



参加人员

集团公司领导班子成员;集团公司总经理助理、总政工师,集团机关各部门副职以上负责人(含副总师),内设处室处长;各事业部经理、副经理、总师、副总师,内设部门负责人(含临时负责人);所属各单位领导班子成员;所属各单位中层管理人员;其他按照集团公司所属单位中层副职以上管理的管理人员。

根本任务

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,锤炼忠诚干净担当的政治品格,加快企业改革转型步伐、大力弘扬陕煤十五年创业“北移精神”,团结带领广大干部职工走好新时代集团转型发展路,奋力谱写陕煤高质量发展新篇章。

12字总要求

守初心、担使命、找差距、抓落实

具体目标

理论学习有收获;思想政治受洗礼;干事创业敢担当;为民服务解难题;清正廉洁作表率。

开展方式

这次主题教育在集团上下同步开展,不划阶段、不分环节,所属各单位要结合实际,突出实效,创造性开展工作,要将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施贯穿主题教育全过程。

时间安排

从2019年6月开始,到2019年8月底基本结束,集团所属各单位同步开展,开展集中教育时间不少于3个月。

启动工作

传达上级主题教育工作会议精神及主要领导讲话,制定本单位主题教育实施方案,高标准、高质量扎实推进主题教育工作。

重点措施

一、学习教育

（一）原原本本学

●学习内容

党的十九大报告和党章;《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、习近平总书记来陕视察重要讲话和重要批示指示精神、习近平总书记最新重要讲话文章、习近平关于本行业工作的重要讲话和指示精神。

●学习方式

个人自学+集中学习相结合

（二）集中学习研讨

●研讨方式

各级领导班子要集中一周时间,采取党委理论学习中心组学习、举办读书班、专题辅导等形式,开展学习研讨;常态化集中学习可以支部“三会一课”、主题党日等方式。

●中心组学习

要从对学习习近平新时代中国特色社会主义思想的体会;对锤炼忠诚干净担当的政治品格的思考;对推动企业发展,关心维护职工群众利益的思考三方面展开专题研讨。

●读书班学习

要按照省委、集团公司党委主题教育的要求,围绕中心组学习中提到的三方面问题进行学习,交流个人心得的体会,交流材料要结合实际,切忌空对空。

●开展四种教育

革命传统教育;形势任务教育;先进典型教育;警示教育

●重点内容

学习“周恩来精神”、“延安精神”、西安交通大学“西迁精神”;学习张富清、蔡兴海同志先进事迹;学习弘扬陕煤十五年创业所铸造的“北移精神”;以赵正永、魏民洲、冯新柱、钱引安等严重违纪违法案件等反面典型为镜鉴,开展警示教育;利用延安、照金等红色教育基地,开展红色教育。

二、调查研究

重点对象：

集团公司所属中高级管理人员

调研内容(四个围绕)：

围绕中省及集团公司党委决策部署;围绕解决党的建设面临的紧迫问题;围绕坚决打好三大攻坚战、应对和化解企业各类风险;围绕本单位、本部门存在的突出问题和职工群众反映强烈的热点、难点问题。

调研要求：

调研要接地气,一竿子插到底,切实掌握第一手资料,要统筹安排,不扎堆调研,调研结束后要梳理调研情况,形成调研报告,交流调研成果。

专题党课：

1.谁来讲:各级领导班子成员在学习调研的基础上讲专题党课。

2.怎么讲:主要负责同志要带头讲,其他班子成员到各自党建联系点讲或结合业务分工到相关单位讲。

3.党课要求:党课要突出针对性,讲学习体会收获,讲运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作存在的差距和改进工作的思路举措。

三、检视问题

四个对照：

对照习近平新时代中国特色社会主义思想;对照党章党规;对照初心使命;对照中省、省国资委党委及集团公司党委决策部署。

重点内容：

各级领导班子要聚焦党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设存在的突出问题进行检视反思;对秦岭北麓西安境内违建别墅专项整治、冯新柱案“以案促改”、中央脱贫攻坚专项巡视和全省“讲政治、敢担当、改作风”专题教育中查摆的政治建设缺失、纪律和规矩意识不强,落实党中央决策部署不扎实、不到位;形式主义、官僚主义严重,减轻基层负担效果还不明显,担当精神不足,问题导向不鲜明;突出“关键少数”还不够,管党治党严重宽松软等问题进行反思。

