

微笑挂在脸上 温情留在心上

——访全国劳模、赵梦桃小组原第九任组长徐宝凤



“那年17岁的我,成为赵梦桃小组一员。人生第一份工作就与赵梦桃结缘。在这个光荣的集体,我深谙赵梦桃的事迹和英名,从身边无数个鲜活的梦桃传人身上,领悟到‘高标准、严要求、行动快、工作实、抢困难、送方便’的梦桃精神。我忘不了,在姐妹们的传帮带下,一个不敢伸手拔纱管的‘纱女’,逐渐佩戴上操作能手的红围腰;一个懵懂的纺织女工,曾举起右拳,面对鲜艳的党旗庄严宣誓;一个微笑的小姑娘,走进了令人向往的北京人民大会堂,当选全国劳动模范;更忘不了,一个不起眼的组员竟扛起了这面永不褪色的旗帜,成为赵梦桃小组第九任组长。”这是西北一棉实业有限公司民事科副科长徐宝凤在咸阳市总工会举办的“新时代、新气象、新作为”

主题宣讲会上的真情告白。

今年50岁的徐宝凤1986年12月进入西北国棉一厂细纱车间赵梦桃小组,历任小组副组长、工会组长、副组长、轮班团支部委员。1997年12月任赵梦桃小组组长,一干便是5年,先后荣获咸阳市新长征突击手、市十大杰出青年、省纺织总公司优秀党员、全总“五一劳动奖章”和全国劳动模范等多项殊荣;1998年当选第九届全国人大代表。2002年7月调入厂民事科,历任退休职工管理员、副科长、党支部书记。

原西北一棉具有半个多世纪的建厂史,拥有4000多名离退休人员和2万名职工家属,物管服务工作千头万绪。起初,她很不适应,过去面对的是轰鸣的机床,而今面对的是人声鼎沸的职工。每天重复着同样的工作,时常送访问养老金的大妈,又迎来查询医保的大叔;刚解决了邻里纠葛,又传来了谁家婆媳不和,现实生活像个万花筒。谁家水管漏水啦、下水道堵塞了、暖气不热了、噪音扰民了、狗吠影响休息了、楼前树上马蜂窝筑巢了等等……面对各类问题,她总是以礼相待,笑脸相迎。

徐宝凤常说:“职工利益无小事。我力求做到来有问声,走有送声,处理问题有回声。”徐宝凤一直记得老组长赵梦桃的名言:“党给我们的荣誉,就是党交给我们的任务,要时刻听党话、跟党走,用共产主义的革命精神为党工作。”作为梦桃精神的传人,徐宝凤铭记于心,且一路践行。

西北一棉社区,80岁以上的老人有近千人,很多住顶层的老职工腿脚不利落,期盼能调到低楼层。于是,她积极向上工会和公司建言献策,公司领导非常重视,借助职工集资建房腾出6套低层房源。面对报名调换的16户老职工,公司领导和徐宝凤冒着酷暑,挨家逐户走访调研,摸准实情。依据困难程度、按次序、分步骤调房并张榜公示,其结果大家心服口服。

该社区有位耄耋之年的老职工,患有阿尔茨海默症,似乎对身边的人极不信任,只相信组织,动辄就到民事科,坐下来就喋喋不休。徐宝凤总是静心倾听,就连老人的子女都过意不去:“宝凤呀,我妈太糊涂了,真给你添麻烦了。”徐宝凤一笑了之:“只要老人开心就好!”西北一棉实业有限公司工会主席张书先这样



评价徐宝凤:她呀,总是把微笑挂在脸上,温情留在心上!

在徐宝凤的案头,有她手书的一段精彩文字:“人生,当有所为。在岁月中跋涉,每个人都有自己的故事,看淡心境才会秀丽,看开心情才会明媚。累时歇一歇,随清风漫舞,烦时静一静,与花草凝眸,急时缓一缓,和自己、和他人微笑。”

□张翟西滨

一线职工用上了“星级厕所”

■工厂故事■

“卫生间改造升级啦!以后,在车间也能用上‘星级厕所’了!”这几天,中国铁路西安局集团有限公司宝鸡机车检修厂轮对车间的职工们用上全新装修的卫生间后,纷纷感叹道。

推进“厕所革命”,打造“星级厕所”,是该厂推进全面标杆管理和标准化规范化建设,提升企业形象的重要举措,也是2019年企业关心关爱职工的十件实事好事之一。

为了提升“厕所革命”效果,今年以来,该厂从转变干部职工的思想观念入手,成立“厕所革命”工作领导小组,组织中层干部及相关管理人员赴渭南北站等地观摩学习,借鉴其在推进“厕所革命”方面的先进经验和做法;深入厂区各处调研卫生间状况,凸显“净化、亮化、绿化、文化”特色,科学制定“厕所革命”细化推进方案,明确时间节点和整修要求,高质量推进“星级厕所”建设。

