

巾帼英姿

矿山玫瑰别样红

记黄陵二一煤矿家属协管员

在黄陵矿业二一煤矿,有这样一群人,她们不是矿工,却经常出现在井口和区队,夏天送清凉,冬天送温暖,过节送礼物,她们是矿工们工作与家庭的“调和剂”,时刻叮嘱矿工按章操作,注意安全,引导家属勤吹枕边风,守好安全第二道防线。

这群人就是家属协管员。多年来,她们怀着“真心、诚心、热心”用亲情呵护着矿工们的安全,用实际行动诠释着矿山女人的价值,成为煤矿企业搞好安全生产的一支不可忽视、不可替代的重要力量。

成立初期“不受待见”

黄陵矿业二一煤矿家属协管员会成立于2009年,下设12个协管员分会,协管员24人,全部由职工家属组成,平均年龄37岁。为促使矿工养成规范的操作行为,消除违章作业,协管员们坚持定期开展班前隐患排查、“三违”人员帮教,入户走访,采用形式多样的方式,开展安全帮教。

但在协会成立之初,开展工作不被理解,遭受冷遇是常有的事。协管员张红梅、罗芳回忆说,刚来矿当家属协管员时,她们去区队了解“三违”人员详细信息,当班队长怒气冲冲地说:“井下干活跟啥一样,你们几个婆娘还来找事,不就为罚那点钱吗,至于不?”她们抹着眼泪离开,但是随后又接着去了。区队的职工开她们玩笑说:“在家听老婆唠叨,上班还要听你们唠叨。”她们笑笑,没有因此而退缩,一次次上门、一次次被冷落、一次次苦口婆心……在她们坚持不懈的努力下,各种“三违”现象在潜移默化之中明显减少,她们在矿井的角色也逐渐被职工所接受。

如今,职工们见了协管员会笑着说:“来了,需要怎么配合?你说……”

小集体发挥大作用

多年来,黄陵矿业二一煤矿家属协管员会积极发挥职工与家庭的“纽带”作用,紧密结合矿井实际开展工作。从摸底建档开始,制作职工家庭信息卡并熟记于心,组织职工与家属签订安全承诺书。坚持班前安全确认,排查安全隐患,向职工和家属讲清违章作业的危害,对“三违”职工进行帮教,发挥亲情感化作用,用真情和爱心唤醒矿工对安全的重视。日常开展地面巡查工作,对职工违章行为,现场予以制止。开展平安家庭安全知识竞赛、安全演讲等多种形式的主题活动,引导职工由“要我安全”向“我要安全”逐渐转变。

井口候车室是矿井人流量最大的场所,也是家属协管员开展工作最重要的地点之一。在这里,该矿家属协管员利用春节、元宵、端午、中秋等重要节日,常态化开展各种亲情联谊和送温暖活动,组织安全文艺小分队进行慰问演出,每天送热饮、亲情叮嘱、缝补衣服,使浓浓温情萦绕矿山,一年四季“不断档”。

此外,“雨季三防”“冬季三防”“金秋助学”以及困难帮扶、家属座谈等各项工作中,也都活跃着协管员的身影,为矿区营造出了良好的安全生产氛围。

她们心里想的其实很简单

“职工高高兴兴上班来,平平安安回家去。这就是我们协管员所要发挥的作用。”在被笔者提问时,黄陵矿业二一煤矿家属协管员苏丹指着井口仓库上14个大字说道。

苏丹介绍说,每天开完班前会整理着联保单,看着矿工写下的安全承诺,一点点成就感也在心中荡漾开来。每天,看着亲如手足的工友们坐着矿车徐徐驶入井口,目光里送去的是平安的祝福。每到下班,迎着那些疲惫而又开心的面孔,家属协管员的踏实感油然而生。

近年来,该矿家属协管员先后荣获全国煤炭系统女工家属协管员安全工作示范站、陕煤集团先进女工家属协管员安全委员会等多项荣誉。2017年11月,家属协管员张红萍还被中央文明办授予了“全国道德模范”荣誉称号。(史源)

芬芳矿山女人花

——韩城矿业公司下峪口煤矿女工班组的小故事

都说煤矿是男人的天下,但在韩城矿业公司下峪口矿一些特殊岗位上,女性却表现出了男职工所不具备的优秀素质和岗位技能,她们默默无闻、兢兢业业,用自己的智慧、汗水和付出,浇灌出一朵朵新时代煤海之花,在美丽的三月天显得分外妖娆。

