

蒲白矿业矸石电厂

转型发展天地宽

成效共享

号称西北第一家的蒲白矸石电厂有近30年辉煌史,以燃烧煤矸石为主,由于机组规模小、设备老化、环保等问题而连年亏损,“不能让电厂断送在我们手里,想办法也要活下去。”厂长刘文军上任后暗下决心,要改变电厂现状。

开枝散叶由一变三

2017年9月成立陕西长安电力蒲白配售电有限公司,2019年6月蒲白欧远环保科技有限公司揭牌,11月陕煤集团第一台生物质机组动工,并更名为蒲白热电公司。由此,蒲白矸石电厂转型发展形成

了开枝散叶一变三的战略格局,三个公司齐头并进,焕发勃勃生机,淋漓尽致演绎了蒲白老区转型发展的苦与乐。

矿区发电不用燃煤

一个偶然机会,生物质发电的字眼映入刘文军眼帘。蒲白矿区周围是苹果之乡、梨酥产地,矿业公司还有1000公顷的林场,生物质发电的原料不用愁。

于是,变煤矸石发电为生物质发电提上了议事日程。2016年该厂成立工作小组,奔波蒲白两县政府部门和宜君林场,考察农作物秸秆、果树剪枝的可利用量、市场价格,加工运输渠道等。目前投资1.4亿元进行生物质热电联产技术改造已经开工。

煤电人跨行干环保

2019年,由陕煤集团电力事业部“保煤”牵线,国家级高新技术企业——北京欧远环保科技有限公司与蒲白热电公司合作,成立陕煤第一家环保科技有限公司。

该公司与三菱日立电力系统(中国)投资公司签订战略合作协议,是一家集研发、设计、制作、施工、运营、服务为一体的环保产业高科技公司,所经营的催化剂再生市场前景广阔,并取得了环保工程专业承包3级资质。

9月,该公司承揽了蒲白矿业建新煤化公司污水处理业务,迎来开门红。11月25日,罕井镇污水处理站升级改造项目也已开工,蒲白建庄公司几十万元的水

处理业务也正在洽谈中。

售电逼我开金口

为了拓宽用户,蒲白配售电公司主动出击,推出“全员营销”策略与激励机制,仅今年秋季就增加用户38家,售电量2200万度,截至目前,签订1.97亿度,年盈利200多万元。

该公司同时拥有“承装(修、试)电力设施资格”,他们对外承接35千伏以下配电设施的安装、维护、实验和承运业务,开拓创收空间。仅今年前9个月,就承接渭黄高速供电线路改造、尧柏水泥厂电气预试等10余项工程,以质优价廉赢得业界好评。

(孙枫凯 惠劳武 郑秀荣)

陕煤集团召开2019年度财务决算布置会

本报讯 12月20日,陕煤集团召开2019年度财务决算工作布置会。会议的主要任务是动员集团公司所属各单位认真组织、落实责任、优化流程、严把质量,共同完成财务决算工作任务。

会上传达了省国资委召开的“2019年度全省企业国有资产统计暨监管企业财务、审计工作培训会议”精神,详细安排部署了集团公司2020年度预算工作,要求坚持高质量发展引领2020年预算编制工作。会议安排布置了集团公司2019年度财务决算工作,就做好2019年度财务决算审计工作提出,要认真做好财务决算审计管理和组织工作,以及财

务决算审计实施工作。会上还对2019年民营企业欠款清理情况进行了通报。

会议要求各单位要传达、贯彻、落实好此次会议精神,按照集团公司财务决算工作总体要求,精心组织、周密安排、认真实施,整体推进,全面完成好2019年度财务决算的各项工作任务。

集团公司总会计师杨璇,集团机关有关部门人员,所属各单位主管财务工作领导、财务部门负责人及业务主管,各单位主管审计工作领导、审计部门负责人及业务主管,参与年度财务决算外部审计的会计师事务所相关人员共200余人参加会议。(汪琳 徐磊)

“哟,可以呀!直接录入,那你现在轻松了不少呀。”

“嗯嗯,就是,确实方便多了,以前核算工分都拿一把尺子比对着,就怕看错行了!现在有了这个统计功能,我们工分计算也搭上了‘智慧’快车啦!”

