

生态水泥:多举措确保安全环保零事故



“公司上下要凝聚合力,立足生产经营任务指标,打好年度安全生产收官战,确保实现安全环保零事故。”这是近日生态水泥公司安全专题会议上提出的工作要求。

生态水泥公司向高质量发展新征程,聚焦陕西循环经济产业集团奋斗目标,以“百日安全”活动为契机,全员围绕安全基础管理、风险分级管控、隐患排查治理进行全方位“安全体检”,用实际行动奏响安全发展新旋律。

“公司岗位职责‘一口清’活动,引导大家自觉将工艺标准、岗位职责、操作要领、防范措施等内容牢记于心,提高了安全作业意识,从思想和行动上拧紧‘安全阀’。”基层员工说。这是该公司履行安全生产责任的一个缩影。2019年,为进一步加强安全管理力度,他们从企业和员工实际需要出发,开设“安全生产公开课”,开办员工夜校,采取“理论学习+笔试考

核+实操评定”相结合方式,邀请专业老师、鼓励员工走上讲台,针对安全管理制度、岗位实操规范、安全风险防范等内容进行讲解,全年共开展培训近60场,培训人次达3100余人。同时,高度重视安全文化引领力,设置公众开放日邀请员工家属走进生产厂区,制作企业“亲情墙”悬挂员工全家福、写下亲属寄语,警示大家时刻不忘家庭责任、岗位工作安全第一。举办安全知识竞赛,精心设计48米“安全文化宣传廊”,利用厂区LED显示屏24小时滚动播放安全常识和法律法规,制作发放《安全文化手册》《安全行为准则》《安全风险手册》等书籍,让“安全”关键词直击员工思想深处。

公司以隐患排查治理为抓手,成立安全环保检查工作领导小组,严格执行领导带班和24小时值班制度,签订《安全生产责任书》,明确公司领导、车间、班组、个人安全职责,逐级明晰隐患排查治理重点,层层落实安全工作责任。以安全部门自主检查、公司综合检查、基层单位互检互查形式,做到“横向到边、纵向到底、不留死角”,分别对有限空间、高空、动火、吊装、临时用电、设备突发故障抢修等关键点进行逐一检查,做到现场检查记录情况、实时反馈问题、提出整改意见和时限,从源头上堵塞安全漏洞。在此基础上积极搭建企业安全管理沟通线上平台,方便大家针对遇到问题及时交流工作经验和解决方案,提升安全管理效率,为生产经营正常运转保驾护航。

“2019年,通过采取各项有效措施,筑牢了公司生产经营安全屏障,面对即将到来的新年,将紧盯年末关头全力以赴完成设备检修任务,确保2020年生产经营工作顺利开展、稳步推进。”该公司安全生产部门负责人说。(白岚)



直击安全

建设集团洗选煤运营公司 打响安全生产保卫战

本报讯 近日,建设集团洗选煤运营公司不断强化红线意识,坚守底线思维,以“用心、细心、耐心”筑牢安全大堤,打响年底安全保卫战。

据悉,该公司以强化“百日安全”活动职工安全培训为手段,加强对岗位描述、行为规范、安全职责抽查频次,对职工进行安全事故案例讲解分析和开展每周安全话题讨论,对不重视、不配合、不参与员工按规定给予处罚。通过强化培训教育,全面提升职工的安全意识和安全技能,并对安全管理重点区域实行分片管理,细化到项目部施工现场,落实到部室个人,每个岗位、每道工序、每台设备,对查出的隐患问题建立台账,限期整改落实。同时不定期组织开展安全专项检查,对重点区域、环节实行责任人全程跟踪管控。(刘晓宁)

新泰能源公司发电厂 为风冷设备安装防护网

本报讯 入冬以来,针对北方地区风大的实际情况,新泰能源公司发电厂为确保600机组风冷设备安全顺利运行,不仅为风冷设备更换了防冻液,还在底部加装了一层自制的铁纱防护网,防止大风刮来杂物吹入换热片中造成堵塞,降低或消除风冷设备对机组内循环水的冷却效果。

