



春节期间,多地开启低温冷冻模式。北京风力不减,光秃秃的树枝在冷风中摇曳。为保证社会生活正常运转,不少户外劳动者仍坚守岗位。而记者调查发现,伴随的尴尬现实是,包括环卫工、装配工、园林绿化工等户外劳动者表示从没享受过低温津贴,很多人甚至没听过这份津贴。

罗金燕从事物资装配行业多年,当记者提及“低温津贴”时,她一脸茫然,“低温津贴是啥?”还没等记者回答,她又好奇道,“低温津贴也和高温津贴一样每月180元吗?”

事实上,低温津贴与高温津贴相对应,均在原劳动和社会保障部于2004年施行的《最低工资规定》中被提到,且一到冬天“低温津贴”的话题就升温,但为何屡提而难落地?户外劳动者如何在低温环境下温暖作业?记者进行了调查采访。

劳动者并未被低温津贴“暖到”

作为公司里唯一的女装配工,罗金燕每天要在冷风中骑行为客户们送货,还负责安装配送的物资。

罗金燕一双冻得紫红的手上,大拇指和食指都缠着创口贴,小指上也有一道结了痂的伤口。“冷到受伤了自己都不知道的,经常回到家暖年了,或洗手疼了,才知道手又冻裂了。”

农历正月初八,已是节后上班的第二天。但在西安市东郊城乡结合部的灞桥区田洪正街仍洋溢着浓浓年味,幸福的笑容也挂在人们的脸上。

人勤春早。天刚亮,天气有点阴,还有霾。这个不足2公里长的小街已被卖灯笼的给“烘热”了,他们从四面八方,将火红的灯笼挂在街道旁边的大槐树下,就开始了一天的生意。

今年55岁的老王,是附近洪庆山上人,从他记事起,爷爷那一代就开始卖灯笼了,可以说是灯笼世家。他说,那时候,爷爷和爸爸卖的都是自家做的灯笼,每年国庆一过,家人便开始买竹子、塑料布、细钢丝什么的,等料备齐全了,冬天就猫在家里做灯笼。一个冬天的辛苦,就为了过年用竹竿挑着灯笼来街上卖。这可是全家一年的收入。

中国人喜欢灯笼,尤其是大红灯笼,它代表着喜庆吉祥,象征着日子红红火火。逢年过节,家家户户要挂灯笼,孩子们要打灯笼。老王说:“那时候我家不太做大灯笼,人都穷,舍不得买大灯笼,都给孩子买那种小的‘火葫芦’。”

——西安市东郊田洪正街节日见闻

小街灯笼的变迁

如今,老王主要卖大灯笼,一对大灯笼价钱在几十元到百余元不等。老王也早不做灯笼了,而是从批发市场浙江、江苏老板那儿批发,灯骨是钢的,灯布有尼龙布、红绒布等,既美观又耐用,还不怕水,比原先竹子做得好多了。

上午10时左右,灯笼市场已经人来人往,老王的灯笼却不怎么畅销,旁边的小灯笼,特别是电子、卡通之类的小灯笼卖得比较好。“大灯笼主要是节前卖的,多数卖给了企业或者饭店老板。”老王说,别小看这条小街,有庆华厂、航天四院、二炮学院等大企业和单位,还有一个工业园区。企业单位一般都会挂大灯笼,还要最大的。

节前,生意好的时候,老王一天能卖出几十对大灯笼。让他高兴的是,现在不光大企业单位挂灯笼,街上的宾馆、饭店、超市,甚至小门面,还有一排排档次鳞比的村民的小楼房也兴起了挂灯笼,一条街都被灯笼装点得喜庆而热烈。

红红的灯笼真实而生动地诉说着“今昔非比”的巨大变化。 本报记者 阎瑞先

劳动者没被低温津贴“暖到”为何屡提却难落地

记者在采访中发现,像罗金燕这样没有享受过低温津贴的户外劳动者不在少数。

上午9点,当裹紧羽绒服的上班族匆匆走进写字楼时,身穿宽厚棉衣、腿裹棉护膝的环卫工刘大勇已在马路上作业了4小时。

“高温津贴有,但低温的没有。”当记者问他是否领取过低温津贴时,已经工作5年的他告诉记者,冬天发一件厚环卫工人服,每两个月发一双棉线手套,但从没发过低温津贴。

“不过,单位发的棉服太硬,手套又太薄,风灌进来,冻得骨头疼。”因为单位发的御寒衣物保暖作用不够,刘大勇自己买了手套、耳罩和厚棉鞋。

北京西城区园林绿化员王志强同样没听过低温津贴,比起对这些津贴的陌生,他更好奇的是,“多少度算低温?这几天零下10来摄氏度,我们算低温作业吗?”他戴着手套一边修理枯枝一边向记者。

