

陕煤集团:主题教育为企业擘画高质量发展蓝图

在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,陕煤集团对照新发展理念,对照高质量发展要求,检视陕煤的现状、剖析存在的问题,并通过深入调查研究,广泛集中群众意见,于近日制定了《陕煤集团高质量发展意见》,真正用主题教育成果为陕煤集团擘画高质量发展蓝图。

结合陕煤发展现状和战略布局,该集团确定“十四五”期间高质量发展的“16555”系统性指标体系,即以10万产业工人,6000亿元的资产,支撑5000亿元销售收入和5000亿元A股市值,实现500亿元利润,成为具有世界影响力的清洁能源供应商,成为新材料与高端制造服务商,更加接近具有国际竞争力的世界一流企业目标。

站在企业的现状和未来发展上,陕煤集团对高质量发展有明确的认识和推进措施,即高质量发展是高效益的发展、是依靠科技进步的发展、是环境和产业均可可持续的发展、是加强党建引领的发展、是惠及全体职工的发展。

高质量发展是高效益的发展。该集团继续坚持向改革要效益,通过改革释放体制机制活力。一方面优化组织结构,让管理更高效;另一方面,精准施策、对症下药。未来几年,将着力搭建以数字化矿山为基础的产业生态服务体系,打造全产业链的数字化生态圈,力争用3到5年时间,使陕煤成为产业互联网生态建设的重要构建者。

高质量发展是依靠科技进步的发展。加大对传统产业科技投入,逐年提

高科技创新对销售收入的贡献率;优化科技创新生态,走创新驱动的路子;加强人才培养,走出一条“高端领军人才+劳动者素质全面提高”的人才兴企路子。通过岗位练兵、技术比武、导师带徒、技能大师工作室建设等途径,培养一大批“陕煤工匠”。

高质量发展是环境和产业可持续发展的。该集团将继续加快推广先进煤炭生产技术,深耕煤炭清洁高效利用和转化产业。生态治理要实现矿山全生命周期的环境保护与治理。在新能源方面,开展分布式光伏、多能互补能源互联网、微电网示范范围、光热和煤炭发电互补示范项目建设。

高质量发展是加强党建引领的发展。长期以来,陕煤集团党委始终把党

的政治建设摆在首位,把党组织设置、职责权限、工作任务等党建工作内容写入公司章程,把党的领导融入公司治理各个环节。此次的《高质量发展意见》再次明确了必须着眼于坚持党对国有企业的坚强领导,坚持加强党的组织体系建设,坚持全面从严治党要求,坚持推动党组织融入企业治理结构,使党的建设为陕煤高质量发展保驾护航。

高质量发展是惠及全体职工的发展。陕煤集团将在全系统加大安全投入,全领域加大科技投入,使职工工作更加安全、轻松、高效、体面。继续统筹优化职工收入增长机制,着力构建职工和企业“命运共同体”。聚焦职工职业成长,让职工获得更公平的发展机会。(梅方义 梁新星)

榆林合力公司:扶贫路上 推动主题教育成果落地生根

“对于项目运营方面,应该加强红枣、黄芪的融合产品研发,才能扩大公司品牌的影响力。”“我觉得要提高站位,促进基层单位之间的合作,打造一个两个爆款产品……”在榆林合力产业扶贫开发公司主题教育调研座谈会上,大家纷纷提出自己的想法。

结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,该公司通过实地调研,因地制宜,整合资源优势,挖掘产品价值,激发市场活力,组织专家反复论证,先后启动建设了清涧红枣项目、子洲黄芪项目、佳县甜叶菊项目、与荷兰合作的世界最先进的马铃薯生产线项目……在扶贫路上,合力人不遗余力地奋力奔跑,推动主题教育成果落地生根,为打造现代化农业企业贡献力量。

铭初心 与项目建设相结合

“干好‘产业扶贫’这个本职工作就是讲政治。”7月15日,在榆林合力公司专题党课上,公司党委书记、董事长吴群英这句铿锵有力的话语,是对合力产业扶贫人最真实的写照,也承载着一份沉甸甸的责任和光荣使命。