王晓娟 检验煤质属第一

1997年参加工作的王晓娟,是该矿煤质运销中心的一名普通化验员,也是中心化验室的一名班组长。她根据多年的班组管理经验,提出了“两个三”班组管理工作法,即夯实三项基础、创新三个载体,有力地促进了班组建设的深入开展,提升了班组建设管理水平。王晓娟告诉记者:她在夯实基础中,能把学习作为提升班组质量的首要任务,利用班前会、班后会、专题会等,系统地组织员工学习了煤炭化验知识、煤炭采样技术、煤炭筛分浮沉试验方法等业务知识,班组的7个姐妹均通过中级技能鉴定。她说:“只有不断创新才能进步。”她带领班组成员,成功探索出了灰分和发热量的线性相关关系,为煤质运销中心化验项目的实际测定值的准确性提供了参考判断依据。2018年,王晓娟过硬的技术水平,夺得了矿煤质化验工技术比武第一名的成绩,被该矿收录于“技术人才储备库”。

郭妮娜 矿灯管理有绝招

郭妮娜从事矿灯管理、维修20余年来,多次获得矿、公司奖励,2018年度被陕煤集团工会评为“巾帼能手”。她是一名班组长,在这个

最基层的管理岗位上,凭借多年的工作经验,总结出了“三勤五查”班组管理法,在该矿通风班组中推广,实现了班组连续12年无失爆、无事故,设备平稳运行4380天的记录。在2018年省级煤矿安全文化建设示范企业验收中,流利背诵出30台矿灯架,1988个箱子职工的姓名和所在单位,这“一口清”绝活,受到了专家组和各级领导的赞誉。

她在赞誉和掌声面前没有骄傲,而是将荣誉转化为强劲的动力并时刻勉励自己,并在苦练“三绝”上下硬功夫。功夫不负有心人。她在岗位上又练就了“蒙眼拆装矿灯”绝活,并把这绝活手把手地交给班组的姐妹,实现了班组全员创新,仅维修矿灯一项节约材料费2万余元,为企业治亏创效作出了贡献。她积极参与职工“五小”创新活动,由她主创的“矿灯正确快速充电”法,解决了职工上架自行充电时的误操作,保证了矿灯的正常充电和循环使用。

李延红 生活服务上星级

“我们一线工人三班倒,其他班次还不要紧,就是这零点班,一不注意就过点迟到。自从生活服务中心开展‘叫班’服务后,我再没有迟到过,这得感谢她们的班长——李延红”,该矿采煤一队职工崔志明见到笔者时高兴地说。

该矿单身楼服务班由12名女工组成,为4栋单身楼600名职工提供生活服务。近年来,该班以班组建设为抓手,以“爱心服务”为着力点,以“让职工拥有家的温暖”为目标,积极打造“星级”生活服务。在班组长李延红的带领下,严

格执行“两整理三清扫”制度,坚持床上用品不定期清洗和缝补、门窗玻璃每月擦拭一次、死角卫生每月集中一天清理等服务,职工满意率均达到100%。2018年,该矿投资100余万元,对职工单身楼进行室内外装修。在施工期间,为了不影响“三班倒”职工正常休息,李延红及时与施工单位负责人沟通,调整施工时间,保证了职工正常休息,用热心服务保证了矿井安全生产。

孟桂玲 热心协管促安全

孟桂玲是下峪口矿的一名“矿嫂”,有着16年的安全协管工作经验,是协管员这支队伍中有着很高人气和丰富工作经验的大班长,她先后15次被韩城矿业公司、下峪口矿授予“优秀家属协管员”荣誉称号。

她虚心好学,干一行,爱一行,钻一行,对工作认真负责,一丝不苟,结合工作实际创新实行“两表四卡”工作法和“三违”过“五关”帮教,与其他协管员在“严、爱、情、暖”四字上下功夫,实行“三网”、区队、家庭三级动态跟踪管理,增强了职工由“要我安全”向“我要安全”转变的自觉性,让职工真正树立起“安全生产只有起点没有终点”的理念。

她参与为矿工“冬送温暖暖福平安、夏送凉爽嘱咐安全”活动,深入井口、区队班前会给职工打“安全扣”、缝“安全衣”。在重大节日、安全活动月期间,积极参加送“平安果”“如意粽”“团圆饼”等爱心活动,坚持在家中缝“安全鞋垫”送职工,累计制作“安全鞋垫”1200余双,孟桂玲用真心付出,换来了矿工兄弟的平安。(王芳 吴军)

煤堆里的女人

王慧云已经在捡矸石的工作岗位上整整工作了2年。在这2年中,王慧云对待工作从来就是一丝不苟、认真负责,每天她总是早接班,迟离岗。捡矸的工作又脏又累,常被人们称为“窑黑子”。但是她用责任心、真心、行动及爱岗敬业的热情与男同胞一样战斗在煤炭产销一线,成为公司一道亮丽的风景。

