

女性求职状况调查:互联网提供更多元选择空间

热点话题

近日,人社部和教育部等九部门联合发布通知称,用人单位招聘人员过程中不得限定性别,不得询问妇女婚育情况,不得将限制生育作为录用条件。《通知》要求,对用人单位、人力资源服务机构发布含有性别歧视内容招聘信息的,依法责令改正;拒不改正的,处1万元以上5万元以下的罚款;情节严重的服务机构,将吊销人力资源服务许可证。

《通知》一发布,引起网友的热议,特别是正在人才市场应聘求职的女士们更是拍手叫好,但也有人担心政策虽好,但能否落实到位仍需各方努力,还有待时日。

求职女硕士:女性找工作太难了

柳梦霞是从去年9月开始着手找工作的,她最初的目标是到外企做文员,在考研期间就打算进外企做研发,她想着以她的学历,这应该不是什么难事,可简历投了多家公司,却一点消息和反馈都没有。后来,她放下身段,不论国企还是民企,只要能适合自己发展,都可以考虑。可她去参加了陕西某国企举办的人才招聘会时,现场的招聘人员扫了她一眼说:“对不起,我们这个岗位更适合男生,女生暂不考虑。”把她递上去的简历顺手退了回来,她连面

试的机会都没有,她用三年努力换来的硕士学位学历,就这样被轻易地否定了。

时隔不久,柳梦霞又到一家民营企业应聘,用人单位对她的学历、专业非常满意,面试结束时,老板突然发问:“请谈一下你的个人问题,你结婚了吗?上班后,家庭和工作关系怎么处理?”她明白这是什么意思了,便说:“我暂时还没结婚生子的计划……”老板沉思一会说,根据你的情况,先试用一段时间吧,我们暂时不能给你缴保险。听罢,她要回简历转身就走……

今年2月底,在西安南郊举办的大型人才招聘会上,当多次应聘失败心灰意冷的柳梦霞经过面试、笔试被一家国有企业录用为文员,从事自己心仪已久的工作,并正式签订了劳动合同,回想起5个多月投递简历一次次参加招聘会都因性别原因未能成功的经历,她感慨万千……

用人单位不愿接纳女性

今年上大四的李琳学的是现代企业管理专业,她们学校前几天举办了一场校招招聘会,来了很多比较知名的企业,李琳选择了其中一家公司并投了自己精心制作的简历。经历了一关又一关,终于轮到李琳面试了,主面试官只是瞟了一眼她,就面无表情地说:“不好意思,我们公司不招女生,非常抱歉。”同样的事情,李琳经历了多次,在应聘过程中,有一些用人单

位的岗位确实不适合女生,比如化工类、建筑类、冶金类等,这类职位对体能的要求较大,所以企业在招聘时就会直接提出“只招男生”的要求,但她搞不明白为什么其他企业也不招女生呢?

事实上,有些企业不愿招聘女生并非女生表现不好,工作难以胜任,而是担心女生的生理特性影响了工作,客观上造成企业用人成本增加,加上就业市场确实存在对女性生育以及未来照料家庭和子女影响工作的性别歧视,所以性别因素在大学生求职过程中还是具有较为明显的影响。

针对招工中存在的性别歧视现象,211校招网总经理孙鹏分析说,在现实招聘和用工过程中,的确存在一些用工方面的性别歧视,比如软件研发工程,常需要加班,下班晚,工作持续性强,这个岗位的女生相对少许多,用人单位一旦招聘进来以后如果遇到结婚生子会影响到工作进度,就不太愿意招聘女生。而建筑行业、快递行业、长途运输、煤矿冶炼行业等,因为岗位的特殊性,劳动强度大,有些属于危险作业,也不太招聘女生,女生也不愿意就职,这是岗位属性决定的。

不得无故对求职女性说“不”

从洗衣做饭到职场打拼,从“男主外,女主内”到“内外兼顾”的女神、女汉子、女强人的出现,都呈现出女性独特的魅力,

彰显着女性的崛起。2018年年底,国家统计局发布对《中国妇女发展纲要(2011—2020年)》2017年实施情况的统计监测。监测表明,截至2017年年末,中国女性就业人员占全社会就业人员的比重为43.5%,提前完成了纲要制定的2020年达到40%的目标。陕西省统计局发布的《陕西省妇女发展规划(2011—2020年)》中期统计监测报告显示:陕西省女性就业人口占整个就业人口的比例略有提高,达到了规划目标要求。