如今,走进厂区任何一个卫生

间,都能给人耳目一新的感觉。格局规划科学,服务设施完备,洗手液、卫生纸、正装镜等一应俱全,突出企业特色的“厕所文化”主题,大大提高了职工的舒适感和满意度。

“一直以有这样的‘豪华厕所’只有星级宾馆才有,如今却搬到了咱作业现场,真是太好了!”该厂设备车间管道组职工韩增刚说,这么好的环境,大伙儿都特别珍惜,有时鞋底或衣服上蹭到了油泥或污渍,都会提前清理一下,怕弄脏了卫生间。

“星级厕所”不仅要建好,更要管好用好。该厂还结合实际健全完善卫生间运维管理制度,为全厂42个卫生间建立专门管理台账,明确各车间、科室负责人担任“厕所所长”“厕所设备所长”,带头开展定期检查和日常维保工作。同时,组织专人每周对各部门卫生间保持情况进行检查通报,每季度评选一次标杆厕所,进一步巩固“厕所革命”成效,促进“星级厕所”管理常态化、制度化,更好地服务职工群众。 □赵选团 陈文峰



近年来,中国铁路西安局集团有限公司西安工务段以深化“学练强反”活动为载体,采取委外送培学、聘请专家讲、搭建平台练等多种形式,不

断提升新时代铁路职工业务素质,为确保铁路行车安全打牢坚实基础。图为该段7月10日举办桥隧工技能竞赛现场。 □乔小虎 田锋力 摄

■能工巧匠■

我身边有这样一个人,他是一位普通焊接培训老师,却掌握了多种新型合金低温材质焊接方法,在公司大型锅炉安装和LNG储罐制作领域贡献突出;他参与钎及哈氏合金焊接技术研究工作,填补了公司钎及哈氏合金焊接空白,被评为国家级工法。他先后荣获“陕西省优秀高技能人才”“陕西省技术能手”“陕西省技术状元”“陕西省首席技师”等殊荣。

他,就是陕西西宇无损检测公司高级技师、焊接培训教师张德杰。

1996年,21岁的张德杰从兴平化工职业技术学院毕业后,怀着对石油化工建设事业的向往,进入陕西化建一公司,成为一名普通电焊工。从此,他跟着师傅和工友们在工地上早出晚归,边施工边苦练技艺。这一干,就是整整13个年头。

13年中,张德杰在艰苦、单调的环境中摸索焊接手法、技巧,探索新材料焊接工艺、工法,在参与、完成永坪炼油厂改造、扩建及检修工程的同时,专业技术水平不断提高。2004年,化建公司首次承担延安炼油厂热动力站3台75吨大吨位锅炉安装,张德杰被委派担任锅炉水冷壁管道焊接施工重任。当时,面对间距极小、单面焊接双面成型的固定施焊条件,在没有成熟经验借鉴的情况下,他边认真学习工艺要求边变化电流、电压数据。经过反复试验,他获得了最佳参数,并分享给班组人员,最终所有焊口射线检测一次合格率达到100%、管道通球检验全部通过。

作为化建公司的高级焊

接技师,张德杰没有忘记公司对自己的培养。为了给公司培养更多的焊接后备人才,日常培训过程中,他时刻不忘“传、教、帮、带”职责,满怀热情将自己积累的焊接经验和精湛技术毫无保留地传授给青工。13年来,他培养出来的32名焊工,大多数在施工一线成为独当一面的行家里手。

张德杰工作23年来,为化建公司工程施工作出了突出贡献,但他在荣誉面前却不从居功自傲,也从未向组织提出过任何要求。他在一线的13年中,和妻子分居两地,孩子生病了,妻子跑前跑后、陪伴左右;孩子上学接送、学校开家长会,也总是妻子在场。多少次妻子无助时打电话到工地,他只是面对墙壁默默抹泪,说不出话来……

他在焊花飞舞中演绎精彩人生,成长为专业带头人和“技术型”专家。他参与完成的高温、高压厚皮管道和低温管道、低温塔等焊接一次合格率保持在98%以上,带领班组先后完成陕西神木化工40万吨/年甲醇工程2台220吨锅炉管道及低温塔安装、杨庄河炼化项目加热炉安装、榆林醋酸工程、LNG储罐制安、靖边工业园甲醇装置高压管道工程、安源化工管道工程、富德常州低温球罐工程等焊接施工,为化建公司赢得了信誉。

