

按照陕煤集团党委的安排,我有幸参加集团党委组织部举办的第一期学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班。这次培训虽然时间短暂,但是受益匪浅、收获很大,对于我们进一步深化思想认识,明确目标任务,提升抓好国企党的建设的的能力水平,具有重要意义。

省委党校的专家、教授重点讲授了习近平新时代中国特色社会主义思想、加强党的政治建设、习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神、主流意识形态建设工作等多个方面的内容。集团公司党委书记、董事长杨照乾给我们上了一堂思想深刻、内容丰富的党课,对做好当前各项工作尤其是抓好党建工作有极强的指导意义。通过学习,使我们进一步对习近平新时代中国特色社会主义思想和切实加强新形势下国有企业党建工作有了更加深入的理解,也使我们增强了坚持党的领导、加强党的建设的政治意识和责任意识,坚定了我们推动全面从严治党要求在陕煤集团各级党组织落实的信心和决心。坚定了我们推动陕煤集团高质量发展的思想自觉和行动自觉。

结合这次培训和工作实际,我围绕学习主题,谈一点学习体会和心得。

加强党的政治建设 推动企业高质量发展

陕西煤业化工新型能源有限公司党委书记、董事长 方刚

党的十九大报告提出了新时代党的建设总要求,首次提出“不断提高党的建设质量”,体现了习近平总书记管党治党新思想,反映了党的建设实践探索和理论探索新进展,确立了新时代党的建设新目标。当前,在全面深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的浓厚氛围中,我们大力推动质量变革、效率变革、动力变革,稳步推进行业高质量发展。高质量发展,离不开软件硬件的支撑,同时也离不开思想政治、制度机制、队伍建设等内在动力。

一是强化责任担当。习近平总书记要求,各级各部门党委必须树立正确政绩观,坚持从巩固党的执政地位的大局看问题,把抓好党建作为最大的政绩。陕煤集团2019年党建工作、党风廉政建设暨纪检监察工作会议上,杨照乾书记、董事长指出,我们当前和今后一段时期党建工作的主题就是“聚焦主责主业、提高党建质量,引领集团公司高质量发展”,同时要求我们按照锁定成绩“存量”,找准经验“常量”,把住问题“增量”的总要求,全面抓好党建工作。这充分表明了集团党委对抓好党建工作的鲜明态度和坚定决心。我们要高度重视、勇于担当,自觉担负起主体责任,发挥好机关党建的带头作用,形成管党治党强大合力。作为党委书记,必须带好头、履好职,真正做到对党负责、对全公司政治生态负责、对干部健康成长负责。班子全体成员按照“一岗双责”要求,加强对分管部门党风廉政建设工作的指导和监督,做到党委“不松手”、书记“不甩手”、成员“不缩手”,一级抓一级、层层抓落实。

二是充分发挥“头雁效应”。党员领导干部必须带头改进作风、增强本领、提升境界,在公司党建和党风廉政建设工作中以上率下、示范带动。对于新型能源公司这样一个年轻的市场搏击者来讲,继成功混改之后,实现未来上市目标将是大概率事件,而先行先试、勇创先干、摸着石头过河也将是新常态。市场充满机遇,也面临诸多风险和挑战。从一定意义上讲,市场经济就是规则经济,谁运用得好,谁将从中受益;谁运用不好,谁将深陷泥潭。这就要求我们党员领导干部特别是主要领导干部要带头学习市场经济运行规则、带头学习行业前沿发展趋势,带头学会用战略思维、法治思维和创新思维推动工作,深入推进依法依规行政,善于运用市场思维,创新商业模式解决问题、优化环境、固化成果,切实把企业战略各项任务落到实处。领导带头执行《准则》和《条例》,大力弘扬依规办事的法治文化,自觉接受各方面监督,永葆清正廉洁的政治本色。

