

贴心行动 温暖寒冬



省总工会驻村工作队队员为建档立卡贫困户发放春联等年货

省总工会驻村工作队 为建档立卡贫困户送年货

本报讯(李幸)1月14日至15日,省总工会驻村工作队按照省总党组安排,对帮扶的延安市吴起县党畔村建档立卡贫困户进行春节慰问。工作队入户走访了贫困群众,与他们拉家常、谈近况,将省总党组的关怀送到每一位贫困户心中,同时向56户建档立卡贫困户赠送了价值2.8万元的羊肉、被褥、电饭煲、大米等物品,鼓励他们抓住国家现有扶贫好政策,主动作为,艰苦奋斗,齐心协力致富奔小康。又讯 1月14日,吴起县党畔村工会委员会成立暨第一次会员代表大会在党畔村顺利召开。来自村集体经济务工人员、部分外出农民工和建档立卡贫困户等32名

会员代表参加了会议。会议选举了5名工会委员和1名经费审查委员,并选举产生了党畔村工会第一届工会主席和副主席。在脱贫攻坚进入决胜期的关键阶段,打通服务农民工“最后一公里”,助推脱贫攻坚取得全面胜利,省总驻村工作队按照省总党组的有关要求,立足该村外出务工人员多、村集体经济产业务工人员较密集等实际,指导党畔村成立了全县首个村级工会组织。党畔村工会委员会的成立,为进一步维护全村外出务工人员及农民工、困难群众的切身利益,激发建档立卡贫困户巩固脱贫成果的内生动力,构建和谐劳动关系,维护镇村社会稳定,提供了坚实可靠的组织保障。



1月15日,省总机关工会联合陕西省文联职工书法家协会参与了省总工会“送万福进万家”书法公益活动,为省总工会机关干部职工书写春联,送“福”字,共同迎接新年的到来。 □本报记者 刘强 摄

咸阳市总工会 工会送万福 关爱进万家

本报讯(寇少卿 张翟西滨)“快过年了,今天来咱园区写春联、送福字,拜个早年!”一副副春联,一声声问候,真挚表达了党和政府及工会组织的关怀和祝福。这是1月15日下午,由咸阳市总工会相关负责人率领10余名职工书画家,顶着入冬首场瑞雪,来到咸纺集团开展“工会送万福 关爱进万家”活动时的场景。春节前夕,该市“工会送万福 关爱进万家”活动持续升温。据悉,全市各级工会共进行了30多场次主题活动并送出春联、福字达20000套,切实让广大职工群众感受到工会组织的温暖和亲情。

铜川市总工会 筹措资金慰问一线职工

据悉,2020年春节,铜川市总工会先后筹措资金170余万元,对基层生产一线、重大项目建设一线、节日服务岗位一线的职工,工匠劳模、先进模范人物等进行走访慰问。

镇安县总工会 寒冬送温暖 扶贫暖人心

本报讯(赵芳 辛恒卫)连日来,商洛市镇安县总工会对全县368名省市劳模、企业困难职工和贫困农民工开展“扶贫送暖”走访慰问活动。该县总工会的干部职工深入到仁镇双河、玉泉等村的435户贫困户家中逐一进行了走访慰问,并送去了棉被、棉衣等冬季取暖物品及米面油等生活必需品。

1月14日上午,商洛市委常委、镇安县委书记李波专程来到他结对帮扶的尧柏水泥有限公司镇安分公司困难职工阴万利家,为他送去了2000元的慰问金。



1月14日,咸阳市秦都区总工会邀请4名书法家来到陕西益生科技有限公司为职工写春联。据了解,此次送春联活动将持续3天。 □尹锋杰 崔巧玉 摄

华阴市总工会 入户慰问困难职工和农民工

本报讯(宋亚楠)1月14日,华阴市总工会举办2020年春节送温暖慰问金发放仪式,向困难职工和农民工送去新春佳节的美好祝福。据悉,今年送温暖活动采取入户慰问和集中发放两种方式,共慰问200余名困难职工,给他们送去了米、面、油等生活用品及慰问金,共计73.6万元。