低温劳保政策尚未明确统一

实际上,不仅是劳动者对低温津贴知之甚少,目前有关低温劳保的政策尚不明确统一。

根据《低温作业分级》国家标准,在生产劳动过程中,工作地点平均气温等于或低于5摄氏度的即为低温作业。按工作地点的温度和低温作业时间率,低温作业分为四级,级别越高冷强度大。

事实上,根据2015年全国总工会等四部门发布修订后的《职业病危害因素分类目录》,“低温”已被列为新增的职业病危害因素之一。北京市疾病预防控制中心副主任医师林英介绍,寒冷除能引起某些生理反应,如末梢血管收缩等,还会影响劳动能力和工作效率,严重时可能造成冷冻伤或诱发、加重某些病症,如缺血性心脏病等。

而在2004年施行的《最低工资规定》中明确提到:在劳动者提供正常劳动的情况下,用人单位应支付给劳动者的工资在剔除中班、夜班、高温、低温等特殊工作环境条件下的津贴后,不得低于当地最低工资标准。

记者查阅资料发现,目前,我国各省份在发放低温津贴方面,出台的相关规定不尽相同。北京、上海、宁夏等地在制定最低工

资标准时,提到了低温津贴。上海通过环卫行业集体协商,建立了一线职工低温天气下露天作业的津贴制度,从每年12月至次年2月给一线环卫职工发放低温津贴,标准为每人每月200元。2017年12月起,上海5.3万名一线环卫职工绝大多数领到了从业以来的第一笔低温津贴。

然而在有些地方,低温津贴落实率并不能令人满意。

2013年10月,内蒙古自治区发文规定在零下25摄氏度及以下高寒天气室外连续作业4小时及以上工作岗位的劳动者,应发高寒岗位津贴,每月230元。标准已经出台5年多,但记者采访了解到,能达到这一劳动标准的情况并不多,内蒙古企业单位发放高寒岗位津贴的情况还比较少。

尽管劳动保障部门出台的相关规定对低温津贴有要求,但低温津贴具体如何实施,不少地方都没有细则,低温津贴在什么温度下发放,发多少,都没有统一的标准。记者拨打北京市人社局服务热线,工作人员表示,目前对于低温津贴还没有明确规定。



排查铁路线路隐患 确保春运返程安全



本报讯(通讯员 孟亮)2月12日,延安铁路公安处黄陵站派出所春运包保干部反恐大队大队长姚建飞、网安支队支队长王鹏带领黄陵所民警张旭、李向阳徒步巡查了黄陵所辖区包西线53公里的铁路线路。对桥梁上每一个信号灯、每一个信号机、道岔、通信光缆、贯通地线等设施设备进行了仔细检查,防止春运保畅通期

间出现意外。

截至2月13日,延安铁路公安处黄陵站派出所共出动警组4个、民警8人,对辖区的动车线路隐患进行了地毯式全面排查,期间共排查线路隐患8处,向相关单位下发《铁路安全隐患整改通知书》2份,全力确保春运返程高峰期铁路线路的运输安全。

紧盯“天窗”检修 加大夜查力度



本报讯(通讯员 魏科伦)春节过后,中国铁路西安局集团有限公司管内陆续迎来客流高峰。面对探亲流、务工流、商务流叠加,旅客集中出行的实际,西安局集团公司安康电务段从收心工作入手,全力强化设备整治,严格现场控制,严

肃督查干部作风全力打好节后春运攻坚战。

面对激增的客流,各部门各单位按照总公司、集团公司有关要求,迅速动员干部职工调整工作状态,集中精力打好节后春运攻坚战。段领导逐科室慰问,宣讲形势政策,稳定军心,明确节后工作重点和安全关键,引导干部职工强化安全意识,集中精力做好春运工作。

此外,该段还利用春运期间有限“天窗”,以道岔缺口、压力、轨道绝缘、电缆径路等为重点,组织开展信号设备隐患排查整治。

安康电务段还安排段、车间两级干部按照包保分工分赴现场车间班组,紧盯“天窗”检修、隐患处理等安全关键,对上道作业进行全方位、全过程盯控。同时,以后半夜、交接班等关键时段为重点,加大职工“两纪”检查力度,重点消除职工当班脱岗、班前饮酒、班中睡觉和简化作业程序等严重“两纪”问题。同时开展多起专业培训,夯实安全基础,保证高铁和旅客安全万无一失。

