

改革创新 担当作为

团结带领全市职工为延安追赶超越再立新功

——延安工会工作回顾和展望

2018年

延安市总工会在市委和省总工会的坚强领导下,在市政府的大力支持下,按照“弘扬精神、围绕大局、创新工作、服务职工”的工作思路,紧紧围绕市委、市政府中心工作,坚持问题导向和为民取向,着力推进工会改革创新,不断加强服务职工工作,全市广大职工奋力追赶超越,各项工作取得新的进展和成效,在2018年全市目标责任考核中获得优秀等次。

思想政治建设不断加强。在延安市各级工会中深入开展“学做好人、学做好事”10·29重要讲话及中国工会十七大精神,在职工中走,往心里做,往实处落”行动,将学习贯穿于工会工作全过程。建立每周集体学习制度,建成市总工会机关职工书屋;先后组织全体干部赴张思德纪念馆、宪法广场、南沟党支部学习基层党建工作,习近平总书记给劳模本科班学员回信精神等内容,让党员干部学有榜样,行有示范;组织全市各级工会党员干部200多人走进学习书院听党课、受教育;全市举办各级工会干部培训班52期,培训人数达一万人次。

培育社会主义核心价值观。积极搭建职工教育平台,完成中央职工运动委员会(陕甘宁边区总工会)旧址恢复和延安时期工人运动简史陈列馆布展工作,成为全国工会干部“不忘初心,牢记使命”主题教育实践基地;挖掘、整理延安时期工运历史,与中国劳动关系学院、陕西工运学院合作,开展延安时期工运理论研究,形成理论调研文章30余篇,填补了工运延安时期的空白,为中共党史研究增添了史料;制作延安劳模系列微电影,其中以全国劳动模范张莲莲为原型的微电影《拥抱青山》获中央网信办和中华全国总工会评选的全国网络正能量微电影一等奖;发行《延安工运》杂志季刊四期,学习专刊一期;在延安市总工会微信公众号开设“学习堂”,举办知识竞赛、职工诵读等栏目,参与人数达1.2万余人。

开展“中国梦·劳动美”主题活动、全市职工诵读、“月是故乡明”中秋诗会、“情暖暑期关爱儿童”贫困儿童慰问、“劳动光荣 大美延安”——纪念改革开放40周年全市职工合唱比赛、“阳光城林”职工越野赛、“体彩杯”职工素质测试达标赛,组织队伍参加全省职工全健排舞大赛。通过职工技术技能培训基地、困难职工子女实训基地、劳模(职工)教育基地,举办园林绿化、家政服务、美甲、驾驶技术等12期培训活动,培训职工3000余人次,延安学习书院被评为全国职工书屋示范点,延安市机关事务管理局、塞北书院被评为陕西职工书屋示范点;延安市13个县(区)工人文化宫和市工人文化宫的建设,成为全市广大职工免费开展教育、培训活动的“学校和乐园”。

深入开展“三往”行动。创新“五个一”学习载体,即一本书:编辑《忠诚党的事业 竭诚



服务职工”理论文章汇编;一个馆:完成中央职工运动委员会(陕甘宁边区总工会)和延安工人学校旧址恢复,延安时期工运简史陈列馆;一本画册:编辑《延安时期工运简史画册》;一系列微电影:拍摄《延安劳模》系列微电影;一个活动:开展“不忘初心,恪守四德”征文活动。邀请中国工会十七大代表进行大会分享、召开全市工会“三往”活动工作会议、开展干部下基层宣讲活动。

工会组织不断发展壮大。深化“党建带工建、工建促党建”活动,开展“工会组织建设



延安市政协副主席、市总工会主席鹿树岭为延安市“五一”劳动奖章获得者颁发证书

年”“农民工集体入会”“区域性、行业性工会组建”等活动,推动工会组织建起来、转起来、强起来。新建工会组织171个,发展会员7000余人,其中农民工会员4800余人,全市目前共有工会组织5718个,会员人数46.4万人,实现了“横向到边、纵向到底”的网络化格局,超额完成年度组建工会和发展会员目标任务,组建工作被省总工会评为优秀等次。

完成市县总工会换届工作。延安市总工会配备常务副主席1名,兼职副主席1名,新当选副主席2名,对外交流正县级干部1名,提拔副县级干部1名。县(区)总工会配备兼、挂职副主席22名。3个县(区)总工会主席由常委兼任,3个县(区)总工会主席由人大常委会副主任兼任。延安市总工会委员、常委人选中具有参政议政能力的优秀职工、基层工会干部、劳动模范所占比例分别扩大到25%和20%;全市工会代表大会代表中基层干部和职工代表所占比例达到65%。全市共有工会干部15327人,其中专职干部3378人,兼职干部11949人。