府谷县总工会 投入慰问资金34万余元

本报讯(孙虎虎)1月14日,榆林市府谷县政府党组成员、县总工会党组书记王振斌带领机关干部先后集中慰问了环卫所、河滨公园管理所部分生活困难的一线环卫工人,为他们送上春联、米、面、油等慰问品和新春祝福,并叮嘱大家在做好本职工作的同时,要注意自身安全和防寒保暖。拉开了2020年全县工会系统“送温暖”慰问活动的序幕。本次“送温暖”慰问活动将持续到1月31日,府谷县总工会通过集中慰问、岗位慰问、入户走访、下拨经费等方式,计划投入慰问资金34万余元。



1月14日,西安市新城区总工会常务副主席苏选武带领区各委局、街道总工会工作人员,前往区城市管理局绿化队、环卫车队和贝斯特物流公司,为这里的环卫工人、司机、装卸工等工作人员送去了米面油等慰问品。 □本报记者 刘强 摄

做“多干”“多帮”“多做”的践行者

——延安市安塞区总工会勇创工会品牌工作纪实

农历腊八节刚过,天寒地冻,黄土高原略显荒凉。但在延安市安塞区高桥镇南沟村生态农业示范园内,却是人来人往、好生热闹。这个在黄土高坡上修建的集现代农业、生态观光、乡村旅游为一体的国家AAA级景区,显然已成为延安人春节期间乡村旅游的首选地之一,村民正铆足劲装扮景区,迎接春节乡村旅游高峰的到来。村支书张润生自豪地说:“自园区正式开园以来,已累计接待游客60万人次,实现产值3000万元,村民人人当起了股东。”

从远近闻名的贫困村变为乡村旅游示范村,南沟村正是我党农村“资源变资产、资金变股金、农民变股东”三变改革的典范。在这个重大历史变革中,安塞区总工会以“先试先行、示范引领”为方向,加快推进村级工会组建工作,畅通农村三变改革后的农民转身为产业工人的渠道,切实为他们维权服务,在脱贫攻坚和推进美丽乡村建设中彰显了工会组织的新担当、新作为。安塞区位于延安市北部,是“为人民服务”的发祥地和“党员承诺制”的发源地。近年来,安塞区总工会牢记党的光荣传统,自觉担当起新时代赋予工会组织的使命,按照省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为提出的“多干党委想干的事,多帮政府干好正在干的事,多做职工群众关心的事,操心的事、揪心的事”(简称“多干”“多帮”“多做”),履职尽责,勇创工会品牌工作,多项工作走在了全省前列,赢得了当地党委、政府和职工群众的肯定和赞扬。

服务大局 让区委觉得工会“有用”

今年67岁的张莲莲昔日因承包荒山植树造林成为享誉全国的劳动模范。在助力脱贫攻坚新历史阶段如何发挥劳模作用?张莲莲成立安塞万莲工贸有限公司,动员金明街道办的124户贫困户加入莲花鸡合作社,并与贫困户签订入股分红协议,通过“公司+合作社+农民”的方式,带动更多农民走上致富路。她告诉记者:“今年如果实现出栏鸡10万只,营业收入将达到2000万元以上,会帮助贫困户彻底脱贫,还可以为新农村建设出点力。”

张莲莲在脱贫攻坚中交出的合格答卷,正是安塞区总工会弘扬劳模精神、发挥劳模引领示范作用,打造品牌工作的一个生动事例。去年以来,安塞区总工会在全区范围内开展“劳模创新工作室”“劳模示范岗”“职工创新工作室”评比活动。制作了以全国劳模张莲莲和2019年荣获安塞劳模为原型的微电影《拥抱青山》《弘扬劳模精神,建设幸福安塞》,利用广播、电视、板报等宣传形式,广泛宣传劳模精神。延安市委和安塞区委发出向

