

一张“清单”服务职工更贴心

“这个制度下发太及时了，以前只听说孩子考上大学有助学金，还准备去问工会，但这张“清单”已经非常清楚明确，按要求准备材料就好。”

“是啊！我昨天还在学习室看关爱工程规定，正琢磨按书香柠司安排，在好书征集活动中建议购买几本书呢！”

近日，陕北矿业柠条塔公司工会制定下发的《服务职工实事项目清单制度》，引发广大职工热议。

“清单”出台，让服务事项一目了然

工作人员向来前询问的每一名职工耐心解释相关制度规定和办理流程，是近年来经常发生在该公司工会办公室的工作场景。但这一场景在《服务职工实事项目清

单制度》对精准帮扶、技能提升、法律维权、关怀文化、文体活动等10项服务项目从实施方案、具体要求、办理流程、典型案例、汇总统计等方面明确后，再未出现过。该工会主席闫敬旺说：“出台《清单制度》，就是让职工通过文件学习，能够对工会服务职工事项一目了然，提高工作效率。”

“清单”实施，让工会更加走近职工

坚持以职工为中心，不断优化服务流程，着力使各项实事项目办理落到实处、取得实效，让职工更加便捷地获得服务实惠，是该公司工会出台《清单制度》的初衷。在制定“清单”时，工会工作人员先后多次深入基层单位进行调研，通过发放调查问卷、开展座谈交流等方式，广

泛征求职工意见建议，并根据职工所盼所求，增加了一些职工群众高度关注和热切期盼的法律维权、技能提升等事项，同时对“六件实事”、关爱工程等固本项目进行深化，全面提高了职工的幸福感和获得感。与此同时，该公司工会正着力推动智慧工会建设，预计9月上线试运行，届时将涵盖“清单”的各个项目，让清单制度更容易落实，让服务职工变得更加便捷迅速。

“清单”反馈，让服务质量不断攀升

据了解，随“清单”一起下发的还有服务职工实事项目典型案例、创新做法和落实情况统计三个报表，将对基层分会在“清单”项目实施过程进行全方位跟

踪反馈，对存在问题进行梳理整改，对典型案例通过《工会信息》等平台进行宣传，突出典型引领示范作用，不断扩大工会服务的辐射面和影响力。这种反馈的尝试，让该公司工会及时掌握各项工作进展情况，对问题的整改，以及各基层分会不局限于“清单”的自动创作，也能促使服务职工的工作质量有了持续提升。

“自8月该制度实施以来，两级工会服务职工全面展开，已有12名考人大专以上院校的职工子女先后领取了800元至1000元助学金，为有3名大病住院的职工分别送去500元慰问金，收到110本好书征集申请，基层分会自主开展文体活动4次，开展班前知识竞赛2次，受益职工达到300余人次。”该公司副主席丁伦义说。

（杨帆 白敏）



随着省总工会百万职工“与祖国同行”网上健步走活动的进一步开展，健步走运动也在建设集团矿建二公司工地盛行起来。该公司以项目部为单位，每天利用工余时间组织职工在周边场地开展健步走活动。图为8月19日，陕北子长车村项目部职工们正在驻地附近的寺湾中心小学操场参加5公里健步走比赛。

韩世军 摄

运销集团韩城分公司 为职工解决就餐难题

本报讯 近日，运销集团韩城分公司切实维护职工权益，在主题教育中倾听职工合理诉求，破解困扰职工就餐难题。

据悉，近年来随着职工分流和大学生不断加入，该分公司单身职工日益增多，吃饭问题成为最大难题。在“不忘初心、牢记使命”主题教育“找差距、补短板、解难题、惠职工”调研阶段，大家纷纷发出希望开办职工食堂呼声。对此，该分公司党政工高度重视，把开办职工食堂定为立行立改问题，责任到人，限期整改。短短半月时间，相关部门广泛开展调研，并借鉴兄弟单位职工食堂运营模式，经过多方沟通协调，科学制定委托第三方供餐解决方案，于9月1日正式运行。同时为确保菜肴质量、饮食安全和卫生，安排专人协调监督，最大限度满足提高员工餐饮满意度。