在激烈的工作竞争面前,面对喜爱的工作岗位,多数女性员工会隐瞒婚姻和生育状况,以此来保证自己的前途不受影响。还有一部分已婚女性员工虽然没有被公司“打入另册”,但是她们始终担心因为结婚生育而影响工作。

对于女性应聘遭遇性别歧视该如何维权?陕西天时代法律咨询服务有限公司主任张卫认为,我国相关法律有保护女性平等就业权利的条款,其中包括不得以性别为由拒女性于就业大门之外;不得限制女性员工的婚姻生育自由,不得解雇处于怀孕、生产、哺乳期的女工;产假津贴按原工资100%照发,且保留工作岗位。一旦在求职过程中女性遭遇了就业歧视,可以通过劳动仲裁、民事诉讼、行政救济3种途径解决。同时,女性一定要注意在遇到问题时搜集遭受就业性别歧视的证据,拿起法律武器积极维权。 □杨立

工会动态

中建一局三公司西北分公司 将关爱送给一线女职工

本报讯(李安 乔星星)三八节前夕,中建一局三公司西北分公司开展了“关爱在身边·健康伴你行”女职工慰问活动。陕西省建设工会主席徐富权,副主席荣益龙,西北分公司党总支书记、总经理赵世明,党总支副书记、工会主席王小磊出席活动并向各项目90余名女职工送上了节日的慰问和祝福。

活动中,徐富权、荣益龙向女职工发放了被褥等“三八节”慰问品。徐富权表示,中建一局三公司西北分公司工会自成立以来,主动积极开展各类关爱、慰问职工活动,特别在女职工关爱、农民工权益保障方面取得了突出的成绩,希望分公司工会紧紧围绕企业经营发展,服务大局,服务职工,不断开拓创新,为企业发展作出更大贡献。

据悉,中建一局西北分公司还邀请健康讲师为广大女职工举办“女性健康”专题讲座,为大家发放健康体检卡,赠送《健康知识手册》。



3月7日,西安市长安区总工会组织全区各部门、街道、企业工会的女工干部、女职工260人,举办“服装搭配专题讲座”,邀请服装造型师何珠老师,为全区女工干部、女职工讲解服饰搭配,并现场进行服装搭配示范。 □张永峰 摄

富平县总工会

举办“智慧女性·快乐阅读”读书分享活动

本报讯(富工)由渭南市富平县总工会组织的以“智慧女性·快乐阅读”为主题的“书香三八”读书分享活动3月7日下午在富平中学举行。

此次读书活动由礼仪培训和女职工礼仪操展示拉开序幕。来自富平政协的吴艳华、文广局的孙丰惠、广电中心的张艳、卫计系统的樊花荣、妇联的仇昌玲等15位职工分别把自己喜欢的图书、阅读的感悟和精彩片段与观众做了分享,现场掌声迭起,高潮连连。观众也积极踊跃参与朗读,活动还分组抽取了“幸运女神”奖。富平中学老师还集体朗诵了《我读书,我美丽》。参会职工、观众手捧鲜花和名著,脸上洋溢着节日的喜悦,享受着阅读的幸福。

来自该县部分党政机关、企事业单位和社区的女职工代表150余人参加了活动。



近日,宝鸡市总工会组织机关干部职工赴岐山县,参观学习凤鸣镇刘家堰村清廉馆和蒲村镇蒲家村家风家训建设情况,引导干部职工用良好家风家训培育和践行社会主义核心价值观。 □谢红江 摄

华阴市总女工委

举办文艺汇演 展现巾帼风采

本报讯(宋亚楠 陈捷)3月8日上午,华阴市总工会女工委协同女企业家协会举办“巾帼逐梦新时代 携手创业铸辉煌”文艺汇演,共计240余人参加。

此次活动,演出现场气氛热烈,来自各行各业的女职工代表表演了歌曲、舞蹈、旗袍秀等精彩节目,她们用自己的歌声、舞姿,唱出了女性的博爱与奉献,用优美的舞姿展现“巾帼建功”的风采及广大女职工对美好生活的热爱和奋发有为、昂扬向上的精神风貌。不仅向广大女职工传递了节日的祝福,也缓解了她们在平时工作生活中的压力。激励广大女职工不忘初心,立足岗位,积极为华阴发展贡献力量。



