生态水泥:用主题教育成果谱写高质量发展新篇章

“不忘初心、牢记使命”主题教育启动后,生态水泥公司坚守“初心使命”,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育和生产经营始终,达到理论、实践“双促进”,真抓实干确保各项工作取得新成果。

直击“思想深处” 工作作风实现大转变

以学促思,以思促干。该公司坚持做好员工“思想工作”,着眼年度目标提出“双想三听创四一”主题活动(双想:想想党组织要求和公司发展战略,想想公司提供工作环境和个人价值体现;三听:听听员工想法,听听基层说法,听听客户反映;创四一:一厂一策,一部室一亮点,一组织一特色,一支部一品牌),为主题教育走深走实奠定思想基础;深度融合“守初心、担使命、找差距、抓落实”总要求,从思想深处入手,分步骤、按层次开展好主题教育,公司领导带头进行“党组织书记讲党课”,以最新理论知识、企业发展动态确定授课主题,用实际行动诠释党员干部“先学一步、学深一层”;开办主题教育两级领导班子集中学习研讨读书班、撰写学习心得、不定期对主题教育应知应会抽查考试、接受爱国红色教育、举办党建知识竞赛;“学考”并行检验受教育对象理论学习、交流研讨、重温党史党章、学习时代楷模精神的成效;利用公司“一网一微一刊”平台设置“不忘初心、牢记使命”专栏,每日为主题教育划下重点,答疑解惑;将主题教育延伸至普通党员,利用党支部学习轮流讲“微党课”、策划“讲述红色小故事”、选树展播身边先进典型,在思想洗礼中党员工作积极性明显提高。

“作为中层干部,我时刻牢记公司赋予的责任和使命,在工作中常思常想,把学习力转化为行动力,助力公司生产经营创出新成效。”该公司一名基层管理人员分享了他的切身感受。

直击“问题根源” 压实责任提升行动力

“要梳理查摆、深入检视存在问题,以高度的政治自觉和强烈的使命担当推动生产经营创佳绩。”该公司主题教育检视问题会上明确要求。

该公司严守“问题导向”原则,把“调查研究”当作主题教育、生产经营创实效的“百宝箱”,找准制约企业发展突出问题和职工反映热点问题做实调研工作。领导班子多次深入基层实地查看,与员工交流座谈、一对一谈心谈话,发放“找差距、补短板、解难题、惠职工”征求意见表,走入产品终端市场,精准掌握产品需求、营销服务第一手资料,用心倾听员工、客户心声,直面发展难点、痛点,建立检视问题清单台账,对征集问题逐条分类、深刻剖析,研究讨论整改方向,制定台阶式整改计划并列入考核,激活行动力,持续深化主题教育。

“主题教育问题检视,让我们清晰地看到自身不足,从根源制定整改措施,加快工作落实。”该公司参与调查研究、检视问题的工作人员说道。

直击“整改成效” 高质量发展翻开新篇章

该公司奔着“问题”去,贯彻始终“改”,派出三个巡回指导组、一个整改落实组,强化工作指导,综合评价工作成果,保证问题整改到位。

让人才队伍成为“第一资源”。该公司通过分析人才队伍建设存在问题,量身定制“人才发展计划”,完善人员管理制度,建立人才培养激励机制,自6月起开办青年骨干员工能力提升班、员工夜校,每月邀请老师现场专题授课,营造良好学习氛围,用知识增强干事本领、凝聚团队合力;采用师带徒、岗位技能培训、技术比武等方式,强化员工单兵作战能力,打深打牢奋斗根基,更好地适应新形势新任务提出的人才要求。在此基础上,还有针对性地招聘45名新员工培训上岗,补足专业人才缺口,为企业发展添砖加瓦。

让科技创新成为“第一驱动”。该公司紧盯生产经营效益创新高,把科技创新提到新高度狠抓落实,上半年全员共同努力完成了半年任务。发挥“科技驱动力”,先后完成了矿渣磨改造、钢仓建设、水泥库改造项目,水泥生产发运能力明显提高;加大安全、环保、生产投入,聚合工艺、设备、资源优势,持续践行“超低排放”,目前正在深推校企合作,积极与南京工业大学共同验证无钒稀土基脱硝催化剂技术,力争创二氧化硫、氮氧化物、颗粒物排放指标新低;将10余种工业固废应用于水泥生产,并以固废应用代表企业身份承办全国水泥窑协同处置工业固废技术交流会,探索传统水泥行业绿色转型新路径;经过调研论证,以发展循环经济为主线的余热发电项目已全面开工建设,为公司节能减排、降本增效增添新动力。

