

“3000多元的托管服务费,只收了我们300元”

——西部机场集团工会会员子女托管班帮助职工解决后顾之忧见闻



工会爱心托管班的开班一举解决了陈瑶的烦恼。她说,如果没有工会办的这个班,她肯定要在外面找那些收费高、还让人很不放心的商业托管。

事实上,对于现场的48名机场各岗位职工来说,他们再也不用担心孩子暑假无人照顾了,因为从7月8日到8月16日,每周一至周五,孩子们吃饭、学习、安全等所有的问题都由集团工会主办的“美丽空港快乐暑期”员工子女托管班帮着解决了。

“头头拍拍,肩肩拍拍,头头拍拍,头头拍拍……”在不断加速的拍手操游戏中,孩子们的激情被充分调动了起来,也由此拉开了他们的暑期托管班生活。

三人一起看漫画书,两人一起诵读诗词,孩子们开心地交流着,好不快乐。“感觉这节课阅读时间好短!”刘子逸同学感叹。她说,对后面的时光充满期待,自己是个少先队员,一定会遵守班规,文明有礼,积极参加托管班的各项活动,和其他同学一起度过一个愉快的暑假!

从托管班的课程表可以看出,在这里孩子们不仅吃饭、休息、娱乐不用家长们担心,就连写作业、兴趣班等课外内容也不用家长操心,因为每周的课程涵盖了阅读、英

语、古诗、国学、暑期作业、美术、音乐欣赏、棋类、体育活动、手工制作、书法练习等方面。

“我们努力让孩子们暑假过得愉快,实现动静结合。”爱优朵教育科技有限公司负责人苏婷说。

玉米、鸡翅、虾球炒黄瓜、排骨烧土豆、西红柿炒蛋、酸奶、水果沙拉……孩子们刚被托管班的老师带到旁边的职工餐厅,热乎乎的饭菜就端上了桌子,并且很讲究营养搭配。

“由集团工会主办、爱优朵教育提供托管服务的托管班,主要面向集团职工小学阶段的孩子,现有机场班48个孩子、西安绿地班18个孩子,而且接送时间完全与员工的上下班时间相匹配。”西部机场集团工会主席汤小锋说,暑期是航空运输的高峰期,托管班旨在解决职工的后顾之忧,让职工安心地投入到生产工作中去。

据汤小锋介绍,集团工会为托管班投入资金约23万元,职工仅需缴纳孩子的餐费300元即可。另外,工会还与汽运公司协商,给孩子们统一发放了印有特有标识的红马甲,穿在身上即可在暑期免费乘坐机场大巴。

“爱人在三亚,双方家里都有八九十岁的老人要照顾,我只能一个人带两个孩子,这个托管班给我解决了大问题!”咸阳机场

动力公司的向志蕊为托管班竖起了大拇指,她表示,“办得特别接地气,再也不用担心孩子放小区内那种商业托管会吃不好玩不好了!”

“孩子们都玩得很开心!”“孩子说今天过得特别开心,吃得好,玩得好,老师对他们也很好!”“谢谢老师的细心照顾,孩子回来说他今天非常开心,老师棒棒棒!”……当日下班后,侯旭尧、强靖琪、周恒辉等同学的妈妈难掩内心的激动,纷纷向托管班的老师表达自己的谢意。

本报记者 王何军



如何斩断伸向求职者的黑手

据《中国青年报》7月8日报道,冒用其他公司名义、网络平台发布虚假信息、虚构收费项目骗人钱财、以违约为由在被害人要求退款时以恐吓或暴力相威胁……短短4个月,一家名叫“苏跃”的黑中介公司诱骗了2000多名到苏州务工的人。这一恶势力犯罪集团中的19名违法犯罪人员因诈骗罪、寻衅滋事罪被追究刑事责任。那些被“杀猪”的求职者中,35岁以下的占比高达93.6%,28岁以下的占比85.3%。该案作为苏州市扫黑除恶专项斗争领导小组首批挂牌督办案件,日前由苏州市有关部门公布。

类似的所谓职业机构和用人单位合作,通过虚假招聘诈骗求职者的“一条龙”做法,在其他一些地方也曾出现过,劳动监察部门也做出过处罚,但作为黑恶势力被追究求职者刑事责任的,并不多见。

一些黑中介公司将黑手伸向求职者,看中的一是求职者多数为外地人,农民工居多,年轻人居多,对当地情况不熟悉,社会经验不足,且急于找到工作。二是求职者受骗后,大多没时间、没财力与行骗者长时间博弈,往往选择沉默。即使有些求职者举报了,最后的处理结果也多是经济赔偿,对行骗者不构成多大威胁。此外,有些合法职业机构和非法职业机构相勾结,一些求职者分不清谁是李逵,谁是李鬼。凡此种种都与违法成本低、非法职业行为界定不明确、惩罚措施不严厉有关。

