

神渭管运延长泵站

“对标学习”练真功

管理之道

今年以来,神渭管运延长泵站以开展“对标学习”活动为契机,以“头拱地”的务实作风和“嗷嗷叫”的精神状态,不断提升工作标准,创新思路举措,实现了人人积极学习,个个寻标、立标、创标、达标的工作氛围,在攻坚克难上取得显著成效。

走出去,精准对标学经验

近日,该站一行5人赶赴延长油田佛古源联合站,就安全标准化管理、6S管理等工作进行对标学习。对标采用座谈交流和实地观摩两种方式,并参观该联合站储罐区、注水泵房、输油泵房、

10KV配电室等地点建设管理情况,同时现场交流,寻找差距,解决问题,显示了延长泵站强烈的学习愿望和干好各项工作的决心。

通过交流,延长泵站一行深刻体会到,佛古源联合站醒目的标识标牌到位,危害告知和指示到位,制度职责宣贯落实到位,标准化安全管理到位,厂容厂貌清洁到位。这次对标学习为公司不断将对标管理工作引向深入,奠定了坚实基础。

在一线,多措并举练真功

工作在一线检验,作风在一线比拼。神渭管运公司自2019年按下建成投运“快进键”以来,一股股“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感,

把延长泵站全体员工推向了生产准备新“战场”,吹响了投运冲锋的“集结号”。

该站将对标管理工作和泵站日常工作相结合,以重要工作任务为切入点,以生产运行为标准,从学管理规范入手,找准差距,补齐短板,开展针对性对标活动,加强“三功两素”修炼,抓好人员培训工作。落实安全管理举措,提升安全生产管理水平,通过对“人、机、料、法、环、管”六要素有效管控,排除了安全风险,实现安全生产。为加快提高员工素养,持续推进6S管理工作提供了有力保证。

待明朝,企业将走向成熟

延长泵站从建设到设备调试经历了许多挫折。但是他们在借鉴中汲取,在

学习中探索,不断挖掘出适合自身发展新路子。同时,在向拥有成熟生产管理经验的标杆企业对标学习过程中,不断寻找差距、补齐短板,无论在工艺流程、设备维护、人员技能还是精神文明建设等方面,每天都在不断提升和完善,都在变化和进步。

同时,该站虽然偏远,条件艰苦,但是广大员工不仅没有抱怨,而且精神状态良好。从而使这个平均年龄只有29岁的大家庭,无论在工作和生活中,都呈现出欣欣向荣的景象。这样一个吃苦耐劳、互帮互助的大家庭,一群朝气蓬勃、活力四射的神渭人,一支勇于开拓、无私奉献的管输队伍,一个敢于创新、积极进取的输煤泵站,一定会不断走向完善和成熟。(张英楠)

企业蓝讯



进入7月以来,澄合煤机公司深入推进“师徒”活动,不断加强技能人才培养,通过每月实施师徒奖励机制,充分引领和激发职工在岗位上建功立业、学练“绝技绝活”,有力促进了职工成长成才,为实现企业高质量发展打好坚实基础。图为该公司液压阀车间技术人员向职工传授作业技能。 王文亮 摄

陕北矿业涌鑫公司 井下喷雾降尘装置实现自动化

本报讯 近日,陕北矿业涌鑫公司沙梁煤矿顺利完成井下自动喷雾安装工作,实现了井下主要运输巷道喷雾降尘装置自动智能化控制。

据悉,ZP127矿用红外线喷雾降尘装置主机结构为防爆兼本安型,采用大规模数字集成电路,并配置液晶显示屏和红外线传感器。当职工或辅助运输车

辆通过时,红外线传感器自动收集信号,传送到主机后,自动控制喷雾降尘装置启动或停止,实现自动喷雾降尘功能。

该装置可有效防止粉尘扩散及粉尘爆炸,在改善人工洒水降尘费水、费时的时候,还降低了职工的劳动强度,确保了作业人员的身心健康。(屈雄峰)