“工作就要敬业爱岗,追求就要忘我奉献。要成为一名优秀的技术工人,就要与时俱进,执着追求、锲而不舍,不断地学习、吸收先进知识和技术,占领焊接技术事业的制高点。”这是时代赋予张德杰的历史使命,也是他忠贞不渝坚守的信念。

□陈练斌

■班组天地■

在西安咸阳国际机场有一个朝气蓬勃、雷厉风行的团队,管理着机场22万平方米的土地,在这个团队中,女职工占75%以上,她们步履不停地在机场13个停车场中穿梭,夜以继日、迎来送往,日均保障旅客停车超过2万辆。你要问她们的名字?她们是西安咸阳国际机场商业管理部下属的车场管理科团队。

这支撑起一片天的队伍,肩负着咸阳机场13个停车场,超过6000个停车位的日常管理、停车秩序维护、场内安全巡视、车辆应急服务、停车费收缴等运行保障工作。车场管理科的姑娘们为服务好来自世界各地的团队、旅客,解决场内团队巴士下客时场地拥挤、小车位行的安全隐患问题,她们在车场设立团队专用停车区进行值守管理,并设置人行专用通道,实现团队旅客由下车到入楼全过程人车分流,确保了旅客的人身安全。夏季的西安白天阳光毒辣,地表温度超过60摄氏度,晚上蚊虫叮咬,闷热无风,

■兵头将尾■

今年40岁的刘洋是中国铁路西安局集团有限公司安康供电段镇安供电工区工长,他外表朴实、不善言辞,但他每天想得最多的都是如何有效保障管内供电设备安全。他曾经是一名军人,退伍后不忘初心,始终秉承军人作风和担当精神,坚持从小事做起、从点滴学起,对待每一项工作都兢兢业业、踏踏实实。

▶ 抓好落实强管理

2018年2月,刘洋从营镇供电工区刚调到镇安供电工区当工长,他说:“镇安供电工区是先进班组,自己感觉压力挺大的,通过和班组党支部书记了解后,我管理的着力点就是抓好每一项、每一条制度的落实。”

为落实班组环境卫生制度,他亲自检查,对发现的问题进行拍照,在点名会上进行点评,将照片发给责任包保人,督查及时做好整改。同时,他将自己的被子叠得像在部队时那样方方正正,要求职工照他的样子将被子叠好,物品摆放一致。整个工区像军营般面貌一新,职工们的心情为之一振。

她们一个个晒得皮肤黝黑。为不断丰富服务功能,延展服务覆盖面,停车场成立了“红马甲服务队”。姑娘们在场内为旅客提供车场自助机操作指引、车辆充电、车胎补气、轮椅借用、忘锁车辆加盖车衣、大件行李推送、残障人士帮扶等多项延伸服务,以优质的服务塑造咸阳机场停车场品牌,为旅客打造安全、舒心的停车环境。

一天晚上,车场秩序员陈爱敏在场内引导车辆时,发现一位老人步履艰难,长时间在出口通道外徘徊等待,便主动上前询问情况。经询问发现老人思维不清,无法提供家人的任何联系方式。为尽快帮助老人联系到家人,陈爱敏搀扶着老人去公安值班室寻求帮助,并在航站楼内广播找人,半小时后,焦急的家属终于找到了老人……像这样的事情,每天都在上演。

作为新时代职场女性,总是一头顾着工作,一头挂着家庭,一颗心分成两瓣。在班组建设中,她们称自己为“木兰班组”。她们以“娘子军”的形象在咸阳机场停车场的岗位上奉献青春、挥洒汗水,时刻坚守在岗位最前线。 □董良

咸阳机场有个“木兰班组”

她们一个个晒得皮肤黝黑。为不断丰富服务功能,延展服务覆盖面,停车场成立了“红马甲服务队”。姑娘们在场内为旅客提供车场自助机操作指引、车辆充电、车胎补气、轮椅借用、忘锁车辆加盖车衣、大件行李推送、残障人士帮扶等多项延伸服务,以优质的服务塑造咸阳机场停车场品牌,为旅客打造安全、舒心的停车环境。

