

安全与我

董东煤业:全员“向岗位陋习宣战”

“入井不系帽带、井下休息时随意摘矿帽”“小绞车停放车辆时未正确使用保险绳”“喷雾设施不及时开启”……

5月24日,澄合董东煤业公司安全文化长廊前,职工们在入井前认真对照新近筛选出的岗位十大“陋习”,向“看惯了、干惯了、习惯了”“马虎、凑和、不在乎”等岗位陋习现象宣战。

为了切实做好全员安全生产和防范化解重大风险,保障职工生命安全,推动矿井持续稳定发展,从5月23日开始,董东煤业公司决定在全员范围内开展一场长期性的“向岗位陋习宣战1+4”安全防范治理活动,职工结合学习《岗位操作规范》,全面排查岗位不安全、不规范、不文明行为,并列出清单,制定整改措施及整改期限,引导职工告别“陋习”,争做行为规范的安全人。

据了解,“向岗位陋习宣战1+4”安全防范治理活动,1即一个主题:向岗位陋习宣战、做安全健康董东人;4即:每班进行入井前“向陋习宣战”学习教育,每季度在全作业岗位进行一次“向陋习宣战”梳理改进,阶段性在全员全岗位开展“我的一

次遇险经历”警示讲述,常项开展“三级五联职工安全互保”。

“部分职工安全意识不高,安全素质参差不齐,生产过程中各种不文明现象随处可见,直接影响着各项安全目标的实现。”在当日的“向陋习宣战”学习教育活动现场,谈到在全员开展“向岗位陋习宣战1+4”安全防范治理活动的初衷,该公司安监部部长崔满江如是说。当前,该公司各矿区、部室的干部职工共上报岗位陋习357条。

为确保此项活动扎实开展,该公司每季度还将在全作业岗位进行一次“向陋习宣战”梳理改进。以区队为单位,由区队党政正职负责,每季度在全作业岗位进行一次“向陋习宣战”的梳理和回头看,同时由安监部、群工部、政工部负责收集装订成册印发区队,由各包队业务部室协助区队负责督促职工积极进行整改。

除此之外,该公司每月对查出的陋习进行总结、分析、公布,对具有代表性的陋习和习惯性违章超前制定预防性措施,以防范和杜绝各种陋习重复发生。

“哪怕是杜绝了一个很小的隐患,也许



就避免了一次流血流泪的事故!”在“向陋习宣战”领读领诵活动中,综掘一队支架工赵山峰感触颇深。

如今,在董东煤业公司,和赵山峰有着

同样想法的人还有很多。“不论是工作期间精神状态不好,还是现场作业存在陋习,都是风险、都是‘三违’,必须杜绝!”这已成为他们的一种思想共识。(张新红)

桑树坪矿 井口小课堂安全新防线

近日,桑树坪矿1号井口设立了一道安全新防线,井口安检员向即将入井的职工提问一些安全生产应知必会性问题,提升职工安全意识,消除班前松懈、麻痹思想,引导职工精神饱满进入工作状态。

井口是检查职工自身安全状态的最后一道关口,为切实发挥好井口安检员的岗位职能,该矿进一步加大了入井职工身体健康状况、班前有无饮酒、有无携带烟火和有穿化纤衣等现象的排查力度,重点检查矿灯、自救器、安全帽以及定位卡的完好情况,并新增加了“安全知识抢答”小环节,由井口安检员向职工提问一些安全生产应知应会性问题,小礼品奖励积极抢答的职工,既活跃了现场气氛,又鼓舞了职工士气。(张凯)

5月28日,一场淅沥小雨压制了干旱燥热的天气。这天,一群特殊的“客人”,被邀请至山阳煤矿公司掘进一队会议室。在这里,这群“客人”将近距离、面对面地与矿工亲人们唠一唠嗑,讲一讲理,谈一谈情。平日里的忙和累,顾虑和误会也在这天全部予以释怀。小小的会议室,大家围坐在一起。你一言、我一语,道出了掩藏心底已久的暖心话语。

为了与“亲情囑安全情系千万家”活动达到同频共振的成效,该队党支部书记周淳每天会借助班前会时间对全员精神状况进行逐一确

认,对发现的“问题人”,他会及时进行约谈。

“问实情、解忧愁,这些还远远不够。抓人的安全思想,一定要抓要害,一针见血地处置问题。”该队党支部书记周淳告诉笔者,在做好人的安全思

安全身心调适服务站

想工作中,他们党支部成立了安全身心调适服务站,由党支部书记兼任站长,负责服务站日常工作的组织开展。服务站的主要工作是做好一些

“问题人”的思想开导及劝解帮教工作,让“问题人”从思想最顶端,身心最深处得到情绪调节和压力释放。每月党支部会通过召开一次支委会,讨论和研究一些精神懈怠、情绪低落,工作消极等“问题人”有关事项,并邀请家属来矿一同开导和教育这些“问题人”,确保让“问题人”不再有问题。