运销集团 对陈欠货款亮剑保障资金安全

本报讯 近日,运销集团对煤炭陈欠货款清收工作再动员、再部署,所属各单位优化清收方案,明确责任人、时间表和路线图,上下齐心协力剑陈欠货款,保障资金安全。

首先针对近期清收进度迟缓单位,要求主要负责人总负责,采取一切措施清收外欠货款,防止呆坏账风险。二是对于外欠货款单位不按还款协议还款的,运用法律武器手段进行清收。三是把清收外欠作为政治责任担当,纳入专项考核,鼓足清收干劲动力。四是认真执行《关于

进一步严格执行货款回收终身制的若干规定》,严格落实货款回收终身负责制,防止国有资产流失。五是由公司纪委(监察审计)牵头、财务资产部配合,对外欠陈欠款数额较大所属单位要进行逐笔账务分析,形成专题报告。同时结合清收成效实际,对清收不力单位进行通报,对相关负责人进行诫勉谈话,情节严重的要进行问责追责。

截至目前,该公司今年累计收回煤炭陈欠货款2亿多元,有效保障了资金安全。(宋超 杨龙)

神木煤化工与榆林职院 签订校企合作协议

本报讯 近日,神木煤化工产业公司与榆林职业技术学院签订校企合作协议,旨在为学生提供就业实训基地,为企业人才培养、职业技能鉴定提供支持,实现互惠共赢目标。

据介绍,榆林职业技术学院学科门类众多,办学特色明显,就业率长期维持在

95%以上,先进的办学理念、优秀的教学指标给了企业很大信心。而产业公司借助该院的人才、科技、继续教育、技能鉴定优势,弥补了人才培养的短板。

根据协议,该院将为神木煤化工人才培养、继续教育、职业技能鉴定工作提供指导服务。(张福增 白文霞)

韩城矿业 多渠道力促企业效益最大化

本报讯 上半年,韩城矿业公司通过深入开展“讲政治、敢担当、改作风”主题教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育,积极实施多渠道创收举措,取得追赶超越优异成绩。

据悉,该公司上半年成本管控能力得到提升,商品煤成本比计划节支22元,成本管理成效显著;存量资产得到有效盘活,共计盘活存量资产13060万元,完成年计划76%,进一步减轻经营负担;全面预算管理初显成效,促进企

业有效配置资源和效益全面提升;对标工作扎实开展有序开展,“四化”建设、全面预算管理、党建等多领域对标学习交流,有效提升内部管理水平;“减税降费”惠企政策得到有效落实,顺利完成2018年度所得税汇算清缴,合理减少公司所得税额775万元。

目前,全体干部职工对公司未来充满信心,正在以更加昂扬的斗志和充满激情干劲,朝着“四个一”奋斗目标努力前行。(梁欣)



8月1日,运销集团铜川分公司组织退役军人开展“峥嵘岁月、永不褪色”庆“八一”建军节活动。不同年龄段的退役军人欢聚一堂,以感恩之心畅谈党和人民军队对自己的培养教育。公司领导对他们表示了节日的祝贺,亲切询问并帮助解决退役人员在工作和生活中的困难。大家表示要以“时代楷模”张富清为榜样,把“军魂”意识融入到自己的工作中,为推动企业高质量发展作出新贡献。 张坤 家文新 摄

蒲白煤化运营公司 高温下的煤化人

7月23日,烈日炎炎,热浪滚滚。天气又进入一年一度“烧烤模式”,持续高温天气,让大地如蒸笼般闷热。蒲白煤化运营公司清洁能源承运线有这样一群人,他们挥汗如雨,在高温下坚守岗位,没有丝毫懈怠,用汗水诠释着坚守与责任。