3月8日,西安市未央区总工会携手红星美凯龙在汉城湖畔举办6公里的“汉城湖绿色健康跑”长跑活动。300多名工会干部及市民和劳模代表参加了此次活动。 □张鹰 摄

无锡市总工会

施行兼职工会主席履职补贴制

本报讯(曹琪)江苏省无锡市总工会近日在全市范围内探索施行非公企业兼职工会主席履职补贴制度,进一步调动非公企业兼职工会主席工作积极性,激励他们积极有效履职,增强非公企业工会的吸引力、凝聚力和战斗力。

无锡市总明确,非公企业兼职工会主席履职补贴与工会工作绩效挂钩,鼓励基层工会主席带领基层工会争先创优、提升工作成效,充分发挥基层工会在团结引领职工建功立业、参与构建和谐劳动关系、促进企业健康发展等方面的重要作用。

履职补贴发放对象是任职满一年的非公企业兼职工会主席或主持工作的兼职副主席以及联合工会(工会联合会)兼

主席或主持工作的兼职副主席。对于未领取工会社团法人证书且未独立建账的,当年企业劳动保护工作不到位的,当年企业发生群体性、突发性事件工会负有相关责任的,未开展会员评家活动及本单位工会干部有违反党纪政纪法律行为的,一票否决,不予施行。

非公企业兼职工会主席履职补贴发放按照确定年度工作任务、自评申报、上级考核、确定发放等次、发放补贴五个步骤进行。发放标准原则上每人每月不超过400元,所需经费由(市)区总工会与镇(街道)工会共同承担,分担比例由各(市)区总工会自行确定。

他山之石

铜川市总工会

“访万名职工、进千家企业、办百件实事”

本报讯(记者 王何军)各级工会干部怀着热情、带着感情、装着责任走进基层、走入职工,开展政策宣讲,调研指导工作,为职工答疑解惑,了解不同职工群体的生活需求和利益诉求特点、趋势,有针对性地提出解决问题的思路、方法和措施……日前,铜川市总工会下发文件,在全市启动“访万名职工、进千家企业、办百件实事”活动。

根据安排,到2019年底,铜川市总工会、区县总工会、产业工会各级工会干部将走访企业1000家、职工10000名以上,为基层职工办实事不少于100件,推动全市

工会工作进一步聚焦主责主业。据悉,本次活动按照省总“往职工中走,往心里做,往实处落”行动要求,以职工为中心,坚持问题导向,抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题,动员组织全市工会干部广泛深入开展进企入户走访调查,问需于职工、问计于基层,改进工作作风、创新工作思路、夯实工作职责,在工作对象、工作方法、工作力量上进一步聚焦主责主业,全面提升工会工作服务水平,在推动铜川市经济转型发展、促进社会和谐稳定上更好地发挥工会作用。

“大时代”呼唤“大工匠”

职工之声

据《工人日报》报道,全国政协十三届二次会议开幕,来自全国政协总工会界别的大会书面发言《培育大国工匠弘扬工匠精神推动制造业高质量发展》呼吁,“技术工人短缺、高技能领军人才匮乏的问题,已成为严重制约加快建设制造强国的瓶颈。”这份书面发言提出的“高端技工荒”问题,引发了代表委员的热议。

新时代是高质量发展的时代,也是属于高素质产业工人的“大时代”。眼下,一些企业面临“招工难”、技师“断层”、技术工人短缺、高技能人才匮乏已是不争的事实,很大程度上成为制约企业发展的“瓶颈”。究其原因,一是有人总觉得产业工人社会地位不高;二是“蓝领阶层”不被看好,吃苦受累工资微薄;三是即便选择了工人岗位,要么“这山望着那山高”,要么“当一天和尚撞一天钟”;四是有些企业对技术工人技能培训的经费、师资力量投入不足,或有心无力或半途而废。加之,有的企业经营者、管理干部缺乏做好职工思想政治工作的能力和本领,不能和一