广泛开展劳动技能竞赛。广泛开展“当好主人翁、建功新时代”等主题劳动竞赛,全市有18家单位和个人在全国、全省获奖。评选123名延安市五一劳动奖章、27个五一劳动奖状、27个工人先锋号,表彰命名6名首批延安工匠,命名挂牌张莲莲等18个“延安劳模示范岗”。甘泉县开展“甘泉工匠”,洛川县开展“最美人物”评选活动,子长县开展“弘扬工匠精神·传承非遗技能”大赛。全市开展职业技能培训15320人次,在贫困村成立工会组织,建设“劳动者之家”产业工人培训基地,成立劳模扶贫服务队,在果树等农业后整理技术培训和养殖产业中起到了示范作用,全市成立劳模扶贫服务队14个,劳模队员2000余人,受益群众两万人以上。贯彻落实“五新战略”,建立“延安市三型人才库”,承办陕西省“延长杯”和“炼化杯”职业技能大赛,举办延安市行业职业等技能大赛。

有效推进维权维稳工作。健全完善职工法律维权体系,积极参与和谐劳动关系创建,建立协调劳动关系三方机制。全市厂务公开、职代会公有制企业建制率达100%,非公有制企业达95.7%,参与完成国有企业改制46家。推荐的黄陵县国家森林公园获全国就业和社会保障优秀民营企业。延安炼油厂等3家单位被授予陕西省厂务公开民主管理先进单位。和延安市律师协会组成法律援助宣讲队深入到农民工相对集中的工地、社区开展“尊法守法 携手筑梦”服务农民工公益法律服务活动。对全市13个县(区)推进集体协商工作进行了调研和督查,验收了各县(区)集体协商示范点。积极安排部署“安康杯”竞赛活动,表彰13家市级优胜单位、12个优秀组织单位和16名先进个人。延安市总工会获得全国“安康杯”竞赛优秀组织单位、陕西省劳动关系工作先进单位。

不断提升服务职工能力。在线上,运用微信“订阅号”“服务号”等平台开展宣传教育和普惠服务,在全市工会会员中开展“5元洗车、5元观影”等普惠活动,与21家特惠商户签订协议,办理工会会员服务卡3108张;在线下,转型升级“职工帮扶服务中心”,坚持“七天”工作制,扩大服务对象和服务范围,120个爱心驿站(户外劳动者工作站)已建成并投入使用。举办延安市“就业援助月”暨“春风行动”大型公益招聘洽谈会,全市举办各类招聘会23场次,提供招聘岗位25600个,达成意向近万人次。慰问93家单位的一线交警、环



举行“户外劳动者爱心驿站示范点”授牌仪式



开展“夏季安全生产·送清凉”慰问活动



开展“共助成长 共享阳光”庆六一国际儿童节慰问活动

工,送去价值115万元的慰问品。资助115名困难职工子女,发放助学金28万元。慰问困难职工3404人,发放慰问金340.4万元。完成在档4320户困难职工建档立卡解困脱困工作任务。超额完成170万元互助保险收缴任务。进行“健康生活、快乐工作”知识讲座21场,受益职工5320名。慰问300余名进城务工人员困难职工子女和留守儿童,送去文艺晚会、儿童剧22场次。

大力推进工会改革创新。制定《延安市总工会改革方案》《延安市产业工人队伍建设改革方案》,推动全市8个县(区)工会改革方案已出台,5个县(区)工会改革方案待会议通过。举行“新时代全面深化改革新成效”工会改革新闻发布会,向中国日报网、陕西网、《华商报》、《延安日报》、延安广播电视台等27家中省市媒体展示工会改革发展变化,并现场回答记者提问的“如何更好地发扬劳模精神和发挥劳模作用”“如何做好困难职工帮扶救助工作”“新时期工会在职工队伍宣传教育和普惠服务方面采取了哪些工作措施”等问题。每年坚持为职工办理十件实事,2018年,职工群众最关心的工会会员普惠卡、爱心驿站(户外劳动者工作站)、劳

微微电影等工作均已办理。

自身建设得到加强。认真落实从严治政、从严治会要求,严格落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”要求,建立了党组、党组成员党风廉政建设责任清单,严格执行“八项规定”和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》;严格执行民主集中制,按照党组议事规则,对重大事项、大额资金使用、有关制度出台、人事任命等工作,一律提交党组会、主席办公会集体研究决定;深入贯彻“三项机制”,严格干部选拔任用。全面完成了工会经费收缴任务。对13个县(区)及5个市直单位工会进行了全面审计,各类审计49项,涉及固定资产、专项资金、预算执行情况和资金使用情况,实现工会经费监督检查全覆盖。

2019年

2019年是新中国成立70周年,是贯彻落实中国工会十七大、省工会十四大精神的开局之年。延安市总工会要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述,特别是10·29重要讲话精神和全面贯彻延安市委五届六次会议精神,按照“弘扬精神、围绕大局、创新工作、服务职工”的工作思路,以深入开展“注职工中走,注心里做,注实处落”行动为主线,强基础、求创新,改作风、抓落实,推动工会各项工作走在前列,争当群团组织排头兵。

