

## 陕煤集团党委召开2020年意识形态工作推进会暨巡视巡察整改工作专题会

本报讯 11月20日,陕煤集团党委召开2020年意识形态工作推进会暨巡视巡察整改工作专题会,回顾总结集团公司2020年意识形态工作,安排部署下一阶段集团巡视巡察整改工作。集团党委副书记、董事尤西蒂出席会议并讲话;董事、党委工作部(组织部)部长王俐俐主持会议;总政工师、巡察办主任李永刚通报2020年巡视巡察整改工作中期考核评估情况,安排部署下一阶段整改工作;党委宣传部部长、新闻中心主任梅方义总结集团公司2020年意识形态工作。

尤西蒂在讲话中说,过去一年,集团党委认真贯彻落实中央、省委、省国资委党委的决策部署,自觉把意识形态工作纳入重要议事日程,各项工作取得了重要成绩,使陕煤声音更加响亮、陕煤故事更加精彩、陕煤形象更加靓丽。就如何做好意识形态工作,尤西蒂要求,一是统一思想,提高政治站位,切实增强抓好意识形态工作的责任感和使命感,主动出击、抢占先机,以更加积极的姿态去抓好本单位本领域的意识形态工作,为集团改革发展提供坚强的思想舆论保障。二是关注意识形态领域风险动向,坚持问题导向,落实意识形态工作责任制。三是守正创新,建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态。

就抓好整改工作,尤西蒂首先充分肯定系列整改所取得的成效,具体表现在:思想上高度重视,形成了整改合力,整改成效明显。尤西蒂指出,在系列整改落实上,我们虽然取得明显的成效,但还存在着一些问题,要认真正视系列整改中存在的主要问题,认真抓好下一步工作:一是必须严肃对待整改工作,二是必须压实压紧整改责任,三是必须上下联动抓好整改落实,四是必须抓好整改的监督检查。王俐俐就落实好本次会议会议精神提出,各单位会后要分解和部署好会议确定的重点任务,以此次会议为契机,推动意识形态工作实现新提升,要保持目前整改工作的良好势头,严格督办考核,常抓不懈做好整改工作。王俐俐要求,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕企业发展大局,找准立足点和结合点,切实提高做好新时代意识形态工作和整改工作的自觉性、针对性、有效性,发挥好意识形态工作思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用,以奋进者姿态把集团打造成为具有国际竞争力的世界一流企业。

李永刚从巡视巡察整改工作的基本情况,整改工作的特点、成效以及存在不足几个方面对2020年巡视巡察整改工作中期考核评估情况进行了通报,并对下一阶段整改工作作了具体安排部署。梅方义从今年以来在意识形态工作方面所做的工作、意识形态责任制落实情况监督检查反馈问题的原因及采取措施、目前工作中存在的薄弱环节和风险点及应对举措三个方面总结了2020年意识形态工作。会上,韩城矿业、澄合矿业、运销集团、北元化工四家单位分别作了2020年意识形态重点研判课题交流发言。参加本次会议的有集团公司党委工作部、纪委、综合部、党委宣传部、巡察办相关负责同志,以及集团所属各单位分管意识形态及巡视巡察整改工作的领导及相关部负责人等。(梁新星 杨静 汪琳)

## 中铁西安局副总经理王利铭一行来陕煤集团座谈交流

本报讯 11月18日,中国铁路西安局集团副总经理王利铭一行来陕煤集团,就进一步深化合作进行交流座谈。陕煤集团副总经理赵福堂,陕煤运销集团党委书记、总经理杨科生,陕西铁路物流集团总经理陈世文等参加座谈。

王利铭首先对陕煤集团近年来给予中铁西安局的支持表示感谢。随后,他介绍了中铁西安局近年来的业务发展和陕煤集团各板块的铁路运量规模和合作进展。他指出,陕煤集团作为中铁西安局最大、最可靠的合作伙伴之一,近年来的生产经营工作成效显著,希望未来双方能进一步加深合作,在运输增量、运输统筹协调等工作中加大支持力度,共同促进陕煤增运和铁路增量的双赢。

