



“嘿,你瞧瞧,平时爬管廊、钻塔罐的小伙子,今天摇身一变,站在主席台上戴着光荣花,的确符合技术状元的形象啊。”“那可不行,听说今年技能大赛的奖励也提高了,这下回去得让班长请客……”

陕化“技术状元”诞生记

技能大赛表彰会现场,看着台上领奖的同事,大家纷纷投去羡慕的眼光。

这是陕化公司2019年度职工技能大赛表彰会现场的一幕。本次大赛共有1600余名职工参加了培训和选拔,最终142名职工进入决赛,17名选手分别获得17个工种的“状元”。这些千里挑一的“状元”们,是如何“诞生”的?至今已“诞生”多少个?笔者走进陕化公司“状元”诞生的摇篮一探究竟。

历久弥新,始终以培养人才为宗旨。该公司职工技能大赛自2005年开始,至今已连续举办14届(每年一届),约18000人次参加选拔,共诞生各工种“状元”180名。14年来,大赛立足于当前生产,着眼于企业发展,始终坚持培养人才宗旨,加快人才储备步

伐,充分发挥好技能大赛、技术比武中涌现出的优秀员工带动作用,培养一支初具规模、结构合理、技术优良、素质过硬的职工队伍。

层层选拔,让人才脱颖而出。对于每年诞生的“状元”,大家都是心服口服,因为他们都是逐级比拼出来的。大赛初始,先从一线岗位进行比拼选拔,公司相关部门安排专人对考核情况进行检查,并将初赛表现突出的员工进行公示,接受广大干部职工的监督后推荐参加决赛。进入决赛,设置的关卡将更加严格,分为笔试和实操两项,要经过多项激烈角逐,才能最终拔得头筹。

对外交流,全面提升人才竞争力。为不断提升专业技能人才的业务水平,该公司带领这些“状元”们积极走出企

业,参加全国、省市以及行业协会组织的各类赛事,多次荣获个人及团体一等奖。既积累了丰富的竞赛经验,个人技能水平更是不断提升。

广泛宣传,牢固人才强企理念。每年技能大赛后,立即对“状元”进行宣传,到基层单位巡回演讲,通过比学赶超的方式,激发职工岗位练兵的积极性,充分发挥高技能人才在带徒传技、技艺传承、技能推广等方面的重要作用。

据了解,职工技能大赛是陕化公司大力实施全员素质提升工程、建设“学习型、知识型、创新型”职工队伍的重要途径,是广大职工切磋技艺、钻研技术、展示技能的重要平台,为打造“员工幸福、同行尊重”的化工企业奠定了坚实的基础。(王华 颜俊)

陕北矿业龙华公司综掘二队 举办“师带徒”拜师会

本报讯“人生如果有一位好老师,会少走很多弯路,我们煤矿行业更是如此……”近日,为进一步传承“工匠精神”,培养一批技术精湛的人才队伍,陕北矿业龙华公司综掘二队以“传承匠心、传承技艺”为主题,举办“师带徒”拜师会,努力提升员工技能水平。伴随着主持人简短的开场白和队长致辞、公布师徒徒名单、宣读“师带徒考核管理制度”、签订师徒协议、行拜师礼……有序的拜师仪式让人感受到浓浓的“师徒意”。

“师带徒”活动的开展,在该公司掀起“自主学习、争先创优、实干奉献”的良好氛围,极大提高了职工队伍的凝聚力、向心力、战斗力。(张春雨)

建设集团韩城分公司土建十项目部 为职工举办集体生日宴会

本报讯近日,在建设集团韩城分公司土建十项目部承建的榆北曹家滩公司食堂内,掌声阵阵,祝福、感言、歌声表达着职工与企业的真挚感情,这是该项目部正在为职工举办集体生日宴会。

据悉,近年来该项目部一直扎根陕北,为了让职工安心工作,项目部工会积极响应韩城分公司工会倡导的给驻外项目部职工开展过生日活动,始终把职工利益放在首位,当好职工的娘家人,今年已为10名职工举办生日宴会。同时为了改善办公环境和生活条件,协调费用为办公室安装了空调,为职工食堂安装了净水器,生活区增设了女工浴室等实事,让职工真切感受到项目部的温暖。(郭道华)

