

酷暑里的『客车4S店』技师



车辆定期保养才能保证其运行安全。铁路客车也是一样,通过技术管理系统,查出某列车该车做什么样的保养,并由对应的车间班组进行具体维护,这个班组相当于“客车4S店”。

盛夏时节,记者走进中国铁路西安局集团有限公司西安客车车辆段库检车间辅修班,体验高温下的A1修作业,该项作业是客车车辆最低一级定检修程。别看级别低,项目可不少,车下各部件除尘、除锈、各车辆限度的测量复核、部件状态的全面检查,更换制动系统核心部件,并进行制动机全面试验。A1修需要在车列中进行,车停到哪儿,哪儿就是作业现场。

记者注意到,A1修过程中车辆配件多是金属材质,重量大,加上长期在车下弯着腰干活,这个班组最多时一天下来要做6辆车的A1修保养,作业强度较大,夏



季高温作业更是消耗体力,因此班组大多是年轻力壮的小伙子。

在这个班组,冯赞升是个例外,他外表不像班组其他职工那样健硕,娇小的身材总让人觉得不像是干辅修的。但军人出身的他,就有一股劲劲,凭着刻苦钻研和踏实勤奋,练就一身本领,遇上疑难故障处理,现场总少不了他。

8月初的一天,正值高温天气,班组作业时,发现制动管系漏泄,但由于漏泄量很小,一时查找不出漏泄点,仅剩下车轮下方的几处隐蔽部位。时间紧,冯赞升就躺在滚烫且尖锐的道砟上处理故障。十多分钟,当冯赞升从车下出来时,后背已经让道砟压出大大小小的印痕,还有两处划伤。在这种狭小空间处理故障是冯赞升的常态,故障处理多了,心得体会也多了。现在,冯赞升每天工作之余,还要给一些新工传授技艺。

记者在现场看到,由于长时间在烈日下作业,加上重体力劳动,辅修班几名职工的工装自进入现场就没干过。工作中他们身上沾满灰尘,手上满是油污,汗珠堆满脸颊也无法擦拭。干活用的工具和设备长期在烈日下暴晒,拿到手上就如刚出笼的馒头一样烫手,但他们却笑着说,“拿习惯了就不觉得烫了……”看着经他们保养出来的车辆焕发出活力,用良好的状态迎接新的运行任务,记者心头也升起一股力量……他们的工作看似普通,就像一滴水汇入江河,但却是这个社会大家庭必不可少的一环。□

本报记者 鲜康 摄影报道

帮助农民工“求学圆梦”是民生工程

近日,由福建厦门市总工会、厦门市教育局联合实施的在厦职工2019年~2021年“求学圆梦”学历提升行动正式启动。今年“求学圆梦”行动仍旧依托厦门市广播电视大学作为招生院校,利用其教学资源,通过政策优惠、学费补助等方式,为在厦职工特别是农民工的学历层次和技术技能提升提供有力支持,以更好服务厦门经济社会转型发展 and 产业结构调整升级。通过审核并按照规定完成学业后,每人可获4000元学费补助。今年厦门“求学圆梦”行动学位增至1500个。

近年来,大量进城农民工成为优秀产业工人,成为我国改革开放和工业化、城镇化进程中的一支重要力量。但是,由于种种原因,不少新生代产业工人没有实现大学梦,虽然心怀理想的他们并没有失去人生的坐标,但学历的不足不仅会限制他们的发展,还会在一定程度上影响我国高素质劳动者队伍的建设。

当前,越来越多的地方认识到,新生代产业工人等外来建设者所蕴含的社会精神和社会价值,越来越多的城市开始给外来建设者更好的待遇,优化制度设计拆除横

亘在农民工面前的藩篱。而通过“求学圆梦”学历提升行动提高农民工学历与能力,既可促进农民工素质的提高,还能够内外联动,从根本上使农民工获得更多更持久的保障和尊重。

进一步看,“求学圆梦行动”为新生代产业工人提供本科或大专层次的继续教育,这不仅给了产业工人一个机会,还传递出政府越来越重视新生代产业工人权益和幸福的信号。像厦门“求学圆梦”学历提升行动自2017年首次实施并纳入厦门市总工会为职工办实事项目以来,已为近2000名