赵福堂在讲话中首先感谢中铁西安局多年来对陕煤销售运输和铁路建设工作的支持。随后,他介绍了陕煤集团的“十四五”产业发展规划、煤炭铁路发运和铁路物流建设等三方面的情况,并表示陕煤集团高度重视与中铁西安局的合作,希望中铁西安局一如既往地支持陕煤集团,在铁路运输、项目建设等工作中给予关注和扶持,双方不断加大合作力度,路企合力,实现共赢。

会上,陕煤运销集团、陕西铁路物流集团分别就煤炭铁路发运进展和规划,运输增量和铁路项目建设等工作作了介绍。双方就相关工作进行了深入交流。(梁新星)

### 行业信息

#### 今年前10个月我国原煤产量31.3亿吨

国家统计局发布的最新数据显示,10月,规模以上工业原煤生产由降转增,天然气生产加快,原油、电力生产略有放缓。

原煤生产由降转增。10月,生产原煤3.4亿吨,同比增长1.4%,9月下降0.9%;日均产量1086万吨,环比减少18

万吨。1月至10月,生产原煤31.3亿吨,同比增长0.1%。

原油生产增速略有放缓,加工有所加快;天然气生产有所加快;电力生产增速略有放缓。10月,发电量6094亿千瓦时,同比增长4.6%,增速比上月回落0.7个百分点。(钟经)

#### 全国煤矿将开展安全生产大排查

国家煤矿安全监察局日前印发《关于在全国深入开展煤矿安全生产大排查的通知》,决定组织对全国煤矿企业和正常生产建设煤矿开展安全生产大排查。

通知提出,深入开展煤矿安全专项整治三年行动,从即日起到2021年底,以“一通三防”和“打非治违”等为重点,在强化煤矿重大安全风险研判基础上,对煤矿企业和正常生产建设煤矿采、掘、机、运、通等主要系统,瓦斯、冲击地压、水、火、煤尘等重大灾害超前治理情况,瓦斯抽采、石门揭煤、巷道贯通、采

空区密闭、井下动火、放炮等关键环节开展安全生产大排查,着力解决“看不到、想不到、查不透”和“看惯了、习惯了、干惯了”等问题,有效防范和坚决遏制重特大事故,为实现专项整治三年行动目标奠定坚实基础。

此次排查主要包括煤矿企业的机构和人员情况、管理制度和责任制落实情况、安全生产投入情况、生产计划和经营指标制定情况;煤矿的证照等情况,机构、管理制度和责任制落实情况,采掘部署情况,通风系统情况等。(钟经)



11月17日,在韩城矿业公司象山矿并智能化综采工作面面试成功。此举标志着该矿21510工作面顺利实现“一键启动”智能开采,成为韩城矿业首个智能化综采工作面,开启了韩城矿业智能化建设新时代。程仙芳 陈凤鸣 摄

## 建设集团澄合分公司喜获“全国文明单位”殊荣

本报讯 11月20日,建设集团澄合分公司喜获第六届“全国文明单位”荣誉称号,这是该分公司继2012年获“陕西省文明单位标兵”称号后精神文明建设的新超越,同时也是陕煤集团唯一获此殊荣的企业。

据悉,该分公司在企业发展前进道路上,以对企业、对社会高度负责的政治责任感,紧跟时代步伐,始终突出“着力提高人的思想道德素养和科学文化素质,提升企业文明程度,为企业改革、发展和和谐稳定服务”这条主线,以高认识、细安排、真落实做法,实施十大工程,构建十方面良好环境,全力推动企业精神文明建设不断展现新面貌、实现新跨越、取得新成效。公司精神文明建设从2001年到2020年的20年间,年完成施工产值从1000多万元增长到10亿元,利润从亏损10万元到盈利3600万元,职工收入从7000多元增长到9.55万元;精神文明建设先后于1999年获澄城县文明单位,2006年获渭南市文明单位,2008年获澄城县文明单位,陕煤集团文明单位,2009年获全国煤炭系统文明单位,2010年获陕西省文明单位,2012年获陕西省文明单位标兵,2020年获全国文明单位。