蒲白建新公司 升井员工穿上“棉披风”

本报讯“哎呀,这棉披风往身上一披真是贴心又暖和。”近日,在蒲白建新公司副井底等待升井的综采队员工刘智和高兴地说:“以前最熬煎的就是在工作面出了一身汗后等车升井,现在再也不为人等车升井受难了。”

据悉,该公司始终把“一切为了发展,一切为了员工”落实到具体工作上,让员工切身感受到企业发展带来的实惠,为井下作业人员更换防砸胶靴及乳胶防尘口罩等劳动防护用品,发放“美容美发卡”“洗衣卡”和为人职5年以上员工免费更换被褥等,进一步激发了员工们爱岗敬业工作热情,无微不至的关心爱护换来员工更加勤奋努力的工作热情。目前,该公司员工正在全力冲刺全年各项目标任务。(韩保柱)

西安重装铜川煤机 “工会服务卡”让职工享受优惠

本报讯近日,西安重装铜川煤机公司工会积极协调为员工免费办理了“铜川工会服务卡”。该卡一卡多用,既是工会会员的身份标志,也可通过此卡进行困难职工救助、劳模津贴补助等资金发放,职工持此卡还可享受免费政策咨询、职业介绍、法律援助服务,同时还可享受工会爱心驿站服务、“职工书屋”免费阅读等服务,享受铜川市总工会及邮储银行提供的各类免费优惠服务,如五元洗车、五元观影、餐饮打折等等,同时随卡还赠送保额为80万元交通意外险一份,优惠力度之大,引发员工纷纷前来办理。

“五块钱洗个车,再带女朋友吃个饭打个折,看电影再五块,加起来顶多80元,这真是太实惠了!”员工们一边办卡,一边调侃地说道。(魏玮)

建设集团矿建二公司 上门慰问退休人员送温暖

本报讯日前,由建设集团矿建二公司党政工组成的慰问小组辗转多地,为退休人员送去企业的关怀。

据悉,此次慰问范围包括公司成立以来的所有退休人员,不分职务岗位,不论工作年限。为了做好此次慰问工作,该公司工会提前制定慰问方案,与每一位退休职工一一取得联系,在不打扰退休职工正常生活的前提下,详细规划慰问路线,并精心准备了慰问品。在走访慰问中,由公司领导带队的慰问小组兵分多路深入退休职工家中,仔细了解退休人员及家属的生活与身体健康情况,为他们送上企业的关怀和祝福。

家住铜川新区的张淑婷,曾是公司一名校车司机,在微信朋友圈晒出了自己收到的礼物,并写道:“单位慰问退休人员送来棉被,气温降了心却暖着。”(刘晋 王峰)

要做就做优秀职工

一次内部会议上,某矿领导要求大家从工作实际出发,认真思考“我”的管理处于什么发展阶段?“我”是不是最优秀的?“我”的论题一出,在全矿上下引发强烈反响。

如何做一名优秀的职工,笔者认为应做好以下几点:

热爱本职。以积极心态对待工作、学习、生活,这样的职工是热爱工作的职工,也一定是优秀职工。我国“两弹一星”功勋程开甲,在参加核武器研究的20多年时间里,隐姓埋名,没发表过论文,在学术界销声匿迹。他常说:“这辈子最大的幸福,就是做了自己热爱的工作,而且所做的一切,都和祖国紧紧地联系在一起。”

主动做事。一个热爱工作的职工,积极主动、具有进取心的职工,无论在何种场合,都不会被埋没,他们就像藏在布袋中的锥子,终有脱颖而出的机会。就像纽约的零售大王伍尔沃夫,他创造财富的秘诀是积极主动,面对挫折不气馁,充满自信地开拓经营,最终一

跃成为全美一流的资本家,建立了当时世界第一高楼——伍尔沃夫大厦。

乐观心态。一位名人说过,世上没有卑微的工作,只有卑微的态度。而工作态度取决于自身素养。如果一个轻视自己的工作,而且做得很粗疏,那么他决不会做好,也无法发挥自己的特长。

