

千名黄矿儿女唱响《我和我的祖国》



“我和我的祖国，一刻也不能分割，无论我走到哪里，都流出一首赞歌……”4月11日下午，在明媚的春光里，在湛蓝的天空下，一首悠扬而熟悉的旋律在黄陵矿业公司职工文体中心广场骤然响起，旋律和着动人的歌声吸引数百名职工家属到场围观，至此，黄陵矿业公司“千名职工家属共唱《我和我的祖国》”活动进入高潮阶段。大家在广场上纵情高歌，用音乐歌颂伟大祖国日新月异的发展成就，用歌声深情表达对祖国母亲的深深眷恋。

为热烈庆祝新中国的70周年华诞，喜迎黄陵矿业公司30而立之年，黄陵矿业公司党委精心组织“千名职工共唱《我和我的祖国》”活动，广泛传播黄矿儿女对祖国母亲的拳拳赤子心、殷殷爱国情。

活动通知一经发出，立刻得到了该公司各单位广大职工及家属的热情参与。在录音现场，富有“音乐气息”的职工马征认真地教大家如何换气、如何用胸腔发声；在一号煤矿、二号煤矿、铁运公司、发

电公司等分会场，忙碌了一天的干部职工利用晚上的时间进行紧张的排练；在职工俱乐部，二胡演奏者马西铜，萨克斯演奏者何宏强、崔亚宁正利用班后时间练习演奏歌曲……

在当天的拍摄现场，120余名代表煤炭、电力、铁路三大产业板块的职工，身穿具有各自代表性的工服，昂首挺胸、气宇轩昂，整齐地列队在公司文体中心台阶上，挥舞着手中的国旗齐声放歌，赢得广大职工驻足观看和阵阵掌声。现场的职工和家属积极自发地参与活动，挥舞鲜艳的小国旗与合唱队伍齐唱《我和我的祖国》。一时间，歌声嘹亮、国旗飞扬、群情高涨，大家激动的脸庞不时地在镜头中闪现和定格。

该公司全国劳动模范曲志欣、全国煤炭行业“大国工匠”符大利、全国道德模范张红萍等公司先进代表相继登台献唱，用歌声诉说报国故事，抒发爱国情怀。

从社会主义核心价值观背景牌前款款走来的两位男女主唱身着礼服，庄重而优雅，他们充满激情的演唱，把现场气氛一次次推到了高潮。“感情到了，自然就唱出了感觉。”他们在活动后激动地说。

拍摄结束后，大家依然心绪难平，热情高涨，纷纷表示以共唱和快闪的形式祝福祖国繁荣昌盛，歌颂时代的发展变迁很有意义。

“在公司的战略指引和全体干部职工共同努力下，我们煤矿工人从人工开采、机械化开采、到现在的智能化无人开采，科技进步把大家从艰苦危险的作业环境中解放出来，从高强度的体力劳动中解放出来，现在我们穿着西服、打着领带，在地面上操控设备进行采煤，的确感受到科技进步的背后是祖国的日益强大，是改革开放40年的丰硕成就，是中国煤炭工业发展辉煌历程中的累累硕果。”参与快闪的煤矿工人王新航自豪地说。

“一句‘我分担着海的忧愁，分享海的欢乐’，唱出了每一位中国人的心声，这是坚守在平凡岗位上的黄陵矿业职工心境的真实写照！我们与祖国同呼吸、共命运，目睹国家翻天覆地的变化，能够赶上并融入这个伟大的时代，真有一种无比的自豪感。”参与快闪的职工管兵说道。

“好感动，自建矿时我就在黄陵矿业，真切地感受到了我们企业飞速的发展，感受到了我们每名职工奋发向上的活力，正像一段段旋律汇成一首传唱不绝的歌声一样，一份份赤诚之心终会汇成一条大河，满载希望，奔向远方！”一位即将退休的职工激动地说道。

据悉，黄陵矿业此次“千名共唱《我和我的祖国》”活动后期，快闪视频将在该公司摄制团队后期精心制作后，于近期陆续在各大媒体发布。（王文军 杨超）

让真正的实惠落到职工手中

蒲白建庄矿业公司

本报讯“这些补助一定要落实到职工手中，让职工感受到企业的温暖……”近日，在建庄矿业公司召开的党委会上，该公司领导向负责此项工作的综合办公室主任强调道。

为进一步推进“2.0版新建庄”共享体系建设，使职工感受到企业发展所带来的成果，该公司结合实际，在原有职工就餐费和洗衣费补贴的基础上提高了标准：就餐费由原来每人补贴100元/月，提高为井下一线每人每月补贴260元/月，二线每人补贴230元/月，地面每人补贴200元/月；洗衣费由原来的每人补贴50元/月，提高为每人补贴100元/月，中层管理每人补贴150元/月。生活补助提高了两倍，也就是说一年下来大家从工资用于就餐、干洗、理发费用每人要节省3600-4320元，对于煤矿职工来说，这可是一笔不小的开支。

