

《2019年中国灵活用工发展白皮书》发布

超九成员工愿意尝试灵活用工的岗位



热点关注

中工网讯(车祥)人瑞集团近日发布《2019年中国灵活用工发展白皮书》(以下简称“白皮书”),白皮书显示2019年灵活用工在我国得到快速发展,企业采用灵活用工的比例达到44.6%,有68.7%的企业明确表示将在未来采用灵活用工,超过9成员工表示愿意尝试灵活用工的岗位。

灵活用工是人才派遣服务领域的成长型产品,它由派遣公司承担全方位的法定雇主责任,在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。近年来在互联网大环境的冲击下,“灵活用工”渐渐成为众多如服

务、餐饮、新零售、互联网企业等行业的新用工模式。

灵活用工有两大核心驱动因素:一是企业,二是个人。对于企业来说,新的经济形势下,灵活用工可以帮助企业节约招聘成本,缩减招聘周期,提高人才保留率和人岗匹配率,转移用工风险,实现业务灵活配置,从而降低综合用工成本。作为“硬币的另一面”,对于员工个人而言,新生代员工更加追求工作中自我价值的实现,而共享经济时代也带给自己更多自主选择工作的权利。

随着灵活用工概念在国内的普及与发展,在2019年,员工对灵活用工的认知度获得大幅提升。在白皮书的前期调研中,对灵活用工表示“不了解”的员工人群比例为13.8%,去年同期该数据为51.1%。

对灵活用工认知度的提升,直接推动了员工对灵活用工岗位的接受度,参与本

次调研的员工中有91.8%的人表示“愿意尝试灵活用工的岗位”,表示不愿意的人群比例仅为8.2%。

不同性别的员工对灵活用工岗位的尝试意愿度表现出明显差异,其中男员工中的95.3%“愿意尝试灵活用工的岗位”,而女员工该比例为87.4%。白皮书显示,员工对灵活用工的认知度、接受度的提升,受到多方面因素推动,其中最具有代表性的是以“Z世代”为代表的新生代员工的就业观念变化,以共享经济为代表的新兴产业带动,以及灵活用工服务行业日趋发展和规范的影响。

目前进入职场的“Z世代”以“95后”为主,他们在职场上集中体现了不懈奋斗、积极向上的群体特征,以“努力”“靠谱”作为对自己的要求和标准。体现在职场求职择业上,他们更关注自己的兴趣爱好和志向,崇尚自由,更加自我,对于传统科层

制的组织有着天然的不信任和畏惧感,更注重工作弹性,更愿意选择以更加自由的方式来工作。

白皮书显示,表示“愿意尝试灵活用工的岗位”的员工,对灵活用工的岗位要素表达了更多的预期,其中73.6%的员工将“工作时间有弹性”列为首选,紧随其后的是“薪资福利良好”占66.3%、“喜欢的行业或岗位”为56.9%。据悉,这是人瑞集团连续第二年发布中国灵活用工发展白皮书,也是推动国内灵活用工发展的又一次创新。2018年4月,人瑞集团联合首都经济贸易大学劳动经济学院共同出版《灵活用工——人才为我所有到为我所用》,在国内第一次系统阐述了灵活用工的发展和服务规范,该书在直接推动了灵活用工在国内的认知普及和发展应用的同时,更为灵活用工服务行业发展的健康有序提供了有力支撑。



近日,在位于河北省唐山市高新区的京唐津泰上行联络线特大桥工地,中铁电气化局铁路工程公司的工人正在进行桥梁桩基施工。伴随着钻机的轰鸣声,第一根钻孔桩顺利开钻,标志着该司承建的京唐铁路引入唐山枢纽站前工程正式动工兴建。

倪树斌 杨小丽 李玲玲 摄



我省新修订“禁土令” 扬尘污染治理不再“一刀切”

本报讯(实习记者 牟彩影)11月18日,记者从省住房和城乡建设厅获悉,省住建厅、省生态环境厅、省公安厅近日联合印发《关于修订“禁土令”并强化建筑施工扬尘管控的通知》(以下简称《通知》),对“禁土令”作了部分修订,着力解决扬尘污染治理“一刀切”“层层加码”问题,推动全省经济发展和环境保护协同并进。

《通知》明确规定,“禁土令”作为重污染天气的应对措施,仅在启动重污染天气预警的情况下执行。启动黄色(Ⅲ级响应)及以上预警期间,除地铁项目和市政抢修、抢险工程外的建筑施工工地停止喷涂粉刷、护坡喷浆、建筑拆除、切割、土石方等施工作业,加大对施工工地、裸露地面、物料堆放等场所的扬尘控制力度;启动橙色(Ⅱ级响应)及以上预警期间,建筑施工工地停止室外作业,建筑垃圾、渣土、砂石运输车辆禁止上路行驶。此前与本通知不一致的“禁土”条款,自本通知印发之日起即行废止。

