

陕煤集团:以主题教育推动企业高质量发展



7月9日,陕煤集团党委书记、董事长杨照乾到陕北矿业柠条塔公司定点帮扶村榆林市清涧县曹家沟村调研。 高晓明 刘文龙 摄

一场场荡涤心灵的深入学习,一遍遍触及灵魂的深刻研讨,一次次真诚主动的深入基层,一个个立行立改的生动实践……一个多月来,陕煤集团广大党员干部积极投身到“不忘初心、牢记使命”主题教育工作中来,真学、真查、真听、真改,在集团上下形成了不忘初心、干事创业、敢于担当、奋勇争先的发展态势,凝聚起只争朝夕抓落实的高质量发展的奋进力量。

“开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育是当前一项极为重要的政治任务,我们各级党组织要把这项工作摆上重要议事日程,思想上要高度重视、行动上要迅速跟进、措施上要务求实效,努力确保主题教育深入扎实推进,取得实实在在的效果。”6月11日,陕煤集团党委书记、董事长杨照乾在集团“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会上作动员讲话时,语气坚定,掷地有声。

“三级班子”联动,“四项措施”齐发,“四个结合”落实

在“不忘初心、牢记使命”主题教育启动初期,陕煤集团就以“三三四”工作法推动主题教育在全集团持续深入开展并力求取得实效。

“三级班子”联动。陕煤集团党委在主题教育工作中,总揽全局、协调各方,充分发挥国有企业党委在新时代的领导作用,实现了

集团本部、二级单位、三级厂矿协同领导,主题教育同部署、同安排、同推进。自6月11日集团“不忘初心、牢记使命”主题教育全面启动以来,集团党委率先垂范,直属各单位主题教育全面启动、扎实推进。截至6月19日,集团所属二级单位全部完成动员部署、实施计划制定、领导机构和工作机构组建。集团党委通过举办习近平新时代中国特色社会主义思想学习班、领导班子集中学习读书班、领导班子理论研讨班“三个班”有力推进主题教育。组织参观八路军办事处等红色教育基地的“传统教育”,传承延安精神、发扬长征精神、学习西迁精神、弘扬陕煤“北移精神”的“典型教育”和开展以赵正永、魏民洲、冯新柱、钱引安等严重违纪违法案件反面典型为镜鉴的“警示教育”,这“三项教育”也同时展开。围绕“找差距、补短板、解难题、惠职工”,助推陕煤高质量发展“主题”,集团党委从6月底开始在陕北、西安、渭南3个片区,举办交流研讨及调研座谈会,27个单位的企业负责人、中层管理干部,分别围绕安全环保、生产经营、科技创新、产业转型、打造新的经济增长极等方面进行交流研讨。36个所属基层党委(总支),也分别通过不同形式,开展学习理论成果交流。

“四项措施”齐发。主题教育伊始,集团

党委就细化了“学习研讨、调查研究、检视问题、整改落实”四项措施,并下发了四个专项工作安排。确定了学习研讨内容和具体推进措施,在调查研究专项安排中明确了坚持“四围绕”,围绕贯彻落实中省、省国资委决策部署、围绕解决企业党的建设面临的紧迫问题、围绕坚决打赢“三大攻坚战”、应对和化解企业各类风险、围绕职工群众反映强烈的热点难点问题开展工作。在检视问题专题安排中,明确各级班子坚持“四对照、四结合”深挖问题根源,找准问题症结,公开征求意见。在整改落实专项工作中,紧盯学习“做样子”、调研“走过场”、检视“不深刻”、整改“空对空”等形式主义问题,坚持边学边查边改,确保主题教育专项整治得到落实。

“四个结合”促落实。集团党委准确把握主题教育的基本要点和目标任务,制定了细致的工作措施和工作安排,这些措施突出重点、把握关键、抓住当前发展的主要矛盾,紧密结合了陕煤转型发展、高质量发展的要求,紧密结合了省委巡视反馈、内部巡察的问题整改意见,紧密结合了干部干事担当创业精神状态,紧密结合12万陕煤职工群众利益和关注的热点问题,有效推进了陕煤集团“不忘初心、牢记使命”主题教育的开展。