让职工满意度成为“第一标准”。该公司高度重视主题教育征集到的民生问题整改,向全员发出号召,提前给办公区配置分类垃圾桶,争做企业、社会环保先行者;改善员工住宿环境,严把职工食堂食材进厂检验关,制作定制化菜单,改善生活质量;组织摄影书画比赛、员工艺术节活动,成立书法、摄影、绘画等十余个兴趣小组、打造员工学习园地,丰富员工业余文化生活,提高员工幸福指数。

目前,生态水泥公司针对问题清单细致部署整改工作,对能够立行立改的问题加强监督指导,巩固主题教育成果,全力谱写企业高质量发展新篇章。 (白岚)

神木煤化工:把主题教育成果转化为干事创业实效

“广大党员干部要强化责任担当,把‘改’字贯穿始终;机关各部门要坚持‘干’字当头,不搞‘形象工程’‘政绩工程’;党员领导干部要扑下身子,深入一线,切实摸清所属企业实际情况,全面深入研判,制定行之有效的具体措施,协助解决实际问题和困难……”8月8日,在主题教育成果交流会上,神木煤化工产业公司党委书记、董事长毛世强的要求掷地有声。

自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,神木煤化工党委发挥“头雁作用”,把学习教育、调查研究、检视问题和整改落实贯穿主题教育始终,不断推进主题教育走深走实。

以“学”促“查”,精准“把脉”

神木煤化工党委班子以理论学习为指导,通过集中学、研讨学、个人学等多样化学习方式,读原著、学原文、悟原理,学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等重要著作,运用马克思主义科学方法论,将理论与工作实际相结合,采取“6+6”调查研究模式,改进和提升班子工作方式。

“6+6”模式即企业6名班子成员,针对企业所属六家生产单位不同实际,召开领导班子专题会议,集中研究,因企施策,具体情况具体分析,精准“把脉”,分类制定“把握战略机遇,以新项目建设开创煤化工产业发展新局面”“改革驱动、治亏创效,助力产业公司转型升级,实现高质量发展”“夯实管理,破除瓶颈,努力实现企业扭亏脱困”“固本强基,保障企业安稳运行”“精准发力,推进新项目建设,提升企业经济效益”和“找差距、补短板,夯实安全管理基础”等六大调研课题,并由班子成员按照个人分工和包抓单位进行课题认领后,逐一深入开展专题调研。

以“查”促“改”,突出解决

神木煤化工当前的核心问题是发展问题,是如何在新形势下,在陕煤集团北移战略中,肩负起属于自己的使命和担当,做大做强煤炭分质综合利用产业,实现企业高质量发展。在完成举旗定向,精准“把脉”后,神木煤化工领导班子整体“出击”,重点突破,将全面调研和专题调研结合起来。首先由班子成员进行专题调研,以实地调研、召开座谈会和谈心谈话等多种方式,了解和掌握企业存在的突出问题,先把“疑难杂症”搞清楚。随后,由企业总经理带领机关各部门深入所属单位开展全面调研,逐条梳理限制企业发展的瓶颈,由点到面,掌握所属单位全面情况。

调查研究是基础,整改落实为关键。神木煤化工以两次调查研究为契机,以“查”促“改”,召开检视问题和整改落实专题会议,列出15项突出及职工反映强烈的问题清单,明确责任单位和责任人,重点突出问题解决。明确所属天元公司重点任务为把握战略机遇,利用60万吨/年粉煤分质综合利用和12万吨/年碳材料项目建设,开创新局面,引领煤化工产业发展。所属电化公司重点任务为解决长期摆在企业面前的安全环保和亏损问题,以改革驱动、治亏创效,助力产业公司转型升级,实现高质量发展。所属东鑫垣当重点任务为消除装置不稳定运行的难题,下大力气解决装置存在的安全隐患,努力实现企业扭亏脱困。所属泰和公司重点任务为固本强基,保持企业安全稳定运行,谋求企业转型发展。所属富油公司重点任务为精准发力,推进二期环烷基油项目建设,将新项目建成企业利润增长极,提升企业经济效益。所属能源公司重点任务为找差距、补短板,夯实安全管理基础,寻求兰炭产业转型升级的新路径。

以“改”促“转”,注重实效

思想是行动的导师,要实现企业根本性转变,就必须首先解决困扰企业发展的思想“顽疾”,紧盯短板,提升效率,转变作风。

神木煤化工以主题教育为契机,坚持问题牵引、目标导向,真正践行“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总目标,在问题整改中,发挥“头雁”作用,将“实干”“创新”的工作作风固化为企业内在文化,培植风清气正涵养良好的政治生态。一是科学统筹,根据企业发展实际,进一步规范和调整企业机构设置。二是坚持正确用人导向,把干实事的干部提拔到合适的岗位,推进选人用人更加科学、规范、精准。三是加大科技兴企战略,强化创新,推进企业重点项目建设,以科技创新推动企业实现高质量发展,确保把主题教育成果转化为干事创业的实效。 (赵常发)