低温津贴执行标准应细化

“低温津贴只是在《最低工资规定》中提到,尚无国家标准。”在中国劳动关系学院社会保障研究所所长杨思斌看来,用人单位发放津贴无据,监管部门执法无规,让低温津贴的发放并未落到实处。

低温津贴要想发放到位,首先要有法律依据。杨思斌建议应进行低温津贴的基本制度设计,再由相关省份进行细化,制定地方性规章制度,并对企业的内部工资分配进行政策引导,鼓励企业发放低温津贴。在具体内容方面,低温劳动保护保护法应对低温作业的工作时长、工伤认定、津贴标准、低温作业保护措施等方面进行细化,便于操作执行。

要推动低温津贴的落地,各级工会也要积极作为。中国劳动关系学院劳动与社会保障教研室副教授吕茵认为,工会也应创新服务职工的措施,为从事低温作业的劳动者送温暖。而作为用人单位,在冬季寒冷作业场所,应提供防寒采暖设备,如设防风棚、取暖棚等,并给户外劳动者提供高热量的食物以增加劳动者耐寒能力。

“对劳动者的低温劳动保护措施应该人性化、立体化、多面化。”杨思斌告诉记者,除低温津贴外,存在低温作业的用人单位应根据本地区气候条件和生产工艺情况适当调整作息时间、建立健全防寒工作各项管理制度。

全国总工会劳动和经济工作部副部长侯波在接受媒体采访时表示,会全力推动高寒天气下职工室外作业劳动保护有关政策法规的出台,补齐这方面政策上的不足。 工人日报记者 肖婕妤



本报讯(王文)晚间突遇一位右手受伤的乘客需要紧急转院,的哥喜信及时将其送到医院治疗,待受伤乘客确诊后才离开医院。

2月11日晚上8时25分,西安伊兰出租汽车有限公司的哥付喜信前往西安北站,经过北辰大道与红旗东路东北角时,发现路边有一人右手受伤。“当时伤者捂着右手,血不断从指缝流出来。我得知伤者因为工作时被机器误伤右手小拇指,刚从西安未央彩霞医院里出来,因为这家医院不能及时做手术,准备前往凤城医院就医。”

付喜信将受伤乘客送至凤城医院,“当时医生说伤者受伤的右手手指接不上了,可能要截肢,要求其住院观察并及时作了处理。我很担心,一直陪同受伤乘客急诊,直到伤情确诊后才离开医院”。



中国石油集团测井有限公司

春节不打烊 测井一线忙

本报讯(通讯员 陈凡 刘大龙)春节期间,为保障各油田冬季生产任务的完成,中国石油集团测井有限公司各单位选派施工经验丰富、技术过硬的作业队承担测井任务,用实际行动兑现“服务油气、保障钻探”承诺。共动用队伍418队次,共完成各类测井任务210井次,实现了节日期间安全生产高标准、高质量、不减退。

磨深022-H26井是川中油气矿的一口开发井,井深6930米,是目前高磨区块影影最深井。西南分公司C1370队于2月4日19:00从重庆出发,前往接井施工。

吉林长深119井是大庆分公司春节期间施工的一口重点水平井。承担施工任务的60710队大年三十仍奋战在岗位上,第一时间获取钻井资料,制定施工方案,为优质高效完成生产任务做好充足准备。

随钻测井中心工程服务部5名作业人员在塔中沙漠和昭通页岩气连续施工6口井。页岩气维修保障中心10名员工春节期间驻守广汉基地,组织维修10余支旋转导向设备,完成了钻探公司在页岩气区块的2口井远程数据传输等工作。



进入新年后,汉中嘉陵矿业公司黑山沟分公司大力开展小改小革和技术创新活动,既调动了员工工作激情,又提高了设施完好率,对生产安全运行起到了促进作用。图为维修工正在对管道进行切割改造。 唐旭波 摄



人工智能或将能像医生一样“思考”

据新华社电 人工智能不仅能够“看图”识别影像,还能“识字”即读懂病历中的文本信息。北京时间12日零时14分,这项有关自然语言处理(NLP)技术基于文本型电子病历(EMR)做临床智能诊断的研究成果,在线刊登于知名医学期刊《自然医学》上,文章题为《使用人工智能评估和准确诊断儿科疾病》。

由广州市妇女儿童医疗中心夏慧敏教授、加州大学圣地亚哥分校张康教授等专家领衔的医疗数据智能化应用团队联合人工智能研究和转化机构研发的“辅诊熊”人工智能诊断平台,通过自动学习来自56.7万名儿童患