不划阶段不分环节,坚持边学边查边改边落实

集团党委严格按照中省主题教育工作要求,不划阶段、不分环节,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终,采取边学习、边讨论、边调研、边整改落实的方式,以思想自觉引领行动自觉,以行动自觉深化思想自觉。集团党委坚持四个“贯穿始终”,领导班子成员在学习教育的基础上,对照两级领导班子意见征集情况,结合职务职责,确定调研专题。为确保调查研究工作质量,主题教育领导小组办公室并编印了《关于如何开展调查研究工作的情况说明》,制定下发了《关于领导班子成员开展专题调查研究相关任务分工的通知》,构建了立体、闭环式的三级联动协作工作机制。

结合省委巡视反馈意见和集团内部巡察的问题整改意见,7月4日,集团党委召开专题党委会议,研究部署整改落实工作,正式启动主题教育暨省委巡视发现问题整改落实行动,制定《关于进一步加强党的建设的意见》等6个配套文件。同时,明确党委书记第一责任职责,主要领导负总责,其他班子成员分工负责,实现了班子整改任务的全覆盖。集团党委下发文件,对省委巡视和省纪委三室调研检查中所发现的问题和整改完成情况采取现场督办、听取汇报、随机抽查等形式对整改落实情况进行督查督办,对整改工作不重视、整改不力、推诿扯皮、敷衍整改、虚假整改的,

集团党委将严肃追责问责,切实推动巡视整改落实见真章、动真格、求实效。

坚持“请上来”“走下去”,推动调研检视“刀下见菜”

结合任务分工安排,杨照乾深入陕铜集团开展调查研究,广泛听取该单位领导班子成员、基层管理人员代表和一线员工的意见和建议。同时,集团党委副书记、总经理严广劳到彬长矿业公司基层单位和生产一线,围绕解决基层单位存在的突出问题和职工群众反映强烈的热点难点问题,广泛听取各方面意见。集团领导班子成员以“找差距、补短板、解难题、惠职工”为主线,带着13个重点调研专题“走下去”,深入集团所属36个基层单位,通过召开座谈会、发放征求意见表、深入生产现场等方式,广泛征求基层对集团领导班子和班子成员的意见建议。集团公司领导还在充分调查研究、检视问题的基础上,放下身架,开门纳谏,采取“请上来”的方式,通过集中座谈、面对面交流、问效、问症、问策,最大限度听取分管领域、基层班子成员、普通干部员工以及服务对象的意见和建议,做到立行立改。

截至目前,集团已收回“两大三类”意见建议征集表2300多份,现场解决了一批制约生产经营的瓶颈问题、员工群众关注的热点难点问题。

用身边典型事引导身边人,营造良好舆论氛围

为了深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实党的十九大精神,激励和鼓舞陕煤广大干部群众不忘初心、牢记使命,4月4日,集团党委下发《关于进一步学习弘扬“北移精神”推动陕煤高质量发展的决定》,4月11日,集团召开“北移精神”座谈会,出版《北移逐梦》征文集。在主题教育中,集团党委进一步塑造北移典型,挖掘北移事迹,6月27日,集团总政工师李永刚为大家作了《牢记初心使命、弘扬北移精神,走好陕煤今天新的转型发展之路》的专题辅导,系统讲解了集团的“北移精神”,号召广大党员干部传承延安精神,发扬长征精神,学习西迁精神,弘扬“北移精神”,不忘初心、牢记使命,谱写新时代陕煤改革发展的新篇章。

陕煤集团还以“见义勇为扬正气,凡人善举显真情”“不忘初心听党话,继续前行跟党走”为题对获得“中国好人”的铜川矿业公司郭全营和韩城矿区抗战老兵刘德政的先进事迹分别在陕西工人报、三秦都市报和人民网进行宣传报道;所属运销集团退休党员费殿军5年定期向贫困患儿捐款的先进事迹在华商网刊登报道、神木煤化工对普通党员孟飞克服持续高温和高空作业危险环境抢修监控设施事迹进行宣传、澄合矿业结合文

字和短视频的方式对驻村扶贫干部赵李强事迹进行展播,用身边的典型事例引导身边人,积极营造良好舆论氛围。

以主题教育的成效扎实推动集团高质量发展

经过这次主题教育的深刻洗礼,经过这场凝心聚力的生动实践,人们欣喜地看到,主题教育带来的思想解放已经成功调动起大家干事创业的积极性和创造性,而这正在转化为推动陕煤集团高质量发展的强大动力。

