



本文作者和迪亚洛在一起

2018年9月中旬,中铁第一勘察设计院集团有限公司中标几内亚比隆至圣图矿区专用铁路勘察设计任务,笔者作

项目部有个几内亚员工

为综合部一员有幸再次踏上了这片红色的土地。记得之前到几内亚是2013年6月,在英国标准体系下,完成了几内亚西芒杜铁矿专用线勘察任务。

2018年11月8日下午5时许,接到测绘队长电话,因项目中线测设用作标识的红布条即将用完,为了不影响第二天工作,急需购买一些红布。在翻译出工还未归来的情况下,笔者寄希望于手机计算器和卷尺,只身一人前往距离宾馆不到1公里的博凯市场。

很快找到了简易大棚下的布匹摊位,也谈拢了1米单价4万几郎(折合人民币28元左右),可老板怎么也不同意12米48万几郎,手机计算器显示的阿拉伯数字也不认账了,法语夹杂着当地苏苏语,满口的“NO”。眼看着太阳已落山,笔者一筹莫展中被周围看热闹的人包围起来。这

时,隔了几个摊位卖衣服的一位青年走了过来,用英语问明了情况,又和布匹老板用法语谈好了价格,帮我付了钱、写了收据,我心中的那块石头终于落地了,出于感谢,我们互留了手机号码。

第二天笔者收到了这名青年的短信,他叫迪亚洛,毕业于几内亚科菲安南大学英语系,获得了国际关系学位,精通法语、英语以及当地苏苏语、富拉语,目前找工作期间帮母亲卖衣服。恰好那几天项目全面启动,中法翻译紧缺,项目部正在考虑招聘英法翻译,经过面试,迪亚洛正式入职项目部。

对于这份工作,他很珍惜,每天总是早早到达项目部驻地,协调安排出工车辆、安保、雇工等,下午收工回来及时将当天存在的问题告知主管,有效确保了小组中线测设进度。在他的帮助下,妥善解决

了因工资发放周期意见不一而引起的罢工、司机招聘等问题。有次他被摩托车意外刮蹭,腿受了伤,仍一瘸一拐地坚持外业工作,项目随队医生及时帮他处理了伤口,经过几次换药,他恢复了健康。

美好的日子总是很短暂!项目一次性定测勘察设计工作于今年1月初完成。在即将离开几内亚回国时,迪亚洛展示了他珍藏的手机照片,一件精美的中国瓷盘摆放在客厅最显眼的桌子上,上面有长城的图像和“中国梦”的字样,他告诉我们,中几友谊源远流长。近些年,中国帮助他们修建了水电站、医院、公路、广播电视等基础设施,战胜了埃博拉疫情,中国是几内亚最好的朋友,我给你们五星级评价,欢迎你们再来几内亚! □闫伟

■工厂故事■

爱就大声表白出来

“B16号女教师在哪里?我要向她表白!”“哦,这会她可能在忙,但玫瑰我给她留着!”5月11日,在西咸新区浪漫且充满诗意的红酒庄园内,A38号建设男辛彬龙的“真心实意”随着话筒响彻整个城堡。见此情况,A49号建设男李纲也勇敢地冲到话筒前,把自己心中的想法向B16号女教师表白。

这是正在进行的“爱在春天·你我共有”大型青年联谊会活动现场。由省教科文卫体工会、省建设工会联合的这场联谊活动,为我省建设领域的单身男职工以及教育行业的青年女教师牵上了一条红线,让他们的相识充满浪漫。

许多高校新进教师都要求博士毕业,而按照现行的教育培养模式,即使求学之路没有任何间断,博士毕业最小都28岁了……类似因素,加上高校许多年轻教师因为潜教学科研任务、课题攻关等无暇顾及“交友结伴”的实际,造成了“大量大龄青年女教师未婚居多”的现实。

于是,为高校青年单身教师搭建交友平台就成了省教科文卫体工会的“拿手菜”。自2014年启动“高校青年教职工联谊”计划以来,已连续举办“玫瑰之约”等形式多样的联谊会二三十场,用务实而有效的行动为广大单身教职工解决了实际需求。