与此同时,该分公司将以陕煤集团“十四五”规划为引领,以建设集团“十四五”规划为目标,坚持走可持续发展道路,打造更加富而美、强而优,与时代接轨、与时代同步的新企业。(郑启刚 帖楠)

## 西安重装集团西煤机公司景千周获煤炭行业技能大师荣誉称号

本报讯 近日,从中国煤炭工业协会传来喜讯,重装集团西煤机公司员工景千周获得第七批煤炭行业技能大师命名。

景千周是重装集团西煤机热加工分公司一名普通的热处理技师,他扎根企业基层岗位17年,不骄不躁,脚踏实地,用自己的行动诠释着劳动者的工匠精神。作为渗碳班班组长,他爱岗敬业、以身

作则,带领班组完成各项生产任务,确保了生产进度和产品质量。他的工作能力和态度获得同事的一致认可,先后获得重装集团西煤机公司劳动模范、重装集团劳动模范等荣誉称号。他所带班组先后获得西煤机公司2016-2017年度“先进班组”、2018年度“先进班组”、2017年度重装集团“质量先进班组”、西安市总工会2017年度“工

人先锋号”等荣誉称号。他参与的“五小”项目多次获得重装集团西煤机公司奖励并运用到生产实践中。

近年来,重装集团西煤机公司高度重视人才培养,不断完善措施,创新机制,加强高技能人才队伍建设,发挥高技能领军人才在带徒传技方面的积极作用,为技能人才岗位成长成才奠定良好的内外环境。(和鹏睿)



11月20日,蒲白矿业公司“建智能矿井,促安全前行”安全生产知识竞赛在蒲白矿业公司举行。此次竞赛,原煤单位和非原煤单位分组进行,11支代表队的44名选手进行了激烈角逐。范芳芹 赵元捷 摄

## 从快掘1.0到3.0 榆北煤业两年磨三剑

“快掘设备从第一代到第二代,我们只用了四个月,而从第二代到第三代,我们前前后后用了一年多。磨刀不误砍柴工,事实证明我们的等待和付出是完全值得的,上个月,第三代快速掘锚成套装备已经在榆北曹家滩公司122107主运顺槽投入使用,且完全达到了预期效果。”榆北煤业公司党委副书记、总经理石增武告诉记者。

石增武口中的第三代快掘装备便是榆北煤业公司的快掘3.0。该设备拥有定位导向、一键启动、自动行走、自动截割、自动支护等多项智能化功能,实现了整机智能化作业。

众所周知,煤炭主要是由采煤工作面生产出来,而掘进是采煤的前置工作,随着智能化、无人化开采高歌猛进,回采速度加快,使煤矿井下巷道掘进工程量剧增,因掘进效率低下导致的“采掘失衡”问题成为了解决如今大型矿井面对的主要难题。为了解决这一世界性难题,榆北煤业公司在一手抓高产、一手抓掘进,加快了快掘设备的研究开发,推进掘进工作朝着“少人化、无人化”的安全高效绿色开采模式变革。两年的时间里,他们谋长远,强弱项,补短板,边干边学,虽然是摸着石头过河,但摸出了门道,摸出了规律,先后打造了三代快掘智能化快速掘

锚成套设备,书写了智能化掘进的新答卷。

**无惧失败,勇敢前行**

早在2017年10月,榆北煤业公司在所属小保当公司,引进了当时国内首套护盾式快速掘锚装备。然而,由于种种原因,让这套设备在应用中以失败而告终,但公司没有放弃,始终认为发展快掘是实现高质量发展的必经之路。

2018年,公司继续对快掘之路进行探索,先后组织人员赴凉水井、三道沟等煤矿对标学习快掘技术。2018年12月15日,公司邀请太原煤科院、铁建重工、山特维克三家公司,围绕两矿三井快掘一体化项目展开技术交流,听取了多方面的合理化建议,收到了良好的效果。2019年1月,曹家滩公司开始组建智能快掘科研团队。2019年3月16日,榆北煤业公司借他山之石,组织队伍赴神华锦界煤矿专题学习掘锚一体机设备操作、调试搬运、拆卸检查方面的专业理论知识和井下现场掘进作业、顶帮锚杆支护、设备检修、故障排查等技能。2019年4月4日,榆北煤业公司会同西安煤矿机械有限公司、中国铁建重工集团等6家单位签订了“煤矿智能化快速掘锚成套设备”项目联合开发合作协议,合