今年以来，该公司以提高职工获得感、幸福感为出发点，从员工关注的热点、难点问题入手，通过班组长接待日、职工合理化意见建议征集、公司领导进区队听民意、后勤服务大走访等多种方式，了解职工诉求，想方设法为职工解难事、办实事、做好事，全力推进各项惠民工程。积极推进健身房建设工作，丰富职工文体活动；专人监督改进职工食堂，提升职工就餐质量；全天候做好澡堂、洗衣房环境卫生检查，营造安全、整洁、舒适的环境，等等。

此次提高职工生活补助是该公司推进“2.0版新建庄”共享发展成果、实施惠民工程的有力举措，使职工真正享受到实惠，感受到企业大家庭的温暖。（范芳芹）

企业蓝讯

黄陵矿业铁运公司 成本管控取得实效

本报讯 一季度，黄陵矿业铁运公司紧盯目标，精准发力，实现安全运输6569天，完成运量247.57万吨，完成年度预算的24.76%，利润完成年度预算的25.27%，实现首季“开门红”。

“我们除了加大材料管理外，主要是通过可控性费用的支出控制，提高降本增效的收益。今年一季度，公司十项可控性费用比预算降低61%，节约幅度很大。”4月9日，该公司经理王金星在一季度经营分析会上说道。

据悉，该公司将各项可控费用归口管理，按部门、段站层层分解费用指标，做到精打细算，并实行责任科室连带制，严格考核，确保各项可控费用管控到位。通过严控采购计划、制定完善材料消耗定额管理等方法严控材料审批领取关口，从根本上控制材料的浪费。一季度该公司完成修旧利废19项，实现产值15.51万元，完成季度计划的110.78%。（同娟）

陕钢集团 在全国炼铁系统高峰论坛发表高端论文19篇

本报讯 4月10日-12日，由中国炼铁网、炼铁交流杂志社举办的第十一届全国炼铁系统高峰论坛暨2019年度《炼铁交流》杂志编委工作会在福州召开。本次会议以“绿色发展、节能增效、科学管理、生态冶炼”为主题，通过专家解读及分享优秀企业先进生产经验、绿色降本、超低排放等措施，助推钢铁企业绿色、高效生产。来自全国各大钢企、科研单位共260余名代表参加会议。

在本次会议收集的104篇高端论文中，陕钢集团共计发表19篇(集团1篇、龙钢公司11篇、汉钢公司5篇、韩城公司2篇)论文，论文从不同方面详细论述了陕钢集团近几年来在铁前生产管理、生产技术进步及绿色环保治理等方面作出的努力与成效。

大会期间，陕钢集团顾问、钢铁研究院常务副院长梁力威、龙钢公司副总总经理、总工程师石自新向大会作了专题报告。（梁建华 陈东文 张东宏）

下石节煤矿 全员考试中心“正式上线”

本报讯 铜川矿业下石节煤矿坚持“培训是职工的最大福利”，积极推进全员考试中心建设，经过多方面协调部署和技术人员加班加点安装调试，现代化的全员考试中心已顺利建成基础性工程“正式上线”。

该矿始终按照安全生产标准化创建要求，将打造全员考试中心作为提升职工

培训教育的有效载体，制定完善了《计算机房管理制度》《培训学员考勤管理制度》《学员守则》《考场纪律秩序》等制度，设立了培训室文化园地以及各类文化理念宣传设施，打造成可容纳60人集中学习的整洁、文明、高效、集信息化、智能化、现代化于一体的教学培训场所。（王艳 艾小莉）

建设集团矿建三公司 劳动竞赛活动启动

本报讯 近日，建设集团矿建三公司2019年“追赶超越、提质增效”劳动竞赛活动启动仪式在双龙项目部正式举行，标志着该公司全面掀起施工生产热潮。

2019年，是该公司的“质量效率年”，为了确保劳动竞赛取得实效，该公司以月度为竞赛时间单元，在全公司符合竞赛条件的施工

队之间开展劳动竞赛。每月由公司分管经理带队深入各项目部井下工作面验收劳动竞赛成果，对各施工队完成情况进行排名，对完成指标的施工队给予5000元奖励，并对取得第一名的施工队发放流动红旗。

据悉，此次竞赛活动时间从4月1日至12月31日贯穿全年。（王少华）



今年以来，陕煤运销集团蒲白分公司创新销售管理，加强服务意识，在煤炭市场跌宕起伏的背景下，关键指标成绩喜人。截至一季度末，蒲白分公司完成商品煤销量235.09万吨，商品煤库存1.7万吨；应收账款余额较年初降低9.78%。图为蒲白分公司新建煤化装车点。 陈亮 摄