三是大力推进干部作风建设。工作之要,贵在力行,重在落实。抓落实是一个领导过程,“要饭锅里水开,必须灶里火旺”,加强领导是抓落实的内在要求。领导表率垂范,则团队形成“强磁场”,变“要我干”为“我要干”,变“催着干”“推着干”为“争着干”“比着干”。领导干部既要“抓重点”,又要“抓细节”,“口能言之,身能行之”,做知行合一的模范,树立起言出必行、有诺必践的良好形象,用“辛苦指数”换取目标完成的“成就指数”。常言道:“赏罚不明,百事不成;赏罚若明,四方可行”。只要激励先进、鞭策落后,旗帜鲜明讲政治,大张旗鼓奖赏担当,通过奖惩分明的机制激发干事创业的热情。

党的政治建设是党的根本性建设,决定着党的建设方向和效果。把党的政治建设摆在首位,以政治建设为统领加强党的各项建设,既是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内容,也是我们提高党的建设质量的根本遵循。在全公司扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作中,我们坚定“四个自信”,不断增强“四个意识”,确保中、省和集团公司的各项决策部署在新型能源落地生根、开花结果。

以新时代的理论思维引领老煤企高质量发展

蒲白矿业公司党委书记、董事长 沈显华

理论思维是源于实践又引领实践的思想力量。习近平新时代中国特色社会主义思想坚持马克思主义哲学观,贯穿着引领新时代的理论思维,也是我们国有企业统揽全局的战略思维和推动高质量发展的方法论。

牢牢抓住“政治建设”这个统领领航高质量发展。“把党的政治建设摆在首位”,是习近平总书记在党的十九大报告中就新时代党的建设提出的重大命题。党的政治建设是全面从严治党的根本性建设。我们国有企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量,抓好政治建设、维护党中央权威、始终保持正确的政治方向对于国有企业持续健康发展至关重要。作为国企党员领导干部,更是要在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面下功夫,把“政治建设”聚焦到我们的具体工作,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”,努力在完成高质量发展的各项任务中锤炼意志、砥砺品质,在处理复杂矛盾问题中培养共

贯彻新思想 落实新要求

为陕煤集团高质量发展作出新贡献

铜川矿业公司党委书记、执行董事 王蓬

一是深入学习贯彻新思想,扎实推进政治建设和思想建设。新时代需要新思想,大格局酝酿大智慧。党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为我们党必须长期坚持的指导思想和行动指南,具有极其重要、极其深远的历史意义和现实意义。学习贯彻新思想,要求我们必须始终把党的政治建设摆在首位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,严明党的政治纪律和政治规矩,层层落实管党治党政治责任,把好企业政治方向,管好改革发展大局、保证上级决策部署落实。要求我们必须坚持以深入学习贯彻党的十九大精神为主线,扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育,不断推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里

走。要求我们必须进一步强化政治担当,坚持理论联系实际,把新理念贯彻到企业党建工作中去,贯彻到治企管企中去,把学习的成效转化为推动企业高质量发展的思路和举措。

二是坚持问题导向,努力开创党建工作新局面。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神,是指导当前和今后一个时期国有企业党的建设和改革发展的重要纲领性文献,对于做强做优做大国有企业和加强党的建设、推进党和国家事业发展,都具有重要指导意义。我们要牢牢把握中央对国有企业发展的总体规划和党建工作的总体要求,进一步压实党委主体责任,紧紧聚焦党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化等突出问题,和省委巡视指出的问题,强化责任措施,

不忘初心再出发 勇担重任立潮头

北元化工公司党委书记、董事长 刘国强

在充满生机和诗意的五月,我非常荣幸参加陕煤集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班,下面结合工作实际,我就本次学习谈谈自己的认识和感受。

