

让“她时代”绽放更多光彩

A 女性就业

女性就业遭隐性歧视? 人大代表建议:从法律角度界定“歧视”



近几年,女性就业中遇到的性别歧视问题依然是社会广泛关注的焦点。2019年全国两会期间,来自湖南代表团的全国人大代表、湖南科力尔电机股份有限公司副董事长聂鹏举向十三届全国人大二次会议提交了《关于解决女性就业中性别歧视问题的建议》。

聂鹏举表示,目前性别歧视问题在我国女性就业过程中仍然广泛存在,很大程度上

剥夺了女性群体的就业权利,阻碍了其职业发展,使众多女性无法通过自身努力获得经济和人格独立,赢得社会尊重。女性就业中的性别歧视问题已经影响到了女性群体分享社会发展进步的成果,也成为了阻碍我国综合国力增长的顽疾。如何解决或改善该问题,关系到民生幸福,也关系到国家未来发展大计。

女性在就业市场上受到歧视的原因涉及多个方面。聂鹏举分析,从经济方面来讲,市场经济企业主体追求经济利益最大化,一定程度导致了就业市场中女性受歧视的现象。

“与男性员工相比,雇用女性员工似乎成本高效益低。首先,女性在怀孕期间因为身体处于特殊生理时期,工作效率较低,在生育和哺乳期间又有享受法定的假日和福利。从而导致的利润损失使公司不堪重负。”聂鹏举表示,“其次,由于

‘男主外,女主内’等传统观念的影响,女性可能将更多的精力投入到家庭生活中。这种家庭分工显然直接影响到女性的职业表现,客观上也使女性无法享有平等的就业权利。中国目前的退休制度表明,女性一般比男性提前退休五年,这意味着女性的终身就业时长至少比男性少五年,企业也就少了五年的收入。”

聂鹏举还表示,现行法律对就业歧视问题关注度不够。首先,缺乏所必需的现行法律制度。由于我国尚未颁布专门的《反就业歧视法》,也没有明确“歧视”的概念,一些禁止女性就业歧视的法律分散在《宪法》《妇女权益保障法》《劳动法》中,导致缺乏系统有效的法律制度来防止女性就业方面的歧视。其次,现行立法中的大多数表达都含糊不清,操作性不强。如果一些企业在就业市场中存在隐性性别歧视,就难以取证。

因此,聂鹏举建议,加大力度实施生育保险制度。国家和企业合理分担出生成本,减轻企业负担,减轻社会的后顾之忧。加大生育保险推广力度和范围,扩大保险范围,

完善管理方法和监督机制,确保生育保险制度的实施。此外,还可以建立女性生育保险基金,以社会机制保障女性权利。

聂鹏举还建议,加快推进《反就业歧视法》,填补法律空缺,将就业市场上的一切行为规范化。从法律的角度界定“歧视”的内涵,通过法律明文界定,使歧视行为无从藏匿。

人社部门、妇联和工会应完善反就业性别歧视约谈机制,主动监管就业性别歧视现象,对侵害女性劳动保障权益的用人单位和职业中介机构进行约谈和调查,督促限期纠正,并定期公布。对实施、纵容就业性别歧视的用人单位和职业中介机构,应加强处罚。

此外,建立用人单位劳动保障诚信征信系统。人社部门及时了解重点行业、企业招聘女性和保障女性劳动用工合法权益情况,并将企业遵守各项女性就业和特殊保护政策的情况,纳入企业劳动保障诚信征信系统。对于屡教不改的企业,可将其纳入企业黑名单。(彭拜)

保护女性就业,理想和现实都要“很丰满”

又逢三八妇女节,中国女性的地位在不断上升,就业情况总体较好,劳动参与率位居世界前列。最近,人社部、教育部等九部门印发的《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》要求,在招聘环节中,不得限定性别(国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外)或性别优先,不得以性别为由限制女性求职就业、拒绝录用女性,不得将限制生育作为录用条件等。这一系列举措进一步保障了女性就业权益、促进女性就业发挥积极作用。那么我省女性就业情况如何,记者采访了陕西妇女研究会秘书长王延萍。

“由于社会对男性女性的社会角色、期待、要求的刻板印象问题,如男性坚毅勇敢、女性温柔细腻,男性富有战略性、女性比较感性,男性擅长动手、女性擅长语言等刻板印象,造成女大学生在求职应聘时,容易遭受职场歧视。由于处于婚恋

期,加上二胎政策实施后,女性与男性相比,在求职应聘时处于更加脆弱的地位。女性还面临家务劳动的无酬化困境。”王延萍说。

记者梳理发现,在促进女性平等就业方面,我省在2017年发布的《陕西省性别平等与妇女发展状况白皮书》中指出,陕西制定和完善法律法规,在《陕西省就业促进条例》中专设“公平就业”一章,强调男女平等就业权利。将“消除就业中的性别歧视,促进女性平等就业”作为规划主要目标予以推进。加强劳动监察,加大奖惩力度,全面落实《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》等一系列法规,实施机关事业单位处级干部和高级职称专业技术人员男女同龄退休、支持女性科技人才成长及促进女大学生平等就业等政策及措施,及时纠正和杜绝侵犯妇女权益现象的发生,为女性就业和职业发展创造有利