近日,在榆北曹家滩公司各区队,“工分自动计算系统”受到热议。该系统不仅解决了核算员工分计算误差,更使每位员工有了一本明白账。

原来,综采区职工小张在工分计算时发现,工分结算较之前单一的查询功能,增加了工分自动计算和月底工分及出勤自动汇总功能,与以前繁琐的人工计算相比,有效避免了人为计算失误,准确率达到了100%。

“工分结算不仅减轻了核算员的工作量,也真正实现了员工工分的‘日清日结’。”小张说。工分实现自动计算后,节约大量人为输入和计算时间,核算员用最短时间将工分情况上传管理平台。员工下班后,用手机登录自己的账号,即可查询到自己当天的工分情况、奖惩信息、出勤以及全班任务的完成情况等,让每位员工心中有了一

榆北曹家滩公司

工分计算系统搭上「智慧」快车

本明白账,彻底改变部分员工“干多干少一个样,干好干坏一个样”的大锅饭思想,增强了员工工作的主动性。

据了解,为了转变管理机制陈旧粗放、成本管控缺乏有效措施模式,该公司引入内部市场化管理与经营模式,研发了曹家滩公司智能管控平台,现有2个部室、4个区队应用这个智能管控平台。对于其中的区队管理,将其划分成了基础管理、费用支出管理、成本管理、考核管理、个人工分管理、绩效管理6大类。

“工分管理就只是其中一项,我们将全面推广使用内部市场化信息系统,彻底改变传统管理中‘刀耕火种’的手工低效模式,以全面、及时、高效方式实现信息共享和利用,更快推动形成‘人人增值、成本共担’的良好态势,促进公司生产管理过程更加规范化、标准化、智能化、智慧化。”该公司内部核算室相关负责人说。

(刘茂福 张晓燕)



陕钢集团蝉联国内钢铁企业综合竞争力A级(特强)

近日,冶金工业规划研究院发布2019年钢铁企业综合竞争力评级报告,陕钢集团蝉联国内钢铁企业综合竞争力A级(特强)。

据悉,本次共有110家钢铁企业进入竞争力评级范围,合计粗钢产量约占全国总产量的85%。年度钢铁企业综合竞争力评级分3大板块、13项要素和23个指标,构建了标准指标体系

框架,分别是企业基础竞争力、企业发展竞争力和企业绩效竞争力。今年进入评级A+(极强)钢铁企业12家,A级(特强)36家,B+(优强)34家。

2019年,该集团深化内涵式发展,加快高质量发展步伐,粗钢产量、吨钢利润、主营业务利润率等经营指标在全国钢铁行业中排名稳中向好,企业影响力与日俱增。

李长庆 郭尚斌 摄

陕北矿业公司

强“根”固“魂” 推动企业高质量发展

今年以来,陕北矿业公司坚持“1+N”党建工作思路,聚焦“三个党建五个提升”,构建“一轴五驱”党建工作体系,大力推进企业高质量发展。

党委充分发挥作用

该公司修订党委议事规则,明确党委研究“三重一大”事项具体方法,落实党委决策前置程序,保障党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”作用,并制定《党建工作责任制实施办法》,明确了各级党委、党群机构、党支部工作内容和责任,形成了主体明晰、责任明确、有机衔接的党建工作机制。

坚持问题导向,破解关键制约,研究制定出“一轴五驱”党建体系考核评价表,包括“六横、五纵、四化”3个板块15张表,为提升党建工作质量起到纲举目张作用。同时,立足企业实际,以50条“全链条负面清单”和18个“公司党建标杆”为基础,按照“定标、选标、达标、验标、推标”五个步骤,制定了《党建对标工作的实施方案》。

一个党员 一面旗帜

一个党支部 一座堡垒

今年上半年,受“1.12”神木

百吉煤尘爆炸事故影响,导致公司各主要矿井生产能力受限。面对严峻形势,公司所属151个党支部发挥“把制度、克艰难、聚人心”的职能,用知重负重、攻坚克难的实际行动,克服重重困难,较好地完成了各项目标任务。

公司党委副书记、纪委书记林宝忠介绍说:“我们出台了《关于加强‘双一流’党支部区队班组建设的实施意见》,配套了考核标准体系。‘双一流’建设主要遵循‘1+5’管理模式,1即‘双一流’支部、区队、班组建设的政治纪律规矩底线和红线;5即五项建设内容标准,包括同抓共管的三项工作任务和各自侧重的两项工作任务。”

在公司下属8个单位151个党支部依次开展党支部互检会诊,不断查找基层党建工作中存在的薄弱环节和短板,达到检视自我、碰撞交流、全面提升的效果,为扎实推进“双一流”党支部建设提供智力支撑。

“不忘初心、牢记使命”主题教育期间,陕北矿业公司各级党员干部从井下到地面、从科室到

机房硐室、从区队到班组,与职工群众面对面座谈、交流,重点对群众反映强烈的热点、难点问题进行分析总结,研究科学对策,列出清单,逐项整改。累计调查研究195批次,形成调研报告122篇,聚焦178条问题实效整改。

“我们党员突击队成立于2014年10月,凡是遇到工作面回撤等急难险重的任务,他们就冲锋在前为公司各项重大任务赢得时间。目前,先后组织突击任务18次累计3800人次参加。”孙家岔龙华矿业公司党委副书记、纪委书记王兴朝自豪地说。

