

生态水泥公司 喜迎新年“开门红” 淡季不淡局面喜人

本报讯 1月25日20点05分,生态水泥公司市场营销部传来喜讯,经过全体干群共同努力,圆满完成1月销量指标,刷新了公司自成立以来的最高纪录,实现了开局决战,起步冲刺,呈现出产品销售淡季不淡的喜人局面。

据悉,自开年以来,公司全体干部职工咬定目标,想方设法化危为机,积极落实党的十九大精神,公司领导深入基层、深入一线,以抓铁有痕、踏石留印的工作劲头带领全体员工将销售各项工作推进。为使目标任务得以实现,公司聚焦西安、渭南、陕北三个中心销售市场,积极主动工作,采取有效措施,进一步加强市场研判,挖掘市场潜力。全体销售人员充分利用各种渠道,千方百计找客户、拓市场,全盘推进水泥销售淡季不淡。

一是“一把手”带头外出找市场。由董事长、总经理带领市场营销部负责人共同奔赴一线市场,对市场需求开展调研,逐户走访重点客户,洽谈合作事宜,亲自把脉营销策略和拓市方案,先后承揽了多项大型工程和重点搅拌站的水泥供应,实现营销新突破。二是“精准销售”持续发力向前。立足淡季市场实际,充分利用完整的营销数据处理分析系统,实时掌握客户拉运动态和提货规律,加强了下游客户施工进度计划,从发运计划的制定到产品输出,再到产品实时发运状态跟踪,实行

信息了解、分析、跟踪、营销为一体的闭环管理。三是强化淡季销售,实施全员营销。以“订单是跑出来的,业绩是干出来的”理念为指引,对市场进行“地毯式”走访调研,努力寻找合作中的空白点、机会点和增量点,促进销量提增。将现有客户划分为深度挖潜和重点维护两大类,以“按订单组织产品、按需求衔接计划、按状态调整策略”的标准分类施策,统筹推进,为客户提供业务保障,促进销量再提升。四是精准服务,服务水平再升级。从售前、售中、售后三个阶段精准加强淡季客户服务工作。对于客户反映的问题,第一时间协调制定解决方案,立行立改,精准提升,确保淡季销售不丢户不丢单。(姜志伽)

本报讯 1月27日,从榆北小保当公司调度中心传来喜讯,前一日,该公司综采区在进行正常检修四个半小时的情况下,实现日推进20.8米,割煤23万58架,

生产原煤61916吨,创造了公司日产新纪录。同时,在距离月底还有5天的时间里,小保当公司元月份原煤产量已达118万吨,超额生产原煤18万吨,这是小保当公司全体员工凝心聚力干工作、上下一心抓生产的最好回报,实现了2019年首月“开门红”。

自元月份以来,针对临近春节员工思想波动大、工作任务多的实际情况,该公司提前把稳定员工队伍提上重要日程,将抓思想渗透到每天的班前班后会。同时,该公司管理人员还充分利用业余时间到员工宿舍与员工聊天谈心,进一步统一思想,鼓舞干劲。一句句暖心的问候、一个个贴心的安排,解决了员工的后顾之忧,给广大干部员工吃了一剂“定心丸”,员工们思想上有了很大的转变,工作热情也大大提高。

“电工组明天的主要工作有检查电器设备有无失爆,尤其是反渗透的检查,保证设备正常运行;更换受损的拖曳链;查明水泵烧坏的原因并及时接新水泵确保排水通畅……此外,所需要的物料已

列好清单交给下料员,完毕。”在该公司综采区早班班后会上,电工组长刘鹏把次日的工作任务安排得井井有条。据了解,班组长提前计划工作是综采区为解决检修任务繁重、工作效率不高想出来的妙招。自实行提前谋划安排工作任务以来,大家对自己的岗位职责和任务分工更加清晰明确,管理起来更加有条不紊,工作效率得到进一步提高,各班组成员在完成检修任务的同时,原煤产量也得到提升。

为了进一步增强员工的安全意识,规范作业行为,该公司综采区根据安全生产实际,把安全预想内容融入班前会,要求员工提前对当天各项工作中存在的大小隐患进行安全预想,并制定安全风险点识别、研判、规避、防范等措施。安全预想不仅给员工起到了安全警示作用,同时也规范了员工的操作流程和作业标准,避免了员工追求产量蛮干现象的发生,从而在保证安全生产的同时,工作面的工程质量也得到了保证,推动公司真正实现了安全高质量发展。(陈佳龙)