一是坚定理想信念,把好政治方向关。

习近平总书记讲“党员干部要做政治上的明白人”,讲政治是全面从严治党的首要要求。对我们党员干部而言,“讲政治”绝不是一句简单的口号,而是党性使然、初心所在;不是抽象的空洞说教,而要体现在行动上,真正做到知其言、见其行、观其效。我们要深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,着力在学懂、弄通、做实上下功夫,通过中心组学习会、研讨会、公司例会、党支部“三会一课”等形式,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想内涵,真正将其融入血液、注入灵魂、化为行动,确保中省、陕煤集团及公司决策部署落地生根、开花结果。

二是坚守信仰信念,把好实践运用关。

习近平总书记指出,我们现在所处的,是一个船到中间流浪更急、人到半山路更陡的时候,是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。对于我们北元化工来讲,首要任务是坚决打好防范化解重大风险攻坚战,把安全环保上升到政治问题的高度来抓实抓好,杜绝人身伤亡及重

坚定不移坚持党对国有企业的领导

铁路物流集团党委书记、执行董事、总经理 赵国智

习近平新时代中国特色社会主义思想是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南,通过此次学习进一步树立“四个自信”,增强“四个自信”,切实把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来,统一到中央重大决策部署上来。

通过学习深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的重要意义,把深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为指引,作为最大的政治,作为各级党组织和广大党员做到“两个维护”的“试金石”。坚持和加强党对企业的领导,谋划和推动“221”企业愿景,(即2—两商,2—两智,1—融入一带一路),构建“4791”铁路物流基础设施服务网络和“521”通江达海运河体系,打造真正可持续发展的核心竞争力,实现“沿海看神华、中部看陕煤”的目标。

在培训班上,聆听集团党委书记、董事长杨照乾的党课,我深刻领会到国有企业要加强党的建设,发挥企业党组织的领导作用,把国有企业基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。

下一步,铁路物流集团围绕“221”企业愿景,高质量推进党的建设各项任务落实。

一是以思想为先导,高起点谋划,激发建设一流企业的精神动力。深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想,集团各级党组织要充分发挥

积极把党的政治优势转化为企业发展优势;要把思想引领作用体现到汇聚改革发展的力量中,大力构建覆盖全体职工、贯穿各项工作的宣传文化工作体系,为公司高质量发展凝聚起坚强的干部力量。

牢牢把握“全面从严治党永远在路上”这个根本保障高质量发展。“全面从严治党永远在路上”,习近平总书记从党的十九大报告中所作的重要论述,为坚定不移推进从严治党、不断提高党的执政能力和领导水平提出了更高要求。集团公司杨照乾书记在这次党课中也讲到“要清醒地认识到‘党的建设永远在路上’”,也是对集团公司各级党员领导干部学习贯彻习近平总书记讲话精神再动员、再部署。开启新时代全面推进转型升级、实现高质量发展的新征程,必须以永远在路上的坚定和执着抓好党的建设。陕煤集团

着力整改落实,全面加强党对企业的领导,创新企业党建工作,提升企业党建工作水平。具体到铜川矿业实际,就是要坚持把方向、管大局、保落实,进一步深化党建领航战略,把党建工作与安全生产、矿区稳定、改革发展、经营管理和队伍建设等深度融合,深入实施“党建+5+x”工作模式,促进党建与各项工作双推进双提高。就是要牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,突出支部政治职能,强化支部服务功能,规范支部组织生活,以党建工作的创新推动党建工作的全面进步、全面过硬。就是要继续积极探索推进“党建进章程”“前置程序”等重点任务落实,强化党委会议事规则落实,提高党委前置把关、研究讨论重大事项的决策质量。就是要将党建考核融入到“四零”目标管理,运

提高政治站位,把好组织纪律关。

政治纪律是最根本的纪律。作为党员领导干部我们要时刻牢记自己的第一身份是党员,第一职责是为党工作,把政治纪律落实到行动和实践中,坚决维护党中央权威和集中统一领导,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。当前,我们要以秦岭违建别墅问题和钱引安、魏民洲、赵正永、胡志强等案件为反面教材,扎实抓好“以案促改”的下篇文章,紧密结合“讲政治、敢担当、改作风”主题教育和正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,提高政治站位,强化警示教育,为全公司党员干部树立“风向标”,为公司安全生产提供坚强的组织保障和纪律保障。