者的136万份高质量电子文本病历中的诊断逻辑,应用于诊断多种儿科常见疾病,准确度与经验丰富的儿科医师相当。

根据文章,这个人工智能辅助诊断系统将通过多种方式应用到临床中。首先,它可以用作分诊程序。例如,当患者来到急诊科,可由护士获取其生命体征、基本病史和体格检查数据输入到模型中,允许算法生成预测诊断,帮助医师筛选优先诊治哪些患者;另一个潜在应用是帮助医师诊断复杂或罕见疾病。通过这种方式,医师可以使用AI生成的诊断来帮助拓宽鉴别诊断并思考可能不会立即显现的诊断可能性。

洛南县春节实现旅游收入1.96亿元

本报讯(通讯员 姚渤潮)春节期间,洛南县以其优越的气候条件、优良空气质量、优越的生态环境及丰富多彩的旅游活动吸引了不少游客前来观光。旅游市场消费旺盛,旅游接待量稳定增长。据统计,假日期间共接待游客35万余人次,实现旅游收入1.96亿元,同比分别增长12%和12%。

节日期间,大量游客汇聚音乐小镇、玫瑰小镇、花溪弄景区,体验浓浓的传统年俗。

各景区精彩活动连番上演,音乐小镇景区“年货节”刚刚落下帷幕,“百鼓祈福,我和小镇过大年”便有序启动,文艺演出、社火巡演、魔幻灯光秀、裸眼3D投影展示、特色商品售卖等活动一直持续到正月十五元宵节,将过年的气氛推向高潮。

春节期间前往音乐小镇(南沟社区)、禹平川(巡检街社区)和玫瑰小镇体验民俗、感受年味的游客明显增多,南沟社区接待游客达9.6万人次,玫瑰小镇接待游客5.27万人次。

浅谈让依法治企成为企业管理新常态

“大道至简,有权不可任性”。是李克强总理的谆谆告诫,也是法治社会的基本要求。十八届四中全会强调要依法治国,对于企业来说,依法治国的践行便是依法治企。依法治企的定义是企业按照法律法规的要求建立和完善企业内部的运营管理机制,使企业的各项经营活动和管理工作都在制度的调整、规范和引导下进行,从而提高企业的经营管理能力,最终保障战略目标的顺利实施。

一、强化普法宣传教育,树立法治意识 把企业生产经营中的各项活动都纳入法制规范的轨道,加大企业普法教育宣传力度,实施依法治企,能够改善企业管理现状,对保护企业的合法权益有着相当

重要的意义。一靠宣传,二靠教育,三靠制度。企业员工对法律知识的学习、对规章制度的贯彻落实和依法办事规则的执行,都必须有一套完善的制度来促进和保证。四靠文化。加强企业法治文化建设过程中的法制文化建设,把依法治企和企业文化建设相结合,不断加强企业法治文化建设,增强企业凝聚力。

二、健全依法决策机制,提高依法决策能力

建立健全一整套完善的法制化管理机制,是实现企业依法治企的关键所在。首先,要实现企业重大问题决策的法制化。其次,要建立健全专门的法治管理和咨询机构。另外,还应该聘请法律顾

问,依靠法律顾问是依法治企的参谋和助手作用,协助企业做好法治化管理工作,如在企业重大决策出台前,向其咨询法律政策上的可行性,让其从法律角度对决策方案进行论证,从而增强决策的科学性和安全性。再次,要加强监督和检查。可以请法律事务所对企业的行为依法进行检查和规范。

三、完善制度体系,提升规范运行水平 健全完善、落实有力的规章制度是依法治企的基础,也是企业内部实行法治管理的重要手段。在具体的管理过程中,企业应根据社会形势和市场环境的具体变化,适时地将国家法律、地方法规等对企业的要求,合理有序地内化为企业的规章

制度,使其成为企业干部职工所共同遵守的行为“铁律”。企业可通过制定和完善内部规章与制度,不断完善工作程序,强化内部管理和堵塞管理漏洞,从制度上保障和促进企业改革发展。

总之,只有着眼企业实际,着眼依法治企,着眼企业健康可持续发展,把学习贯彻党的十八大全会精神作为今后一项重要任务,融入全面推进依法治国的大环境下,努力提高依法治企能力,加快构建全面覆盖、系统完备、运转有序的合规经营管理体系,加强风险防控,提高领导干部法律素质和依法决策能力,适应新常态,落实新举措,才能使企业走上全面深化改革的快车道。(刘增跃)