《通知》指出,各地行政主管部门应按照“六个百分之百”要求,构建过程全覆盖、管理全方位、责任全链条的建筑施工扬尘防治体系。对“落而不实”“禁而不止”的建设项目依法责令停工整改、实施高额处罚,将不良信息纳入建筑市场信用管理体系,情节严重的还要将其列入建筑市场主体“黑名单”。《通知》还要求,各地城市建成区渣土车必须完成密闭化改装改造。



11月14日,在西安航天基地中湖公园里,一辆无人驾驶的货运车一边行驶一边叫卖,它可以实现招手停车、扫码售货。由于在试运行阶段,旁边还有工作人员在进行监控。

王忠义 摄

首届西部职业教育论坛 在西安成功举办

本报讯(记者 毛静)11月16日至17日,以“贯彻职教20条 构建校企命运共同体”为主题的首届西部职业教育论坛在陕西电子信息学校成功举办。本次论坛由陕西省教育科学研究院、四川省教育科学研究院、重庆市教育科学研究院主办,陕西工业职业技术学院、陕西省电子信息学校、西安技师学院、陕西省职业技术教育学会、陕西现代教育研究院承办。

陕西、四川、重庆教科院在论坛开幕式上签订战略合作协议。教育部职业技术教育中心研究所所长王扬南作了主旨报告。论坛分别举办了“高端对话、专题报告、案例分享、工匠精神传承、1+X证书制度解读”活动。会议期间,陕西、四川、重庆部分职业院校、相关企业代表共计400余人参加。

教育部职业技术教育中心研究所所长王扬南、省教育厅副厅长朱晓晖、高等教育出版社社长苏雨恒、四川省教育科学研究院院长刘涛、重庆市教育科学研究院院长蔡其勇,以及陕西省教育厅职业教育与成人教育处处长何玉麒出席本次论坛。

中国电工装备的机遇 与挑战高峰论坛召开

本报讯(记者 王何军)11月15日,作为中国西电集团庆祝建司60周年系列活动之一,“在能源互联网时代,中国电工装备的机遇与挑战高峰论坛”在西安召开。来自企业、高校的专家学者共计180余人齐聚一堂,共同探讨输配电装备制造最新发展动向和趋势,交流行业发展新技术、新模式、新业态。

论坛上与会的专家学者分别聚焦输电设备发展趋势以及对电力装备发展的展望,泛在电力物联网建设对电力设备发展的需求与促进,能源互联网中电力设备发展的新机遇、电工技术发展过程中的电力设备新特点四个方面问题进行了深入的交流研讨。

本次战略与技术高峰论坛是谋划输配电装备制造行业发展的科技盛会,为促进西电集团可持续发展指明了方向,为电力装备创新发展提供了有力支撑。

民企员工职称申报渠道将拓展

以市场评价为导向,对论文、外语等不做限制性要求

据新华网电 人力资源和社会保障部近日发布《关于进一步做好民营企业职称工作的通知(征求意见稿)》,并向社会公开征求意见。民营企业员工职称申报渠道将得到拓展,合法权益受到同等保护。

征求意见稿提出,经批准离岗创业或到民营企业兼职的高校、科研院所、医疗机构等企事业单位专业技术人员,3年内可在原单位按规定申报职称,其创

业和兼职期间工作业绩可作为职称评审的依据。民营企业通过柔性引才方式引进的高层次人才,与企业签订工作协议1年以上且每年累计在企业工作6个月以上的,可在企业所在地申报职称评审。民营企业专业技术人员被派驻外地连续工作1年以上的,可在派驻地申报职称评审。各地人力资源和社会保障部门要不断完善职称社会化申报渠道,建立职称申报兜底机制,确保民营企业

专业技术人员公平公正地参与职称评审。

同时,职称评审标准也要以市场评价为导向。进一步破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”倾向,突出工作能力和业绩考核,注重市场认可和对企业的实际贡献。对论文、职称外语等不做限制性要求,专利成果、技术突破、工艺流程、标准开发、成果转化等均可作为职称评审的重要内容。

长安航空有限责任公司

获国际客货运输经营许可

本报讯(记者 王何军)11月17日,记者从长安航空获悉,中国民用航空局已正式批复长安航空有限责任公司关于扩大经营范围的申请,长安航空经营范围由“国内航空客货运输业务”扩大为“国内(含港澳台)航空客货运输业务,至周边国家的国际航空客货运输业务”,此举意味着长安航空获得了港澳地区及国

际客货运输经营资质,正式开启国际化发展的新篇章。

国际客货运输经营许可的获得将为长安航空开通国际航线奠定坚实的基础。未来,长安航空将紧抓“一带一路”倡议及西安国际航空枢纽建设历史机遇,加快运力引进速度,积极布局国际航线网络,形成国内、国际双轮驱动的航线网络结构。