职工利益无小事，该分公司不仅解决了职工基本生活需求，更提高了职工满意度、归属感和幸福指数，彰显了关心关爱职工，切实为民解忧、服务的决心。

（张桂英）

陕北矿业龙华公司 “三个红包”诠释幸福小记

本报讯 日前，陕北矿业龙华公司在做大做强企业的同时，不断提升员工的幸福感和获得感，不断让员工享受公司带来的“惠民”红利。

据悉，该公司党政工一直秉承以进取者为本的人才理念。多年来，与多所大学达成学历提升合作，鼓励员工在职提升学历，并承诺若如期拿到文凭，将全额报销学费。

随着企业的发展，员工人数不断增加，住宿紧张，该公司以“拎包入住”建设标准建设宿舍楼，为员工送去了贴心“红包”。

“自从有了‘井下流动餐车’我们再也不用猫着腰，蹲在地上吃饭了。”综采队员工满意地说。该公司投资改善了井下员工的就餐条件，为一线工人送出如此关爱“红包”。

（马明轩）

澄合矿业合阳公司 匠心共筑澄合梦

本报讯 “我叫孟明星，是一名安检员，岗位目标是：在岗一分钟，安全60秒。安全理念是‘安全第一，生命至上’。下面从11个方面将自己的岗位工作情况向各位简要描述……”近日，澄合矿业合阳公司成功举办第二届“岗位描述”大赛。

通过前期一个月的精挑细选，该公司从各基层单位不同岗位近60多名“岗位描述”选手中选拔出了最优秀的8名职工参加了比赛。各选手结合岗位实际，通过PPT，逐一从岗位基本情况、职责内容、工作流程、风险评估、安全管理、事故案例等11项内容进行精彩描述，赢得了评委和观众阵阵掌声，展现了该公司全面提升业务素质、积极进取的良好精神风貌。

据悉，该公司每月组织多层次、多角度“岗位描述”评比，营造勤思考、善理解、强履职文化氛围，推进“四化”转型发展。

（闫捷）

西安市机械冶金建材工会 到基层调研慰问劳模工匠

本报讯 8月29日，西安市机械冶金建材工会主任郑永葵一行到西煤机公司调研慰问劳模、工匠。该公司党委副书记、纪委书记、工会主席马民政及相关部门领导参加座谈。

座谈会上，郑永葵一行与该公司劳模代表何亚军、工匠代表白晓卫、职工代表栗文岳等进行座谈交流，代表西安市总工会为奋战在一线员工送来“大礼包”。

何亚军、白晓卫分别汇报了劳模（大师）创新工作室的简要情况和近年来工作室在技术培训、带徒培养、五小创新、专利发明等方面的工作。郑永葵对公司劳模（大师）创新工作室取得的成绩给予充分肯定。

（郭军凤 任向盈）

蒲白西固煤业工会 百米井下送温暖

本报讯 “非常感谢大家近期搬家作出的努力，听队长说大家很喜欢上次慰问的牛肉馍，所以这次又为大家送来牛肉馍和水，大家先停下来吃好喝好，待会儿再好好干。”近日，蒲白西固煤业工会牵头组成慰问组，带着牛肉馍、水等慰问品深入井下21512回撤工作面，为一线干部职工送去了组织的关怀和温暖。

“漆黑”的撤架现场闪烁着几十束灯光，综采队职工在当班负责人的统一指挥下各负其责忙碌着。慰问组沿着撤架通道一边走一路慰问，在一句句“辛苦”声中，将准备好的牛肉馍、矿泉水送到每名职工手中。“这个牛肉馍我还是第一次吃，青椒辣子炒鸡蛋，盖上牛肉，吃起来真带劲。”一名上岗不久的职工说。“我都吃了几回了，慰问的东西我还是最喜欢这个。”另一位职工说。

此次慰问活动，职工群众好评如潮。该公司后期将继续加大基层一线慰问活动，让广大干部职工切实感受到来自企业大家庭的温暖。

（杨晓亮）

给一线职工涨工资

工的每一份劳动成果都得到相应回报。重新修订了绩效工资劳务公开制度，让发出去的每一分钱都上墙公布，确保各项奖金发放的公平、公正、公开。此外，该中心还在车间实施减人提效，辞退了20多名临时工。

针对一线职工劳动强大的问题，该中心多次组织相关人员去上海、浙江等地同行业先进企业对标学习，并为托辊车间购置了轴加工自动化设备，优化了机器人焊接工艺，种种举措强有力地降低了劳动强度，提升了劳动效率。