围绕“蓝天、碧水、净土、青山”四大保卫战,陕煤集团挂图作业,立体式、多维度,推进安全环保突出问题整改,并将完成情况纳入各板块公司年度环保目标责任考核,有效防范项目建设过程中出现环评审批手续不完善、环保设施“三同时”还不到位、环保验收还不规范等违规现象。今年先后投资4.3亿元完成煤炭板块、电力企业锅炉烟尘治理、煤矸石、钢铁渣、化工渣等固体废弃物循环利用、脱硫、脱硝、除尘等环保设施改造,关停锅炉85台453蒸吨。截至目前,已整改中央环保督察、省环保督查、中央环保督察“回头看”反馈问题和集团内部督导检查所涉问题230项。

陕煤集团始终把主题教育贯穿助力精准扶贫全过程,今年以来,增选派13名优秀干部驻村担任第一书记驻村帮扶;坚持“一村一策、因地制宜”原则,实施清涧县红枣深加工、子洲县黄芪深加工、佳县甜叶菊种植加工等8个项目,带动442户贫困户脱贫致富,带动就业1000余人。采取“龙头企业+能人大户代养+贫困户”“企业+村集体经济+贫困户”等模式,20家“两联一包”帮扶单位累计投入资金814.5万元,消费扶贫765.05万元,打造了“一村一品”特色发展模式;针对性实施“党支部+合作社+贫困户”“党支部+3(企业、合作社、贫困户)+X(产业)”扶贫模式,营造了“人人关心扶贫、人人支持扶贫”的良好氛围,彰显党建工作魅力。

从集团的上半年经济运行分析会上获悉,上半年主要经营指标均实现了“双过半”,经济质量持续向好,上半年实现营业收入1435亿元,比上年同期增加了134亿元,增幅10.3%。实现利润总额76.24亿元,较上年同期68.42亿元增值7.82亿元,增幅为11.46%,创历史新高。这些指标体现出陕煤集团在有力有序有效开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育的同时,正在以此为契机推动集团向着成为世界一流的清洁能源综合利用企业的目标不断前行。

博学之,审问之,慎思之,明辨之,笃行之。只有好学才能上进,只有笃行才能守初心、担使命。陕煤集团正以扎实开展主题教育的实际行动,努力向党、向陕煤广大干部职工交出一份满意答卷。(梅方义 梁新星)

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,陕钢集团党委结合工作实际,加强组织领导,压实工作责任,规定动作做到位,自选动作做出彩,在探索方法、创新形式上下功夫,推动主题教育高标准高质量开展。

为进一步把中省和陕煤集团主题教育工作要求落

实,科学谋划推进主题教育各项工作,陕钢集团党委系统筹划了《主题教育集中学习研

讨“七个一”活动方案》,即:开展一周集中学习研讨暨读书班、组织一次全体党员歌唱《我宣誓》入党宣誓歌、参观一次爱国教育基地、开展一次应知应会学习竞赛、观看一场革命传统教育影片、举办一次专题讲座、开展一次主题教育宣讲,做实了主题教育学习载体,增强了主题教育工作实效。

学深强党性

学原悟原理是搞好主题教育的基础。陕钢集团党委坚持突出深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一根本任务,通过集中时间、集中地点、集中人员学习研讨的方式,开展了为期一周集中学习研讨读书班,组织主题教育重点对象成员围绕“党的政治建设、全面从严治

党、理想信念、宗旨性质、担当作为、政治纪律和政治规矩、党性修养、廉洁自律”8个方面进行集中学习,读原著、学原文、悟原理,并分专题进行研讨交流,每名班子成员都形成了至少三篇心得体会。

同时,陕钢集团各级党组织同步开展了“学习传唱《我宣誓》,不忘初心跟党走”主题党日

活动,共同唱响入党誓词歌曲《我宣誓》,迎接党的98岁生日,提醒每名党员干部坚定理想信念,牢记党员身份,强化党的意识和宗旨意识,进一步坚定为党和人民服务的决心、勇气和信念。