二、立足党管人才原则,持续强化企业人才队伍建设

坚持党管干部、党管人才的原则,坚定不移的实施人才强企战略。在干部管理方面要切实运用好“三项机制”,通过考核点评,真正形成能上能下的用人机制。把忠诚、干净、担当,能力强、业绩显,苦干实干的优秀人才放在关键岗位。在人才培养方面落实好公司“十百千”人才实施计划。即每年补充10名80后大学生进基层班子,给年轻人压担子、明责任,搭建成长舞台;每年招录100名大中院校毕业生,补充到紧缺岗位,为矿区输送新鲜血液;通过师徒带、技能大师工作室、技术比武等形式每年培养1000名技术骨干,建立起良好的人才培养机制。

三、以组织为根基,高速度推进,夯实推动发展的战斗堡垒。持续深化“讲政治、敢担当、改作风”专题教育长效机制,积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,狠抓党建基本制度建设和工作流程打造,从工作原则到流程标准、考核评比通盘考量,打基础、立支柱、定架构,建立党建工作标准化体系,形成上下一统的党建体系新格局。

二是以班子为引领,高标准建设,发挥建设一流企业的头雁作用。作为党委书记要切实履行第一责任人的职责,做到“抓大事、管大事”,加强党建工作总体布局,扎实落实“三重一大”集体决策制度,完善党委会议事规则,发挥思想引领、组织保障和智力支持作用。

三是以组织为根基,高速度推进,夯实推动发展的战斗堡垒。持续深化“讲政治、敢担当、改作风”专题教育长效机制,积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,狠抓党建基本制度建设和工作流程打造,从工作原则到流程标准、考核评比通盘考量,打基础、立支柱、定架构,建立党建工作标准化体系,形成上下一统的党建体系新格局。

四是以干部人才为支撑,高效率管理,集聚创新创造的中坚力量。要坚持党管干部原则,认真落实干部选拔任用制度,拓宽干部培养渠道,聚焦集团战略落地所需的“高精尖缺”人才,打造“五个一”工程,丰富人才队伍储备。

五是以融合为关键,高质量发展,凸显党建工作价值作用。2019年作为集团“党建提升年”,着力实施“五大工程”,注重党群干部队伍建设,建立考评体系和“双培养”机制,把提高党员素质、发挥党员先锋模范作用有效结合。

用到党建日常的细节当中,确保党建各项工作任务落细落实,努力做到两手抓、两促进。

三是凝心聚力众志成城,为推动陕煤集团高质量发展作出应有贡献。党的十九大把坚持新发展理念作为新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略。新发展理念是实现我国“十三五”既定发展目标,破解发展难题,厚植发展优势的理论指南,是“十三五”乃至更长时期我国发展思路、发展方向、发展着力点的集中体现。面对新形势、新任务,我们要主动适应新时代、新要求,不断强化风险防控意识,强化安全、稳定、环保、廉洁“四零”目标管理,深入实施深化改革、创新驱动、走出去发展、党建领航、文化强企“五大战略”,抓接续、稳产能,做精煤炭主业,抓改革、促转型,做活非煤产业,煤与非煤双轮驱动,抓管理、补短板,提升经济运行质量,推动企业高质量发展,持续推进“三大转变”,逐步实现“三大目标”,让职工群众共享发展成果。坚持全面从严治党,强化“两个责任”和班子成员“一岗双责”落实,持之以恒正风肃纪,持续加强和改进干部思想作风建设,努力营造风清气正的发展环境,为推动企业转型升级、高质量发展提供强有力的组织保证和作风保障。