安全管理

曹家滩公司 安步当车查隐患

本报讯 “今天在3900米的副斜井检查发现了2条问题。”“是呀，步行检查还是有收获、有效果。”对于矿井建立的“步行”安全检查机制，榆北曹家滩公司安全管理部的肖刚和杨立志在近日的一次检查中连连称赞。

为进一步强化现场安全管理的力度，拓展安全管控的广度，榆北曹家滩公司结合矿井生产实际，于今年元月建立了“步行”安全检查机制，出台了配套管理制度，制定了考核奖惩办法。

以往，入井人员乘坐防爆车辆抵达各自工作岗位，管理干部和安检人员同样乘车抵达检查区域。久而久之，主、副斜井，主、副运输大巷，内、外回风大巷等区域，虽然入井车辆每天穿梭其中，但却成为安全关注的薄弱

点和安全巡检的盲区，给矿井安全生产埋下了潜在隐患。

正是基于上述矿井安全生产实际，该公司建立推行了“步行”安全检查机制，不仅从根本上消除以无轨胶轮车为辅助运输形式给安全管理带来的盲区和薄弱点，更进一步提升管理干部下身子抓安全的良好作风，使管理干部有车不能坐、不愿坐、不想坐。

据了解，“步行”安全检查机制以定期开展为常态，不定期巡查为例外。每次由矿井主要负责人组织发起，各分管领导牵头，全体安全管理人员参加，按照主斜井、副斜井、运输大巷等线路划分区域逐点逐线地进行地毯式排查，徒步完成上万米的井下安全隐患巡查。（屈思龙）



近日，为深刻吸取火灾事故教训，预防和避免火灾事故的发生，切实提高提升员工消防安全意识和应急处置能力，陕煤建设路桥分公司开展了消防应急演练。

张宏冲 陈冰清 摄



铜川矿业玉华煤矿开展“双12”安全专项活动 不打招呼直插现场查“三违”

本报讯 4月11日至14日的中午12点和凌晨12点，四场以不打招呼直插现场查“三违”，督促纪律作风，严肃追究责任的“双12行动”迅速在铜川矿业玉华煤矿矿区引起热议。此次“双12”突出安全第一，警醒广大职工坚决不能触碰安全管理“高压线”。

11日23点，该矿“双12行动”拉开帷幕。矿安质、党群、纪委、劳社等部门联合行动开展安全督导。督导组以“四不两直”的方式来到候罐大厅，对4月12日零点班全体入井人员逐一检查持证上岗情况，排查干部职工精神状态，严抓安全确认，确保每名职工以良好的精神状态全身心投入到安全生产工作当中。随后，安全督导组深

入井下生产现场，督导检查干部跟班履职尽责、纪律作风等情况，严查“三违”，排查现场安全隐患。12日至14日，督导组每天开展一次安全督导。

“双12行动”是该矿开展“强意识、保安全、敢担当、补赶超”安全专项活动的一项重要举措，突出随机性检查督导，多部门联合行动，不定期在每天中午12点、凌晨12点及交接班时间段，对生产现场和作业人员进行现场安全督导检查，按照“五落实”原则整改隐患，“三违”人员要“过五关”，促使广大干部职工认清形势，传导压力，落实责任，时刻保持警醒警惕，杜绝松懈麻痹思想，夯实安全基础，确保安全生产。（朱建锋）

一个个荣誉纷至沓来的背后

——陕北矿业柠条塔公司工会工作纪实

工会在行动

近日，陕北矿业柠条塔公司工会迎来了前来交流学习的兄弟单位并向其展示了工会工作的基本情况，兄弟单位对柠条塔公司工会牵头组织开展的双创工作给予了高度评价，对该公司工会连续几年先后荣获多个国字号荣誉的做法产生了浓厚的兴趣。

近年来，陕北矿业柠条塔公司工会围绕公司安全生产经营中心工作，切实发挥群众组织应有的作用，各项工作实现了蹄疾步稳、稳中求进的发展态势，先后涌现出煤炭销售中心、皮带运输区等一批省能化工会、集团工会模范职工小家，公司工会也先后被集团工会、省能化工会和省总工会评为模范职工之家，去年9月，还被中华全国总工会授予全国模范职工之家荣誉称号。其具体实践路径呈现以下特点。

围绕安全生产 服务中心工作

陕北矿业柠条塔公司工会坚持把服务中心当作工会工作的突破口，始终做到围绕安全生产发力，无论是群众性的技术比武、安全协管，还是班组建设、劳动竞赛，都做到了有的放矢，趟出了一条具有柠条塔特点的工会工作新路径。尤其是在班组建设工作中，柠条塔公司工会通过不断健全管理体制，创新管理方法，搭建“236”班组管理平台，探索建立班组成本管理模式，分类推进班组劳动竞赛，实行班组长月度考核，开展班组长公推公选等一