线职工打成一片、交上朋友等困扰,说到底,还是一些职工“以厂为家”的主人翁意识淡薄,缺乏对工人身份的认同感和自豪感,特别是部分新生代产业工人自我意识强,工作生活理想化,缺少扎实的职业规划和吃苦耐劳精神,归属感弱,稳定性差。

令人欣慰的是,为造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍,为推动制造业高质量发展提供坚实的人才保障,中共中央、国务院制定了《新时期产业工人队伍建设改革方案》,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于提高技术工人待遇的意见》,国务院出台了《关于推行终身职业技能培训制度的意见》等文件。旨在加快提升产业工人整体技能素质,畅通技术工人成长成才通道,切实提高技术工人政治地位、社会地位和收入待遇水平。此次全国“两会”上,还有代表委员“建议设立‘大国工匠奖’,作为技术技能人才最高奖项”。

“大时代”呼唤“大工匠”。我坚信:春天的盛会必将迎来一个万紫千红、婀娜多姿的春天。 □张翟西滨

西安市莲湖区北院门街道党工委

党建带工建 带出工建新活力

“原以为,像我们这种没多少职工的餐饮小企业,是被党工活动遗忘的角落。可如今,从政治学习、党员教育管理到职工之家、党员活动室相继建立,让我们充分感受到党和工会组织就在我们身边!”3月8日,当西安贾三清真饮食有限责任公司党支部党员活动室挂牌时,副总经理兼党支部书记贾瑞感慨道。

近年来,西安市莲湖区北院门街道党工委“党建带动工建、工建服务党建、党工共建”的工作思路,探索出“两个依托”“两个覆盖”“两个维护”“两个促进”的成功做法,辖区中小微企业正不断被纳入基层党建组织的范畴。

在“建”上下硬功夫

在组织建设上努力做到一个“实”字。为确保非公企业党组织、工会组建工作有序开展,街道党工委在认真摸底、掌握实情、健全台账的基础上,分类推进组织建设,即对党员多而集中的企业,实行“党建带工建”;对已建工会组织的企业单位,倡导“工建促党建”;对未建任何组织的企业,

按照先易后难的顺序,逐步推进组织建设。北院门街道党工委在“党建带工建”的工作中,做到工作同部署、同落实、同考核、同总结、同表彰,使工会组织建设与党的基层组织建设工作目标上相协调,在工作部署上相呼应,在工作成效上相促进。目前,辖区新建企业党组织中,由政治素质好的党员法人兼任支部书记的有6个,企业行政高管党员担任支部书记的有5个,工会主席、党支部书记交叉任职的有6个,通过交叉任职,不断提高非公企业工会、党务工作者的综合能力,发挥支部对工会的领导作用。

在“带”上见真效果

北院门街道党工委在抓好党建工作的同时,按照“量上扩张,面上覆盖,点上突破,质上提高”的要求,将工会工作纳入党建工作的总体布局,坚持以党建带工建引领工会工作全面发展,带出了新气象、新活力,取得了新进展、新成效。

“非公企业占据了辖区经济体系中的大部分,在这些企业里开展党建带工建、

工建服务党建活动,有利于发挥党组织战斗堡垒作用和工人的主力军作用,对助推辖区经济社会发展作用巨大。”北院门街道党工委副书记、总工会副主席马晓娟说。

通过行之有效的“党建带工建”工作举措,党支部战斗堡垒作用充分发挥,职工凝聚力得到增强。目前,北院门街道总工会已有工会会员30865名,成立1065家基层工会组织,各基层工会真正成为了“组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖”的职工之家。

在“领”上发挥作用

北院门街道党工委在开展党建带工建格局上,把握活动开展共同点,达到工作共同开展,共同推进,共同提高,力求达到形式与内容的统一。

活动主题同领,活动方式共融,活动内容拓展。积极引导党组织和工会组织活动相互渗透与融入,主要把“党员示范岗”“党员先锋岗”活动与工会组织开展的“劳动竞赛”“技术创新”等活动相结合,较好地发挥了党组织两方面的互动作用。积极开展