“一个党员就是一面旗帜”早已成为陕北矿业公司广大干部职工的共识。而这一切得益于陕北矿业公司围绕党员“先进性、纯洁性、三功三素”三大责任义务,着力抓好“党员创客先锋”“党员创盈能手”“党员服务标兵”、党员示范岗、党员责任区等主题特色实践活动,强化党员队伍教育管理,切实增强了党员党性意识,激发党员内在活力,引导广大党员在保障安全生产中发挥先锋模范作用。(谭学超)

企业蓝讯

蒲白矿业公司 举办会计人员继续教育培训班

本报讯 日前,蒲白矿业公司举办2019年会计人员继续教育培训班,得到131名学员一致好评。

据悉,本次培训为期两天,主要培训课程是《企业会计准则——基本准则》《个人所得税》《最新企业所得税政策》《增值税政策解读》等。

该公司副总会计师高俊杰与学员们一起听课,并

深入学员宿舍、食堂饭厅,了解学员们的学习情况,同时及时解答存在的疑难问题。通过培训班的结业考试,学员们都交出了合格答卷,并纷纷表示,回到单位后,要把学到的新知识、新政策不折不扣地运用到企业的实际管理工作中,为企业的发展作出新贡献。(校伟)

运销集团榆中公司 与曹妃甸港开启战略合作

本报讯 近日,运销集团榆中公司首发往曹妃甸港的重载列车从神木西站出发,标志着该公司下水煤业务正式启动,也标志着运销集团“东出港口”战略取得重大突破。

今年以来,榆中公司积极调整运输结构,依托浩吉

铁路增加南下煤炭运量和蒙冀铁路东出港口推动铁水联运,不断拓宽销售渠道,满足客户多样化需求,增强了陕煤运销集团在港口市场的影响力和竞争力,为企业整体战略发展奠定了坚实的基础。(谷得雨 李遥)

铜川矿业玉华煤矿 大力推进注浆锚索支护技术攻关

本报讯 日前,铜川矿业玉华煤矿在局部巷道进行注浆锚索支护实验,进一步提高支护质量的稳定性和可靠性。

据悉,该矿在综采工作面两顺槽受动压影响下,组织工程技术和一线职工,并与科研院所瞄准“一次支护,永不返修”目标开展联合技术攻关,最终采用锚网索联合支护,通过变更

支护参数、悬肋托板,缩小锚杆间排距,将高强预应力锚索更改为使用中空注浆锚索,取消钢托梁支护等方式进行技术实验,使注浆锚索支护技术攻关达到预期目标,推广应用后不仅能有效治理来压,还极大地减少了回来巷道维修的人力物力投入,可节约维修成本数百万元。(朱建锋 杜玲玲)

中能煤田公司 资源整合项目顺利通过联合试运转验收

本报讯 近日,陕北矿业中能煤田公司袁大滩资源整合项目,顺利通过陕西煤业股份公司组织的专家组现场联合试运转检查验收。

作为资源整合的袁大滩煤矿,因其沙层厚、地表水大、地质条件复杂,成为全国矿建难度较大工程之一。该矿井不断刷新工作思路,制定工作任务分解推进图,倒排工期,倒逼责任,全力将“路线图”变成“成绩单”,跑出矿建加速度。该矿并以科技谋发展,

以创新促提升,坚持“机械化换人、自动化减人、智能化无人”的发展理念,大力推进移动互联网、数字化、人工智能等信息技术相互融合,一大批智能化矿山建设项目落地。

“我们通过抓技术攻坚,抓节点管过程,抓掘进施工组织,强考核促进度,强推工程提速,加快单项工程竣工验收,加强全系统联动,向智慧化矿山迈进。”该公司董事长信心满满地说。(王惠武)

澄合矿业合阳公司 勇于“亮剑”做到责任无“盲区”

本报讯 近日,澄合矿业合阳公司以服务职工群众为宗旨,把牢干部作风关,以良好作风,助力公司健康发展。

据悉,该公司强化学习,深化创新,牢固树立“职工第一”服务意识,真正发挥党员干部以上率下的示范带头作用。针对当前干部作风建设存在的问题,加强考核,勇于“亮剑”,严格

问责,做到责任无“盲区”,同时党政工团主动合力作为,关键环节实行动态巡视,对各项问题隐患,真抓实干,制定整改措施,堵塞漏洞见真章。与此同时,心系职工,服务群众,真正维护职工合法权益,对职工的意见、建议进行集中整理、核查,查找问题根源,第一时间落实解决,得到了广大干部职工高度评价。(闵捷)