近年来,随着相关法律法规的陆续出台,在有关部门的持续整治下,发生在劳动用工领域的违法犯罪现象被极大遏制。然而,发生在求职领域的违法行为持续存在且与黑恶势力相勾结的现象,让我们看到了问题的另一面:在劳动用工领域,一些浮在水面上和受到社会高度关注的违法行为减少了,但潜伏在水下和一些不为公众关注的违法行为依然不少;一些影响劳动者合法权益的重大事项的法律边界清晰了,但一些边缘领域和与劳动关系有联系的相关环节,其法律性质仍待进一步厘清;尤其是有组织的、带有黑恶性质的违法犯罪行为在一些地方滋生出来,其影响十分恶劣。

就业是民生之重。职业介绍是就业的重要环节,相比克扣工资、职业病危害等违法行为,职业介绍领域违法行为的危害同样不可忽视。这些诈骗行为的存在,会损害求职者造成经济损失和精神损害,给一些地方的营商环境和政府形象抹黑,可能影响就业宏观目标的实现。

斩断伸向求职者的黑手,除了求职者自身增强防范意识外,有关部门也应持续改善和增加职业介绍的公共服务,加大对民营职业介绍机构的监管,打击不合法的中介行为,同时,必须高度警惕黑恶势力渗透到职业介绍领域,一旦发现,坚决予以打击。(郭振纲)



7月10日,陕西建工材料设备物流有限公司工会举办“庆祝新中国成立70周年——朗读·我们的故事”读书比赛。通过让职工诵读经典著作,结合自身在工作、生活中的感悟,抒发对祖国和企业的热爱之情。王启泽 摄

新闻直通车

团省委为大学生征集实习单位及岗位

本报讯(实习记者 车影影)记者7月9日从团省委获悉,即日起团省委面向全省国有企业征集实习单位及实习岗位,以进一步做好服务大学生就业工作,深入开展全国大学生实习“扬帆计划”,帮助高校毕业生积累社会实践经验,增强就业竞争力,同时缓解部分单位工作人员不足的问题。

此次征集对象为陕西省属国有企业和中央驻陕国有企业。实

习期限为1-2个月。

团省委要求,企业团组织牵头并会同本单位人力资源部等部门确定实习岗位、需求人数、实习津贴发放等相关内容;实习期间,实习单位须加强对实习人员的管理,明确专人负责管理对接工作并严格考勤;实习人员的薪资待遇参照省政府政务实习标准,不低于1000元/月,具体金额由各用人单位自行决定。

我省计划每年培养百名35岁以下青年科技新星

本报讯(关颖)日前,省科技厅印发了《培育青年科技新星工作指引》,计划每年培养和造就100名35岁以下的青年科技新星,使他们努力成为各个学科领域的学术和技术带头人。

通过选拔和培养一批工程技术学科、基础学科,特别是陕西支柱产业急需的青年科技新星,壮大我省学科和技术带头人队伍,使其尽快进入国家和省

级重大人才工程计划,为建设创新型省份提供技术和人才储备。

入选的青年科技新星,省级各类科技计划支持立项科技项目。青年科技新星获得省级科技计划资助后,其在单位原则上应给予不低于1:1的资金配套。对获得“陕西省优秀青年科技新星”且研究方向属于陕西省经济与社会发展急需领域的,省级科技计划项目给予倾斜支持。



为认真落实“践行新使命、忠诚保大庆”实践活动和“平安车站路、全盾护你行”专项活动要求,7月8日,西安铁路公安局西安公安处在西安火车站举行了多警种参与的安保誓师大会。刘卫国 王小东 摄

韩城车务段货发运输收入实现“双过半”

本报讯(姚凤雷 李小刚)中国铁路西安局集团有限公司韩城车务段落实增运补欠措施初见成效,截至6月30日,货物发送吨完成889.8万吨,完成进度计划的103%,超进度19.9万吨;运输收入完成16亿元,同比增长18.5%。

该段结合当前货运市场形势,以煤炭、焦炭、石油、钢铁、集装箱为主攻方向,不断强化运力保障,优化运输组织,主动作为,引货上量,提高服务质量和经营效益,打好货运增量攻坚战。结合各站实际情况,把运输任务与营销考核挂钩,给全段11个货运站制定考核基数,细化每日完成吨和考核数。

每月初对月度发送量计划进行分解,将任务指标分解落实到班组、个人;每月末货运营销各项考核与各站任务完成挂钩。

该段实施全员营销,组织货运人员走访货主,帮企业货主算好“经济账”,对下哈口车站钢材、矿渣等运价,采取以价换量的运价下浮政策,实现日均3列以上增量。同时,持续盯住陕西友发钢管有限公司在韩城、白村车站装运的钢材货源,针对两站钢材装车,积极与集团公司联系取消运价上浮项目,并为企业货主提供“前最后一公里”运输方案,加强科学调度指挥,组织快装快运,努力促进增运补欠,每月增运1362车、6.7万吨。