府谷能源公司:立行立改见真功 破解难题促发展

整改落实是“不忘初心、牢记使命”主题教育取得实效的关键。府谷能源公司在主题教育中,聚焦检视问题,把握主要矛盾,狠抓立行立改,使主题教育激发出企业追赶超越、高质量发展的强大动力。

加强党建引领,凝聚发展力量。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的根和魂。该公司把党的建设放在更加突出位置:一是切实抓好干部思想作风建设,狠抓理想信念教育,认真学习贯彻新发展理念,准确把握能源产业革命方向,坚定走好低碳高效发展之路;深入开展形势任务教育,通过组织传达学习集团公司追赶超越点评会,召开公司上半年经济运行分析会等形式,进一步增强了各级干部加快发展的紧迫感。二是发挥党组织领导核心作用,严格执行好党委会议事规则等各项制度,科学做好经营发展、项目建设等重大事项决策部署,有力发挥出党组织管大局、把方向、保落实作用。三是有力加强干部作风建设,落实全面从严治党要求,加强干部监督管理,积极应用干部管理“三项机制”,认真做好干部考核评价,促进干部担当作为。按照“好干部”标准和企业家要求,着力建设作风过硬、能力过硬、素质过硬的干部队伍,以优良作风推进工作,保证高质量发展各项任务落实。

坚持问题导向,破解发展难题。面对电厂出力受限、电石用电成本居高的两难境地,公司党政主要领导多次与省市有关部门沟通,努力争取政策支持。围绕提升发电量,公司上下密切关注电网用电、新能源和周边电厂发电、断面送出和电网运行情况,加强各方沟通协调,争取最大开机方式、提升机组负荷。与此同时,积极抢抓环保趋严、府谷县锅炉改造机遇,加快开拓府谷县供热市场和清水川镇供热市场。在发电成本控制方面,研究了《新元公司电厂燃煤管理综合治理方案和措施》,持续开展深度煤泥掺烧和小指标劳动竞赛,最大限度降低发电成本,积极加快《煤泥综合利用节能改造项目》推进。围绕提升电石炉产量,积极聘请专家现场指导电石炉生产运行,进一步加大设备检修力度,积极实施“出炉机器人”项目,实现机械化换人、自动化减人,8月3日第一台出炉机械手顺利实施安装。采取电石超产奖励机制和出炉外委全额产量挂钩考核改进激励机制,进一步调动了全员安全生产主动性。围绕做好电石生产成本控制,出台《电石厂副产品再利用方案及对策》,加快筛下物再利用项目,合理压低兰炭库存,实施错峰采购策略,最大限度降低了生产成本。

聚焦高质量发展,加快改革转型步伐。新项目建设是府谷能源公司发展壮大的关键。公司着力破解“追赶超越动能不足”问题,努力走好企业转型升级之路。根据电力能源向清洁能源转型要求,进一步明确“以高效煤电为支撑,以新能源为主导,以电力增值服务为补充”的电力转型发展思路;以前瞻理念和超前眼光制定“十四五”规划;加快做大增量,完善产业布局,积极加强与省发改委协调,向榆林市就沙梁川项目协调核准做专题会汇报,争取早日取得沙梁川2×660MW煤电项目核准。成立新能源科技公司,加强力量配备,加快定边新能源创新示范基地建设推进,于近日通过了冯湾300MW平价光伏项目可行性研究报告,为项目开工建设奠定了基础;通过推进电石一期技术改造、提升产量效益,争取电石二期审批工作主动权。各级干部主动担当作为,加快项目手续办理,定边新能源产业示范基地项目被纳入陕西省第一批224万千瓦光伏上网项目,沙梁川2×660MW火电项目被列入陕西省重点建设项目,厂区8MW分布式光伏项目已开启建设程序。围绕实现高质量发展,公司党委书记、执行董事乔建华撰写了《坚持问题导向,推进府能高质量发展》调研报告,深入阐述了企业高质量发展的战略思路和破解各类矛盾的具体办法。7月30日,公司党政主要领导带队,深入黄陵矿业公司交流学习经营发展理念思路及电厂安全生产管理等先进经验,为企业高质量发展提供参考借鉴。