该中心还在强作风、改会风上下功夫，坚持开短会，开解决问题的会。例如，调度会的时间缩短到了原来的一半，并对会上安排的重点工作制定会议纪要，明确时间节点和责任部门、责任人，由纪委实施跟踪，督促工作进度，进行奖优罚差。

据该中心党委负责人介绍，下一步还将“放大招”，对机关部室实施减人提效等举措。

（焦娟娟）



蒲洁能化公司
组织开展年度职业病健康体检

9月2日起，蒲洁能化公司组织全员开展2019年度职业病健康体检工作。

据了解，此次职业健康体检工作委托渭南康济医院进行。体检项目主要包括内科、外科、眼科常规检查，五官科、神经系统检查，心电图，高千伏胸部X线摄片，腹部

彩色B超检查，肝功能5项、乙肝5项，血液分析（20项），肺功能检查及职业病诊断筛查等十五个大项基础上，新增女职工乳腺彩超、甲状腺彩超、腹部彩超、盆腔彩超、妇科检查、宫颈液基细胞检查等女职工专项体检项目。

“我们根据各部门、中心员工人

数，分5天进行体检。”该公司安全环保监察部负责人说：“为确保体检工作与生产工作互不影响、同时进行，此次体检不仅进行了员工体检时间划分，还特增加一天补检时间，让员工能够合理安排体检时间，确保职业健康体检实现全覆盖。”

图/文 曹亚婷 段绍伟

金秋助学

澄合百良公司工会

唱响帮扶“三步曲”

本报讯 为帮助困难职工家庭子女能够顺利完成学业梦，澄合百良公司从小处入手，从细节开始，唱响“金秋助学”帮扶“三步曲”，确保困难职工家庭子女顺利入学。

据悉，该公司提早动手，对21名家有考生的职工安排带薪陪考，让职工无后顾之忧。组织工会干部在班前会、班小组会、学习日进区队进行宣传，并利用各平台广泛宣传，同时入户调查，走访困难学子家庭，深入了解困难学子家庭基本情况、学生考试情况，做到不遗不漏，将符合条件的困难职工子女纳入工会“金秋助学”活动范围。

截至目前，该公司工会已对15名职工家庭进行了调查摸底，经劳人、纪委监察、组织等相关部门综合评定后进行公示，接受干部职工的监督，真正做到公平、公正、合理，确保“金秋助学”工作不漏一户、不缺一人，把“金秋助学”专项资金真正用在贫困学子身上，用在最需要帮助、最应该帮助的困难家庭学子身上。

（党婷婷）

铜川矿业陈家山工会：精准发力推进“金秋助学”

本报讯 近日，铜川矿业陈家山煤矿工会结合实际，精准发力，全面启动“金秋助学”活动。

据了解，该矿工会及时组织各车间工会主席、女工主任精准发力，把“金秋助学”工作视为矿党政工委密切联系职工群众的重要载

体与构建和谐矿区的有效途径，切实把好事办好，不断获取更多职工群众的信赖。同时充分利用微信群、QQ群等网络交流平台，确保政策宣传到位；在“精准”锁定困难对象方面，主动出击，将各单位因大病、意外、工伤等致困家庭进行

逐一摸底，绝不落下一户；在助学资料收集方面，根据困难原因的不同，设定相应“套餐”，困难职工及家属只需按照早已备好的“菜单”准备即可，热线电话的备注，更给职工提供了沟通上的便利。

（温荆亮 冯玉祥）

彬长矿业工会：“金秋助学”情暖矿区

本报讯 近日，彬长矿业公司工会有关人员分赴各单位为困难职工子女送去助学金和组织的关怀。

据悉，该公司多年来始终将“金秋助学”当做一项民生工程来抓，每年将进入工会帮扶管理工作系统的困难职工、当年考入全日制普通高校（本科、专科、高职），中专（技校、职高），高中学生纳入帮扶救助范围，深入基层调研，力争不让一名矿工子女因生活贫困而失学。又是一年升学季，困难职工子女