随着新年第一场雪的降临,给职工上下班带来了不便,为消除潜在的安全隐患,2月10日一大早,铜川矿业公司陈家山煤矿组织干部职工清理道路积雪,为职工群众出行扫出通道。 温荆亮 崇娜 摄

企业蓝讯

神木天元 专利工作获榆林市专项补助

本报讯 近日,榆林市知识产权局向神木天元化工有限公司下达专利专项资助资金2.7万元,肯定其在知识产权建设和专利申请方面所作的工作。

2018年,该公司针对企业2017年及2018年上半年专利申请、实质审查、专利维护、授权及代理等费用,向榆林市知识产权局申请相关资助,最终有21件专利获

得专利专项资金补助,共计74375元。

目前,神木天元公司已累计申请专利102件,已授权专利66件,其中发明专利18件,实用新型专利48件。2018年,公司技术研发中心新申请专利20件,其中发明专利14件,占比70%,实用新型专利6件,占比30%。截至2018年12月,已有2件实用新型专利授权。(赵常发)

双龙煤业 积极开展淤泥清理工作

本报讯 近日,随着黄陵矿业双龙煤业该矿105综采工作面回采结束,106智能化综采工作面进入初采阶段,出煤量大大降低,拉煤车辆较以往相对减少,该矿行政部利用这段档期,抓紧时间对沉淀池淤泥进行清理,确保污水处理站的处理能力。

据悉,双龙煤业污水沉淀池于建矿时期就已经修建投用,随着矿井核定生产

能力的增加,污水处理站也不再能满足矿井生产发展需要。随着技改的完成,该矿新建了污水处理站并更换和添置了现代化新型设备,日处理能力达到了600m³/d,实现了污水在线处理、在线监测的目标,进一步提高了排放、治污效果。

现在该矿共有沉淀池3个,主要用于沉淀井下废水和冲洗拉煤车车辆水中的淤泥。(孙剑)

运销铜川分公司 做好春节期间财务管理工作

本报讯 运销铜川分公司提前对春节期间的财务工作进行了安排部署。一是要认真排查火灾隐患,放假前办公用品电器设备要全部切断电源,关门“回头看”,做到万无一失;二是要保证出纳员不得存放大额现金,现金必须及时存入公司银行账户,防止被盗风险;三是要要求票据管理人员要将承兑汇票、增值税发票等存入保险柜,减少安全风

险;四是要求铁路运费核算员主动联系铁路部门,核对清楚各铁路站运费余额,提前做好铁路运费预付,节前必须将铁路运费支付充足,不得产生滞纳金,避免造成企业损失;五是要保证手机畅通,以防突发事件影响工作。

该公司通过提前安排部署春节放假期间财务管理各项工作,做到了未雨绸缪,防患于未然。(张涛海)

奋战「4206」孤岛工作面 蒲白矿业煤矿运营公司

1月24日,是蒲白矿业公司煤矿运营公司第二项目部掘进二队支部书记刘海军的生日。这一天,他给自己的生日留下了这样一段话:“今天我以下井的方式为自己庆祝了生日,井下机器的轰鸣声就是为我奏响的礼乐;勇士支起的锚杆机就是为我插上的生日蜡烛,同志们热情高涨的号角仿佛生日祝福萦绕耳边。快乐的生活是一种心态,公司在任务紧迫的时候我理应先当其冲,无怨无悔地工作着,拿下当前的任务不就是最好的生日礼物吗?”

该公司第二项目部综掘一队现施工的新建井下4206工作面,是矿业公司、新建煤化公司遇到的首个“孤岛”工作面,施工难度大、工期紧、任务重,为了确保4206工作面按期完工,该项目部从驻矿领导到项目经理、书记,所有管理人员实行轮流跟班制,其它副经理跟班人员负责其它重点工程跟班,保障各项工程安全顺利施工。同时,项目部制定日追究、周考核制度及职工出勤管理制度,落实跟、带班人员责任,严格考核区队职工出勤及工效,对出勤率及工效达不到生产要求的区队相关负责人进行责任追究。驻矿部室管理人员加强现场跟班,及时协调解决系统存在问题,发挥职能部门后勤服务保障作用。在生产中,项目部加强生产组织管理,做好每道工序的衔接,充分利用有限时间,做到工序紧凑,缩短循环作业时间。

“大家一定要注意身体,越是工期紧张,越要注意安全。”近期,因天气干燥,项目部管理人员及职工不同程度出现感冒现象,项目部发现后立即安排人员购买板蓝根及感冒药品,发送到各区队,将关爱送到每一位职工心中。项目部实行管理人员包队制度,他们通过不定期参加区队班前会,讲政策,鼓士气,统一全员思想,职工们干劲十足。截至目前,项目部先后完成了4206工作面154米,顺利浇筑完成等多项重要节点和突破,施工生产正全面加速推进中。(王艳萍 高永生)