初心和使命,在生产生活最基层,在脱贫攻坚第一线。7月4日,公司党委副书记、总经理李勇深入子洲天芪公司项目现场开展“不忘初心、牢记使命”主题

教育专题调研。顶着烈日,沿着凹凸不平的进场路走进作业场地,同施工人员交谈;7月7日上午,公司副总经理、北国枣业公司董事长李兵在项目施工现场和工作人员交流询问,了解项目建设的进展情况;7月9日,吴群英到清涧县政府针对红枣深加工项目进行了调研座谈,对相关事宜进行了协商;7月10日,李兵一行,赴中粮集团进行调研学习,借鉴国内在食品加工及生产销售方面优秀企业的先进管理经验,提升公司对食品加工方面的管理水平……走过山高路远,走进扶贫项目一线,公司领导班子以明确的思路、精准的举措形成了扶贫攻坚的调研报告,力求多谋民生之利,多解民生之忧。

践使命 与运营发展相结合

产品推广齐发展,浓浓合力扶贫情。在调研检视工作中,征集检视出包括“公司运营发展不足”等36条存在问题。公司召开专题研讨会,制定整改措施和整改方案,明确责任人,确保主题教育工作做到实处。

7月17日,榆林市全市重点项目观摩团对红枣深加工项目建设现场进行观摩;8月1日,“子洲黄芪”再登央视,打开了市场品牌知名度和市场影响力;8月8日,“天芪”京东品牌旗舰店正式上线,积极推动了黄芪产业发

展……一步一个脚印,脱贫攻坚一直是合力人心里最牵挂的大事。

结合主题教育的开展,针对每一个产业项目,该公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想提出的产业扶贫政策要求,武装头脑、指导实践,知行合一、学以致用。结合贫困县的特点,有针对性、目的性、战略性地提出产业项目,安排专业技术人员,组织项目开展,切实把学习成效转化为做好脱贫攻坚的生动实践。

同时以市场为导向,找到突破口,提升附加值,构建产业发展的长效机制。产业扶贫项目得到了跨越式的发展,也成为了该公司发展壮大扶贫项目的强大动力。

勇担当 与企业转型相结合

根据充分的调查研究,吴群英提出:以现代化、数字化、绿色产业为发展目标;以市场化、专业化、工业化的发展路径;通过技术领先、模式领先、绿色领先、制度领先;实现从高质量发展阶段、高质量经营阶段到高质量发展阶段的三个三年规划,对标高端一流,打造数字化现代化农业企业。按此要求,榆林合力在2019年制定了助力脱贫攻坚,实现乡村振兴的《榆林合力扶贫公司产业扶贫运行大纲》。

在主题教育中,公司不断完善规章制度体系,细化产业项目内容,升级产业内驱动力,带动贫困户增收脱贫。同时不断加强学习农业产业的新模式,集中对数字化、智慧化农业发展的线上和线下发展进行调研,召开专题研讨会,确定产业升级层次,以农业产业升级支撑转型升级和动能转换。

善作为 与民生大事相结合

职工冷暖牵挂在心,民生大事关切备至。“对职工群众来说,他们身边每一件琐碎的小事,都是实实在在的大事。”7月9日,李勇在调研时与职工群众“零距离”接触,同他们一起拉家常:“家里有几个孩子?”“家里收入多少?”“目前还有什么困难?”群众身边事,他问得十分仔细。并对职工现场提出的有关职工群众利益等问题作出解答,之后迅速制定了整改方案,切实落实到位,提升员工幸福感。

截至目前,主题教育活动一共整改36条问题,即知即改4条,限期整改22条,长期整改10条,已经完成了3条。

随着主题教育的不断开展,榆林合力公司全体干部职工必将“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,发扬钉钉子精神,为谱写榆林地区产业扶贫新篇章,创造出无愧于时代的脱贫攻坚新业绩。(刘巍)

调研检视问题28条,认领省委巡视反馈问题21条,已整改解决问题30余条,剩余问题都在有序整改之中……开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来,黄陵矿业公司以独具特色的“四强四促”主题教育工作法为核心,把问题导向贯穿主题教育全过程,对照初心使命和干部职工的新期待检视问题,奔着问题去,带着问题学,聚焦问题查,对照问题改,推动主题教育见实效。

调查研究 找准“瓶颈症结”下药方

“要把学习成效体现在解决实际问题,带着问题深入调研,拒绝走过场,确保问题找得到、找得准。”该公司党委书记雷贵生多次在“不忘初心、牢记使命”主题教育会议上强调。主题教育启动以来,黄陵矿业公司坚持把检视问题抓在手上,贯穿始终,切实把自身问题找实,把问题根源找准,不断增强学习教育、调查研究、检视问题、整改落实的针对性和有效性。