能否顺利入学，时刻牵动着公司党政工领导的心。7月，公司、矿两级单位相继成立以党政工负责人为组长的“金秋助学”工作领导小组，召开专题会议，下发调查统计表，以基层区队（车间）工会为单位，认真开展调查摸底工作。各单位还通过广播、会议和张贴宣传单等多种形式，大力营造“金秋助学”宣传氛围，让那些受到上学难困扰的贫困家庭了解政策，申请帮助，得到救助，为下一代的健康成长创造机会和平台。截至8月28日，

该公司本着“实事求是、不漏一人”的原则，通过开座谈会、入户送温暖等形式，已将7万元助学金全部发放到30名困难职工子女手中。

坚持以职工为中心发展思想，用心用情用力为职工办实事解难事做好事，截至目前，该公司连续八年累计发放80.2万元助学金，帮助335名困难职工子女顺利入学。同时多措并举帮助家居彬州市等区域的职工子女就近入学，将“民生答卷”写满更多幸福。

（刘阿彤 郭桂清）



“四月的午后，一片橙黄明媚的阳光，无拘无束地照耀着，风暖洋洋，柔和地吹着，出去走走，才不会辜负这大好的时光……如果做不成月亮，那就做星星吧！同样可以点缀璀璨的夜空……”

日前，韩城矿业象山矿井工会工作人员就在忙着调试视频连线设备，为的是将这场“和谐之家建设之女工心声座谈会”办得更好，架起女工与家人之间的“沟通之桥”，弹奏更加美妙的家庭和谐

连线交谈中，该矿女职委主任幽默地问：“老公，家里谁是主角？”另一端毫不犹豫地回答道：“肯定是老婆。”引得全场欢笑一片，诵读会在优美的文字与和谐的连线中开始。

生活服务中心的贺文娟写给父亲的一封信家中回忆了不苟言笑的父亲，每周准时给远在镇上上学的自己送信，因为自己左腿骨折父亲充满自责的场景，这是她第一次通过书信表达对严厉父亲

之音。

对不熟悉的人来说，听到这段如诗般柔和的声音，难以想象她的作者和诵读者是一名主扇司机。她在这边分享着，老公在视频的另一端欣赏着，与老公

连线交谈中，该矿女职委主任幽默地问：“老公，家里谁是主角？”另一端毫不犹豫地回答道：“肯定是老婆。”引得全场欢笑一片，诵读会在优美的文字与和谐的连线中开始。

生活服务中心的贺文娟写给父亲的一封信家中回忆了不苟言笑的父亲，每周准时给远在镇上上学的自己送信，因为自己左腿骨折父亲充满自责的场景，这是她第一次通过书信表达对严厉父亲

心灵之音

深藏心底的爱。

“无论是书信还是散文，她们与家人间第一次在众人的见证下进行了有纪念意义的心灵沟通，虽在遥远的他乡，心却如此贴近。”该矿女职委负责人动情地说。

忧伤的王勤芳踏入焦虑的中年，心情低落，被温暖的老公融化；销售部女工在工作中得到领导和同事的帮助，有懂事的儿子、体贴的丈夫让她感到幸福；矿灯房女工写给同在煤矿工作的老公一封信：“安全是对企业的忠，对父母的孝，对子女的责，老公，你安好，我们这个家才是完整的、幸福的！”陈晓玲与家人“一路书相伴”的书香文艺生活让人羡慕；郑凤玲表达了对高龄军人父亲的感恩与爱；芦宝红给远在哈尔滨读书女儿的一封信家书，满怀对女儿的思念关爱之情；女工在小小的司磅房十多年，见证着年度几百万吨的原煤称量，文章满满都

是职业获得感和荣誉感。

一段段、一件件、一桩桩都是感人肺腑的诉说，引起在场观众感动共鸣、一起欢笑、一起伤怀。

大家分享的间隙，还一起跳起了拍拍操，一扫心头的忧思。

该矿工会主席姚耀斌向大家介绍道：“这9名女职工是在年初的‘书香三八’征文活动中，择优挑选的代表，她们在家庭文明建设中起着独特的作用，有的是优秀女工干部，有的是巾帼示范岗，都是很优秀的岗位工，并且文采出众。”

“看到她们今天吐露心声，我也被感动了，关爱女职工生活，鼓励多读书，读好书，通过引领推动家庭阅读，促进女职工在工作中勇于担当，发挥独特作用，也祝愿她们能在新时代追逐梦想，一绽芳华。”该矿党委书记李继田说。

（高婷 费西娟）