通过开展“亲情囑安全情系千万家”活动,进一步提高了该队队安管理工作水平,搭建起了人人参与安全,时刻叮嘱安全的人文沟通桥梁,有效遏制了各类安全隐患发生。(吴康凯)

来自海外的捷报

“这个盒子一样的东西就是遥控器,与采煤机本身的控制设备一样可以控制采煤机的运行。先按这个按钮启动,然后按这个按钮开启截割……”来自西安煤机公司的张柯手举一个采煤机遥控器,正在为身前几十个瞪大眼睛,聚精会神的印尼矿工们讲解正确操作1180采煤机的流程。一旁印尼籍的翻译急得满头大汗,翻译的时候连比划带模仿,连模拟机器声音的口技都用上了。“你这个词太专业了嘛,有没有好理解的词嘛?”翻译一脸无奈地说。这是近日在印尼麦捷矿西煤机公司服务人员与当地矿工进行培训时发生的一幕。

由于语言不通,加上文化习俗的不同,麦捷1180机组的培训遇到一定的困难,然而真金不怕火炼,麦捷机组服务小组千里迢迢从中国飞来,就是为了帮助印尼客户尽快熟悉1180型采煤机的性能和维

护保养,保证机组的正常运行。虽然此次培训同以往在国内的培训相比,困难一些,但办法总比困难多,语言不通,就加上手势,专业知识太难理解,就下井手把手指导,有问题解决不了,就聚在一块画图探讨。一次沟通不行就两次,两次不行就三次。服务小组的成员俨然都变成了苦口婆心,喋喋不休的老学究。好在在印尼工人们也很积极,对新技术、新机器的的好奇和学好技术多挣钱梦想支持了他们的学习热情。就是在这样的情况下,麦捷服务小组成员最终圆满地完成了为当地印尼矿工们培训的任务,确保矿方工作人员能够正确使用采煤机顺利作业。

目前麦捷煤矿工作面已经开始开采,1180采煤机在西煤机机组成员组装、调试后全力运行,各项指标一切正常,随着矿方使用熟练度的不断增加,采煤量一日比一日高。(张鹏)



近日,建设集团洗选煤运营公司团支部组织青年志愿者在神木沿河山上徒步开展捡垃圾志愿服务活动,进一步提高了青年职工的环保参与意识和责任心。 刘晓宁 摄



5月29日,运销集团蒲白分公司开展“低碳生活·你我同行”环保活动。公司为大家发放了《环保知识宣传手册》,职工们围绕环保政策方

针、生态文明、绿色生活等方面相互交流,推动了职工环保理念的普及。图为公司员工在认真学习并交流环保知识。 潘瑾 摄

创客空间

6月1日,陕北矿业红柳林公司安检员薛前进例行巡检,当他步入北二盘区3-1辅运大巷掘进工作面巷道口时,发现整个巷道竟然没有粉尘,心中暗想,往日这个时间段正是开机生产时间,只要步入巷道口,就会感到粉尘浓度较大,能见度不高,这样家伙肯定是因为什么原因没有开机生产,他三步并作两步来到了3-1煤掘进工作面,本打算质问一番的他顿时愣住了,只见掘进机像往常一样正在进行巷道掘进,而掘进作业时扬起的粉尘竟然全部被旁边的风筒吸走了。

原来,该公司以往井下岩巷利用压入式局部通风机,采用压入式通风方式掘进,在机掘的过程中风一吹,导致粉尘遍布整个巷道,影响着职工身体健康。为了破解这一难题,该公司积极探索,反复试验,先后采用了湿式除尘风机和风水联动喷雾装置等降尘措施,通过测尘员的现场观测和数据对比,发现这些措施除尘效果不佳。

今年以来,为了彻底解决这一难题,该公司通过多地考察,大量的模拟实验和实测,决定采用负压通风,主要是利用抽出式局部通风机,采用抽出式通风方式,将工作面掘进时所产生的粉尘,在不通过掘进巷道的同时,利用风筒直接送入总回风巷道。它的特点是利用大气压差使掘进巷道内形成定向、稳定的气



掘进工作面的粉尘去哪了

流带,并且将掘进巷道由原来的回风巷道变为现在的进风巷道,实现独立通风。该公司董事长、总经理党应强说道,“我每一次前往井下岩巷掘进工作面,看着掘进过程中被风吹起来的粉尘遍布整个巷道,员工在这样的环境下作业,我内心都被深深触动。所以,我多次前往通风区和该队管理人员探讨解决方案,下定决心在新开口的3-1煤辅运巷掘进工作面试验负压抽出式通风系统。最终,历时100余天,3-1煤辅运巷掘进工作面在全集团所属矿井中率先实现负压抽出式通风,经实测,巷道粉尘浓度降低了95%,极大改善了作业环境,保障了职工身体健康。”(焦亮)