悟透找差距

领悟习近平新时代中国特色社会主义思想所蕴含的马克思主义立场观点方法是搞好主题教育的核心。陕钢集团党委坚持突出锤炼忠诚干净担当的政治品格这一根本任务,从接受党性教育和思想洗礼做起,组织主题教育重点对象成员观看红色教育电影《周恩来回延安》,重温延安精神,学习共产党员艰苦奋斗的光辉历史和优良作风,体会

陕钢集团“七个一”活动将主题教育引向深入

“不忘初心、牢记使命”的深刻内涵;到八路军西安办事处纪念馆开展主题教育现场教学,切身感受革命先烈始终坚定革命理想信念、坚守共产党人的初心和使命的革命精神,传承红色基因,激励奋进担当;在学习研讨过程中,坚持用科学的方法去学习,增强领悟的效率,通过对班子成员及中层干部辅导学习、互问互答,以寓教于乐促进每一位党员干部的学习领悟,不断提升对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解力、掌握力。

实干真章

实干为要是搞好主题教育的关键。陕钢集团党委坚持突出团结带领全体党员干部职工为实现伟大梦想共同奋斗这一根本任务,注重理论联系实际,以学促做、以做促学,邀请专家就“习近平总书记治国理政新理念新思想新战略”进行解读,拓展格局,提升境界,增本领、长才干、添智慧,不断提升干事创业的能力水平;领导班子成员率先垂范,在学习调研的基础上讲专题党课,陕钢集团党委书记、董事长杨海峰先后到基层单位讲党课两次,为班组长培训讲专题辅导党课9次,为管理干部培训班讲党课3次,其他党委班子成员分别到4个子公司讲述了《习近平新时代中国特色社会主义思想鲜明品格》《中国共产党支部工作条例(试行)》等内容,起到学思用结合、加深对理论联系实际的认知和理解的作用,起到倾听职工心声、密切联系职工群众的作用,真正把学习的成效体现到了提高工作能力、推动陕钢改革发展上来。

陕钢集团党委坚持高标准安排、高质量推进主题教育各项工作,以高度的政治自觉和饱满的精神状态深入开展主题教育,将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿于全过程,要求广大党员干部“学习强初心、调研找想法、检视找差距、整改重实效”,在主题教育中诠释责任担当、锤炼过硬作风、强化为民宗旨,确保主题教育不虛、不空、不偏,最终实现“固本强基、培优补差、化解难题、提质增效、惠暖职工”的目标,努力向党和职工群众交出一份满意答卷。(李长庆 郭尚斌)



↑7月12日,韩城矿业公司机关党委组织机关党支部书记、党员领导干部20余人到八路军东渡黄河出师抗日纪念碑和韩城市第一个党支部旧址——芝川镇范家庄党支部,缅怀革命先烈,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,让党员干部思想政治受洗礼,坚定理想信念。 王利青 梁欣 摄



↑7月12日,澄合矿业公司特邀全国劳动模范赵伯壁、张玉和、全国青年岗位能手殷书华三位不同时期涌现出的先进典型代表,为该公司170余名中层管理干部作专题报告,号召全公司党员干部以身边先进人物为榜样,不断激发干事创业、奋发进取的热情和动力。 薛双娟 赵倩 摄

陕北矿业:“学”字打头“实”字托底深入推进主题教育

仲夏时节的陕北大地,绿树成荫。也正是在这样一个季节,“不忘初心、牢记使命”主题教育胜利满目葱茏充盈在陕北矿业公司上下。连日来,“守初心、担使命,找差距、抓落实”总要求让公司党员干部责任在肩,使命在身,凝聚起勇毅前行、撸起袖子加油干的奋进力量。

以上率下、扎实推进,责任传导全覆盖

部署在前,行动在前。按照陕煤集团党委“不忘初心、牢记使命”主题教育工作安排,公司党委在6月17日组织召开主题教育工作会,成立了领导机构,为全面开展主题教育工作提供了根本保障。随后,19日至21日,8家下属企业迅速启动主题教育工作。至此,公司主题教育工作全面铺开。为全方位、系统规划主题教育,公司建立了领导小组、工作组、巡回指导组三级联动评价机制。细化了“1+4”指导文件:“1”指《主题教育工作指导图》,“4”指《主题教育实施方案》《成立主题教育小组及相关工作机构通知》《四个专项工作安排》《指导督导工作实施方案》。制定了《“1166”主题教育工作清单》,“一张图”明确要求,“一张表”部署工作,“六清单”落实任务,“六流程”推进工作;采取了“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”四项措施,细化了学习内容、具体措施和时间节点,使“规划图”“路线图”变成“施工图”“作战图”。