全面加强思想政治引领。认真学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,旗帜鲜明讲政治,以实际行动体现“四个意识”,切实增强“四个自信”,坚决做到“两个维护”。广泛深入开展“往职工中走,往心里做,往实处落”行动,紧扣增强“政治性、先进性、群众性”,加强职工宣传教育工作,深化“学习堂”活动,开展职工大讲堂,结合地域和行业特点,利用互联网和社会文化资源开展线上线下宣传教育工作,用职工群众喜闻乐见的方式和包含思想内涵的活动,将党中央精神、总书记对职工的关怀送到职工身边,走到职工心里,勇于承担团结引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

不断夯实工会组织基础。要真正做到心往基层想、人往基层跑、钱往基层花、劲往基层使。坚持开展“党建带工建、工建促党建”活动,推动基层工会建起来、转起来、活起来。加强和改善上级工会对下级工会的指导和服务,坚持落实到基层、落实靠基层的理念。推进非公企业工会和劳动关系领域社会组织工会建设,开展以快递员、送餐员等灵活就业群体和平台就业群体为主的“八大员”集中入会行动,全面推进网上建会、入会,运用数据库和服务项目,进行会员实名制录入,会员通过参加健步走、读书、集体活动积分在普惠商城兑换礼品,不断扩大工会组织覆盖面,吸

引职工、农民工入会,到2019年底全市建会率和职工入会率达95%以上。加大工会干部培训力度,实现新任工会干部培训率达100%。

加大职工维权服务力度。拓展服务职工阵地建设,精心打造工人文化宫(俱乐部)、职工帮扶中心、职工之家、爱心驿站、女职工休息哺乳室等工会服务职工品牌。哪里有职工需求,哪里就有工会服务,在延安老城区建设以职工之家为主的工人文化宫、在新城工人文化宫项目落地、在社区建立职工文化站点;在机场、车站、旅游集散地、人员密集场所以环卫休息室、银行网点、酒店大堂和工会自建等形式建设户外劳动者工作站,形成网格化服务布局。筹备成立延安市职工文联,成为职工文化活动的重要平台,力争承办全国职工书画展,举办延安市首届职工春晚。联合市律师协会,深入开展困难职工法律援助工作。在深入基层开展大宣讲、大走访、大调研过程中,摸清实情、找准问题、提出对策,用情用力解决好职工群众最关心最直接最现实的利益问题,紧紧抓住就业、收入、社保、医疗、养老、居住、环境等职工群众最关心最直接最现实的利益问题,切实提升工会维权、服务工作能力和水平,通过政府与工会联席会议、协调劳动关系三方会议和工资集体协商机制,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难题。

突出精准帮扶,加大城市困难职工解困脱困工作力度,推动“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”,职工医疗互助、职工疗休养等工作常态化、制度化、规范化、精细化。推进“互联网+”工会普惠性、便捷性、精准性服务。

团结动员广大职工建功立业。紧紧围绕全市决胜脱贫攻坚、推动转型发展、奋力追赶超越,贯彻新发展理念,引领广大职工在经济建设主战场建功立业。以区域重点工程、重点项目和开发区等为主阵地,广泛开展职工技术比武、技能大赛,培养造就知识型、技术型、创新型职工队伍。围绕区域产业升级和结构调整,坚持高质量发展,开展苹果后整理、延安小吃、延安优秀讲解员等主题劳动竞赛,将真正出成绩的劳动者选树为劳模、工匠,创作《劳模之歌》。围绕弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极搭建劳模和工匠成长平台,开展劳模精神薪火传承大调研活动。成立劳模服务队,吸收科技、医疗、农业等领域优秀劳模,开展事迹宣讲、志愿服务、对口帮扶等工作,充分发挥劳模作用。

围绕深化改革开放,推动高质量发展,实施创新驱动发展、乡村振兴战略等重大历史机遇,聚焦发展枢纽经济、门户经济、流动经济和推动民营经济持续健康发展,以“当好主人翁、建功新时代”为主题,创新开展追赶超越主题劳动和技能竞赛。拓展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵等群众性技术创新活动,激励职工做新时代追赶超越实干家。围绕建设高素质劳动者大军,深化产业工人队伍建设改革,建设有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

在改革中加强自身建设。深化工会改革创新,以政治建设为统领推进工会系统党的建设,从严治党治会,落实管党治党政治责任,严守党的政治纪律和政治规矩。切实转变工作作风,扎实开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育。严格落实中央八项规定实施细则,严格执行《陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则》。将政治学习和业务学习贯穿于工会工作全过程,建立领导班子讲党课、部室负责人讲周课、干部职工讲业务的机关干部集中学习制度;开展走进学习书院、基层工会、革命旧址等主题学习活动;加强全市工会干部的培训教育,丰富学习形式,切实提高全市工会干部理论水平。强化政治纪律和政治规矩,加大监督问责力度,加强警示教育,坚决破除形式主义、官僚主义,坚决破除制约工会工作创新发展的桎梏藩篱,激励工会干部履职尽责、担当作为、干事创业,不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性,团结动员全市广大职工为实现新时代追赶超越奋斗目标作出新的更大贡献。

(延宣)



发挥工会职能助推脱贫攻坚