7月10日开始,该公司领导班子分赴基层调研,了解情况并充分听取一线干部职工的意见和建议。一周过后,在充分准备的基础上,召开主题教育调查研究成果交流会,集中交流在调研中发现的问题和不足,共同研究解决问题、改进工作的办法措施。

“基层党务干部培训力度不够,党务干部业务能力不足,如何培训提高?”“如何提高职工福利待遇,让职工共享企业发展带来的红利?”通过实地调研、召开座谈会、下发意见征求表、设立意见箱、走访职工群众等方式,黄陵矿业公司先后征集各类意见1000余条,梳理归纳出加强党的政治建设、思想建设、作风建设方面问题15条,整治形式主义、官僚主义方面问题5条,助推公司改革发展方面问题13条,需要公司协调解决的企业发展问题4条,职工职工方面问题12条。

整改落实 确保实效上“见真章”

“我们要落实整改问题清单内容,分类制定推进计划,明确人员、明确责任部门、明确整改措施、明确整改时间,深入剖析症结,强化督办落实,确保每个问题都能够得到解决。”在主题教育领导小组办公室碰头会上,该公司党委副书记孙鹏强调。

将问题解决在现场。针对一号煤矿区队管理人员反应的接待参观频次太多,影响矿上正常生产的问题,雷贵生现场作出指示,要严格落实中央“基层减负年”要求,减少接待,降低对矿上正常生产影响。这个问题得到了圆满解决。

协调合作解决问题。7月中旬,该公司党委副书记、总经理王鹏飞召集二号煤矿、鑫桥公司主要负责人,协调解决职工反映的张湾小区职工上下班没有通勤

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)



8月29日至30日,陕西煤业股份有限公司组织党员干部赴铜川照金陕甘边革命根据地旧址,开展“弘扬革命传统,不忘初心使命”主题党日活动。 弓箭 摄

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

在整改中强初心 在落实中出成效

黄陵矿业

在整改中强初心 在落实中出成效

黄陵矿业

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化就是领导干部敢于直面问题、剖析问题,文山会海少了,检查考核也少了,职工热切关注的企业发展和民生问题也都一一有了回应。”来自二号煤矿掘进一队的支部书记李凯军,切切实实感受到了此次主题教育带来的新变化。知行合一守初心、实干作为担使命。主题教育活动开展以来,黄陵矿业公司强抓关键、强力创新、强化保障、强保落实,不断夯实主体责任,系统抓好各项任务落实,用主题教育促党建提升、促作风转变、促民生改善、促高质量发展。把主题教育凝聚起的强大质量转化为推动公司高质量发展的新动力,为公司实现“二次腾飞”助力添彩。

(李金玲 冯号号)

大巴的问题,要求鑫桥公司和二号煤矿加强协调合作,制定措施、尽快解决问题。两天之后,一辆满载职工的大巴便从张湾小区出发顺利驶向二号煤矿。

将问题解决在一线。针对调度室在行车指挥过程中没有中午用餐时间的问题,铁运公司党委书记任旭博当场要求相关部门进行调研,优化工作流程,合理调配任务,确保一线职工有充足的休息时间。现在,乘务人员每天中午都会有固定的休息用餐时间,再也不用担心正吃饭的时候来任务了。边查边改、立行立改,即知即改,制定整改方案,划定时限,明确责任,截至目前,黄陵矿业公司已对所有调研检视问题制定了整改计划,确定了时间节点,保证调研检视问题和巡视反馈问题按照相应时间点全部落实整改完毕。

卓有成效 主题教育带来“新变化”

“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”。主题教育开展以来,黄陵矿业把主题教育与高质量发展相结合,使得主题教育取得了实实在在的良好效果。《机关部门首问负责制》《机关部门限时办结制》《机关部门服务承诺制》……

近期,一号煤矿接连下发了转变工作作风的一系列制度,机关部室编制了本部门业务办理流程,在办公场所醒目位置张贴服务承诺,实行业务办理结果情况登记制,切实转变了工作作风。“现在我每次去机关部室不管是签字还是咨询问题,只要你询问,工作人员都会起立热情接待,了解你的需求并悉心解答,不归属自己业务的会指引到相关部室具体负责人那里继续办理,服务态度不再好了,效率还提高了。”职工小张对该矿部室工作作风转变给予高度评价。

目前,相关改造工程正在稳步推进。“这次主题教育,最大的变化