关注职工需求,解决民生期盼。深入开展为民服务解难题专题调研,了解基层职工实际需求,积极采取措施做好“惠职工”各项任务落实。促进职工技能素质提升,所属新元公司于7月5日举办了第二届职工岗位技能大赛,共有30名技术能手分别获得了钳工类、电气类、运行类、机务类、热工类等五个工种的一、二、三等奖,为公司员工树立了学习的榜样和追赶的楷模。7月15日,积极举办了首届职工“绝招绝技绝活”展示大赛,来自基层单位的15名职工展示了叉车叠螺帽等高超技艺,有效激发了广大职工学习技能的热情。活跃职工文化生活,开展了“共筑安全蓝天”文艺汇演,成立“书画、健步走、跑步、羽毛球、游泳”五个协会小组,为大家搭建活动的平台、交流的机会,所属新元公司举办了第四届职工篮球比赛。积极完善工会帮扶职工机制,建立“八必清、七必谈、六必访、五必帮”工作制度。做到情为民所系,积极开展了防暑降温“送清凉”活动,做好后勤保障,办好了食堂、文体中心、健身房等各类便民设施,为职工营造出温馨的工作环境。

府谷能源公司聚焦补短板、解难题,围绕谋发展、促转型,不断夯实责任,系统抓好各项整改任务落实,不仅推动了企业发展各类问题解决,也以实实在在的成效赢得职工的信赖和好评。 (常艳强)

运销集团韩城分公司领导班子在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,深入桑树坪矿洗煤厂调研,分析客户意见,为提高煤质寻良方。 张桂英 摄

铜川矿业公司举办管理人员主题教育研讨班

本报讯 8月14日上午,铜川矿业公司2019年第一期中层管理人员“不忘初心、牢记使命”主题教育学习研讨班在该公司党校开班。首期参加学习研讨的74名学员和相关人员参加了开班仪式。

本次学习研讨班是铜川矿业公司深化全面从严治党的重要举措,是不断把主题教育引向深入的生动实践,是打造高质量人才的现实需要。就办好学习研讨班和深入开展学习研讨,该公司党政提出明确要求。一是要加强学习,提高认识,不断强化学习的自觉性和责任感。二是要砥砺初心、转变作风,在抓落实中体现责任担当。三是要摆明三种姿态、树立四种风气,确保取得实实在在的效果。要以中层管理干部学习研讨的全覆盖,确保在能力素质提升上一个都不掉队。要摆正位子、放下架子,进入学生状态;静下身子、开动脑子,进入学习状态;瞄准靶子、撸起袖子,进入奋斗状态。不仅要将本次学习研讨作为读书学习的务实举措,更要作为锤炼党性的大熔炉、作风养成的净化器。不仅要认真学习、更新知识,强筋壮骨,更要养成好习惯,树立好作风,切实以好学风带动好作风,以好作风引领大发展。

开班仪式后,铜川矿业党委书记、执行董事王蓬以《深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,加快企业转型升级、高质量发展,以实际行动践行初心使命》为题,围绕“深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义理论品格价值取向本质规律,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑引领发展指导实践推动工作,着力实施党建领航深化企业改革转型升级助推铜煤高质量发展”等方面,为学员上了一场理论与实践紧密融合的高质量的专题党课,拉开了本期学习研讨工作的序幕。

据悉,首期学习研讨班为期3天,实行全脱产、准军事化封闭式管理。课程内容丰富,针对培训主题,涉及了中央和上级组织关于推进“不忘初心、牢记使命”主题教育工作的相关部署要求,《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《中国特色社会主义进入新时代》《新的发展理念引领经济高质量发展》《党员干部家风建设》专题讲座等内容,旨在通过开展专题学习研讨,引导大家读原著、学原文、悟原理,在学习中提升、在思考中成长、在交流中进步,进一步促进公司中层管理人员守初心、担使命、促发展、抓落实、显担当、展作为,为推动企业追赶超越高质量发展汇聚强大思想力量和精神动能。 (杨春成 赵锋 刘朝亮)

榆北煤业公司:“改”字突出 “实”效明显

在“不忘初心、牢记使命”主题教育过程中,榆北煤业公司以久久为功的韧劲,坚持问题导向、以刀刃向内原则,在自我反思、听取群众意见、接受上级提点的“三结合”中持续检视问题找差距、为民服务解难题,在起而行之的落实中破解难题,“改”字突出,“实”效明显。

深入调研 才能找到解决问题的“钥匙”