张冬梅 摄



用行动诠释忠诚

——记建设集团洗选煤运营公司优秀项目经理何少锋



“本班的工作检修任务是怎么安排的?现场必须严格执行交接制度和隐患排查制度,早班的隐患必须及时整改,做好交接班前的安全确认、自保互保……”2019年3月1日下午,建设集团洗选煤运营公司红柳林运营项目部会议室外飘来严肃的声音,刚从作业现场回来的何少锋来不及换掉工作服就开始安排当天四点的生产、检修任务。

今年40岁的何少锋,1999年大学毕业,至今已参加工作19年。他由青涩的大学生变为成熟的管理者,由普通职工成长为陕煤建设集团洗选煤运营公司红柳林运营项目部经理,角色几经变化,但唯一不变的就是他不服输的劲头和严肃认真的

工作态度。

“敢担当、真较真”的作风

何少锋平时为人随和,天天与大家嘻嘻哈哈,融洽相处。但在煤矿运营等工作中,一旦涉及到原则性问题,他就“翻脸不认人”。

2018年2月28日下午4点半,何少锋在红柳林运营项目部山下生产系统巡查时,发现检修人员在760B皮带机尾检修时皮带机时,皮带机未加锁、闭锁,而直接进行检修。

违反操作的职工是他多年的好友,他会包庇吗?当时有个别职工在心里揣测。

何少锋没有犹豫,立即上前进行了制止。并就此事,现场紧急召开了会议,在全项目部通报了此次违章操作,对班组长相关负责人现场批评教育及按制度进行处罚。

“安全无小事,马虎不得!”何少锋如是说。而此事还没完。不但让这位职工在班前会上进行了深刻的检讨,而且还让其在会上向其它的职工讲解这样施工会对自身造成多大的安全隐患……一个事件下来,警醒了不少职工,让许多个印象深刻,再也没人敢大意。

他就是这样一个在煤矿地面生产工作中一丝不苟、对技术要求“苛刻”的人。因为他的“较真”,项目上再也没有了“马虎大

意”的行为。

“舍小家、顾大家”的态度

每个人的内心能够承载的东西并不多,在他的心中,承载得最多的是职责。

2018年11月28日晚上19点48分,红柳林煤矿主井3000米皮带因拉紧装置断裂,并使皮带带面横向撕裂。

而此时,他已经请过假并买好了火车票,准备回家陪伴生病的妻子和孩子。

当何少锋听到这件事时,他毫不犹豫退了火车票。他积极组织人员协助红柳林矿方清理主井皮带上的积煤,为硫化皮带断头做准备。

可是,因为皮带坡度较大,施工难度及风险极大,他又从鄂尔多斯组织了14名硫化工,将所有维修工全部派到施工现场……

经过48小时抢修,终于恢复了原煤生产,又一次解了矿方的燃眉之急。

这时,他才想起来回家陪媳妇、孩子的事。当何少锋给媳妇打过去电话,听到女儿的哭声时,他充满了内疚……对于何少锋,这种突发的事件有多少,真的数不清。

“用心干、争卓越”的追求

红柳林运营项目部作为洗选煤运营分公司驻红柳林煤矿地面生产系统的项目部,为保障公司正常安全生产起着举足轻重的作用。这一点,作为项目部经理,何少锋深知自己肩负的重任。



「小鱼塘」里的「大学问」

“这个平台真好,不仅压缩机原理、压缩机如何操作一目了然,而且配套的小程序里还有与生产相关的化工书籍可随时查阅,常用的生产数据标准可以通过输入相应的参数,直接就能查出,又快又准确。”班前会时,几个职工热议着“化工小鱼塘”。

说起这个“化工小鱼塘”,它可不是我们平时所说的养鱼池塘,而是陕煤公司醇氨车间为了便于职工日常学习,自主设计、发明的学习平台,它是利用微信公众号与微信小程序把区域内的设备结构、工作原理及操作规程,通过视频、动画、图片组合起来的“神器”。

据设计“化工小鱼塘”的该公司醇氨车间赵文浩介绍,在日常生产中,操作规程是指导员工进行操作的“宝典”,但纸张上的操作规程是参数和文字的堆砌,员工理解起来很抽象,看不懂的只能死记硬背。醇氨车间氨压缩工段近期新增一半以上的新员工,这些新员工基础参差不齐,想让他们在一个月内吃透压缩机的运行原理,看起来几乎不可能。