为切实开展好“学习强国”APP的推广使用工作,陕北矿业张家峁公司党委要求各党支部明确一名学习管理员,并召集各学习管理员进行培训,通过现场操作,创建学习组织,构建起了网上学习组织架构。目前,该公司已完组织创建,315名党员全部完成“学习强国”APP注册并开展网上自学,并陆续加入平台组织。 王小利 摄

玉华煤矿 职工拾金不昧引领矿区新风尚

本报讯 身边好人凝聚社会正能量,凡人善举引领社会新风尚。铜川矿业玉华煤矿职工青年职工田杨涛,捡到4000元现金不为所动,在寒风刺骨的冬夜等候失主,归还现金的品行广为人知,“新时期、好青年”的凡人善举引领了“矿区文明新风尚”。

一天下午下班时,田杨涛和往常一样准备乘坐通勤车回宿舍,走到发车区时发现路边有两捆面值20元的人民币,其中一捆已被车辆碾压散落,于是他赶紧将钱整理捡起,并立即给区队值

班干部打电话说明情况。值班干部得知情况后后立即赶到现场,详细询问他拾钱的经过,时间一分一秒地过去,冬季傍晚寒风凛冽,他们焦急地在原地等待着。苦候一个小时后,只见一个身影匆匆赶来寻找东西,田杨涛询问后得知这名职工在回单位的途中丢失了4000元,正是两沓20元面值的现金。当面确认核实信息无误后,田杨涛将4000元归还给失主。失主激动地上前紧紧握住了田杨涛的双手说:“这些钱丢失了这么久,我都已经不抱



近日,澄合煤机公司以提升设备功效为目的,加大设备定点维护保养力度,做到责任落实到岗位,措施执行到现场,督查把关到环节,有力保障了设备安全运行。图为该公司圆环链车间职工正在定点检修设备。 王文亮 摄

蒲洁能化公司 2018年营收突破60亿

本报讯 近日,蒲洁能化公司传来好消息,2018年共计生产聚丙烯产品62.04万吨,完成营业收入61.66亿元,较去年增长3.2亿元,完成了集团公司下达的任务指标。

2018年,该公司坚持以安全环保为重心,不断完善“六位一体”安全管理体系,强化“三就”考核管控机制,积极实施环境治理改造,实现了锅炉烟气超低排放,并且通过新增污水处理、噪音治理、余热发电、VOCs治理、废碱液掺烧、火炬凝液处理等节能环保项目改造,使安全环保工作取得了阶段性的成果。此外,在完成年度“达

产”、安全环保目标的同时,该公司坚持围绕“三品”建设阶段性目标,2018年共增加聚丙烯新牌号2个、聚丙烯新牌号7个,其中聚丙烯抗冲共聚牌号EP548R和EP548RQ的成功开发既完成了集团公司的科技创新项目——家电专用料的艰巨任务,也标志着公司产品步入了高端行列。2018年是该公司收获满满的一年,“2018-2019年度第一批国家优质工程金奖”“企业文化示范单位”等荣誉的获得让公司全员士气大振。2019年,蒲洁能化人将以更大的勇气和毅力拾级而上,不断创新,勇于突破。(陈蕾蕾)



近日,以改革开放四十周年为主题的第四届中国·韩城国际灯光艺术节拉开帷幕。韩城矿业公司积极响应韩城市“文化搭台、企业唱

戏、市场化运作,全社会共同参与”的新模式,肩负企业社会责任,利用灯光艺术充分展现公司发展自信和改革转型的决心。 程博 摄

党建廉洁 彬长矿业公司 六举措构筑党风廉政建设立体防线

去年以来,彬长矿业公司按照陕煤集团党委、纪委新要求,紧紧围绕公司发展大局,聚焦中心任务,突出主责主业,活用“四种形态”,落实“三转”要求,履行监督职责,多措并举,全力打造“立体防线”,将党风廉政建设有效融入生产经营全过程,在企业中形成了和谐稳定、人心思进、干劲倍增、勇于担当的良好氛围。