“我们建设行业的广大男职工普遍在项目上忙碌,缺少合理的交际活动,从而造成单身职工居多!”省建设工会副主席荣益龙说。

两个月前,这种“各有所需”成了两位产业工会主席的共识,一场“最佳搭配”就此展开。省教科文卫体工会与陕西职业技术学院、西安思源学院负责联谊活动的方案策划等工作,而省建设工会、中建三局西北公司则负责联谊后勤保障工作。

当天,来自陕西职业技术学院工会的女主持人郑雅,不仅因为数个小时的持续激情主持而嗓子冒火沙哑,更被火热的太阳灼伤皮肤,但她却异常开心,因为在她的鼓舞下,现场成功牵手了好几对,甚至出现了“几男抢一女”的现场竞争,大家的勇气被充分调动起来。

在经历了圆桌餐叙后,“我们好像在哪儿见过”环节氛围变得愈加和谐起来。按照规则,桃花朵朵开游戏50人一组,围成两个大圈同时转动,音乐《桃花朵朵开》伴奏,听从主持人口令,主持人说桃花开几朵,几个人便将胳膊伸长右手叠搭,摆出花瓣的造型,人多或人少均出局,直到最后胜出。

可是这个环节出现了一个有趣的现象。某几个相对固定的人员组成的小集体一旦成型,发现有多人状况后就会有小伙子主动退出,以保证几个女教师继续参加游戏。

“如果可以,我希望我们能一起携手走向美好未来!”游戏进行到最后,中建三局西北公司市场部的小伙子大胆表白,“我个子比较高,从早上一开始我就发现了你,我告诉我的同伴们,一定要照顾你,给我留出机会!”

而让人意想不到的,是该女教师以类似理由热情地回应了他,“我在女孩子中也属于比较高的,所以我也一直关注你。你活动中对我很照顾,这符合我的心里期望,我愿意和你进一步相处!”

品酒、茶歇环节是一个收获的时刻。A44与B43、A38与B16……城堡酒庄的专业人员在给大家普及红酒知识时,底下早已熟络的青年男女们也开始了自己的小“甜蜜”…… □本报记者 王何军



5月12日母亲节当天,中建五局西安幸福林带项目部党支部联合项目工会,为40名“工地上的妈妈”送去节日的祝福。活动在《妈妈,我想对你说》母亲节祝福视频中拉开帷幕,看着大屏幕上自己熟悉的脸庞,她们又激动又感动。品尝着特别为她们定制的三层大蛋糕,拿着鲜花等慰问品,她们笑得像个孩子一样开心。 □王鹏辉 摄

■一线传真■

特能庆华公司

斥资九千元奖励优秀提案议案

本报讯(杜小龙)5月8日,北方特种能源集团西安庆华公司第二届三次职代会正式提案、热点议案奖励兑现工作开始。12个单位以及17名职工(会员)在此次专项奖励中“榜上有名”。

自2017年第二届一次职代会以来,庆华公司制定下发“职代会暨工代会优秀提案奖励实施方案”,对当年职代会暨工代会提出并列入“正式提案”“热点议案”的单位或职工个人奖励标准进行规定。同时,拓展企业合理化建议工作平台与渠道,凡被认定为可实施的提案、议案均视为有效合理化建议,参与公司季度合理化建议评选并可获积分奖,并纳入建议人所在单位季度有效合理化建议管理。此项工作开展三年来,已有5个二级单位及60余人(次)获得提案议案奖励,兑现合理化建议奖励近9000元,在公司营造“提案不分早晚不管大小,只要对公司发展根本利益和维护职工合法权益有利就好”的建言献策良好环境。

宝鸡热电厂

专项巡视为职工餐桌“保驾护航”

本报讯(景昊)5月10日,宝鸡热电厂职代会组织部分职工代表,对职工食堂的食品卫生安全进行了专项巡视,为推动改善食堂饭菜质量、提高后勤服务水平献计献策。

巡视组针对夏季食品卫生安全管理工作进行了详细询问,分别对后厨食品原材料采购、饭菜烹制流程进行重点查看。对食品台账、餐具消毒设备、泔水处理、防生灭蝇环节进行重点检查。该厂相关责任部门对职工食堂整体管理工作做了详细介绍,职工食堂食品安全卫生管理一直是该厂重点安全防范区域,针对夏季易出现的各种问题,相关部门内部对承包单位提出具体要求。从食疏质量、作业人员卫生用具佩戴、食品加工过程中的卫生状况等方面加强监管。