该公司坚持带着问题去调研,通过发放意见征集表、组织召开理论学习专题研讨、组织座谈会、多媒体留言等方式,了解和掌握问题,确保了专题调研的目的性和实效性。

6月30日,该公司向机关各部门和基层各单位下发了意见征求表。在具体意见征求中,采取了下级组织提意见和职工群众无记名提意见两种形式,既征求班子的意见,也征求班子成员的意见;既征求对公司班子的意见,也征求对基层单位班子的意见,切实做到了意见征求对象多维度,意见征求主体两级全覆盖。

7月4日和7月10日,该公司领导班子围绕主题教育三个方面的内容,进行了三次集中研讨,通过谈学习感悟,分析自身不足,达到了学习讨论与自我剖析的有机统一。

7月3日起,该公司党委领导带头,领导班子分别在各自的党建联系点,以座谈会的方式,广泛听取基层意见,摸清和掌握一线实情。

凡事预则立,不预则废。在前期扎实准备的基础上,该公司领导分别确认了各自调研的主题,心里装着问题去,在调研时,看到了原装原貌的现象,也听到原汁原味的声音。

该公司党委书记、董事长肖绪才围绕“5G+AI+4K推动智慧化矿山建设升级,塑造新时代中国矿业新形象”的主题,先后三次来到曹家滩、小保当和信息化运维分公司,不听汇报,与干部员工坐在一起,面对面聊天,交流中,一些想了解的情况、看不到的问题、没想到的办法都在轻松的氛围中涌现眼前。

小保当公司智慧矿山建设室副主任李杰提出的打造智慧矿山“5G”智慧会议室的建议,很快从想法落到实践,公司智慧矿山建设主要技术人员外出对标学习,积极推动智慧化建设。

在其他领导班子调研的基础上,领导班子调研检视整理“出炉”的8大类30条问题表现清单,每条问题均剖析了原因,制定了即知即改、立行立改措施。正如该公司主题教育办公室负责人所说,“我们要原汁原味反映征集上来的意见,每条意见就如同一把‘锁’,需要适合它的‘钥匙’,只有有针对性制定措施,才能确保问题整改效果。”

狠抓整改 才能取得去除病根的“真经”

公司领导悉数在基层调研是主题教育带来的新常态,结合项目竣工验收、智慧矿山建设正在进行中的重点工作,针对调研发现可以立行立改的问题,现场办公,确定解决问题的措施,避免了主题教育脱离工作的“两张皮”现象。

结合主题教育征集到所属单位股东方人员考核管理意见建议,修订了公司《中层干部管理考核办法》,将股东方派驻人员与公司中层干部同考核,考核排名靠后者,对股东方及时反映,建议进行调离或更换。用“当下改”的态度和“长久立”的机制,确保了问题整改到位。

针对反映的煤矿工业化发展不充分、矿山设备可靠性和智能性不足、科研创新激励措施还需有效推进的问题,组建了信息化运维分公司,专职进行智慧矿山系统的建设和运维,同时,通过请进来和走出去相结合的培训方式,提升智慧矿山建设管理人员的综合素质。着手召开科学技术大会,奖励优秀科技工作成果、科技工作者和优秀论文,激发员工的科技创新热情。

职工满意 才能收获实效明显“果实”

民以食为天。在主题教育意见征集过程中,职工“吐槽”最多的还是吃住行的问题,而聚焦在这些问题上的整改效果,榆北煤业公司党政用实际行动践行了“群众的眼睛是雪亮的”“群众的声音才最有说服力”的工作格言。

聚焦“吃”得满意,小保当公司新近投入的餐厅,俨然已经成了“网红”打卡地,尤其是《舌尖上的小保当》图片新闻,创造了该公司图片新闻单日点击率的最高纪录,得到了很多职工的点赞。从吐槽到职工满意度爆表,背后是小保当公司“民生工程无小事”的态度和下大力气整改的决心,他们还借助科技力量,在食堂引入大数据管理,定期淘汰职工点餐率低菜品;借鉴智慧餐厅运行模式,流水线作业,兼顾了整个餐厅的“颜值”与科技内涵。

聚焦“住”有所居。由于公司青年员工居多,牵涉职工子女入学问题,很多员工反映了购置商品房的意见,公司工会通过调研,对职工住房需求进行了摸底,并积极与榆林当地房地产开发商协调沟通,组织职工代表对部分楼盘进行现场实地考察,以公司的名义出面协调沟通,为职工搭建了互利互惠的购房平台。

聚焦交通出“行”。联系大保当镇火车站,为职工创造了在大保当镇搭乘火车的便利。购置了公务大巴,每周一固定时间定点接送员工,着手与当地交通部门联系,在两矿增加班车,切实让职工感受到了看得见的福利。 (姚媛)