怎么办?面对双机运行的生产任务,看着一大半的“生瓜蛋子”,赵文浩看在眼里急在心里,苦苦思索。一天,赵文浩像往常一样打开微信,阅读公众号消息,突然灵光一现,为什么不把操作规程重新包装,将一些难懂的原理、抽象的概念及设备结构通过视频、动画、图片的形式展现出来,让大家能形象直观地理解压缩机的操作规程,而不是死记硬背,掌握起来也就快了。

说干就干。第二天一大早,赵文浩就去生产现场拍照片、拍视频,然后上网查阅相关资料,重新研究每台设备操作规程、结构原理,按设备备件位置、操作步骤等特点匹配视频、照片。功夫不负有心人,历时半个多月,他终于做成了“化工小鱼塘”APP。“效果怎么样呢?是不是做得太粗糙了?职工会不会用?”在推出自己设计的学习平台那一刻,赵文浩心里嘀咕着这一系列的问题。

一天,赵文浩和往常一样,开班前会时先进行每日一题的提问:“郑翔彬,汽轮机油路是怎么设计的?为什么这么设计?”

“这个我昨天刚刚从小鱼塘看过,油从油泵出来经过油冷却器,再到油过滤器……”郑翔彬对答如流而且将怎么调油压、切换油过滤器等操作说得头头是道。

“看来效果不错!”赵文浩心里窃喜。在“化工小鱼塘”的良好使用效果推动下,他又开始学习编程,继续开发微信小程序,方便大家随时能浏览化工电子书籍,增加常见钢材的重量计算、常见容器体积的计算等工具。截至目前“化工小鱼塘”里面收藏有71本与化工相关的书籍、14种常见标准查询、4种计算工具,并且内容还在不断更新中,职工从“小鱼塘”里获得了更多的“大学问”。(何婷)

创客空间

王卫星的“三板斧”

由于竞争激烈,加之一些客观的问题,陕西天工建设有限公司土建第八项目部曾经一度举步维艰。而自去年9月份上级调王卫星上任当经理不到4个月,居然实现了“三大目标”,不但彻底扭转了连年亏损的被动局面,还实现了盈利。这其中有什么奥秘呢?

王卫星走马上任当上了经理后,广泛征求员工意见,学习借行业经验,制定了单位发展的“三大目标”:有活干、有效益、有收入。

要实现有活干、有效益、有收入的三大目标,王卫星首先从抓班子和队伍作风建设入手。制定完善了多项制度,抓纪律,抓作风。

接着,王卫星凭借自己过去在安装三部的好声誉,包揽了蒲白矿业公司建设的罕井镇大庆路两侧人行道、砖砌围墙、铁艺栏杆、路灯及部分绿化等全长1200米的亮化工程。开工后,他们保质、保量、保进度,严格按照要求施工,施工现场全部封闭作业,做到了洒水洒水湿法作业。矿区群众看到议论说:“好呀!这才是真正的正规部队。”

初战打贏,甲方又将东方路十字大庆路以东的综合管网工程交由天工八部施工。王卫星带领员工们又经过几个多月的摸爬滚打,抗冻救灾,昼夜奋战,将近七百万的大庆路工程保质保量按时竣工。

有了工程,有了产值就有了效益,员工收入有了保证,大家满意了,第三个目标也就实现了。10月份,员工们领到工资后高兴地说:“我们就有了绩效工资就是不一样,收入增加了不少,回家也有话语权了!”

蒲白罕井大庆路管网工程竣工在即,王卫星把给供水联网作为重中之重来抓。在蒲白发展规划部和中心社区的紧密配合下,以供水为天,克难攻坚,日夜奋战了33个小时,接通了三处总阀网、七趟穿越大庆路过路供水管网等,为两万多群众和近20个单位、部门、区域送去了用水,为蒲白罕井区域今后每天24小时供水打下了坚实基础。

蒲白罕井大庆路管网工程由两个单位承担施工,而把东方路、大庆路十字以东最难的工程给了天工八部。大庆路车水马龙、人、车流量特别大,七趟过路的供水、强电、弱电等要穿过大庆路,机械设备施展不开,人工开挖土方深沟。东方路与大庆路十字难度最大,是供暖管道,给、排水管道,天然气管道,光缆,多家通讯电缆等20多个管网必经之地,矿区和罕井地方整个管网都要从此通过。矿区各家属区域管网老化,社区供水系统还未改造,地下情况复杂,施工难度大。

八部人又发挥连续作战的作风,调动人马,又连续把矿区公园东侧通往尧山蓄水池、东方路与大庆路十字的三个主管道接通。他们在甲方代表赵宏来工程师和蒲白中心社区的配合下,给供水管道进行注水、试供水。各供水小分队坚守在各个区域进行查看情况,中心社区供水站不断给水循环加压。随即,蒲白罕井区域的供水工程圆满成功。

(天奇 艳强 粉侠)