苏陕首条商业全货机航线开通

本报讯(蔡志明)7月9日9时,一架满载电子产品和邮件的货机从淮安涟水机场起飞,2小时后降落在西安咸阳国际机场。这条江苏、陕西之间首条商业全货机航线的开通,是东部机场集团和西部机场集团签署战略合作协议后收获的首个成果,标志着淮安航空货运枢纽建设迈出了新的步伐。

据了解,淮安—西安全货机

航线,每周五起飞。出港货物主要为快件、水产品、电子产品,可联接西安国际航线腹舱和全货机航班,中转至中国台北以及美国、欧洲等地;进港货物为快件和西部特色农产品。该航线搭建起联通东部航空枢纽和西部门户枢纽的空中运输走廊,将对东部沿海地区与西北内陆腹地互联互通提供有力支撑。



日前,高洛市洛南县文化馆免费开办书画培训班,用时三个月培训书画爱好者40多人,为建设文化强县、打造书画洛南培养了书画人才、壮大了文艺队伍,受到社会各界的称赞。姚瀚潮 摄

职称评审管理将有啥变化

人社部有关负责人解读《职称评审管理暂行规定》

- 职称评审面向全体专业技术人才和用人单位
- 考虑地区、部门实际,赋予一定的自由裁量权
- 推广在线评审,探索实行职称评审电子证书

日前,人力资源和社会保障部印发《职称评审管理暂行规定》(以下简称《规定》),自2019年9月1日起施行。《规定》全文共44条,明确了职称评审管理的主要规定和程序,对职称评审的全过程进行规范管理。《规定》的出台,是国家深化职称制度改革、加强职称评审管理、完善职称政策法规体系的一项重要举措。人社部有关负责人就《规定》有关问题进行了解读。

《规定》是贯彻落实中央关于深化职称制度改革部署的重要内容,是加强职称评审管理、完善职称政策法规体系的重要举措。作为职称工作的第一部法律性文件,由过去分散的政策上升为统一规定,由一般性政策文件上升为部门规章。《规定》的出台,将从源头上规范职称评审程序,依法加强职称评审管理,切实保证职称评审质量。

问:《规定》的起草过程中,遵循了哪些原则?

答:我们主要把握五项原则:一是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实中央关于深化职称制度改革的决策部署,将中央全面深化改革的精神贯穿到职称评审全过程,体现到具体规定中。二是坚持制度全覆盖、管理全链条。职称评审管理的实施范围拓展到面向全体专业技术人才和各类用人单位。同时,管理服务覆盖到评审的各个环节。三是坚持继承与创新相结合。改革原有文件中不合时宜的地方,同时保持职称政策的连续性。四是坚持原则性与灵活性相统一。充分考虑各地区、

各部门实际,赋予一定的自由裁量权。五是坚持放管服相结合。实行分级管理,自主评审、放管结合,由过去由政府直接组织评审转变为核准备案和综合管理。

评审按照标准和程序,强化事中事后监管

问:《规定》有哪些主要内容?

答:明确了职称评审的主体。《规定》明确,各地区、各部门以及用人单位等开展职称评审,均应当组建职称评审委员会。职称评审委员会分为高级、中级、初级三个类别。有条件的地区、部门和用人单位,可以组建职称评审委员会专家库。

规范了职称评审的基本程序。职称评审主要包括申报、审核、评审、公示、确认等基本程序。一是申报、审核,二是评议或评审专家评审,三是评审,四是评审结果公示,五是评审结果确认、备案。

优化了职称评审平台。《规定》明确,要建立职称评价服务平台,加强职称评审信息化建设,推广在线评审,探索实行职

称评审电子证书,进一步提高职称评审公共服务水平。

强化了事中事后监管。按照“放管服”改革要求,进一步减少政府部门对职称评审的微观管理,主要通过事中事后的抽查、巡查,以及对有关问题线索的倒查、复查,来确保职称评审的公平公正。明确规定了申报人及工作单位、职称评审委员会及组建单位、评审专家、工作人员等主体违反规定应当承担的法律责任。

问:《规定》有何保障申报人合法权益的措施?

答:《规定》在规范评审程序、细化有关要求、健全公示制度的同时,进一步提出,申报人对涉及本人的评审结果不服的,可以按照有关规定申请复查、进行投诉,明确了申报人在职称评审中的权利救济措施。

实行核准备案制度,确保职称评审质量

问:《规定》明确各单位申请组建的职称评审委员会应当进行核准备案,有哪些考虑?



热点关注