据悉,防护网边框由生产角料焊接而成,内部纱网由扎丝固定,以风冷设备底部支架为连接点固定,不仅轻便,更易清理维护。同时该厂在材料、设备运行、日常巡检等方面加强设备的实时监控,组织各班开展全厂隐患排查自查自改,确保发电机组及附属设备平稳运行,为顺利完成年度生产任务提供了有力的保障。(韩冬)

陕北矿业柠条塔公司 推行“五分钟思考”安全预想管理模式

本报讯 近日,陕北矿业柠条塔公司在基层单位推行“五分钟思考”安全预想管理模式,持续为安全生产保驾护航。

据悉,“五分钟思考”是指一分钟思考劳保穿戴防护准备工作;一分钟思考工序流程、操作步骤;一分钟思考潜在风险危害;一分钟思考防范措施是否有、如何执行;一分钟思考逃生避灾路线。该公司要求所有基层管理人员将这一管理理念贯穿于员工安全教育的方方面面,运用到班前会,坚持天天讲、班班讲,将以人为本、基于风险、超前预防、过程管控、持续改进的理念深深印在职工的脑海里,形成自我保护的防范意识。(任治雄)

运销集团铜川分公司 多点发力确保冬季安全工作稳步推进

本报讯 日前,运销集团铜川分公司为确保冬季各项工作有序进行,精心部署风险防控大排查工作。

据悉,该公司成立冬季安全大检查领导小组,全面负责安全排查整改落实,着力强化宣传引导,营造人人懂安全、讲安全的氛围,同时对标对表,严格排查消防器材老化、电气设备故障、供暖管道防寒、防冻等隐患;做好化验室危险化学品管理及制样室运转设备的维修保养工作,杜绝跑、冒、滴、漏等现象,安排专职人员不定期抽查、检查,紧盯安全薄弱环节和特殊岗位,有隐患报隐患,无隐患报平安,做到横向到边、纵向到底,不留死角,把事故的“苗头”遏制在萌芽状态。与此同时,该公司还完善了应急预案,成立应急救援队伍,加强培训、演练,确保能及时处置突发事件。(但堂巍)

渭化公司 立体化抓好重污染天气安全生产

本报讯 日前,渭化公司启动应急响应机制,采取立体化措施抓好重污染天气安全生产,既保障渭南高新区120万居民的生活供暖,又抓好安全生产。

据悉,该公司成立重污染天气领导小组,组建12人重污染天气应急专家库,对执行不力单位和个人严肃追责,对提供准确重大线索给予适当奖励,同时在公司门外设立“一厂一策”公示牌,针对黄色、橙色、红色三级预警级别分别制定出具体的应对措施。

渭化公司5台锅炉排放量占全厂90%以上,经过脱硫脱硝改造后,皆达到超低排放标准。尿素造粒塔经过“两道周向水幕+填料除尘液洗氨”技改效果良好。在渣场管理上,洒水车为渣场及道路进行喷淋保湿,减少扬尘。车辆运输严格管理,满足国V标准方可运行。(吕国良)

黄陵矿业双龙煤业 开展矿井应急救援专项整治活动

本报讯 为切实提高矿井的事故应急处置能力,有效防范、应对处置各类安全生产事故,近日,黄陵矿业双龙煤业开展了为期一个月的应急救援专项整治活动,全面排查了矿井应急救援器材、应急救援物资配备等情况,制定整改清单,落实整改要求及期限。

据悉,该矿为全面提高干部职工事故防范意识和应急救援操作水平,利用班前会、机关晨会,分批次对各区队职工、机关管理人员和科级及以上领导干部进行自救器使用培训,同时结合实际,邀请黄陵矿业公司应急救援中心专业人员对矿井辅助救护队人员进行专项培训,现场示范授课,提高了矿井应急救援能力,夯实了安全基础。(范哲)

澄合矿业合阳公司 严抓习惯性“三违”培树安全“好习惯”