条件。

“我这个专业属于化工,对女性会造成健康危害,影响生育,虽说我学的专业性质让我找工作的面很窄,但是总体感觉企业在招工更多是对男同学的兴趣比较大。”今年刚毕业于陕西国防工业职业技术学院药品生产专业的耿薇告诉记者,在迈入社会求职就业,尤其是初入职场时,女性面临的阻力要比男性大。“我还会继续学一些新的东西,不断扩充自己,让自己的就业面可以变宽,我觉得,我们女性的工作能力不比男性差。”

《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》的下发,让不少准备就业的女性拍手称赞。但同时也有不少女性担忧,会不会有的用人单位和人力资源服务机构进行风险管控规避,会删除“仅限男性”“男性优先”之类的招聘信息。但却会“暗箱操作”拒录女性,将增加求职女性的

多重成本,包括制作简历、投入面试的时间、精力和交通费用,还有在等待期错过的其他就业机会等成本。对此类隐性的就业性别歧视,目前尚无具体的规制措施。对于认定此类行为是否构成一种就业性别歧视,尚缺具体的认定标准和特殊的举证规则。因此,弥补这些缺失,真正有效遏制就业性别歧视现象,尚需出台《反就业歧视法》。

为了防止招聘单位“暗箱操作”且编造正当理由,立法应当授权:监管部门有权调取被投诉单位的招聘档案,审查招聘条件及岗位要求、招聘过程、笔试和面试成绩、录取标准等资料。必要时可以聘请专家评析被投诉单位的答辩意见及其依据,认定招聘行为是否有歧视因素。对此类案件,立法应当规定举证责任倒置规则。

(刘诗萌综合整理)