按图施工、上下联动,精准落实,公司主题教育办公室在不给基层增加负担的前提下,实行动态交流,建立日报旬会沟通模式,使工作组、巡回指导组对主题教育各项安排和要求全覆盖,实现了工作落实迅速、信息反馈准确、上下联动高效。

深学细悟、淬炼初心,思想政治受洗礼

连日来,公司领导班子成员积极主动,带动机关部门、联动基层单位,党员领导干部入脑入心学,由浅入深悟,在学习交流中提高认识、升华

思想、增强干劲、追赶超越。

——突出学原文读原著悟原理。公司举办2期共6天的领导班子封闭式读书班,领导班子成员逐词逐句学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等书籍,在每次学习结束后,安排专题研讨,注重理论落地,增强学习成效。

——突出带着问题学。围绕“党的政治建设、全面从严治政、理想信念、宗旨性质、担当作为、政治纪律和政治规矩、党性修养、廉洁自律”8个方面,开展集中学习研讨,使专题学习研讨过程,成为深学党的创新理论、理清工作思路、掌握科学工作方法的过程,成为增强党性修养、淬炼作风品质的过程。

——突出权威辅导。邀请中央党校督学、经济学教授潘云良,为公司党员干部就“我国社会主义道路的探索和发展历程”“当前我国政治形势和宏观经济面临的挑战与机遇”进行专题讲

座,开阔了党员干部的视野,增强了加快企业高质量发展的自信。

——突出红色引领。公司及下属企业相继组织党员干部前往米脂县杨家沟革命旧址、绥德革命历史纪念馆等爱国主义教育基地接受红色教育,重温入党誓词,传承红色基因,坚定爱党初心,走好新时期长征路。

——突出正反典型对比学。学习习近平总书记给国测一大队老队员老党员的回信,及张富清、蔡兴海等同志的先进事迹,并在公司内部选树先进典型,形成比学赶超的浓厚氛围。同时,以赵正永、魏民洲、冯新柱、钱引安等严重违纪违法案件反面典型为镜鉴,以促学,开展警示教育。

理论学习全面铺开,特色实践不断涌现。在下属企业,主题教育精彩纷呈。韩家湾煤炭公司业党校定期开课,张家峁矿业公司“微党课”走进生产一线,神南产业公司“政治生日”践行信仰承诺……

这些,再次洗礼并坚定了全体党员干部的初心使命。

学用结合、实处着力,深入基层见行动

脚上沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情,实践就有多少动力。公司党委坚持“四围绕、四转化”,深入开展调查研究。“坚定党的全面领导,围绕改革创新,打造高质量发展的领先企业”“以‘三型四化’建设为引领,提高全要素生产率,推动公司提质增效”等10个调研课题有序推进。

7月11日起,公司领导班子成员,分别深入各自的党建联系点,倾听职工群众心里话,解职工群众烦心事,并征集“找差距、补短板、解难题、惠职工”的意见建议,着力破解企业的发展瓶颈和职工群众反映最突出的问题。

“加快项目手续办理进度,提高公司高质量发展后劲。”“设备维修任务不均衡,计划不准确,导致进口配件价格不合理,需要公司协调优化部分管理和流程。”“公司未婚青年人数多,建议创造联谊机会,帮助解决年轻职工婚恋问题。”……无论是调研座谈会上,还是在征求意见线上,广大干部职工急企业之所急、想企业之所想,一句句饱含真情的建议,一条条聚焦发展的意见,无不令班子成员感动。

初心就是情怀,使命就是担当。对于征集的意见建议,公司党委立即行动,一条条分解任务,一件件抓好落实。各项工作紧密衔接,完成榆神四期规划环评公众参与调查准备,高质量开发的方案与政府对接汇报;修订《劳动定额标准手册》,开展专业技术人员继续教育培训;协调基层设备大检修……

主题教育在路上。谈到学习体会时,公司党委书记、董事长吴群英说:“‘学’字打头、‘实’字托底,深入推进主题教育,用初心和使命推动陕北矿业公司实现高质量发展。”(叶杨)