叉车司机张康



中午的汽车发货站台,成品发货车间的张康头顶烈日,驾驶着叉车穿梭在库房和站台之间,紧张地往汽车上装运产品,早已被烈日晒透的水泥地面不停向上散发着热气,身体始终被一股热气包裹着,“车厢的铁皮就不敢碰,烫手。”张康说。闷热现场接近50度的温度,让工装全部湿透贴在身上,他的脸颊已经变得通红,汗水像小溪一样不停地从头上流了下来,把他的眼睛蜇得生疼。“得抓紧干,后面还有车等着装呢,坚持一下就过去了。”“坚持一下就过去了。”这句看似平常的话语背后,却蕴含着张康默默的辛劳和付出,也代表了蒲白煤化运营公司广大职工的心声。

主操张海



早上10点钟封闭的包装车间已经让人感到很闷热了,彩钢瓦铺成的屋顶早就被晒透,生产出的产品也在不停向外散发着热量,挂在墙上的温度计红色部分停留在48度刻度位置。正在紧张忙碌的2号线主操张海身上工作服早就被汗水浸湿了,更换膜卷、检查包装,一会儿蹲下,一会儿站起,生产线上的产品一袋接一袋传送着,没有片刻停歇,30多米的包装线,张海一大早不知道跑了多少个来回,高强度的劳动让张海身上的衣服湿了又干,干了又湿,喝口水也是“见缝插针”快速喝几口。“我这条生产线每天得生产300多吨产品,不能出任何问题,如果料仓满了就影响大了。”张康说。“在车间里工作时间长了,我都习惯了,天气热大家都一样。”

皮带巡检工毛亚军



原运车间9号皮带巷里,尽管已经打开了所有窗户,狭窄的皮带巷依然很闷热。皮带巡检工毛亚军正拿着大锹在用力清理着皮带运行时甩下来的煤泥,他头戴安全帽、口戴防尘口罩,一会儿就热得满头大汗,留下的汗水在他那满是煤尘的脸上冲出了一道道“水沟”,穿过脖子打湿了身上的工作服。一锹接着一锹,毛亚军在不停工作着,铁锹铲完用大扫帚扫,大扫帚扫完用小笤帚扫,小笤帚扫完用水冲。“我们9号带是问题最多的一条带,距离长,带跑偏,环境差。夏天高温,煤仓里的煤经过暴晒比较干,顺着皮带就撒到了拉紧间,加上皮带巷煤尘大,需要洒水灭尘,这些原因导致了9号带拉紧间煤泥过多,你要不及时打扫,就会磨损皮带,发生事故。”毛亚军说。“咋喝水?”“在那呢!”毛亚军扬起脸用下巴指了一下放在窗台上的大杯子,1升大的杯子,“够喝?”“凑合吧,一个班喝上点就行!又不是在家里,解解渴就行,还往他妈哪啊,再说车间中途还送绿豆水呢,到时候再满满灌上一杯,就够了,等下了班再好好喝。”毛亚军说。(马国升)



最美的检修身影



近日,陕焦公司黄陵煤化工公司进入年度大修期,为了保证大检修的进度和质量,广大职工战晴天、抢雨天、斗酷暑,白天抢工期,夜晚赶进度,在鲜艳的党旗下,“5+2”“白+黑”成为“北移精神”与“延安精神”有力诠释。他们遇急不乱、遇难不畏、遇阻不退,一个个青春的身影,朝着高质量发展的目标奋力奔跑。他们在检修一线默默拼搏,完成了每一项艰巨任务,检修线上留下他们最美身影! 邱利军 摄

物资集团

“以考促学”助推理论学习“入心化行”

“不忘初心、牢记使命”主题教育

在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,物资集团党委坚持“三结合、三促进、三到位”工作思路,牢牢抓住“学”这个基础,通过每周一考、每周一查、每周一改,全方位推动党员干部理论学习有收获。近日,组织全体中层管理人员进行“不忘初心、牢记使命”主题教育应知应会知识考试,通过以考促学、以考促记、以考敦行,实现查漏补缺,巩固学习成效。