笃志矿山践初心 千尺煤海掌舵人

人,至此肩负起了建队伍、练技能、学业务、调设备、转生产的光荣使命。

涅槃重生带队伍

黄沙百战穿金甲,不破楼兰终不还。2017年12月份,他接印挂帅,带领着新招聘的68名大学生踏上了求知之路,去红柳林煤矿现场实习,开启了驰骋煤海的又一段新历程。当时,68名成员中有23人没有煤矿工作经历,35人未在采掘一线工作过,面对人员文化素养不同,专业技术参差不齐的现状,他看在眼里,急在心里,在各种质疑声中,他暗下决心“不仅要带出一支敢打胜仗的铁军队伍,还要打造出一支能打胜仗的‘王牌区队’”。

在红柳林煤矿,他周密组织,将人员合理分班、安排到综采各岗位上,有目的地进行培训学习。他白天跟着老师傅在井下学习采煤技术和检修技能,晚上利用空余时间集中学习业务理论知识,同时学员轮流讲课以巩固当天所学,并达到知识、技能共享的目的。在高效的管理模式下,首批综采区成员岗位操作水平初见成效。

攻坚克难铸劲旅

2018年3月8日,回到矿上后,等待他们的是综采设备地面联调,这是对他

们前期学习成果的一次检验。当时,公司领导要求,4月份开始,所有设备必须入井安装,6月底实现试运转,7月初要具备出煤条件。一场与时间赛跑的攻坚战就此打响,从设备的吊运组装、液管的铺设、电缆的连接,再到所有管线的标准化整理,他与所有人员都倾注了全部心血和精力。同时,不忘邀请设备生产厂家对各工种进行车轮式的培训,让大家更深层次地掌握设备结构和原理。在他的带领下,3月29日,综采“三机”配套联合试运转一次成功。大学生采煤队这支煤海突击劲旅,展示出了异于寻常的战斗力。

多措并举促生产

从4月开始,他组织对122106辅运顺槽排水系统进行改造,编制材料计划、制作工作面喊话器架等非标准件,组织员工打地平,为设备入井安装车辆的通行创造条件。关老矿一批优秀熟练工的调入,充实了队伍,对他来说就像吃了一颗定心丸。他根据每名特长,进行合理调配,正式组建了三个班组。在他的高效管理下,设备入井安装时,所有人员全程参与,保证生产前设备的安装到位,为后期工作面的标准化做好了铺垫。

6月底,122106综采工作面设备试运转取得了圆满成功。7月初,承载着

运销集团榆林销售公司

班组“记错本”发挥大作用

“上周咱们把一列大唐渭河发电厂的票起错了,起到了陕西渭河发电有限公司,希望大家多多注意。我把咱们容易搞混的几家单位名称都列出来了,大家要认真记下,遇到的时候认真核对,防止出错”。近日,榆林销售公司驻神木站班组召开“记错本”分析会,班组长郝飞雄带领大家围坐在一起,分析总结上周工作中出现的问题。

今年以来,大批新员工分配到运销集团榆林销售公司一线班组,为了保证在日常业务高效运转的同时促进新员工快速成长,基层班组成员自主创新,总结整理出“记错本”这一完善基层班组建设的“独门秘籍”。

“记错本”首先由本人对工作出现的失误和问题进行记录,清楚反映出问题的具体情况、原因、后果以及补救措施,按具体业务、人员衔接、对外沟通、安全管理、日常注意事项等内容分类装订成册。

之后,班组每周定期召开“记错本”分析会,班组长和班组成员集体讨论问题出现的前因后果,分析类似情景的有效应对措施,总结经验,形成定例,并在此基础上不断探索创新,提升班组建设水平。对于经过集体讨论形成共识的“记错本”,展放在班组学习栏中供大家随时翻阅查看,提醒每个人时刻谨记,不再出现类似问题。

“记错本”完全是由基层班组成员自己摸索出来的。由于新员工在工作中不可避免地出现各种失误,便有人提出设立“记错本”,像上学时的错题本一样,把出现的各种失误都记录下来,整理成册。这个想法一经实践便取得良好效果,既能督促大家结合自身岗位自查自省,遇到问题早发现,早预防,又帮助新员工及时发现问题盲点、错误操作、及对业务的不当理解,促进自身成长,很快就在公司各基层班组推广开来。(梁锋)



多少榆北曹家滩人梦想与祈盼的乌金,经过运输皮带、直奔原煤仓。这一刻,他心里如释重负。8月19日,122106工作面初采初放工作安全顺利完成。10月份,仅仅三个多月的时间,单月产量突破百万吨。2019年,他亲自参与、协调推进智慧矿山建设。3月份,综采工作面智能化系统初装初调完成,成功实现了自动化割煤。5月份,穿着西装戴着领带坐办公室就能将滚滚乌金运送到原煤仓。至此宣告了榆北曹家滩公司首个智能化开采工作面正式建成投运。

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。十载的煤海生涯锻炼了他敢作敢为的胆识和勇气,铸就了他高风亮节的品格和情怀。他以一个煤矿工人吃苦耐劳、乐于奉献的精神,书写着对矿山的无限深情。(乔志强)

一线精英