系列新举措，使班组建设工作取得了显著成效，成为集团公司选树的标杆和典范。《陕西工人报·陕煤专刊》专题刊登了柠条塔公司推进班组建设的管理经验和具体做法。2015年7月，陕西省能源化工地质工会还在公司召开了班组建设民主管理现场推进会。由工会主创的《大型煤炭企业班组成本管理研究及实践》管理创新项目，先后荣获陕煤集团科技创新成果三等奖和第二十二届陕西省企业管理现代化创新成果三等奖。2016年6月，公司被中华全国总工会和国家安全生产监督管理总局评为全国“安康杯”竞赛优胜单位。

强化职工源头参与 推进企业民主管理

该公司工会始终把推进企业民主管理作为工会工作的重中之重，在按期规范召开职工代表大会，全面深入开展党务公开两级公开的同时，以强化职工源头参与为切入点，不断创新民主管理机制，全面开展职工代表质询活动，实现了工会工作的“妙笔生花”。从2014年以来，坚持每季度由工会负责，机关各部门、基层各单位负责人和基层分会主席以及职工代表参加，围绕薪酬分配、生活福利等事关职工切身利益的问题，本着平等沟通、平等交流的原则，召开一次职工代表质询会，在广泛听取职工意见的同时，由相关部门针对职工提出的问题，现场进行答复。对于职工提出的一些重大事项和问题，会后公司党政还召开专题会议，研究解决方案。截至今年4月，共组织召开职工代表质询会21次，现场答复问题1108条，并且

对于会上确定的121条重要问题和14条建议，目前已全部得到了落实和解决。此项工作被省总工会评为工会工作创新创优三等奖。公司工会先后被省能化地质工会、省总工会评为厂务公开职代会四星级、五星级单位。2017年4月，被全国厂务公开协调小组评为全国厂务公开民主管理先进单位。

构建创客文化 激励全员增盈

作为新型企业工会，如何实现工会工作的跨越式发展，跑出新时代的加速度，做到弯道超车，该公司工会紧扣时代脉搏，对“五小”活动进行再升级、再创新，从2016年以来，由工会牵头主抓，瞄准一个目标，抓住三个关键，全面实施全员双创“五步法”管理模式，开展了全员参与的双创活动。一个目标就是以全员创新、创值增盈为目标；三个关键就是抓住全员参与、实效性创新、引导性创业三个关键；“五步法”就是抓好五个步骤，即建机制、搭平台、抓项目、兑薪酬、强转化。通过不断持续推进，在广大职工中形成了“人人都是创客、事事皆可创新”的创客文化，群众性经济技术创新成效显著。截至今年4月，职工共申报创客项目2623项，认定有效1375项，累计产生经济效益4.65亿元。在原神南公司组织的年度“双创”工作中考核中，连续两年被评为第一名。焦悦锋技能大师创新工作室、郭秦岭劳模创新工作室先后被神南公司、省总工会、省能化地质工会、省总工会和煤炭工业协

会命名表彰。焦悦锋被选树为全国技术能手，聘为陕北矿业首席技师。省总工会微信公众平台上还专题报道了工会组织开展“三小一练”活动的典型经验。

实施情感暖人工程 打造和谐矿区环境

该公司工会始终积极践行把工会组织建设成职工最贴心娘家人的工作理念，千方百计为职工办实事、办好事、解难事，成为工会工作超衡久远的“不二法宝”。从2012年开始，该公司工会按照公司党政安排，制定了《实施关怀文化，办理六件实事》的具体办法，坚持每月为当月过生日的员工举办一次集体生日宴会、为新婚的员工送去祝贺礼金，对员工子女考入大专院校送去助学金，为员工直系亲属去世、员工因工受伤或患病住院治疗和员工家庭出现各类灾害事故的，都组织相关人员登门看望，并送去慰问金。去年以来，又对关怀文化建设进行了提质升级，在全体员工中全面实施“五项关爱工程”，坚持开展五项活动，即：实施素质提升工程，开展全员素质培训活动；实施阳光心灵工程，开展心理疏导活动；实施情感暖人工程，开展多种形式的送温暖活动；实施安全帮教工程，开展“三违”人员安全教育活动；实施权益保障工程，开展送知识、送健康、送保障、送快乐活动。使公司全体员工享受到了组织的关怀和“家”的温暖，幸福指数不断提升，构建了和谐的矿区环境。去年4月，公司被省人社厅和省总工会评为陕西省劳动关系和谐企业。（丁伦义 杨帆）