一线职工创造学历提升机会。学历提升分为本科和专科两类。本科包括法学、社会工作、学前教育、土木工程、工商管理、会计学、物流管理、行政管理、计算机科学与技术等9个专业,将技能、知识、素质作为考核学习重点,面向社会需求开设专业,体现了规范化、专业化、社会化,这是实打实帮助农民工实现求学梦想,为农民工自我发展和提升打开了一扇窗。□程春荣

■洒金桥茶座■

滴滴司机 网络主播 外卖小哥 网店店主 成都试水新经济从业人员入社保

网络工程师、网店店主、滴滴司机、网络主播、动漫创作者、外卖小哥……约120万名成都新经济从业人员有望被纳入社会保险的保障圈。

事情缘于成都市近日公布的一份《实施意见》,全称为《成都市人民政府办公厅关于促进新经济新业态从业人员参加社会保险的试行实施意见》,这份《实施意见》旨在促进成都市新经济从业人员参加社会保险,激发新经济组织发展活力。

8月5日上午,成都市人社局召开新闻通气会,对《实施意见》的内容进行了发布和解读。《实施意见》于2019年8月12日起施行,到2020年将形成政府引导、企业主体、部门协同、从业人员参与的工作格局,与新经济组织建立规范劳动关系的从业人员基本实现社会保险参保全覆盖;到2022年,与新经济组织存在其他劳动关系、劳

务关系或合作关系的从业人员基本实现社会保险参保全覆盖。

以新产业、新业态、新模式为主要内容的新动能已经成为支撑我国经济迈向高质量发展的重要力量。根据国家统计局测算,2018年新动能指数比上年增长28.7%。以我省为例,2018年“三新”经济增加值占GDP的24.9%,新认定高新技术企业3187家,战略性新兴产业营业收入增长22.0%。

随着“三新”经济的爆发式发展,出现了大量新经济从业者,虽然享受着新经济的平台福利,但却大多“游离”在社会保障之外:大部分没有参加社保,面临工伤无保障、看病难报销等问题,未来还将面临着养老等诸多后续难题。以“工伤”为例,今年上半年,上海市涉及快递、外卖行业的道路交通事故共325起,造成5人死亡、324人受伤。

近两年来,多名全国人大代表和政协委员提出,新业态从业人员以灵活、弹性、平台、共享等就业形式存在,不具备法定意义上的劳动合同关系,要重视解决新业态从业人员工伤保险缺失的问题。

为此,人社部在网站答复中表示,将适时启动《工伤保险条例》的再次修订工作,尽快出台新经济从业人员职业伤害保障制度,把外卖员、网约车司机、快递员等新业态从业者纳入工伤保险制度保障中。

成都的《实施意见》正是在这一背景下的一次城市级的试水。

在具体做法上,成都首先从规范劳动关系入手,即新经济组织应与从业人员订立书面劳动合同;使用非全日制从业人员的,新经济组织也要订立书面用工协议;使用劳务派遣用工的,应通过签订劳务派遣协议约定社会保险;如果业务

外包的,承揽该业务的单位应与从业人员订立书面劳动合同或用工协议。

这一做法实际上就是将不同劳动关系从业者都要纳入社会组织保障的。规定如此具体便于执行。不过,现实情况可能比《实施意见》更为复杂,比如不少外卖小哥同时在多个网约车平台兼职——送咖啡、送餐、送药、送文件……报酬随时结算,这类新经济从业者应该与哪个平台确定关系?是劳动关系还是合作关系?