“考前”精心谋划。该公司党委结合省委第五巡视组反馈意见中党员干部“应知应会”知晓率低的问题,主动认领,立即立改,通过强化集中学习,个人自学、专题辅导,多措并举推进党员干部学习教育,促进理论学习常学常

新。在此基础上,以主题教育学习重点内容为主,结合党员应知必会知识建立了“题库”。考试题型分为填空、单选、多选和判断,共65道题,内容丰富、针对性强,全面检验党员干部对应知必会的掌握程度。

“考中”严肃认真。本次考试采取闭卷考试、流动监考、单人单桌模式,特邀西北大学公共管理学院老师担任“监考官”。开考前,该公司明确要求“监考官”职责,对“考生”也进行了考风考纪宣传动员,公司党委书记现场巡考,营造了庄重严肃的考试氛围。整个考试过程考风良好、考纪严明、秩序井然;党员干部态度端正、以身作则,严格遵守考试规则,自觉将考试相关的学习资料

上交指定位置,并将手机调至关机状态,以求真实的态度检验近期学习成效,确保考试成绩客观真实,不掺杂任何“水份”。

“考后”巩固提升。“通过这次考试,既是对自己学习成果的巩固,又找到了之前还没有完全学懂弄通的知识点,查漏补缺更有针对性!”“是啊,这次考题很有水平,这样一来,学习有重点,赶超有目标!”……考试结束后,大家三三两两聚在一起讨论考题,核对答案,仿佛又回到了“学生”时代。经统计,该公司共计57名党员干部参与考试,优秀率达到了66%。此次应知应会考试,目的是引导党员干部及时“蓄能充电”,将学习教育记于心、化于行,确保理论学习有收获,思想政治上水平,业务能力有提高,也为下一步主题教育工作指明了方向。(高瑞 刘增跃)

黄陵矿业瑞能公司

铺就矿区“连心路”

7月13日清晨,大地还沉浸在周末的静谧中,而黄陵矿业瑞能煤业公司的矿区道路改造施工现场,却是一番紧张忙碌景象。

早上6点,整个家属区从“酣眠”中渐渐“苏醒”,工人们却早已在道路上开始作业,熬沥青的、卸石渣的、填坑的、夯实的全部到位,在负责人的指挥下,工人们训练有素地摆好警示桶,按照施工方案和作业任务各自忙活起来。

“矿”上的道路终于可以改造了,咱们的路常年受运煤车、排矿车辆碾压,路面坑坑洼洼,晴天尘土飞扬,雨天满身黑泥水,寸步难行,咱们矿工职工的生产生活

带来极大不便。真得太愁人了!多亏了矿领导多方协调,帮咱们把路修好。”一位退休职工正准备出去晨练,看到工人们正在修路,更是一脸兴奋,像是中了头彩!

瑞能煤业公司沟口至综合楼道路连接着家属区、办公区、储煤仓、排矿场和综合楼,无论是途经这里的运煤车、排矿车还是常年在这里上班居住的广大职工家属,都与这条路紧密联系在一起。尽早改造和改善出行条件,成为职工群众最大心愿。群众事,无小事。该公司领导班子将道路问题看在眼里,记在心上,并将修路确定为今年的民生重点

工作。矿区道路终于将全部告别“晴天一身土,雨天一脚泥”现象。

据了解,“解民忧、惠民生”是该公司在建设和谐美丽新瑞能愿景下,最大限度让职工分享企业发展成果的宗旨。近年来,该公司本着为企业与职工居住环境双向发展、矿区面貌与职工生活同步提高原则,千方百计加大民生投入力度,不断提升职工幸福感、归属感。随着矿区旧厂房住宅楼改造、停车场划分、文化广场改造、道路整治、标准化矿区建设加快,每一个瑞能人已亲身感受到生活越来越好,环境越来越美,幸福指数越来越高。(陈衡)