一天晚上,车场秩序员陈爱敏在场内引导车辆时,发现一位老人步履艰难,长时间在出口通道外徘徊等待,便主动上前询问情况。经询问发现老人思维不清,无法提供家人的任何联系方式。为尽快帮助老人联系到家人,陈爱敏搀扶着老人去公安值班室寻求帮助,并在航站楼内广播找人,半小时后,焦急的家属终于找到了老人……像这样的事情,每天都在上演。

作为新时代职场女性,总是一头顾着工作,一头挂着家庭,一颗心分成两瓣。在班组建设中,她们称自己为“木兰班组”。她们以“娘子军”的形象在咸阳机场停车场的岗位上奉献青春、挥洒汗水,时刻坚守在岗位最前线。 □董良

2018年4月18日,刘康康被子没叠好,刘洋亲自帮他叠“豆腐块”。同年5月12日,刘书宇打扫卫生时,未及时清理垃圾,刘洋对其进行批评。从此以后,刘书宇养成了好的习惯。

刘洋刚调到镇安供电工区不久,发现二楼洗漱室下水管破裂,导致二楼洗漱室地面经常是湿的,他主动联系车间、段机关,将洗漱室进行重新修整,班

“老兵”工长

组职工冯晓宁看到后说:“工长真是为大家办实事,为这样的工长点赞。”

▶ 冲锋在前除隐患

刘洋说:“干铁路工作,就和当兵一样,冲在前,抢在前,干在前。”在日常工作中,他始终践行着一个“老兵”的誓言。

刘洋得知工区设备发生故障,永远都是冲在最前面。2018年7月4日,班

组接到车站通知,柞水至镇安区间下行线K146+480处有树木倒在边坡挡墙处,需要处理。因昨夜暴雨,路面湿滑,刘洋身先士卒扛着应急工具跑步前行。经过1个多小时的负重跋涉,9时20分,赶到现场观察地形后,刘洋利用安全带和绳子将人放下边坡后,对树木进行分段砍伐,经过1个多小时不懈努力,终于将树木清理完毕。

“治病”不如“防病”,是刘洋的工作

▶ 独具匠心育英才

作为工长,他主动承担“传帮带”工作,用自身经历开导刚上班的年轻人。当兵的日子使刘洋养成了乐

观、积极向上的心态,一路艰难跋涉也从不抱怨。

针对每年新分来的男女新工,刘洋采取分段施教,女新工重点对理论知识、行车防护、驻站防护、班组综合台账填写等项目等进行培训,男新工重点对制作承力索、组立带定位、更换断口式分段绝缘器等项目进行培训。新工实操时,师傅先示范一遍,然后现场手把手讲解,直到学通弄懂为止。成立工区骨干讨论群,对新工提出的问题,每天进行讨论。

镇安供电工区区练兵场设备齐全,刘洋组织工区骨干每日轮流到现场讲解每个设备如何安装,安装到什么位置?使青工能够更清楚地了解设备的用途。

“把每一次演练,都当实战进行。”为提高新工突发事故应急处置能力,刘洋提前到练兵场对导线、承力索、补偿装置等供电设备进行微调,在班组职工不知情的情况下,他拉响电铃,进行实战演练,及时将事故问题暴露出来,有针对性地进行整改。

“一份耕耘,一份收获。”从2014年当上工长至今,刘洋所在的班组2名新工荣获陕西省技术能手,徒弟张洲澎现已担任工长。 □段增雄

秀特长 员工有了自信 服务上了台阶

中国石油测井公司 环江项目部 绿豆汤送到项目工地

本报讯(陈凡 冯慧)入伏以来,气温持续攀升,赶上生产黄金季,测井任务持续升温,防中暑成了当前安全生产工作的一项重点。在做好夏季安全生产教育、监督和管理工作的同时,中国石油测井公司环江项目部C4584队环江项目部打出安全生产“亲情牌”,从员工思想入手,扎实做好心理疏导和情绪化解等工作。

环江项目部在组织员工谈心时,有员工建议能否每天煮些绿豆汤,可以让员工随时喝到,这样不论是上井前还是上井回来,或是在车场干完活,大家都能喝到既解渴又降暑的绿豆汤。环江项目部随即采纳实施,专门采购一款大号的保温桶,职工食堂购买绿豆等材料。每天早起,食堂的师傅首先烹制一锅可口的绿豆汤,放置常温后再灌入保温桶,抬到作业队每天都要经过的调度室里,员工一整天都能喝到新鲜的绿豆汤。



近日,陕建四建集团第一工程公司在双创基地第三项目部举办“提高安全管理意识 夯实安全管理基础”宣讲活动暨安全防护用品发放仪式,现场为30名一线职工发放了劳保用品。 □何旭 摄