本报讯 近日,澄合矿业合阳公司在“百日安全”活动收官之时,把反习惯性违章作为保护职工健康安全、遏制各类事故发生、促进安全生产有效手段,深入开展反“三违”专项治理活动,用严格制度和持续监督管理,杜绝习惯性“三违”行为发生。

据悉,该公司根据“公共、采煤、掘进、机电、运输、一通三防、爆破”专业,将习惯性违章行为分成七类,进行整理汇编成册,有效查处和杜绝习惯性违章及岗位陋习,实现超前预防、过程管控的目的,同时定时对习惯性“三违”人员进行全面系统安全教育培训,帮助查找习惯性违章的原因,分析违章行为引发的后果,使广大职工充分认识到违章的危害性,真正把安全生产“好习惯”铭记于心。(闵捷)

铜川矿业陈家山煤矿 筑牢冬季“三防”篱笆墙

超前预控,应急到位。严格按照“三防”应急预案要求,及早储备了品种全、规格齐、数量足的“三防”物资,并建立专项台账由专人负责保管,对缺失和损坏的应急物资及时进行补充和修缮,确保应急物资“储得全、调得出、用得上”,同时关注天气变化,对可能出现大风、大幅降温或雨雪冰冻天气,及时启动应急保障措施,最大程度将天气的影响降到最低,确保各项工作有序开展。

落实责任,防患于未然。对仓库、机房、职工住宿、办公室等公共场所,要签订防火责任书,落实责任人,杜绝火灾事故发生。同时,冬季“三防”领导小组成员坚持24小时值班,手机保持畅通,确保遇到突发事件,能找到、招即来。各单位值班人员、保安中队24小时坚守岗位,经常巡逻,重点部位安排专人负责,发现险情及时汇报处理;调度室每月至少组织一次冬季“三防”检查,发现问题及时协调,落实处理,确保全矿冬季“三防”安全。(崇娜)



日前,建设集团机电安装公司与铜川市工业技师学院首次实现校企联合,对百余名职工进行技能培训。

据悉,此次技能培训时长达三年,该公司组织技能岗位新招聘和转岗等员工开展新

型学徒培训,同时结合公司实际需要,针对电工、电焊工和钳工等主要岗位进行培训。通过系列课程和实际操作培训,使该公司受训职工在安全生产与创新技能上有了大幅度提升。余永党



澄合矿业煤机公司 规范人员安全作业

临近年末,澄合矿业煤机公司以深化“百日安全”活动为抓手,采取业务理论学习和现场实操训练等多种渠道,进一步加强职工安全教育培训,让职工养成自觉做好安全工作的参与者、践行者,大力营造全员人人抓安全、人人管安全的良好氛围。图为该公司机加工车间职工按要求规范加工配件。 王文亮 摄

年末安全要做到“三个严防”

日前,澄合矿业公司十二月份安全办公会强调,在年终岁末这一关键时期,一定要严防盲目乐观、严防精神懈怠、严防违章指挥,严格执行“不安全不生产,条件不具备不生产”的原则,集中精力把安全工作做好。

煤矿安全工作是一项只有起点,没有终点的工作。只有多找问题,少讲成绩,做到警钟长鸣,才能保证安全无事故。然而,有些人对煤矿安全的特殊性认识不够,安全周期长了就沾沾自喜;到井下检查时,没有发现问题就放松警惕和管理;甚至有的人还存在侥幸心理,认为出了轻微工伤或机械故障等小事也无关大局。殊不知,这些盲目乐观的思想是要不得的,其本身就是一种隐患。因此,我们一定要树立忧患意识,时刻绷紧安全弦,严格落实干部带班、现场管理等规章制度,严防盲目乐观造成安全事故。