成都的试水将为新经济从业人员社会保障制度的搭建探路,其中获得的先行经验和暴露的各种问题,都将为更高层次的立法、更广领域的改革提供借鉴和参考。□陈金波

■他山之石■

奉献不言苦 追求无止境

——记省劳模、咸阳市第一人民医院医生任旭爱



她用真心和行动将“医者仁心”化成旭日阳光般的爱洒洒人间,她用才学、能力、品质和魅力给她的患者以满满的正能量。她用无私的关爱给患者终生永恒的记忆。她,就是咸阳市第一人民医院医生任旭爱。

奉献不言苦,追求无止境,是任旭爱的人生格言。作为一名共产党员,她用朴实而平凡的行动践行着人民健康卫士的神圣使命,以“为人民服务”的博大情怀为更多的患者解除病痛。这是一条属于她的路,走在这条路上她踏实而欣慰。然而,30年的从医路任旭爱付出了比别人更多的努力与艰辛。

古人云:“医无德者,不堪为医”。由于科室设备不足,承载能力有限,为了全身心钻研起搏器安装术,她不惜损伤自己身体,冒着X线辐射风险,多次在放射科及小C臂的X线下直接观察电极。

医院经常出现危重患者需要会诊,并进行手术治疗。一位84岁的老者因“三度房室传导阻滞”急诊入院,院外一天抽搐十余次,意识丧失,入院后在急诊科仍频发晕厥,心电图提示室颤,患者危在旦夕。她和全科人员立即抢救,电除颤后用临时起搏器保驾,急诊安装永久起搏器,患者终于转危为安。一位骨科双膝关节置换术后7天的患者突发胸痛,大汗淋漓,血压下降,心电图提示急性广泛前壁心肌梗死。时间就是生命。一场由心内科、骨科、介入科联合的抢救紧张又有序地开始了,在静谧的无影灯下,任旭爱与同事紧密配合。40分钟后,手术顺利完成,接着是术一夜的观察守护。

多年来,经她先后抢救的急性心肌梗

死、主动脉夹层等危重病人达3000多例,心脏骤停50余例。在进行病人治疗和抢救工作的同时,她坚持规范合理用药,严格控制药品比例,既减轻了患者的经济负担,也达到了理想的治疗效果,受到患者及家属的好评。

作为学科技术带头人,她十分重视全科医护人员成长,把自己二十多年来积累的工作经验和技巧毫无保留地传授给大家,从病历书写、查体、病情分析、思维方式等,手把手地传授,使心血管内科的整体医疗技术水平达到本市先进水平。2015年,随着专业细化,科室的飞速发展,常年加班,超负荷运转,为了确保各项工作有序进行,她吃住住在科室,组织危重病人抢救,指导同事们抢救各种休克、急性心肌梗死、恶性心律失常等复杂病人,由于长期劳累,身体不堪重负,任旭爱一度出现了染色体断裂、自身免疫性疾病,高烧14天不退,在西安、北京治疗稍有改善,又拖着尚未痊愈的病体投入到工作中之

工作之余,任旭爱还专题进行了30岁以上人群高血压发病情况调研,历时5年,跋涉13个县区,走访2985人,得出了咸阳市地区高血压发病率16.72%的结论,分析主要影响因素(高盐膳食)的现状,提出相关医疗预防方案,为政府预防控制提供了重要依据,填补了全市在高血压防治这一领域的空白。

在多年的心血管临床工作中,任旭爱全身心致力于医疗工作,在科室的建设发展、业务管理、人才培养、科研创新、临床教学等方面付出了大量心血。在担任心内科主任10余年间,该科室诊疗技术、服务水平、重症救治、突发事件处置等全面提升,先后开展了冠脉造影、支架植入、起搏器安装、心律失常射频消融、先心病封堵术、静脉滤器置入等20多项新业务,填补了医院空白,目前他所在的科室已成为咸阳市重点专科、陕西省培育重点专科。她个人撰写论文35篇,科室先后荣获咸阳市科技进步奖6项,并被授予“全国青年文明号”称号。□秦力