听取意见方式：

结合调查研究,采取个别谈话、召开座谈会、设立意见箱、发放征求意见表、新媒体留言等多种方式。

听取的内容：

各级领导班子成员相互间开展谈心谈话,相互听取意见和建议;班子成员同分管单位、分管部门的负责同志谈心谈话,征求他们对自身的意见和建议。

上级党组织及相关部门,要结合巡视巡察、专项检查、工作考核、干部考察等情况,对下级单位领导班子和班子成员提出意见。

工作要求

党员领导干部要联系思想工作实际,实事求是检视自身差距,把问题找实、把根源找深,并明确努力方向。

认真检视反思

领导班子:要聚焦党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设存在的突出问题,召开专题会议,进行检视反思,研究整改举措。

党员领导干部:要联系思想工作实际,实事求是检视自身差距,把问题找实、把根源找深,并明确努力方向。

要求:检视剖析不规定字数,要一条一条列出问题,不能搞官样文章。

四、整改落实

整改方式

在广泛深入检视问题的基础上,结合实际制定好全面、具体、操作性强的整改方案。

以听、查、问、看等方式了解和掌握被联系单位整改的落实情况,并就深入做好问题整改提出指导意见。

专项整治(8项重点)

整治对贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,中省、省国资委及集团公司党委决策部署置若罔闻、应付了事、弄虚作假、阳奉阴违、搞两面派、做两面人的问题;整治对上级党组织反复强调的问题屡查屡现、反复上榜的问题;整治干事创业精气神不够,患得患失,不担当不作为的问题;整治对企业改革发展、经营管理中的难题、顽疾和职工群众关心的焦点问题只进行业务整改、形式整改的问题;整治违反中央八项规定精神的突出问题;整治形式主义、官僚主义,层层加重基层负担,文山会海突出,督查检查考核过多过滥的问题;整治特权思想和特权现象,特别是领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业,甚至利用职权或者职务影响为其经商办企业谋取非法利益的问题;整治落实全面从严治党不到位、管党治党宽松软、压力传导层层递减、选人用人风气不正、党组织长期不换届、干部监督管理不严、监督执纪不够严紧硬的问题等。

具体要求

问题整改突出实践性,坚持边学边查边改,对调研发现的问题、群众反映强烈的问题、巡视巡察反馈的问题等进行总结分析,研究科学对策,列出清单。整改措施要有针对性、落细落小,能改的立即改,一时改不了的盯住改、限期改。

主题教育结束前,各级领导班子要召开专题民主生活会,充分运用学习调研成果,针对检视反思的问题,联系整改落实情况,认真开展批评和自我批评,扯袖提醒,红脸出汗。

成效评估

各级党组织要召开本单位主题教育总结大会,对开展情况进行成效评估,认真总结提炼主题教育中的好经验、好做法及先进典型人物,并上报专题教育总结报告。

主题教育成效要从党员领导干部自身素质提升、解决职工群众实际问题、落实集团公司十项重点工作任务,推动集团公司向清洁能源企业转型升级,提高综合绩效水平,培育异质性战略资源,打造核心能力,增强动态调节和持续创新发展能力,实现高质量发展等方面进行客观评价。

组织领导

主题教育在省委统一领导下开展。集团公司成立主题教育领导小组,集团主要领导担任组长,领导小组办公室设在党委工作部,下设四个工作组和六个巡回指导组,负责主题教育日常工作,形成三级联动两级评价机制。

落实领导责任

各级党组织要切实担负起主体责任,加强组织领导,主要领导同志要履行第一责任人职责,集团所属各单位要成立相应的领导机构和工作机构,领导机构由党组织主要领导同志负责。

加强督促指导

集团层面派出6个巡回指导组对所属各单位主题教育开展情况进行督促指导,所属二级单位也要对其下级单位的主题教育开展巡回指导,确保主题教育各项工作不折不扣落实。

加强宣传引导

充分发挥网站、微信平台、报纸刊物等媒体平台作用,深入宣传党中央精神,弘扬陕煤十五年创业铸造的“北移精神”和涌现出的先进人物事迹,每个巡回指导组要选树1-2个标杆单位。

力戒形式主义

严格控制简报数量,不随意要求基层填报材料,合理压缩合并相关会议,制定科学合理,便于操作的三级联动两级评价机制。