张莲莲学习的决定,营造了劳动光荣的社会风尚,促使一大批劳模在安塞追赶超越的新征途中带头奔跑。

紧紧围绕区委制定发展目标,在工会系统深入开展“五访五问五解决”活动,是助力追赶超越的新举措:一访非公企业,向企业发展困难,解决非公企业工会组建的瓶颈问题;二访劳模和先进工作者,问先进模范作用发挥如何,解决劳模中存在的榜样作用发挥不够的问题;三访困难职工群众,问生活困难状况,解决他们所需所盼问题;四访区域内各级工会,问工会工作的难点在哪,解决基层工会工作人员少、经费难以保障、工作量大面广的实际问题;五是访区、镇两级党委政府,问党委的要求和政府的需求,解决给上级汇报不够、围绕政府工作联系部门不畅的问题。安塞区总工会共计走访基层工会202个,掌握工作量大而工作人员少以及经费无保障问题三大类193个,落实镇(街)工会专干11人,开展各类文体活动97场次,解决经费60万元,推动落实基层工会“有人办事、有钱办事、有阵地搞活动”。走访非公企业42家,了解和掌握发展困难企业16家,解决工会组建问题11个;走访192个劳模家庭,掌握困难劳模状况;入户走访困难职工274户,掌握困难状况三大类33个问题。

随着农村改革力度的不断加大,把新型农民组织起来便是各级党委和工会面临的新课题。安塞区各级工会坚持“哪里有党组织,哪里就要建立工会组织”的原则,加大社区、村级工会组建和“八大群体”入会工作等,增强了党的阶级基础。他们把农民工作为重点人群,将金明街道办西营古寨信天游大舞台、区白坪街道办冯家营腰鼓文化产业园、区高桥镇魏塔古村写生基地和农村三变改革示范村高桥镇南沟村4个地方作为示范点,以全村村民入会为重点,有序推进基层工会组织建设,切实推动美丽乡村建设和

村级示范工会建设。截至目前,安塞区实现了工会组织的全覆盖,基层工会组建特别是村级工会组建工作取得新突破。

履职作为 让区政府觉得工会“给力”

安塞区招安镇白台村是一个省级贫困村,山高沟深,交通不便,生产生活条件落后,贫困户没有技术特长,脱贫致富后劲不足,特别是只有288户村民的村子却分为10个小组,居住分散,最近的村民距离集市30多里路,夏季遇到降雨,村民出行只能走泥泞弯曲的羊肠小道,许多村民连老婆都讨不上,是远近闻名的贫困村。

安塞区总工会接到帮扶任务后,立即安排一名第一书记和一名干部驻村蹲点,走村入户走访群众,摸底调研,及时召开座谈会,理清脱贫攻坚思路。在统一思想的基础上,先后投入55万元,通过组织外出培训、就业扶贫、成立集体合作社、实施硬化“院子工程”、发展苹果产业等精准扶贫措施,让该村一举甩掉贫困帽,村民生产生活条件和村容村貌发生了翻天覆地的变化。

能啃下白台村这块“硬骨头”,是安塞区总工会围绕区政府重点工作履职作为的一个例证。去年,区总工会扎实做好城市困难职工解困工作,在全区范围内开展困难职工摸底建档工作,将符合建档标准的4类困难职工,拓展到65岁以上的退休困难老职工以及达不到建档标准但家庭生活确实困难的2类困难职工,实行以“6类对象”为重点,做到精准识别,精准帮扶。与区扶贫局、卫计局联合为奋战在精准扶贫一线的职工免费体检,给171个行政村第一书记、212名一线职工赠送职工互助保障4.8万元。

为了更好地发挥工会服务区政府中心工作的积极性和创造性,去年11月,安塞区总工会大胆创新,整合力量,与区委党校、区图书馆、区文化馆等6家单位合作,分别加挂区

总工会职工培训中心、区总工会职工书屋、区总工会创业技能培训中心、区总工会文体活动中心等牌子,借力搭建平台,极大地丰富了工会工作手段,提升了工会围绕中心履职尽责的针对性和实效性。

安塞区总工会副主席、俱乐部主任张建华告诉记者,区就业服务中心(安塞区总工会职工再就业培训中心)全年举办各类培训班14期878人,就业培训8期550人,占年任务人数的137.5%;举办创业培训5期278人,占年任务的132.4%;技能提升1期50人;发放创业小额担保贷款542笔5010万元,占年任务的100.2%……以上培训和服务工作的有效开展,特别是在加挂工会相关牌子后,解决了安塞区经济社会发展中急需解决的问题,得到了政府相关部门的大力支持和帮助,提升了工会服务部门工作的质量,让政府觉得工会在关键时刻“给力”。