严格目标 细化责任

细化目标责任。去年初,该公司召开年度党风廉政建设工作会议,明确全年目标任务,并将其细化分解为7个方面32项具体任务,明确牵头领导、分管部门和责任人,夯实了党风廉政建设主体责任。压实主体责任。公司从落实党委主体责任的要求出发,把责任向分管领导、部门层层传导延伸,一级带一级、一级抓一级,做到了目标、任务和责任“三落实”。严格目标考核。去年末,公司领导牵头组成考核小组,对所属单位推进全面从严治党、履行党风廉政建设主体责任和监督责任落实情况进行综合量化考核评价,并将结果纳入二级单位领导班子薪酬考核指标中,严格落实各级领导“一岗双责”责任。

严肃纪律 明确规矩

亮红线,纪律挺在前面。结合新版《中国共产党纪律处分条例》,修订公司

落实中央“八项规定”精神等三项负面清单,并将其印制成“党员干部廉洁行为规范口袋手册”,方便随身携带,随时提醒。盯节点,严防“四风”反弹。在传统节假日期间,公司两级纪检监察机关紧盯“四风”问题新动向新表现,先后6次以明察暗访的方式,检查落实中央“八项规定”精神、廉洁过节“十条禁令”、领导干部值班带班和遵守工作纪律等执行情况,促进了领导干部自律意识的不断提高。常提醒,坚持抓早抓小。公司两级纪检监察机关发扬“钉钉子”精神,组织开展违反中央“八项规定”精神违纪问题线索集中查处,对公务接待和公车使用、办公用房清理整改等问题进行了专项检查整改活动,严查违纪行为,树立廉洁新风。

加强宣教 防微杜渐

紧紧围绕“不忘初心、牢记使命”主题,积极开展形式多样的宣传教育活动。持续抓好反腐倡廉宣传教育月活动。开展党规党纪知识答题、“不忘初心、牢记使命”大讨论、“监察法”宣教、家风家训家风等系列列活动,为公司班子成员配发《三秦家规》读本,抓住“关键少数”,发挥表率作用。构建廉政宣传平台,去年9月,拥有头条新闻、廉洁彬长网站正式上线,该网站链接中央纪委国家监委网、秦风网,更好地服务于全面

从严治党、服务读者。推广“廉洁彬长”微信公众号,聚焦纪检监察特色内容,服务便捷,目前关注度已达1200余人。积极推进纪检监察理论研究工作,公司被中煤政研会纪检监察研究学组命名为2018年度优秀组织单位。

反面警示 廉政施教

确立办案重点,拓宽案源渠道。公司纪委针对矿区违纪问题易发、多发的区域,从群众举报、媒体反映、内部审计、财务检查、效能监察中广泛搜集问题线索。公司两级纪检监察机关以查办发生在各级机关和区队干部中的滥用职权、失职渎职、选人用人、克扣截留职工工资奖金和违反纪律、基建工程、给企业造成重大损失和不良影响的案件为重点,开展纪律审查工作。加大办案力度,严肃执纪问责。去年,该公司共受理信访举报及问题线索10件,立案审查5件,其中,党纪处分15人,政纪处分39人,双重处分14人,不断释放从严监督执纪的强烈信号。

效能监察 稳步推进

以促进降本增效为着力点。去年初,该公司对各单位效能监察工作进行了系统调研,并组织相关部门对立项工作进行审查审核,结合矿区实际,围绕矿区安全生产发展新任务、新要求,从优化设计、技术改造、修旧利废、煤质管理、成本控制、管理提升等方面共立

项61项,立项金额3.59亿元,效能监察成果4290万元。以工程建设领域突出问题开展专项治理为突破口,对各矿井井下施工外委单位的资质进行专项检查,对外委单位的企业资质、合同履行情况、项目部施工资格、机械配备及相关同行业的施工业绩等企业基本情况进行实地检查,并下发检查通报1份,清理1家因资质问题涉嫌挂靠单位,进一步规范了外委单位的管理行为,防范了安全上不可控因素发生。

集聚力量 执纪监督

充分发挥基层党组织的纪检职能,切实将监督检查工作延伸到一线,实现关口前移和纪委监督责任的全覆盖。截至去年末,该公司共设置基层支部纪检委员94名,设置率达100%。从严监督管理,认真履职考核。制定了纪委书记履职考核办法,加大对纪委书记监督考核力度,对不廉洁、不作为、乱作为的纪检监察干部坚决予以处理调整。加强业务培训,提升能力素养。公司落实纪检监察干部培训规划,用“以案代培”的方式,给纪检监察干部提供实践锻炼的平台,强化他们的政治意识、担当意识、协作意识,不断提高纪检监察干部实践锻炼能力。制定纪检监察干部实践锻炼办法,采取“上挂”“下派”“轮岗”“互挂”等形式,不断提高纪检监察干部的执纪水平。(弯桂清)