步解放思想、转变观念,共同探讨实业集团各项工作及各板块业务中存在的问题,1月26日,实业集团“生存与发展”主题论坛在西安隆重举行。

这次会议既是一个“抓改革、求生存、谋发展”的交流研讨平台,也是一次“出良策、活利弊、突出围”的良好机遇。据悉,本次论坛共收集到实业集团机关部门

及所属单位撰写的论文147篇,其中机关部门54篇,所属单位93篇,经过评委的审查打分,最终选出20位进行现场讲解答辩。整场论坛开启头脑风暴,评委现场提问,选手现场解答,在实业集团公司上下营造出了深入贯彻陕煤集团“高质量发展”“改革转型”决策部署,为公司改革发展集思广益、建言献策的良好氛围。(门亚静)

建设机电安装公司 获全国煤炭行业AAA级企业信用称号

本报讯 近日,中国煤炭工业协会公布了全国2018年煤炭行业AAA级、AA级信用企业名单,建设集团机电安装公司获得了AAA级企业信用称号。这是该公司自2015年以来连续四年获得此项殊荣。

该公司重视信用体系建设,不断提升企业信用管理水平,信守合同,以专业

谋发展,以服务赢未来,依靠专业的技术、良好的信誉在机电安装、井筒装备、井架吊装、大型输送变、变电站、胶带机等施工领域取得佳绩。获得此项殊荣后,该公司表示,将坚持诚信为本的经营理念,在煤炭施工领域做好表率,为煤炭事业的健康稳定发展作出新的更大的贡献。(任小阳)

龙钢进出口公司 获“2018年度对外开放优秀企业”称号

本报讯 近日,西安市经济技术开发区2018年度企业表彰大会暨2019年迎春联欢会在西安市城市运动公园体育馆内隆重召开。

陕钢龙钢集团进出口有限公司荣获“2018年度

对外开放优秀企业”荣誉称号,获此殊荣的单位仅有5家。

据悉,本次大会对2018年度100家优秀企业和100位优秀企业家进行了表彰,奖励金额达1350万元。(王亚军)

建设川耀公司 PPP项目取得阶段性成效

本报讯 继建设川耀PPP项目道路工程、养护区工程顺利交工验收,首次获得政府可行性缺口补贴后,1月24日,川耀PPP项目施工现场传来喜讯,服务区室外沥青路面全部铺设完成,服务区、加气站、洗车间、锅炉房门窗安装到位。

目前,川耀PPP项目进

入收官和转型运营阶段,在川耀PPP建设中,川耀公司领导高度重视,召开专题会议,合理安排部署,明确奖惩办法,落实进度措施,狠抓工程质量。通过采取一系列行之有效的办法,保障了施工进度,为项目全部完成奠定了基础。

(黄河 雷晓阳)

陕北矿业:让党建成为看得见的生产力

会、组织“四新”讨论实践活动,统一了干部职工思想认识,凝聚了改革发展动力。

为推动党建责任落地,公司党委对党建工作进行全面分析,构建了39项党建工作KPI核心指标,抓实了8个方面15项要求76个具体工作。制定了《党建工作责任制实施办法》,明确了各级党委、党群机构、党支部工作内容和责任,形成了主体明晰、责任明确、有机衔接的党建工作机制。同时,积极探索党建工作新模式,初步形成了“一轴五驱”大党建格局。

2018年,在党建工作的引领下,陕北矿业公司经济指标再创新高,实现营业收入252亿元,利润112亿元,税费65亿元。

聚焦品牌打造,发挥基层组织作用

2018年初,韩家湾煤炭公司主采的3303工作面电液控支架频繁发生堵塞,支架动作缓慢,导致生产被动,欠产30万吨。面对不利的生产条件,韩家湾煤炭公司综采队党支部在公司党委带领下,求变图存,内引外联,不仅扭转了年初矿井生产被动的不利局面,还创造了连续7个月稳产高产纪录。最终,韩家湾煤炭公司提前20天完成年度生产任务。

支部品牌打造工程。公司制定下发了《关于切实加强和改进党支部建

设工作的意见》,明确了党支部“把制度、克艰难、聚人心”核心职能,以“强支部书记”和“融中心工作”为抓手,着力打造支部党建工作特色品牌,涌现出了柠条塔综采三工区“钟表式”支部建设模式、张家峁综采一队党支部“党员+六融合”品牌和韩家湾综采队“三比三赛”党支部品牌。

党员先锋引领工程。围绕党员“先进性、纯洁性、三功三素”三大责任义务,各党支部着力抓好“党员创客先锋”“党员创盈能手”“党员服务标兵”等主题特色实践活动,引导党员争当岗位先锋模范。2018年,张家峁矿业公司推出了“三创”党员示范岗的升级版——“四星级”党员示范岗,韩家湾煤炭公司开展了党员“六个一线工作法”、党员身边无“三违”等活动,大力引导广大党员在保障安全生产中发挥先锋模范作用。

聚焦两个责任,营造风清气正氛围

2018年,公司以落实党风廉政建设“两个责任”为抓手,坚持惩防并举筑防线,着力营造风清气正的工作氛围。

落实从严治党主体责任。公司党委印发了《党委纪委及领导班子成员2018年度党风廉政建设责任清单》,明确了各级组织和领导干部的廉政责任,建立了履职工作台账,配发了记实

管理手册,与二级单位党政签订了目标责任书,做到党风廉政建设与企业经营管理工作同部署同考核。在工作推进过程中,公司党委适时召开专题会议,分析新形势,研究新问题,制定新举措。三季度,公司对9个基层单位开展全面专项检查3次,提出了领导干部下井带班不实、超标准接待等13条整改建议,各单位已做到清单落实逐项销号。狠抓案件查办工作,坚持做到“两个为主”“双报告”和“一案双查”,累计受理4起信访举报,办结率100%,对2个基层班子进行了集体警示教育,对4人进行了诫勉谈话,1人进行了警示谈话,1人给予了行政记过处分。

狠抓效能监察工作,强化对企业经营管理、重大投资项目、物资采购、工程招投标等重要环节的监督力度,效能监察立项57项,实现效益目标5.16亿元。

(谭学超)