工会必须在推动落实区政府重点工作上出力,才能让区政府支持工会的工作。近两年来,安塞区总工会认真落实政府与工会联席会议制度,解决事关全区工会工作的大问题,凝聚各镇(街)、机关和事业单位的工作力量。例如,从2018年起,严格落实工会会费收支意见,全区行政事业单位工会经费按职工工资总额的2%全额列入财政预算,按季度划拨;根据联席会议确定事项,按照全国劳模每月500元、省级劳模每月400元、市级劳模每月300元、区(县)级劳模每月200元的津贴标准,由区财政局在区总工会经费预算中列支。

去年,安塞区总工会全年共投入130万元开展各类文化、关爱职工活动17次,使全区11个镇(街)、27个机关直属、企事业单位3000名职工受益。安塞区委副书记、区长曹振宇说:“区总工会开展的各项有益活动,是给政府出力流汗,是帮政府做工作,还做到了点子上。”

真情服务 让职工觉得工会“贴心”

安塞区总工会是陕西工会“爱心驿站”发源地,起名为户外劳动者爱心驿站,后来改为户外劳动者集中服务站,意思是户外劳动者建立一个“奉献爱心的驿站”。经过几年的建设和布局,目前安塞区总工会在全区所有乡镇、街道建立了31个户外劳动者集中服务站,其中功能最全、面积最大的在汽车站,面积达20平方米,还没有母婴室、休息床等。

记者在安塞区迎宾大道4号的户外劳动者集中服务站看到,这个不足7平方米的小服务站,完全按标准配备了急救药箱、血压仪、纯净水、插座、烧水壶、纸杯、微波炉、空调、沙发、法律援助书籍、工会报刊等。寒冬腊月,几名环卫工人正在里面休息、喝水,连连称赞“这个服务站建得好!”

记者还看到,服务站里挂有“工会是什么”“加入工会有什么好处”“困难职工的类别和认定标准”等宣传牌和政策规定。原来,从去年开始,安塞区总工会把户外劳动者集中服务站打造成职工诉求的接待点,职工有什么问题需要反映,就不用去相关部门了。职工都称赞说,全区31个户外劳动者集中服务站,比银行、邮政的服务网点都多,而且让人感觉更加亲切,来反映问题不会有任何心理压力。去年,安塞区户外劳动者集中服务站共接待信访170人次,进行困难职工申请登记305人次,处理劳动争议46起,方便了职工的诉求维权,为职工提供更贴心的服务。

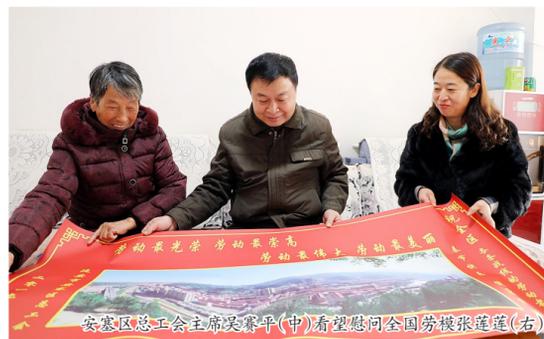
为了更好地将工会的品牌工程“四送活动”深入落实到职工群众中去,安塞区总工会将“四送活动”创新为“五送活动”:春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖,常送保险,织密了服务职工的“保障网”。去年,安塞区参加职工互助保险的职工3000余人次,参保金额40余万元,受益职工达189人次,职工理赔金额29.9412万元。

同时,在全区范围内广泛征集餐饮、购物、娱乐、健康、医疗等方面的商家,进行全方位合作,为职工提供普惠性、个性化便捷的优质服务,在真心实意服务职工群众中体现了“娘家人”的担当和情怀。

“多干党委想干的事,让党委觉得工会会有劲;多帮政府干好正在干的事,让政府觉得工会给力;多做职工群众关心的事、操心的事、揪心的事,让职工群众觉得工会贴心”。安塞区总工会党组书记、主席吴塞平表示,作为联系党和政府与职工群众的桥梁和纽带,工会要充分发挥组织职工的主阵地作用、引导职工的主渠道作用和服务职工的主阵地作用,踏踏实实做“多干”“多帮”和“多做”的践行者,在服务大局、服务职工中增长才干、履职尽责,就会赢得应有的地位和作为。 □本报记者 阎瑞先



积极开展八大群体入会活动



安塞区总工会主席吴塞平(中)看望慰问全国劳模张莲莲(右)