B 男女薪酬差异

男女薪酬差异调查:2018年中国女性薪酬不及男性8成

薪酬段	女性薪酬	男性薪酬	男性薪酬优势
25-30	3.5	4.0	14.3%
30-35	4.0	4.5	12.5%
35-40	4.5	5.0	11.1%
40-45	5.0	5.5	9.1%
45-50	5.5	6.0	7.7%
50-55	6.0	6.5	6.4%
55-60	6.5	7.0	5.2%
60-65	7.0	7.5	4.0%
65-70	7.5	8.0	3.0%
70-75	8.0	8.5	2.0%
75-80	8.5	9.0	1.0%
80-85	9.0	9.5	0.5%
85-90	9.5	10.0	0.5%
90-95	10.0	10.5	0.5%
95-100	10.5	11.0	0.5%
100-105	11.0	11.5	0.5%
105-110	11.5	12.0	0.5%
110-115	12.0	12.5	0.5%
115-120	12.5	13.0	0.5%
120-125	13.0	13.5	0.5%
125-130	13.5	14.0	0.5%
130-135	14.0	14.5	0.5%
135-140	14.5	15.0	0.5%
140-145	15.0	15.5	0.5%
145-150	15.5	16.0	0.5%
150-155	16.0	16.5	0.5%
155-160	16.5	17.0	0.5%
160-165	17.0	17.5	0.5%
165-170	17.5	18.0	0.5%
170-175	18.0	18.5	0.5%
175-180	18.5	19.0	0.5%
180-185	19.0	19.5	0.5%
185-190	19.5	20.0	0.5%
190-195	20.0	20.5	0.5%
195-200	20.5	21.0	0.5%
200-205	21.0	21.5	0.5%
205-210	21.5	22.0	0.5%
210-215	22.0	22.5	0.5%
215-220	22.5	23.0	0.5%
220-225	23.0	23.5	0.5%
225-230	23.5	24.0	0.5%
230-235	24.0	24.5	0.5%
235-240	24.5	25.0	0.5%
240-245	25.0	25.5	0.5%
245-250	25.5	26.0	0.5%
250-255	26.0	26.5	0.5%
255-260	26.5	27.0	0.5%
260-265	27.0	27.5	0.5%
265-270	27.5	28.0	0.5%
270-275	28.0	28.5	0.5%
275-280	28.5	29.0	0.5%
280-285	29.0	29.5	0.5%
285-290	29.5	30.0	0.5%
290-295	30.0	30.5	0.5%
295-300	30.5	31.0	0.5%
300-305	31.0	31.5	0.5%
305-310	31.5	32.0	0.5%
310-315	32.0	32.5	0.5%
315-320	32.5	33.0	0.5%
320-325	33.0	33.5	0.5%
325-330	33.5	34.0	0.5%
330-335	34.0	34.5	0.5%
335-340	34.5	35.0	0.5%
340-345	35.0	35.5	0.5%
345-350	35.5	36.0	0.5%
350-355	36.0	36.5	0.5%
355-360	36.5	37.0	0.5%
360-365	37.0	37.5	0.5%
365-370	37.5	38.0	0.5%
370-375	38.0	38.5	0.5%
375-380	38.5	39.0	0.5%
380-385	39.0	39.5	0.5%
385-390	39.5	40.0	0.5%
390-395	40.0	40.5	0.5%
395-400	40.5	41.0	0.5%
400-405	41.0	41.5	0.5%
405-410	41.5	42.0	0.5%
410-415	42.0	42.5	0.5%
415-420	42.5	43.0	0.5%
420-425	43.0	43.5	0.5%
425-430	43.5	44.0	0.5%
430-435	44.0	44.5	0.5%
435-440	44.5	45.0	0.5%
440-445	45.0	45.5	0.5%
445-450	45.5	46.0	0.5%
450-455	46.0	46.5	0.5%
455-460	46.5	47.0	0.5%
460-465	47.0	47.5	0.5%
465-470	47.5	48.0	0.5%
470-475	48.0	48.5	0.5%
475-480	48.5	49.0	0.5%
480-485	49.0	49.5	0.5%
485-490	49.5	50.0	0.5%
490-495	50.0	50.5	0.5%
495-500	50.5	51.0	0.5%
500-505	51.0	51.5	0.5%
505-510	51.5	52.0	0.5%
510-515	52.0	52.5	0.5%
515-520	52.5	53.0	0.5%
520-525	53.0	53.5	0.5%
525-530	53.5	54.0	0.5%
530-535	54.0	54.5	0.5%
535-540	54.5	55.0	0.5%
540-545	55.0	55.5	0.5%
545-550	55.5	56.0	0.5%
550-555	56.0	56.5	0.5%
555-560	56.5	57.0	0.5%
560-565	57.0	57.5	0.5%
565-570	57.5	58.0	0.5%
570-575	58.0	58.5	0.5%
575-580	58.5	59.0	0.5%
580-585	59.0	59.5	0.5%
585-590	59.5	60.0	0.5%
590-595	60.0	60.5	0.5%
595-600	60.5	61.0	0.5%
600-605	61.0	61.5	0.5%
605-610	61.5	62.0	0.5%
610-615	62.0	62.5	0.5%
615-620	62.5	63.0	0.5%
620-625	63.0	63.5	0.5%
625-630	63.5	64.0	0.5%
630-635	64.0	64.5	0.5%
635-640	64.5	65.0	0.5%
640-645	65.0	65.5	0.5%
645-650	65.5	66.0	0.5%
650-655	66.0	66.5	0.5%
655-660	66.5	67.0	0.5%
660-665	67.0	67.5	0.5%
665-670	67.5	68.0	0.5%
670-675	68.0	68.5	0.5%
675-680	68.5	69.0	0.5%
680-685	69.0	69.5	0.5%
685-690	69.5	70.0	0.5%
690-695	70.0	70.5	0.5%
695-700	70.5	71.0	0.5%
700-705	71.0	71.5	0.5%
705-710	71.5	72.0	0.5%
710-715	72.0	72.5	0.5%
715-720	72.5	73.0	0.5%
720-725	73.0	73.5	0.5%
725-730	73.5	74.0	0.5%
730-735	74.0	74.5	0.5%
735-740	74.5	75.0	0.5%
740-745	75.0	75.5	0.5%
745-750	75.5	76.0	0.5%
750-755	76.0	76.5	0.5%
755-760	76.5	77.0	0.5%
760-765	77.0	77.5	0.5%
765-770	77.5	78.0	0.5%
770-775	78.0	78.5	0.5%
775-780	78.5	79.0	0.5%
780-785	79.0	79.5	0.5%
785-790	79.5	80.0	0.5%
790-795	80.0	80.5	0.5%
795-800	80.5	81.0	0.5%
800-805	81.0	81.5	0.5%
805-810	81.5	82.0	0.5%
810-815	82.0	82.5	0.5%
815-820	82.5	83.0	0.5%
820-825	83.0	83.5	0.5%
825-830	83.5	84.0	0.5%
830-835	84.0	84.5	0.5%
835-840	84.5	85.0	0.5%
840-845	85.0	85.5	0.5%
845-850	85.5	86.0	0.5%
850-855	86.0	86.5	0.5%
855-860	86.5	87.0	0.5%
860-865	87.0	87.5	0.5%
865-870	87.5	88.0	0.5%
870-875	88.0	88.5	0.5%
875-880	88.5	89.0	0.5%
880-885	89.0	89.5	0.5%
885-890	89.5	90.0	0.5%
890-895	90.0	90.5	0.5%
895-900	90.5	91.0	0.5%
900-905	91.0	91.5	0.5%
905-910	91.5	92.0	0.5%
910-915	92.0	92.5	0.5%
915-920	92.5	93.0	0.5%
920-925	93.0	93.5	0.5%
925-930	93.5	94.0	0.5%
930-935	94.0	94.5	0.5%
935-940	94.5	95.0	0.5%
940-945	95.0	95.5	0.5%
945-950	95.5	96.0	0.5%
950-955	96.0	96.5	0.5%
955-960	96.5	97.0	0.5%
960-965	97.0	97.5	0.5%
965-970	97.5	98.0	0.5%
970-975	98.0	98.5	0.5%
975-980	98.5	99.0	0.5%
980-985	99.0	99.5	0.5%
985-990	99.5	100.0	0.5%
990-995	100.0	100.5	0.5%
995-1000	100.5	101.0	0.5%