神木煤化工东鑫垣公司 科技成果荣获行业三等奖

本报讯 近日,神木煤化工东鑫垣公司“煤化工多联产清洁生产关键技术工业化应用”项目,荣获“全国石油和化工科技进步”三等奖。

据悉,东鑫垣公司是以煤焦油加氢制取燃料油为核心的高新技术企业,已经形成了“煤炭—清洁兰炭—发电—轻质化煤焦

油(燃料油)”煤炭分质清洁利用循环经济产业链。此项技术是以该公司董事长宋长如为核心的科研团队,在近三年来的科技研发和生产实践中取得的一项重大煤化工科技创新成果。此项技术的开发应用,年可新增利润8946万元,新增销售额11448万元。(高宏寅)

运销集团 用户对陕西优质煤需求量不断增加

本报讯 日前,随着浩吉铁路、靖神铁路开通运营,一定程度上为陕西煤炭资源通过铁路直达华中地区提供了便利。

据悉,陕煤集团煤炭用户集中于我国中部地区。9月27日,由陕煤集团控股公司建设的靖神铁路开通运营。靖神铁路与浩吉铁路靖边北站相接,通过浩吉铁路可将我省的优质煤炭资

源,源源不断输送到华中地区的电力、化工、冶金、建材等企业,有效满足中部地区用煤需求。

另据浩吉铁路沿线华中地区各电厂反映,浩吉铁路点对点直达列车不仅缩短了煤炭调运周期,还降低了采购成本。目前浩吉铁路沿线地区各电厂补库意愿较高,对陕西优质煤炭的需求量不断增加。(杨龙)

建设集团澄合分公司 文化帮扶助力乡村发展

本报讯 近日,为做好文化教育帮扶,有效解决农民群众“学习知识难、掌握技术难、提高素质难”等问题,建设集团澄合分公司深入澄城县镇基村开展文化帮扶活动。

该公司本着扶“志”与扶“智”相结合的目的,向该村捐献各类图书160多种240多册,期刊杂志10多种150多册,内容涉及种植技术类、农牧类、农业政策法规、党史历史类、女性

健康、青少年读物和家庭经营类等方面,有效解决了农民朋友学习难、看书难问题,同时健全农家书屋借阅、管理等制度,并指导村干部如何规范进行农家书屋的日常管理,方便群众借阅。

此次活动,不仅满足了农民朋友的业余文化生活需求,更为他们提供了学习科技知识、掌握致富技能、获取经营门路的平台。(何丙玉 帖楠)

黄陵矿业一号煤矿

不忘初心真扶贫

脱贫攻坚

“都说远亲不如近邻,邻居好,赛金宝!我们潮塔村就遇到了咱黄陵矿业一号煤矿这么好的‘邻居’。太感谢一号煤矿,感谢薛矿长,短短三个月,矿上领导五次到潮塔村慰问指导,有了贵矿的鼎力扶持,咱们潮塔村村民的日子一定会芝麻开花节节高。”11月12日,在店头镇潮塔村村委会,社区主任沈栋阳握着黄陵矿业一号煤矿矿长薛国华的

手感激地说。

为了进一步巩固提升脱贫攻坚成效,黄陵矿业一号煤矿认真贯彻落实中、省、集团关于脱贫攻坚的重大决策部署,积极响应黄陵矿业公司号召,践行国企责任,以实现“精准扶贫,不落一人”为企业扶贫工作目标,成立了扶贫攻坚小组,选派思想先进、善于谋划、敢想敢干敢担当驻村“第一书记”,该矿领导主动与20户贫困户结“亲戚”,班子成员深入困难户家庭中,当起了“帮扶救助员”“致富引导员”“困难群众勤务员”,根据贫困户现状、致

富意愿、致富能力等个体差异“量体裁衣”“私人定制”脱贫攻坚出路,有效提升了贫困群众自我“造血”能力。

“矿领导结合实际,深入了解情况,向我家建议养猪、养鸡等家畜、家禽,拓展收入渠道,并帮助我家销售。今年猪价特别好,我家就卖生猪20多头,收入6万多元,比在外面打工强多了。有了这么好的收入,要特别感谢黄陵矿业一号煤矿,照这样发展下去,我家明年就能脱贫,就有钱娶媳妇了。”贫困户吴保成亢奋的话语中透露着自豪感。

不仅如此,该矿立足潮塔村村情、民情,在广泛听民声、察民情基础上,实施人居环境整治、厕所改造、扫除恶和村集体经济纯净水厂建设、蔬菜种植基地的采收销售,帮助销售村合作社农产品土豆等。

献出爱心,点燃希望。据了解,该矿下一步将继续不遗余力地做好脱贫攻坚工作,解决好群众最紧迫、最现实、最直接民生问题,让农村的环境靓起来,让贫困村民的心里乐起来,企村携手,朝着共同富裕方向稳步前进。(倪小红)