勤奋学习。一个人的能力有大小之分,天分有高低之分,悟性有好坏之分,但它决定不了一个人的命运,最重要的是勤能补拙。反之,再好的资质,不去磨炼也难成大器,即使小有成就也不会长久。

注重细节。不放过工作中每一个细节,并能主动地看透细节背后可能潜在的问题,才能见微知著。海尔集团“严、细、实、恒”的管理风格,把细和实提到了重要的层次上,每一个环节都能透出一丝不苟的严谨,真正做到了环环相扣、疏而不漏,这也是细节的魅力。

“万物得其本者生,百事得其道者成。”只有不断有所发现、有所前进,才能在革故鼎新中开辟未来,能做到最好、最优秀。(秦国凤)

韩城矿业象山矿 职工越野赛增进“爱企情”



近日,韩城矿业公司象山矿越野选拔赛在灞水河畔开跑,百余名来自该矿采掘一线、机关部室、矿班子成员的越野爱好者,走出办公室,参加职工越野选拔赛。举办此次越野选

拔赛,一方面是为公司越野赛预热,另一方面是鼓励干部职工通过强身健体,为社会和谐、为企业发展,为家庭的美满,尽自己的一份心,出自己的一份力。高婷 严改丽 摄

榆北小保当公司 闻“需”起舞 让职工有更多幸福感

目前,榆北小保当公司各项“以职工为本”工作理念,带给职工无数的“小欢喜”。

网红餐厅上线,职工舌尖上的“小欢喜”

吃饭问题看似简单,实际上却非常需要讲究。陕北人爱吃炒菜、关中人又爱吃面食,地方面食口味清淡,井下中餐又得“顿顿来点肉”。征集意见中,关于饭菜质量问题成该公司职工最关心的热点。

“众口难调,怎样才能让员工们吃得舒心、吃得放心。”成为该公司领导重点解决的问题。多次调研职工需求后,该公司坚持从提升饭菜种类质量、优化食堂就餐环境、引入商家竞争重点抓起,使1号新建食堂提前投入使用,同时完善食堂管理制度,将饭菜质量考核纳入管理制度考

核体系,不断改善员工伙食。饭菜样式的不断翻新、“网红”餐厅的就餐环境、引入竞争机制,使员工就餐质量得到大幅提升,进一步调动了员工积极性。

V网进矿区,职工通讯上的“小欢喜”

“矿上信号基站较少,关键时刻就断线,网络环境有待改善。”在梳理征集意见时,此问题引起公司领导注意,便立即进行整改。

据了解,职工通讯问题主要体现在矿区网络信号基站数目较少、存在网络“天窗”以及没有内部V网,员工之间通讯不够畅通方面。该公司对症下药,积极与三大运营商联系,增加信号基站,同时建立公司内部V网,大大改善了矿区网络环境,解决了通讯难题。(陈佳龙)

入住星级公寓,职工枕边上的“小欢喜”

由于基建期,员工住宿生活条件相对较差,“住临建、战严寒、斗酷暑”成了小保当人创业时期意志品质的最好体现。该公司党委书记、董事长、总经理杨征在多个场合表示,在基本生活福利设施上,对职工有亏欠,强调加快地面福利设施建设。

8月10日,该公司2号新公寓正式投用,新公寓紧密结合“智慧矿山”建设目标,在宿舍配有大衣柜、写字台、橱柜、洗衣机等设备,同时安装有智能马桶,新建公寓“星味”十足。员工纷纷表示,会爱惜“新家”,坚守岗位,努力工作,用实际行动助力公司项目建设和竣工验收。(陈佳龙)

困难越多,他的干劲越足 ——记神木煤化工能源公司机修班长贺延峰

在天寒地冻的厂区里,有一道瘦长的身影穿梭在装置的角色角落,认真检查着风机、管道和皮带。这样的工作日复一日,一干就是十年,他就是人称“贺师”的神木煤化工能源公司机修班长贺延峰。

贺延峰说干就干,一头扎进技改中,设计、加工、焊接,一天只睡4小时。问题越难,他的干劲反而越足,不到两天时间就攻克了这一难题。新出炉的筛网装置既美观又安全,成为备受推崇的技改典型。十年来,类似的技改不胜枚举。