有研究指出,在发生事故的原因中,违章指挥和违章作业约占60%至70%,其造成的危害尤以违章指挥为甚。违章指挥具有一定的隐蔽性和不可抗拒性,造成的影响和损害程度较为严重。因而,严防违章指挥对确保企业安全平稳发展具有重要意义,我们既要加强宣传教育,提高管理干部对违章指挥危害的认识,又要加强安全技术知识和政策法规的培训,提高管理干部的技术水平和政策水平,从源头上防止违章指挥行为发生。同时,我们还要充分发挥工会组织的监督作用,提高广大职工对违章指挥的抵御能力,从行为终端杜绝事故的“导火索”。

岁末年初是安全生产事故的多发高发期,如何保证安全生产,是我们企业广大干部职工必须时刻关注的重点事项,我们决不能有松口气、歇歇脚的想法。安全责任重于泰山。我们各级管理干部和广大职工一定要提高警惕,严防精神懈怠,深入基层,坚守岗位,找问题、查隐患、堵漏洞,确保安全生产责任制落实到位,真正做到一级对一级负责,保证企业安全平稳运行。(薛双娟)

安全时评

榆北小保当公司 “军事化+智能化”为安全管理提供新动力

本报讯 目前,地面土建防火,井下道路防冻,设备低温运行等工作对榆北小保当公司安全监督管理部的安全管理工作提出了新考验。该公司推行“军事化+智能化”,为安全管理提供新动力。

小保当公司安全监督管理部作为矿井安全管理的职能部门,从自身作风建设出发,真抓实干,以军事化标准严格锤炼安检队伍,用雷霆铁腕的手段坚决执行落实既定的红线制度,严

格管控矿井安全生产的每一个环节。在违章教育上,采取“恩威并施,教育为主”的帮教方法,让违章人员从内心深刻体会到自己的不安全行为带来的严重后果,将心比心,重教育轻处罚。对偶发性违章教育,狠批评;对习惯性违章不放过,常提醒。在制度执行与教育方式上,真正做到了铁腕与仁心的平衡。

“以前的隐患从发现到逐渐上报,时间长,审批手续多,自从有了‘智能

安全预控系统’,隐患信息能及时上传,及时整改,大大提高了我们的工作效率”,安检员白壮壮说。预控系统使得安检员发现的隐患信息当班上传,下一班入井前任务单即可生成,经责任方与安检员现场确认隐患是否整改到位后签字确认。真正做到了隐患上报不等待,隐患整改不过时。安全管理人员每月还能通过软件分析矿井安全管理盲点与薄弱点,时时动态调整管理方式。“互

网+安管”模式大幅度提高了隐患发现与整改效率,使智慧化管理实现新飞跃。

从时间维度上来看,“百日安全”活动即将结束,但安全管理工作却永远在路上。临近年终岁末,小保当公司还将继续加强安全管控力度,进一步提升管理能力,运用互联网、大数据的升级改造,为智慧安管提供新动力,力争让该公司生产安全管理工作迈上新台阶。(杨景麟)

蒲白矿业煤矿运营公司 “零点行动”助力“百日安全”之战

本报讯 日前,蒲白矿业煤矿运营公司在“百日安全”活动期间,紧紧围绕活动主题,不断组织安全、政工督察员、项目部管理人员深入井下、地面工作现场,查隐患、堵漏洞开展“零点行动”助力“百日安全”收官之战。

据悉,该公司“零点行动”小组在“百日安全”活动中推出“精品套餐”——在零点班班前会上讲解安

全事故案例,警示教育夜班一线人员时刻绷紧安全生产这根弦,检查小组采取突击检查的方式,重点对井下、地面各生产场所、重要车间、特殊岗位的持证上岗、干部跟带班、“四员两长”岗位描述、应知必会等进行全面检查。对查出的“三违”人员现场进行帮教纠正,使其深刻反省“三违”带来的危害。截至目前

“零点行动”开展以来,查处安全隐患27条,对排查出的各类安全隐患,能整改的现场督促整改,不能整改的及时下发整改通知书,并坚持“谁查谁落实”的原则跟踪监督到位。

该公司通过“零点行动”,进一步增强了广大干部职工安全责任意识,大大提升了事故预控能力,确保了公司安全有序发展。(高永生)



“零点行动”