汉中公路局

掀起冬季公路养护大干热潮

本报讯(徐立生 郭青松)为了确保冬季道路安全畅通,汉中公路局在冬季来临之际,在全系统掀起冬季公路养护大干热潮,全面恢复路容路貌,提升公路服务水平。

汉中今年汛期时间长,干线公路水毁严重,路容路貌下降较为明显。针对这些情况,汉中公路局专门制定措施,开

展了路面病害处理、设施清洗刷新、构造物修复、绿化苗木修剪、路侧清杂亮牌、行道树刷白、冬季物资储备等工作,辖区路段通行环境得到大幅提升。

截至11月中旬,汉中公路局已实施路面修补1.7万平方米、贴灌缝3万余延米,累计复绿乔灌木400余株,新增绿化3000余平方米。

中铁电化绥德工务段

更换磨损钢轨确保安全运营

本报讯(李国伟 王刚)进入冬季,陕北气温骤降,为缓解钢轨超负荷运转压力,连日来,中铁电化运管公司西延维管处绥德工务段组织对包西线绥德至延安北区间曲线严重磨损钢轨进行重点整治,确保铁路安全畅通。

该段组织车间干部和工班长对管内线路钢轨进行全面调查,对严重伤损组织探伤

判定并列出了换轨施工推进计划。随后,该段调集3个线路车间和重点维修车间共200多名员工,计划利用11个施工天窗点时间,集中优势兵力对管内5.6公里的曲线磨损钢轨进行更换。

截至11月17日,中铁电化绥德工务段已利用6个施工天窗,完成2.4公里的钢轨更换,有效提升了线路设备质量。



近日,中国铁路西安局集团有限公司西安东车辆段将“不忘初心、牢记使命”主题教育与提升业务技能相结合,组织开展“岗位练

功大比拼”活动,增强职工故障处置能力,为铁路安全运输提供优质车源。图为该段职工在进行车辆轴对尺寸测量作业。

“铁警情”隧道竣工

33年出行不便的山村通车了

11月15日,对于安康市紫阳县毛坝镇联合小学的学生陈应哲来说是难忘的一天,上学必经之路的“山洞”变身成为又高又宽的隧道,从此他再也不担心经过时会有碎石落下。这条名为“铁警情”的隧道同时解决了包括岔河村在内的3个村近6000多名村民的出行难题。

当天下午,毛坝镇岔河村锣鼓喧天,村民们全体出动,庆祝这激动人心的一刻。这条凝聚着“铁警情”的隧道即将通车,使他们的出行更加通畅。上世纪八十年代,大山挡住了去路,村民们只能从山上绕行,或从河道冒险通行。有村民自发用最传统的方式——雷管炸药开出了一条狭窄的通道,但由于年久失修,经常有滚石落下,大伙走得提心吊胆。今年夏天,西安铁路公安局的工作人员来到这里,说要为大伙修路修隧道,没想到用了三个月隧道就通车了,村民们从心底感谢他们。

笔者看到,这条隧道长65米,宽3.8米,高4.8米,载重20吨的货车可顺利通行。毛坝镇镇长介绍,这条看似普通的隧道,解决了毛坝镇3个村20多年的出行难、上学难、致富难的问题。

“铁警情”隧道的建成是西安铁路公安局为响应脱贫攻坚号召,为实现2020年全面脱贫目标而采取的有力举措。今年3月,西安铁路公安局党委了

解到安康市紫阳县岔河村脱贫攻坚工作中的困难后,主动作为,立即成立由党委书记、局长孙俊生为主任的扶贫工作办公室,并赶赴岔河村进行实地考察。经过多次考察,西安铁路公安局党委集体认为岔河村深度贫困的主要原因是交通不畅,车辆进不来,山货运不出,有再多的优质农产品也是白白浪费。紫阳县毛坝镇毛联公路原有的隧道为八十年代当地村民自己开凿的山洞,没有安全设施和防洪设施,使用至今已33年之久。不仅路面狭窄,而且在使用中经常有拱顶掉落石块现象发生,下雨天山洞中还会有较深的积水,严重影响毛坝镇岔河、腰庄、干沙3个村6000余名当地群众的通行安全,村民出行、上学十分不便,导致山农产品无法顺利运出,外来投资无法进入。

11月15日,望着这条“铁警情”隧道,68岁的村民周大爷说:“我小时候天

天盼着有路能出去,后来有了山洞,我就年年盼着修隧道。真没想到30多年日夜盼,最后是铁路警察帮我们把隧道修好了,这下娃娃们上学也不愁了,我们也不愁东西卖不出去了!我们全村每个人都感谢共产党,感谢铁路公安!”

(常斌 陈思原)



近日,安康市汉阴县总工会组织的洞池镇紫云南郡社区第三期藤编技能培训开班,培训期间,40余名参训学员每天可获得10元补助,编织的合

格产品还计件发放工资。截至目前,已组织培训学员300余人,带动贫困户62人,促进人均增收1万元以上,为群众自主脱贫增添动力。

成欢 摄

脱贫攻坚 奋力争先