该厂职工代表全过程参与企业管理,强化饮食安全意识,积极发挥职代会专委会和职工代表的参与和监督作用,对巡视整改意见加强过程督办落实,进而改善餐厅条件与服务质量,确保巡视成效落到实处,不断提升后勤服务管理水平。



5月11日,陕建一建集团以“壮丽70年、奋进新时代”为主题,组织16支代表队共计812名职工在陕西建设技师学院举行2019年职工运动会。图为陕建一建集团第七公司在16支代表队中拔得头筹的场景。 □刘建刚 刘承峻 摄

一场别样的职工文艺晚会

“和我在项目的工地走一走,喔哦,直到塔吊的灯都熄灭了也不停留……”改编版歌曲《成都》唱出了工程人的坚守和担当,道出了建筑人的梦想和追求。

5月10日晚,西安城市运动公园网球场内,中建二局二公司西北分公司首届职工文化艺术节晚会正在举行。大家借助歌曲、舞蹈、朗诵和小品等艺术形式,讲述着建筑人自己的故事。

“我们就像小白杨一样,扎根需要的地方。”来自延安项目部的工会主席陈良宗倾情演唱了经典军歌《小白杨》。歌曲间隙,他突然敬礼的举动引起长时间的掌声。事后,他解释说,这首歌曲最后合唱的《把青春压进枪膛》一样,强化了大家对“敢打仗、打硬仗、打胜仗、做智者”企业文化的认知。

来自劳务公司的肖师宝和魏启波同大家一样,从小品《见岳父》中看到了建筑人的不易,从歌曲《不忘初心》里悟出了青年人的担当。两名90后青工说,不要抱怨自己缺少那部,而要多用行动证明自己,自己才能。

功勋员工蔡如轩接过鲜花和奖杯后,感觉身上的担子更重了。他说,“作为一个项目质量总监,只有把质量、责任和规矩挺在前面,才是实打实地弘扬奋斗精神、科学精神、劳模精神和工匠精神。”

让工匠精神闪耀在每一个岗位

■酒金桥茶座■

工匠精神,匠心为本。广大技能人才是工匠精神的主要传承者、实践者、创新者。拥有一支技艺超群、敬业奉献的技能人才队伍,是建设制造强国的坚强保障。与甘肃省一样,近年来国内各地持续释放“工匠效应”,引领职工建功立业。各地各行业的工匠们用行动诠释的工匠精神正熠熠生辉,闪耀在每一个岗位上,引领各行各业职工努力奔跑、追梦前行。

正如在推进产业工人队伍建设改革的过程中,甘肃省总工会以工匠事迹、工匠精神作为有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的现实

标尺,以示范性劳模(工匠)人才工作室和车间班组为阵地,强化职业技能培训,改进技能评价方式,完善技能提升体系,创新技能导向激励机制,通过奖励200多万元的方式,带动企业投入1.3亿元,不断拓展产业工人发展成长空间,促进4万多名优秀产业工人综合素质显著提升。

同样,我国不少企业都成立了“创新工作室”。这些工作室聚集了一批生产专家和技术能手。他们围绕所在企业的中心任务,充分发挥了引领技术创新、解决生产难题、培养技能人才“孵化器”作用。同时,积极开展技术创新、技术攻关,推出了一批成果,有效推动了企业提质增效和精益管理。

弘扬工匠精神,激励青年职工

成长为技术能手,需要营造助长技能人才茁壮成长的氛围。要打破工人成才成功成名的壁垒,给那些有突出贡献的技工应有的社会地位和优厚待遇。

另外,要大力发展职业教育。技术工人短缺是目前我国各行各业面临的首要问题,劳动力供给不足,工匠型人才更是缺乏。这也充分说明了我们的职业教育欠发达,重学历轻能力、重知识轻技能的现象比较普遍。要加快发展与技术创新和社会需求相适应、与工匠精神深度融合的现代职业教育体系,鼓励高校和职业技术学校与行业企业互动合作,建立产学研一体化的良性培养机制,为社会输送更多的高素质职业人才。 □程汉鹏

王伟:测井一线的青年标兵

深夜,井架上的灯光刺破黑暗,井场上灯火通明,红黄相间的测井车正发出轰鸣,测井电缆在绞车的驱动下飞速运转。

“李佳,随时注意井口液面变化,及时补充,确保液面维持在井口,严防井控风险!”