力打造安全可靠的煤矿智能化快速掘锚成套设备。随即,该公司派出7名技术骨干远赴长沙铁建重工集团公司,全程参与快掘设备研发、制造、组装、调试,多层次学习掌握掘锚一体机的设计理念、主要结构和原理、故障排查方面的核心知识。结合曹家滩矿井实际,同厂家设计人员从生产组织、技术优化、设备性能等方面进行沟通交流,为后来量身打造安全可靠的智能化快速掘锚成套设备融入了榆北智慧。

**升级改造,让快掘事业破茧成蝶**

2019年5月,国内全国首套智能快掘成套装备以零部件的方式从厂家中国铁建重工集团运至榆北曹家滩公司。在组装过程中,大家发现,虽然厂家已经尽最大努力,根据曹家滩矿井实际情况去设计制造设备,但设备还是有不少地方与实际情况不匹配。同样的问题也曾出现在了快掘2.0设备上。

“不管是快掘1.0还是2.0,每套设备从厂家运回来时可不是家用电器一样买回来插电就能用。为了克服新设备水土不服的现象,我们的快掘科研团队对每一套设备进行升级改造。”曹家滩公司掘进区区长王剑说道。

养兵千日,用兵一时。在掘进1.0和2.0设备实际施工过程中,面对掘锚不同步、转载点卡煤等问题,智能快掘技术研究团队和中国矿业大学课题组结合现场实际情况,通过现场调研、技术交流、专题讨论、科学分析,对设备进行了十大类200余项优化升级改造。

在专业技术团队的升级改造下,快掘设备性能得到了进一步提升,人机匹配度进一步提高。快掘1.0在“服役”期间,创下了月进尺1561米的纪录;快掘2.0累计掘进进尺已超过15000米,最高日进尺达91米,月进尺更是突破了2020米,取得了榆北第一,创造了陕煤纪录。

**借“工法”之道,拓快掘长远之路**

有了先进设备,该公司又开始从如何提高掘进效率与人机匹配度,从而让煤巷快速、高效、优质、安全施工上做文章。

早在引进快掘1.0设备时,该公司就对快速掘进工作面人、机各自具有的功能及特点进行研究,探索出了一套成熟且行之有效的快掘工法。而此工法也按照其创始人王剑的名字来命名——“王剑快速掘进工法”。

“王剑快掘工法”在实践中形成,并在实践

中得到检验。该工法的成功实施,解决了矿建初期掘锚衔接紧张的难题,为煤巷大断面快速掘进提供了理论支撑;实现了巷道掘进智能化升级,改善了顶板安全状况,巷道支护与支护费用显著降低,支护材料运输量与费用大大减少,掘进速度与工效明显提高,仅每年从设备费用、人员费用、电费、工程费用等方面创造的直接经济效益就达6000余万元。

采用“王剑快掘工法”后,煤尘、噪声实现了源头治理、传播治理,减少了直接接触伤害的可能,人员健康保障质量大幅提升。此外,该工法推行过程中,培养了一大批现场工程技术人员和工人,有利于职工整体素质的提高。作为榆北煤业公司及曹家滩集体智慧的结晶,该工法目前已在陕煤集团各大矿区得到了大面积推广应用。

两年磨三剑,砺得梅花香。榆北煤业公司在智能快掘的道路上走踏完了一段不平凡的路。从无到有,从1.0到2.0,再到3.0,是榆北煤业公司建设智慧矿区之路的一个缩影,也是陕煤集团实现高质量发展,实现一次次追赶超越的生动实践,更是中国煤炭行业从人工作业到智能化无人开采、领跑世界的真实写照。(杜鹏)