人,却扛起了足以压垮很多人的一场“大变故”。7年前,他的大儿子身患重病,为了看病昼夜操劳,债台高筑,三十岁出头就长出了些许白发,结果孩子还是离开了他。生活的磨难没有打倒贺延峰,反而让他变得更加坚强。工作加班加点地干,自己舍不得多花一分钱,为的就是家里能盖房买车,让妻子女儿不再受苦受累,用他的话说:“一定要把日子过得红红火火!”(杨建华 徐晓林)

本领过硬 降本增效“好员工”

贺延峰是个“多面手”,机修工作的“十八般武艺”,样样精通。什么难活儿只要到他手里,总能迎刃而解,让人心生佩服。“贺师,咱们的客户对产品有了新要求,前几天刚换的筛子怕是要作废了,这可咋办?拆了重做太浪费,不拆又没办法,实在不行就降价‘将就’一下吧!”销售部郭师傅眉头紧锁地说道。“不行!随便降价会扰乱市场,有损公司形象。”贺延峰一边极力反对,一边又自信地说:“刚才听了你们的分析,我觉得咱们只要再设计一套比上层筛眼小5cm的挪动筛网,就能满足客户的要求,还不用将之前的筛网作废。”

勤学苦练 勇于担当“好男儿”

工作上,贺延峰是大家公认的“好榜样”,生活中他更是一个响当当的“好男儿”。他出生在一个普通农家,小时候家里穷,只能辍学养家,独自在异地苦苦打拼。他从工人干起,利用休息时间,苦学钻研,用几年时间就把当年年轻人都嫌脏怕累的机修本领学到手。这一身本领成为他安身立命的“杀手锏”,并多次赢得荣誉。

衷地说道。

据了解,董矿分公司属奥灰岩溶充水矿井,安全生产始终面临着奥灰水的威胁。为准确掌握煤层变化、构造及水文地质情况,她经常穿梭在采掘工作面,收集地质预报和勘查资料。业余时间,详细翻阅矿井数百个钻孔资料,认真分析井田范围内煤层底板隔水层变化情况及矿井断裂构造展布规律,绘制完成了《奥灰等水压线图》《5号煤层到奥灰岩顶面等间距图》等地质防治水图。在水害治理技术及科研攻关方面,认真分析研究煤层底板含水层的赋存规律和径流方向,编绘地质防治水图纸和台账,切实为矿井采掘设计和安全生产提供了地质参考依据。面对“煤炭行业技能大师”这个荣誉称号,她说:“通往‘技能大师’这条路,要用双脚丈量。”(薛双娟 刘航彦)



巾帼“技能大师”的成功之路

她是煤海战线上的一名女工程师,28年如一日地奔走在煤矿地质防治水一线,用双脚丈量每一个采掘工作面,走出了一条“技能大师”之路,她就是澄合矿业董矿分公司地测科科长、煤炭绿色安全高效开采国家地方联合工程研究中心澄合分中心防治水实验室主任刘晓宁。今年11月,经层层推选,她成功入围并通过了中国煤炭工业协会第六批煤炭行业(工程技术)技能大师评审答辩会,摘得“煤炭行业技能大师”桂冠。然而,作为一名女工程师,通往“技能大师”的道路对她来说并非一日之功。当初,作为一名女技术员,不能下井实地查看,却要绘制出每一个回采工作面的图纸,她只能根据测量上提供的高程点编制图纸;不清楚工作面煤层顶底板岩性、工作面构造及水文情况,她就在采掘专业同事的身后问。可强烈的责任心告诉她,这不是长久之计。于是,她主动找领导要求下井实地观测。从此,她的身影便常常穿梭在井下各个采掘工作面。也正是因为在她在工作上的精益求精,董矿分公司的防治水工作两年上了三个台阶,达到一级质量标准。“我们科室的人都叫她‘矿’井地质活字典’,井下的每一寸土地,她都熟记于心。这些年在她的审核下,矿并未发生因预报失误而造成地质技术事故和透水事故。”说起刘晓宁,该公司地测科技术员王军峰由