■一线传真■

惠安公司能源分厂

推进各项停产检修工作

本报讯(张妮 蔡军儒)连日来,西安北方惠安化学工业有限公司能源分厂结合工作实际,积极采取措施推进各项检修工作。

为确保在停产检修期间完成各项检修任务,能源分厂利用月度生产计划会对8月份检修工作进行了动员,并与各生产单位充分沟通。根据检修内容,他们成立了4个检修工作组,分别负责蒸汽、主管道阀门更换、供水主管道阀门更换、视频监控系統维修、变电所设备更新及电源倒换。分厂领导实行带班值班制度,每天由一名领导班子成员带领技术人员、安全管理人员对各检修现场进行巡查,严把安全关、质量关,及时协调解决现场发现的问题。

宝鸡热电厂

“一线访谈”贴近职工生活

本报讯(胡小进)今年以来,宝鸡热电厂坚持以职工为中心,走近生产一线,分别与50余名一线职工代表“零距离”沟通。

在座谈交流中,该厂工会干部全面宣贯上级各项政策制度,聚焦涉及职工切身利益的重点、难点问题,现场解决职工反映的实际困难和具体问题,对一线职工“高温补贴”的执行落实、职工小家设施的添置,以及防暑降温慰问品的多样化需求和劳保用品的发放标准等问题进行答复落实和解释。同时整理归纳各类意见,对工作中存在的问题和不足做到“心中有数”,逐步改善基层班组工作环境,开展幸福小讲堂进一线进班组,让职工的工作生活条件越来越好。

该厂工会积极畅通职工诉求通道,努力将各项工作做到职工心坎上,让职工群众真正感受到娘家人的贴心关爱,为企业高质量发展和共建“幸福宝热”注入了新动能。



8月14日,榆林市靖边汽车站“母婴关爱室”通过省总工会女职委检查组实地验收。检查组结合相关台账建设,严格对照省级标准认真查看了该站“母婴关爱室”的建设情况,一致认为靖边汽车站“母婴关爱室”完全符合省级“母婴关爱室”示范点建设标准。□雪迎风 摄

西安动车段项目部

保障夏季施工安全有妙招

本报讯(席磊)入夏以来,为做好防暑降温工作,中国铁路西安局集团有限公司西安动车段项目部党政工团联合为夏季施工出妙招,保障施工一线员工和广大农民工的健康权益。

第一招,充分利用微信群、早点名、宣传栏、安全培训等多种形式,宣传防暑降温知识,增强员工及班组防暑降温意识;第二招,合理安排工作时间,尽量避开高温露天作业,防止员工中暑;第三招,严格落实高温期间现场安全生产责任制,制定高温防暑和安全生产应急预案,防止因高温天气引发工人中暑和各类事故发生;第四招,项目部志愿小分队每天两次现场送绿豆汤、酸梅汤、西瓜和生理盐水等防暑降温品,同时组织开展夏季施工咨询日、免费量血压、免费供应茶水等活动。综合办公室在现场为设有水杯的工人准备好水杯,同时结合固定饮水点休息处,多管齐下降温。

国网山阳县供电公司

“工分制”管理增活力

本报讯(王森)“工分制的施行,将使供电所各项工作得到有效推动,避免了员工以往工作过程中相互推诿的现象。”近日,在国网山阳县供电公司召开的乡镇供电所“工分制”应用推广座谈会上,户垣供电所所长王宪积极发言。

座谈会采用PPT形式演示了“工分制”实施方案、主要内容和相关流程,对具体工作进行了详细解读。随后,各供电所结合工作实际,围绕“工分制”实施方案谈想法、谈体会。该公司将充分吸纳好的意见和建议,再次对实施方案进行细化完善。

乡镇供电所“工分制”管理办法的实施,将有效避免绩效考核靠主观评价,客观性和公正性不足的问题,不断强化供电所基础管理,激发一线员工干事创业热情。



8月14日,宝鸡凤凰山海螺水泥有限公司工会举办员工生日庆祝会,为17名员工共同庆生,给每人发放了生日贺卡和价值200元的蛋糕券。大家围坐一起,谈感受、提建议、表决心,抒发了对企业大家庭的深厚感情。□王红敏 摄