5月4日凌晨2:00,内蒙古大草原上的苏东39-59A井现场,中国石油测井分公司生产测井中心26101队正在承担SONDEX成像40臂+RBT八扇区水泥胶结一趟测井施工,作业队队长王伟在对讲机里不断提醒着井口坐岗人员安全注意事项,眼睛紧盯测井曲线变化,并在笔记本上记下套管可疑穿孔深度。

他们已连续施工近15个小时。

苏东39-59A井是国家重点项目长庆油田注采试验工程的一口重点井,甲方高度关注,该井井筒套管及固井

完整性评价结果对于该项目后续进展至关重要。该气井压井后井筒液面不稳,测井过程中存在较大井控风险,王伟在接到任务后,提前奔赴现场与甲方及修井队沟通,了解修井进度和通井过程中起下钻具时张力及液面变化情况,三方一起优化施工工序,制定该井测井井控措施,确保该井井筒完整性评价测井优质高效完成。

26101队已有24年的建队史,是该集团公司首支生产测井甲级队伍,承担着各类复杂井、实验井施工,有着“全国工人先锋号”、集团公司“金牌队”等荣誉标签。

今年32岁的王伟是26101队第十任队长。80后的他研究生毕业后,就扎根生产测井一线,从操作员到小队长,勤学多练,注重总结,一步一个脚印,成长为公司“十大青年标兵”。

26101队在所承担的特殊井施工任务中,有很多项目并没有先例可以借鉴,王伟一有时间就查阅国内外文献资料,研究各

项技术参数,不断总结施工经验,有效提高施工效率和测井质量。近年来,在他的带领下,26101队一次测井成功率始终保持100%,曲线优等品率保持在98%以上。

王伟对测井现场关键环节重点监督把控,指挥队员进行标准化作业。

草原的夜晚温度骤降,黑夜、寒冷、疲惫等外界因素考验着作业队队员以及测井设备。王伟不断重复着岗位属地巡查,对地滑轮链条、修井车滚筒刹车、井场照明等关键点进行重点检查,安排作业队队员轮流休息,使测井施工有条不紊进行。在王伟的指挥下,各岗位各司其职,施工有序进行。时间在流逝,草原东方地平线上渐渐露出鱼肚白,测井施工接近尾声。

王伟再一次检查测井资料,确定取全取准所有测量项目后,下达“测井完成、上提仪器”的指令。“检查扶正器滚轮,防止遇卡!”

“仪器上提过程中一定要小心,仪器出井后大家分散站位,扶好仪器。”

由于此次施工的仪器串长达11米,为防止仪器下井和出井过程中受到损坏,王伟严格把控每一个细节。对讲机里,不断提醒着安全注意事项。

早晨8:00,仪器安全出井口,王伟带领着奋战一晚的队员收拾好仪器,清理完井场,前往长庆油田采油五厂执行二氧化碳测井施工。

“五一”假期,王伟带领26101队辗转定边、安塞、内蒙古等油气区,连续战斗,累计工作65小时,奔波1600多公里,完成剩余油测井、成像40臂等4口施工任务。截至目前,26101队完成特殊井施工30余井次,实现产值200余万元。

出发的路上,王伟给大伙说:“今天是‘五四’青年节,我们优质高效地测好每一口井,就是让这个节日过得更有意义。” □陈凡 范荣

■兵头将尾■



近日,阳安二线施工正在如火如荼地进行中,中国铁路西安局集团公司汉中工务段提前对新建站场设备进行精细检修,为阳安二线顺利开通打好基础。图为该段职工正在对新站场铺站设备进行检修。 □周俊英 摄