在全党上下扎实开展“不忘初心、牢记使命”专题教育之际,集团公司党委举办本次专题培训,是进一步筑牢党员领导干部信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵的重要举措,也是全面加强国有企业党的建设,助推企业高质量发展的有力保障。围绕本次学习我谈以下几点体会:

一、自觉提高政治站位,把牢党对国企的全面领导

提高政治站位,强化党对国有企业的全面领导,各级党组织要进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。从澄合来看我们要通过“讲政治、敢担当、改作风”专题教育活动,不断提高各级干部的政治站位和使命担当;要严格落实党建进章程,坚持把党的领导融于到公司治理的各个环节,把党组织内嵌到公司治理结构之中;要严格执行党委会议事规则、“三重一大”决策监督机制和民主集中制原则,确保决策的科学化、规范化;要加强意识形态建设,做好思想教育和媒体监督,弘扬正能量,讲好陕煤故事,传递陕煤好声音。

二、立足党管人才原则,持续强化企业人才队伍建设

坚持党管干部、党管人才的原则,坚定不移的实施人才强企战略。在干部管理方面要切实运用好“三项机制”,通过考核点评,真正形成能上能下的用人机制。把忠诚、干净、担当,能力强、业绩显,苦干实干的优秀人才放在关键岗位。在人才培养方面落实好公司“十百千”人才实施计划。即每年补充10名80后大学生进基层班子,给年轻人压担子、明责任,搭建成长舞台;每年招录100名大中院校毕业生,补充到紧缺岗位,为矿区输送新鲜血液;通过师徒带、技能大师工作室、技术比武等形式每年培养1000名技术骨干,建立起良好的人才培养机制。

三、自觉强化履职担当,全力推进企业高质量发展

在集团“以煤为基,能材并进,技融双驱,蜕变转型”发展战略的指引下,澄合着力打造“煤炭、电力、气化、机械”四大核心板块和“储运、工程服务、综合旅游、防治水”四大特色板块,向产能千万吨,职工7000人,利润5亿元的目标奋进。加快推进山阳、西卓项目建设,力争2021年实现产能千万吨;王斜煤制气9月份启动5万Nm³/d点火工业试验,为明年300万Nm³/d奠定基础;以圆环链、液压阀为主导的“澄辉”牌机械产品,以良好的品质销往全国,即将实现产值双过亿目标。以陕南、陕陕能源战略合作为平台,不断拓展陕煤优质资源市场布局;以集团为平台拟组建陕煤集团防治水技术研究澄合分中心,利用澄合水害治理技术优势,努力打造省级科研平台。

四、落实科技兴企战略,积极破解企业发展难题

从科学技术的推进上下功夫,从关键核心技术的突破上求实效。认真贯彻股份公司“331”工作要求,在快速掘进方面,通过生产组织、技术、装备的不断优化,率先在董矿实现煤巷单进423米的好成绩,为下一步工作推进奠定了良好基础;在山阳煤矿试点推行智能控制无人化综采工作面;为积极解决村庄、铁路等压煤问题,进行膏体充填、条带充填、TDS充填开采技术研究和方案论证,有效提高矿井资源回收率,延长矿井服务年限;积极推进“四化”建设,朝着高效、高质量迈进。

五、坚决牢记初心使命,矢志构建幸福澄合

一切为了企业发展,一切为了员工幸福,职工对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。随着企业效益的不断好转,努力满足职工日益增长的物质文化需求,让职工拥有更大的归属感、获得感和幸福感,始终把幸福澄合建设作为我们义不容辞的责任和使命担当。

以本次培训为契机,我将更好地行动凝聚班子和全体干部职工,把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来,把智慧和力量凝聚到陕煤高质量发展奋斗征程中,不遗余力、逐梦前行,以优异的成绩向建国70周年献礼!

不忘发展初心 奋力逐梦前行

澄合矿业公司党委书记、执行董事 叶东生

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训心得体会